



สมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สานพลัง เสริมแรงทุกภาคส่วน... ขับเคลื่อนสถานประกอบการไทยสู่สังคมสุขภาวะ



โครงการพัฒนาการดำเนินงานเชิงบูรณาการเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง:
บุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุ ในสถานประกอบการ

9 สิงหาคม 2557





จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ

(แผนฯ ควบคุมการสูบบุหรี่ เหล้า และลดอุบัติเหตุ)



SUCCESS





ทำไมต้องมีแผนปฏิบัติการ ???



Communication



Images.

I will ask for a volunteer to come up. That person will receive two sheets of paper, each with an image on it, Image #1 and Image #2. The volunteer's goal is to describe each image in turn so accurately that every one in the audience can listen and then reproduce the two images on their own sheet of paper. The volunteer cannot show the images to the audience, nor move his or her hands to illustrate the shapes in the image. There will be 25 seconds time given to describe each image

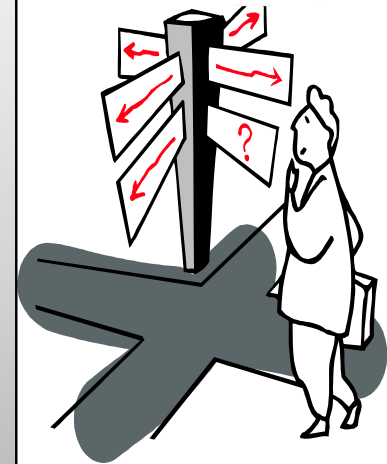


แผนปฏิบัติการสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ

เป็นแผนที่นำเสนอแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของพนักงานในสถานประกอบการ ที่แสดงรายละเอียดของกิจกรรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในช่วงเวลาที่กำหนด โดยมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนที่ชัดเจน



- มีเป้าหมายที่ชัดเจน
- มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน
- ระบุวิธีการและกำหนดเวลาที่จะทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้
- มีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน/กิจกรรมที่ชัดเจน
- มีกรอบงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน





องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการ

1. ชื่อแผนปฏิบัติการ
2. ความเป็นมา
3. วัตถุประสงค์
4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
5. กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
6. กิจกรรม (รายละเอียด)
7. แผนการดำเนินงาน
8. ทรัพยากรที่ต้องใช้
9. ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อสิ้นสุดแผน
10. การติดตามประเมินผล





การทำแผนปฏิบัติการ

- ต้องตอบคำถาม

What can be done ??? และ What can I do ???

ทำให้สามารถเลือกกิจกรรมที่จะทำตามลำดับ

ความสำคัญและเหมาะสมกับสถานการณ์

ทำให้การจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง มีผลผลิตที่เสริมแรงซึ่ง

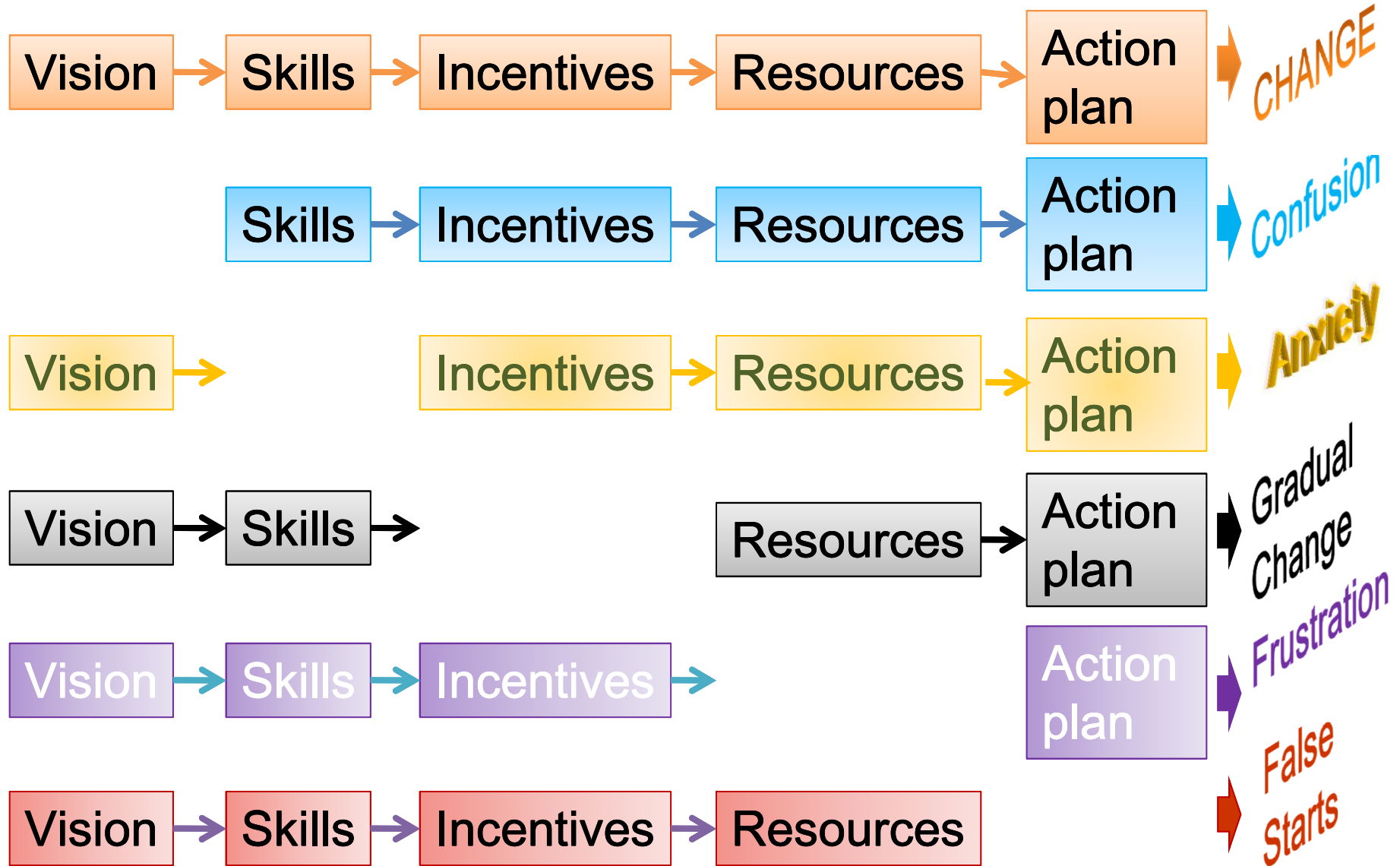
กันและกันหรือต่อยอดจากผลผลิตของกิจกรรมที่ทำ

ก่อนหน้า





Managing Complex Change



กิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการ



What can be done ??? What can I do ???

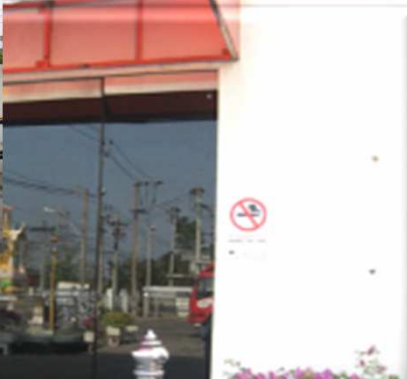
โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัดที่ดำเนินการ	งบประมาณ	เจ้าภาพ
1. เผยแพร่ให้ ความรู้/ รณรงค์สร้าง จิตสำนึก	1.1 จัดทำแผ่นพับ					
	1.2 เสี่ยงตามสาย					
	1.3 สัมมนากฎหมายบุรี					
	1.4 จัดมุมความรู้					
	1.5 ประกวดทูตปลอดบุหรี่					
2. จัดสภาพ แวดล้อมให้ ปลอดจากควัน บุหรี่/เหล้า	2.1 จัดเขตปลอดบุหรี่					
	2.2 จัดเขตสูบบุหรี่					
	2.3 สายตรวจปลอดเหล้า/ บุหรี่					
3. ลดละเลิก บุหรี่/เหล้า	3.1 งดเหล้าบุหรี่เข้าพรรษา					
	3.2 เยี่ยมบ้าน					
	3.3 ค่ายครอบครัว					



ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

- ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ
- รายงานความก้าวหน้าเป็นระยะๆ
- ทำกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
 - จัดสภาพแวดล้อม เช่น กำหนดเขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่
 - ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับความตระหนัก
 - จัดกิจกรรมต่าง ๆ เสริมสร้างความปลอดภัยในการเลิกพฤติกรรม





บ.อดิตยาเบอร์ล้าฯ แสดงป้ายปลอดบุหรี่-เหล้า หน้ารั้ว
บริษัท



บ.เพชรซีเมนต์เบเกอรี่ ติดป้ายเขตปลอด - เขตสูบบุหรี่



บ.อินโดรามา เปิดตัวต้านบุหรี่-เหล้า



มีการจัดสภาพแวดล้อม (ดำเนินการตามกฎหมาย)



โครงการสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ
แผนกพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ

พิเศษ!

ร่วมรณรงค์ ขับขี่ปลอดภัย สามใส่ หมวกกันน็อก
เพื่อลดอุบัติเหตุจากการเดินทางของพนักงาน

หมวกกันน็อกราคาใบละ 100 บาท ทุกแบบทุกใบ

ผู้บริหาร บ.กิโต้ ร่วมประกาศเจตนารมณ์



03/09/2011 07:46 AM

บ.ซีพี ออลล์ จัดกิจกรรมรณรงค์ และประกาศ



เจตนารมณ์

บ.เบทาโกร ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ในวันงดสูบบุหรี่ฯ



กิจกรรม Big Cleaning Day
กิจกรรมดี เพื่อพื้นที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย
BETAGRO
คำขวัญ วันงดสูบบุหรี่โลก 31 พฤษภาคม 2554
"พิทักษ์สิทธิตามกฎหมาย มุ่งสู่สังคมไทยปลอดบุหรี่"
สสส.
บริษัท เบทาโกร จำกัด เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ สื่อสารให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง



มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ตั้งใจเลิกสูบบุหรี่ (26 เม.ย.2554)



คุณจุ่น PD1

คุณบวร PD1 (ลงชื่อ มี.ท.54)

คุณพิสิทธีร์รับแทน คุณศรีบุญ MNT.

Check Head Action Instantly AAPICO FORGING PUBLIC COMPANY LIMITED 6



AMP Metalworks (Thailand) Co.,Ltd.

INDORAMA บริษัท อินโดรามา โพลีเอสเตอร์ อินคัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)

อบรมให้ความรู้เรื่องโรงงานสีขาวปลอดบุหรี่และเหล้า



ได้จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานเรื่อง โรงงานสีขาวปลอดเหล้าปลอด บุหรี่ให้กับพนักงานและได้ทำกิจกรรมไครเล็กบุหรี่ยและเหล้าขมมื่อขึ้น โดย มีพนักงานที่สนใจอยากเลิกเหล้าและบุหรี่ยให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก

มีการสนับสนุนให้พนักงาน ลด ละ เลิกพฤติกรรมเสี่ยงอื่นๆ



**Aditya Birla Chemicals (Thailand) Limited
(Sulphites Division)**

May 31, 2011

**ANNOUNCEMENT
(Alcohol Checking)**

เรื่องการตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ก่อนเข้าปฏิบัติงาน

เนื่องด้วยบริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมและแรงจูงใจให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานและด้วยระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 8 เรื่องวินัยและการลงโทษทางวินัย ข้อ 8.4 (15) การกระทำ ความผิดระเบียบเกี่ยวกับด้านความปลอดภัย ในบทที่ 11 ข้อ 11.2 (13) ระเบียบและข้อควรปฏิบัติว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน "ห้ามดื่มสุรา ของมึนเมาทุกชนิด ภายในสถานที่ทำงาน โรงงาน และหรือดื่มสุราของมึนเมาเข้ามาทำงาน"

ดังนั้นบริษัทจึงจัดให้มีการสุ่มตรวจพนักงานที่เข้าทำงานสงสัยว่ามีการดื่มสุราของมึนเมาขณะเข้ามาปฏิบัติงาน ภายในบริษัทด้วยเครื่องวัดความเข้มข้นแอลกอฮอล์ในเลือดทางลมหายใจ โดยมีหลักการตรวจดังนี้

ปริมาณแอลกอฮอล์	ผลรับ	ความสามารถในการทำงานได้
ไม่เกิน 50 มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์	ปลอดภัย	สามารถทำงานได้
เกิน 50 มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์	มีแอลกอฮอล์ในระดับที่ไม่ปลอดภัย	ห้ามเข้าทำงานโดยเด็ดขาดและให้ถือว่าขาดงาน

ABCT-Sulphites Division is committed for safe working and better health of its employees, contractors.

This has reference to the ABCT- Sulphites Division working rule and regulation Chapter 8 Disciplines and Disciplinary Action 11.2(13) "Drinking liquor or consuming drugs in working place or within the company premises while on duty. Reporting to work while being drunk or after consuming drug or bringing in or selling or distributing liquor or drug etc."

The ABCT- Sulphites Division will have random check for employees and contractors to check alcohol in blood by alcohol meter (BAC reading).

Alcohol reading	Results	Ability to work
Not over 50 Mg.%	Safe limit	Little/No alcohol intake can work
Over 50 Mg.%	Increased alcohol intake and unsafe	Not allowed to work and to be sent back

บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2554 /Effective from June 01, 2011 onwards.

R. Mishra
(Mr. R.P. Mishra)
General Manager (Operations)

Cc: All Department Head/Safety comm./Union/Note board/Security

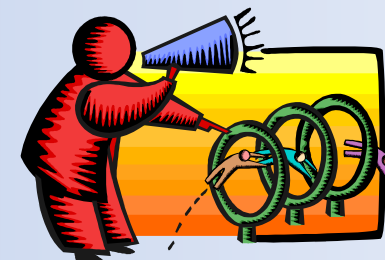
มีการจัดกิจกรรมรณรงค์สื่อสารให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

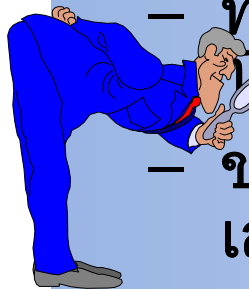


และปรับปรุงแก้ไข

- ตรวจสอบการดำเนินงาน
- จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า
- จัดแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้วยกราฟ ตารางรูปภาพหรือวิธีการอื่นๆ
- ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน
- รักษามาตรฐาน



- ทำการสำรวจ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ฐานข้อมูลพฤติกรรมเสี่ยงฯ
- ขอคำแนะนำจากหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ



สถานประกอบการปลอดบุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุ



เป็นสถานประกอบการที่มีการดำเนินงานด้านการควบคุม
ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ : บุหรี่ เหล้า และอุบัติเหตุ อย่างเป็น
รูปธรรมและต่อเนื่อง

- ❖ มีนโยบายปลอดบุหรี่/เหล้า/อุบัติเหตุ ที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร
- ❖ มีคณะทำงานควบคุมบุหรี่/เหล้า/อุบัติเหตุ
- ❖ จัดให้พื้นที่ดำเนินการทั้งหมด เป็นเขตปลอดบุหรี่ เหล้า และอุบัติเหตุ
- ❖ มีระบบสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของและแนวทางในการเลิก
บุหรี่ เหล้า ป้องกันอุบัติเหตุ
- ❖ มีมาตรการควบคุมปัจจัยเสี่ยง
- ❖ มีมาตรการ/กิจกรรมสนับสนุนให้พนักงานเลิก อด ละ พฤติกรรมเสี่ยง
- ❖ มีจำนวนพนักงานที่ติดบุหรี่-ติดเหล้าลดลง



ตัวช่วย



โครงการพัฒนาสถานประกอบการปลอดบุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุ
แผนงานส่งเสริมการดำเนินงานเชิง
บูรณาการเพื่อขยายฐานการสร้าง
เสริมสุขภาพในสถานประกอบการ



ประชาสัมพันธ์: จัดนิทรรศการเผยแพร่ฯ



ร่วมกับ ศจย.



ร่วมกับ กรมควบคุมโรค



ประชาสัมพันธ์ : จัดประชุมสปก.



เขตนครปฐม



เขตสมุทรปราการ



เขตสมุทรสาคร



เขตกรุงเทพฯ



เขตอื่นๆ (ชลบุรี,ระยอง)

ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ



Website โครงการ และภาคีเครือข่าย



สนับสนุนทางด้านเทคนิคและวิชาการ

กิจกรรมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ฯ : ค่าย



รู้จักวิธีการและเครื่องมือในการขับเคลื่อนสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ

สนับสนุนทางด้านเทคนิคและวิชาการ



จัดกิจกรรมรณรงค์สัญจรสู่สถานประกอบการ



ร่วมกับ ภคยส.



ส.พ.ส.



ร่วมกับ สคล.



ร่วมกับ สคอ.

สนับสนุนทางด้านเทคนิคและวิชาการ



ดูแลให้คำปรึกษาสถานประกอบการในการดำเนินงาน ฯ

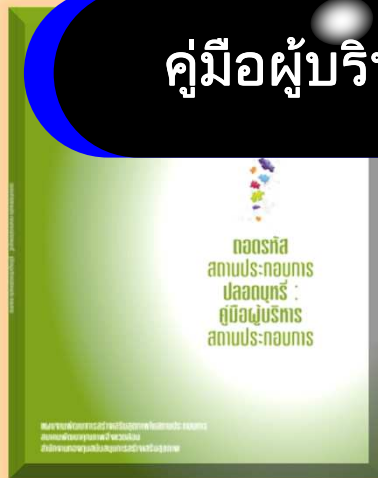


สนับสนุนเครื่องมือ

ชุดความรู้ “ถอดรหัสสถานประกอบการปลอดภัย”



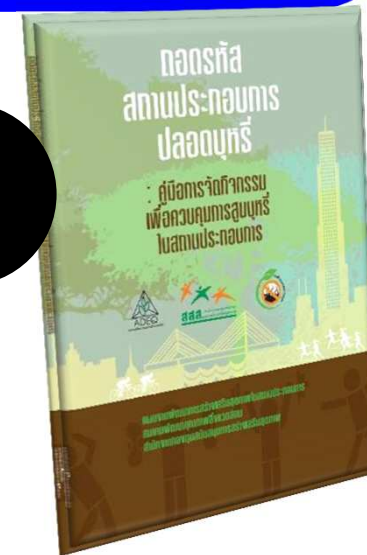
คู่มือผู้บริหาร



คู่มือการจัดกิจกรรมเพื่อ
การควบคุมการสูบบุหรี่



คู่มือคณะทำงาน



(ซีดีถอดรหัสฯ)



สนับสนุนเครื่องมือในการขับเคลื่อน

สื่อรณรงค์ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ : บุหรี่ เหล้า

อุบัติเหตุ

ชุด smoking, alcohol, accident free corner



ชุดแผ่นพับบุหรี่ เหล้า แอลกอฮอล์

ชุดโปสเตอร์บุหรี่ เหล้า แอลกอฮอล์

สนับสนุนเครื่องมือขับเคลื่อน

เอกสาร สิ่งพิมพ์ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ



เอกสารแนะนำ

แผ่นพับประชาสัมพันธ์



จดหมายข่าว





สนับสนุนเครื่องมือขับเคลื่อน Health Promotion Corne





ประกาศเกียรติคุณ

สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ : ปลอดภัย เหล้า อุบัติเหตุ



ในงานมหกรรมเครือข่ายสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ



ประกาศเกียรติคุณ ตามระดับการดำเนินงาน



ประกาศเกียรติคุณ

นิทรรศการ รวมพลังสร้างเสริมสุขภาพ

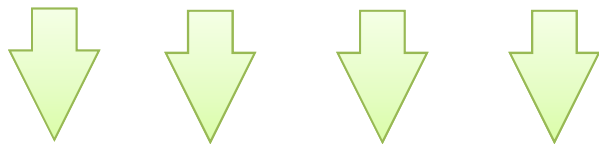


การดำเนินงานของโครงการ



สมาคมพัฒนาคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม
สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ
สสส. และหน่วยงานภาคี
อื่นๆ

1. สร้างความต้องการ
2. พัฒนาศักยภาพของคณะทำงาน
3. สนับสนุนเครื่องมือ เช่น สื่อรณรงค์
4. สนับสนุนกิจกรรมสร้างแนวร่วม
5. สนับสนุนทางด้านเทคนิค วิชาการ
6. ประกาศเกียรติคุณ



รับการพัฒนาศักยภาพ ร่วมกันดำเนินการ (อย่างมีส่วนร่วม เป็นระบบ
ครบวงจร อย่างต่อเนื่อง) ตามความพร้อมของสถานประกอบการ



สถานประกอบการ : เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ



ค้นพบข้อเท็จจริงและได้บทเรียน

ข้อเท็จจริง

1. สถานประกอบการมีความสนใจที่จะดำเนินการด้วยเหตุผลต่างๆ เช่น ทำตามกฎหมาย ปัญหาความปลอดภัยในที่ทำงาน ปัญหาไฟไหม้ เรื่องของ CSR และภาพลักษณ์องค์กร ฯลฯ แต่ไม่รู้วิธีการและไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร
2. แนวทางการดำเนินงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร และต่อเนื่อง เป็นแนวทางที่สามารถทำได้จริงและส่งผลให้สามารถควบคุมปัจจัยเสี่ยงได้อย่างเป็นรูปธรรม



บทเรียน



สภาวะเอื้อ/จูงใจ

- ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ
- ผลประโยชน์อื่นๆ เช่น ป้องกัน อคติภัย ภาพลักษณ์ มาตรฐาน ต่างๆ e.g. สถานประกอบกิจการ ดีเด่น โรงงานสีขาว Iso26000, CSRDIW,
- กฎหมายและการบังคับใช้

กิจกรรมกระบวนการเรียนรู้เพื่อ สร้างความตระหนักและพัฒนา ศักยภาพให้แก่คณะทำงานฯ

การให้บริการทาง สุขภาพอื่นๆ e.g. Quitline1600

Best Practices
คู่มือ/แบบจำลอง

องค์ความรู้อื่นๆ
ที่เกี่ยวกับการ
สร้างเสริม
สุขภาพ



ผู้บริหาร

- เห็นความสำคัญ
- มีความตั้งใจ
- สนับสนุนทั้งเชิงนโยบาย และการจัดการ

คณะทำงาน

- เห็นความสำคัญ
- มีจิตสำนึก
- มีทักษะและกระบวนการ เรียนรู้ในการขับเคลื่อน

พนักงาน

- เห็นประโยชน์
- ลดการต่อต้านหรือ เพิกเฉย
- เข้ามามีส่วนร่วม



ข้อสรุปจากการดำเนินงาน



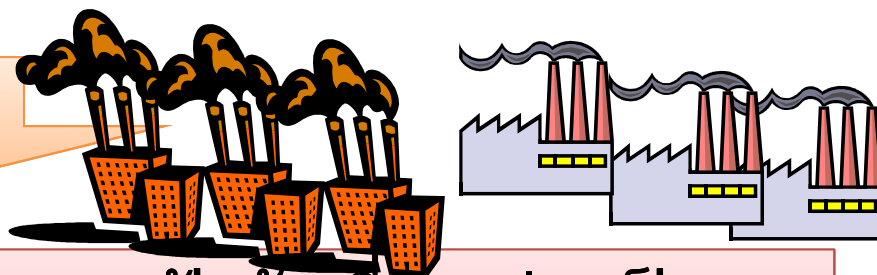
- ❖ การทำให้พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิต ให้ห่างไกลจากปัจจัยเสี่ยงหรือเลิกจากพฤติกรรมเสี่ยง จะต้องทำให้พนักงานรู้สึกว่ายากเปลี่ยนหรืออยากเลิกด้วยตัวเองมากกว่าให้ใครบอกให้เปลี่ยน
- ❖ การดำเนินงานเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในสถานประกอบการ จึงไม่สามารถที่จะปล่อยให้เป็นเรื่องที่จะเกิดขึ้นเองได้ตามธรรมชาติ
- ❖ จะต้องอาศัยการส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงจังจากหน่วยงาน ที่จะต้องสร้างกลไกต่างๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างสภาวะให้พนักงานรู้สึกอยากทำหรืออยากเลิก



ก้าวต่อไป... เดินหน้าขับเคลื่อนให้สังคมไทย เป็นสังคมสุขภาวะ ด้วยพลังของสถานประกอบการ

สถานประกอบการ (ขนาดใหญ่ 14,000 แห่ง ขนาดเล็ก 300,000 กว่าแห่ง) ที่ยังไม่มี การควบคุมปัจจัยเสี่ยง (บุหรี, เหล้า, อุบัติเหตุ, ฯลฯ) หรือทำไม่ต่อเนื่อง และจริงจัง

เป็น



สถานประกอบการมีการควบคุมปัจจัยเสี่ยงอย่างเป็น
รูปธรรม ส่งเสริมการคุ้มครองสุขภาพของพนักงานและ
ความปลอดภัยในการทำงาน

สุขภาพของ
พนักงาน

ประสิทธิภาพ
การผลิต

ป้องกัน
อัคคีภัย

ภาพลักษณ์
ของบริษัท

อื่นๆ

โครงการพัฒนาการดำเนินงานเชิงบูรณาการ เพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการ

สมมุติฐาน

“ชวนคิด ชวนทำ นำทาง เดินเคียงข้าง
สู่ฝัน แบบ Win-Win ร่วมกัน”

ภาคี
เครือข่าย
ต่างๆ

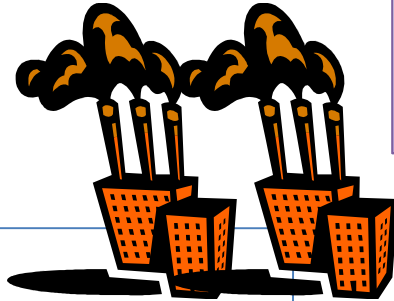


ในพื้นที่/ จังหวัด

- สสจ., โรงพยาบาล, สคร., สำนักงานมัช
- เครือข่ายฯ

หน่วยงาน/
โครงการสุขภาพ

- คลินิกอดบุหรี่
- โครงการต่างๆ
- ตรวจสอบพื้นที่ปลอดบุหรี่
เหล่าตามกฎหมาย



โรงเรียน

สถาน
ประกอบการ

โรงพัก

โรง
พยาบาล

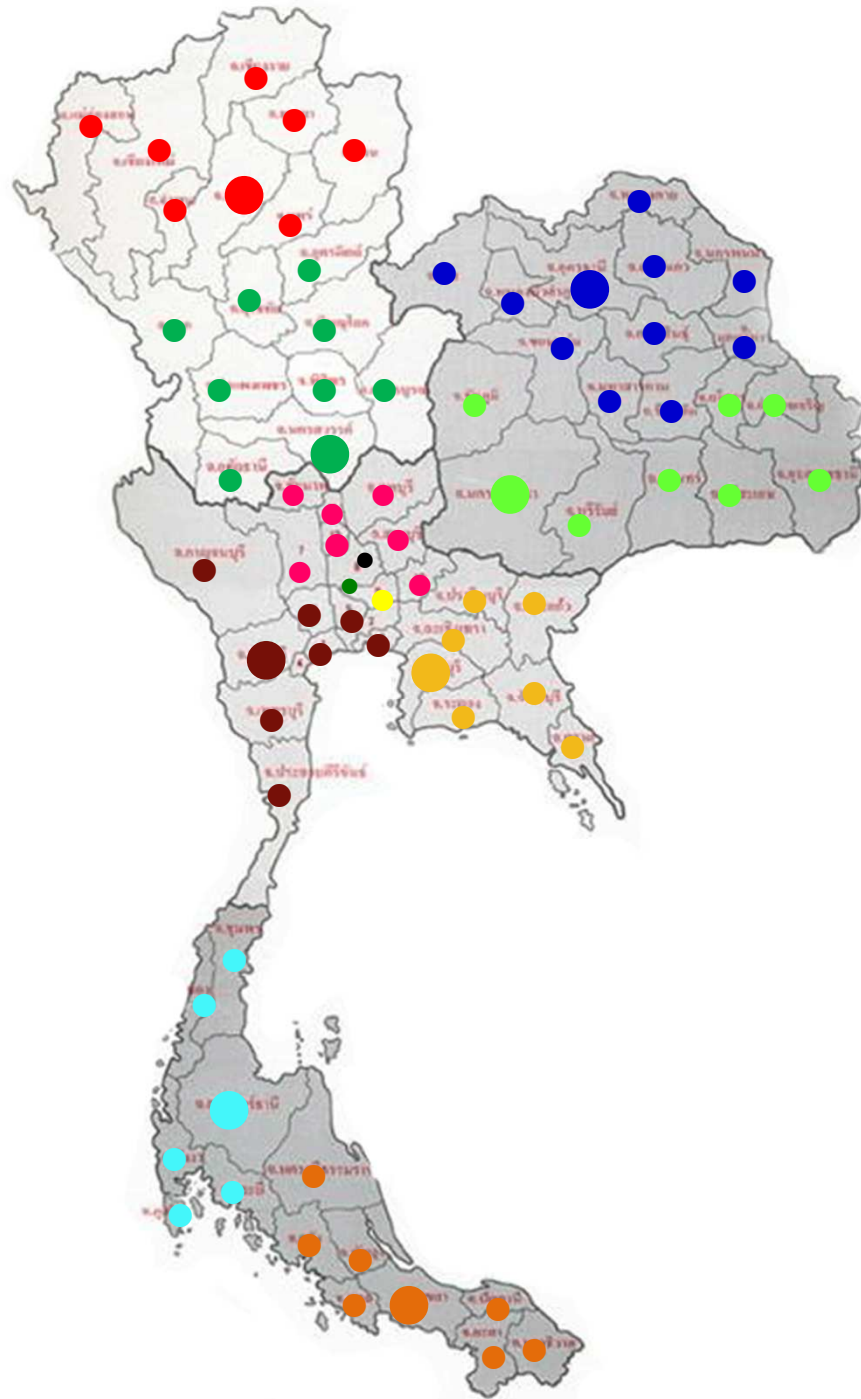
Setting
อื่นๆ

หน่วยงานที่ดูแล
สปก/แรงงาน

- สวัสดิการและคุ้มครองฯ
- ศูนย์ความปลอดภัยฯ
- สภาอุตสาหกรรม
- ชมรม จป.
- คสส.

- มาตรฐานต่างๆ เช่น
- มยส. โรงงานสีขาว
- สถานประกอบการกิจการดีเด่น
- Happy Workplace
- CSR-DIW
- ดูแลตามกฎหมาย
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ความปลอดภัยในการทำงาน





- ศูนย์ความปลอดภัย
แรงงาน 12 พื้นที่
- สวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัด
- สำนักงานประกันสังคม
- สภาอุตสาหกรรม
- สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด
- โรงพยาบาลระดับต่างๆ
- สำนักควบคุมโรค
- ชมรมจป.
- เครือข่ายสปก.สร้าง
เสริมสุขภาพ
- เครือข่าย/ชมรมอื่นๆ

- ศปร.พื้นที่3
- สสจ.ลำพูน
- สสจ.เชียงใหม่
- รพ.สารภี
- ฯลฯ

จุดจัดการ (Nodes) ควรมี
การทำงานเชิงเครือข่ายใน
พื้นที่

- ศปร.พื้นที่2
- ชมรมความปลอดภัยฯ
- สำนักงานอนามัยหนองแขม
- มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย
- สมาพันธ์โลจิสติกส์
- สมาคมเครือข่ายบริการวิศวกร

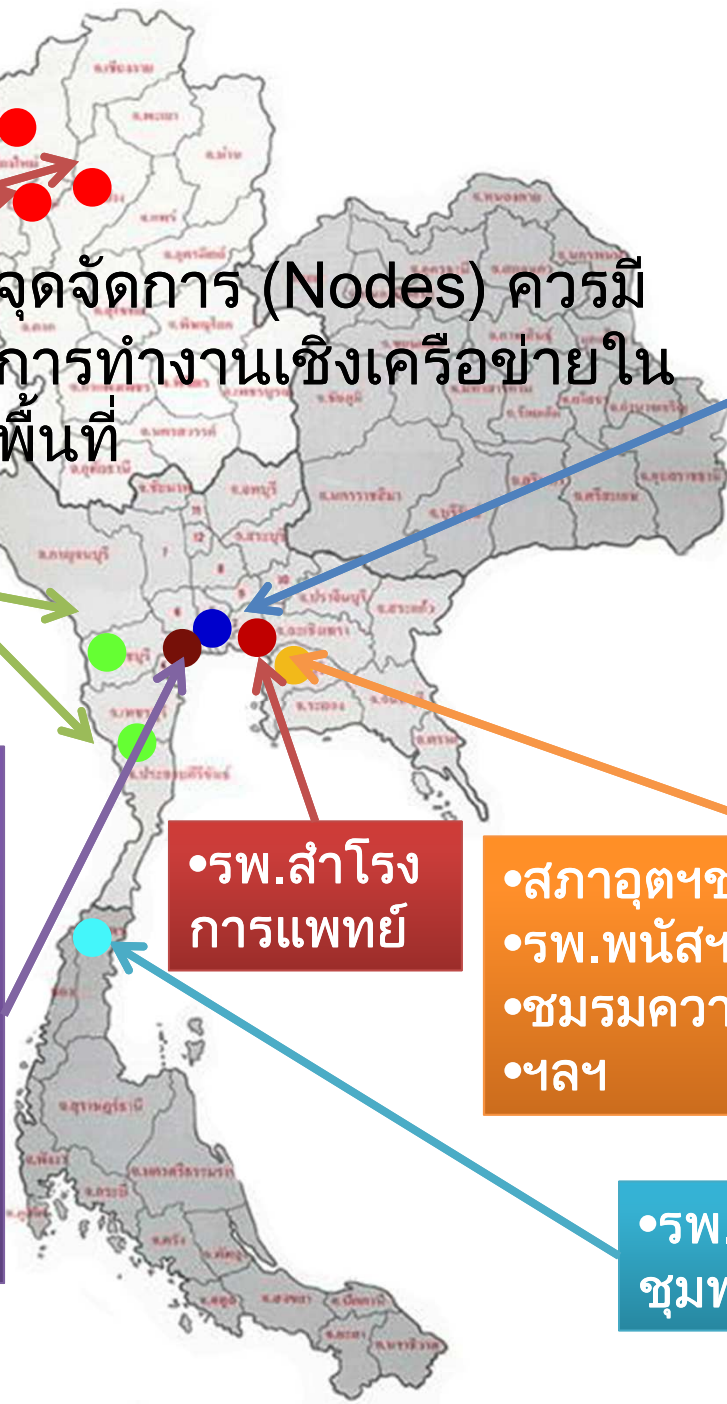
- ศปร.พื้นที่6
- สสจ.ประจวบฯ
- รพ.บ้านโป่ง

- สสค.สมุทรสาคร
- คสส.สมุทรสาคร
- สสจ.สมุทรสงคราม
- สสจ.นครปฐม (สถานีตำรวจภูธรพุทธมณฑล)
- รพ.วิชัยเวชสมุทรสาคร

- รพ.สำโรงการแพทย์

- สภาอุตสาหกรรมชลบุรี
- รพ.พนัสฯ
- ชมรมความปลอดภัย ชลบุรี
- ฯลฯ

- รพ.ทางแคะชุมพร



รูปแบบและระดับในการทำงานร่วมกัน



เน้นการบูรณาการกับงานที่รับผิดชอบอยู่ ทางใดทางหนึ่ง

1. ช่วยประชาสัมพันธ์ หรือรณรงค์ เผยแพร่ โดยสามารถทำงานร่วมกับโครงการฯ

2. แทรกในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพที่หน่วยงานจัดให้กับสถานประกอบการ

3. เป็นจุดจัดการ (Nodes) : ประชาสัมพันธ์ รับ สปก. เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพี่เลี้ยงดูแลให้คำปรึกษา พัฒนาศักยภาพ คณะทำงานของ สปก. ช่วยเรื่องสื่อและเครื่องมือต่างๆ (ADEQ สนับสนุน) ประเมินผล





ขอบคุณและสวัสดีค่ะ



สมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
โทร 02-800-2424
<http://www.adeq.or.th>

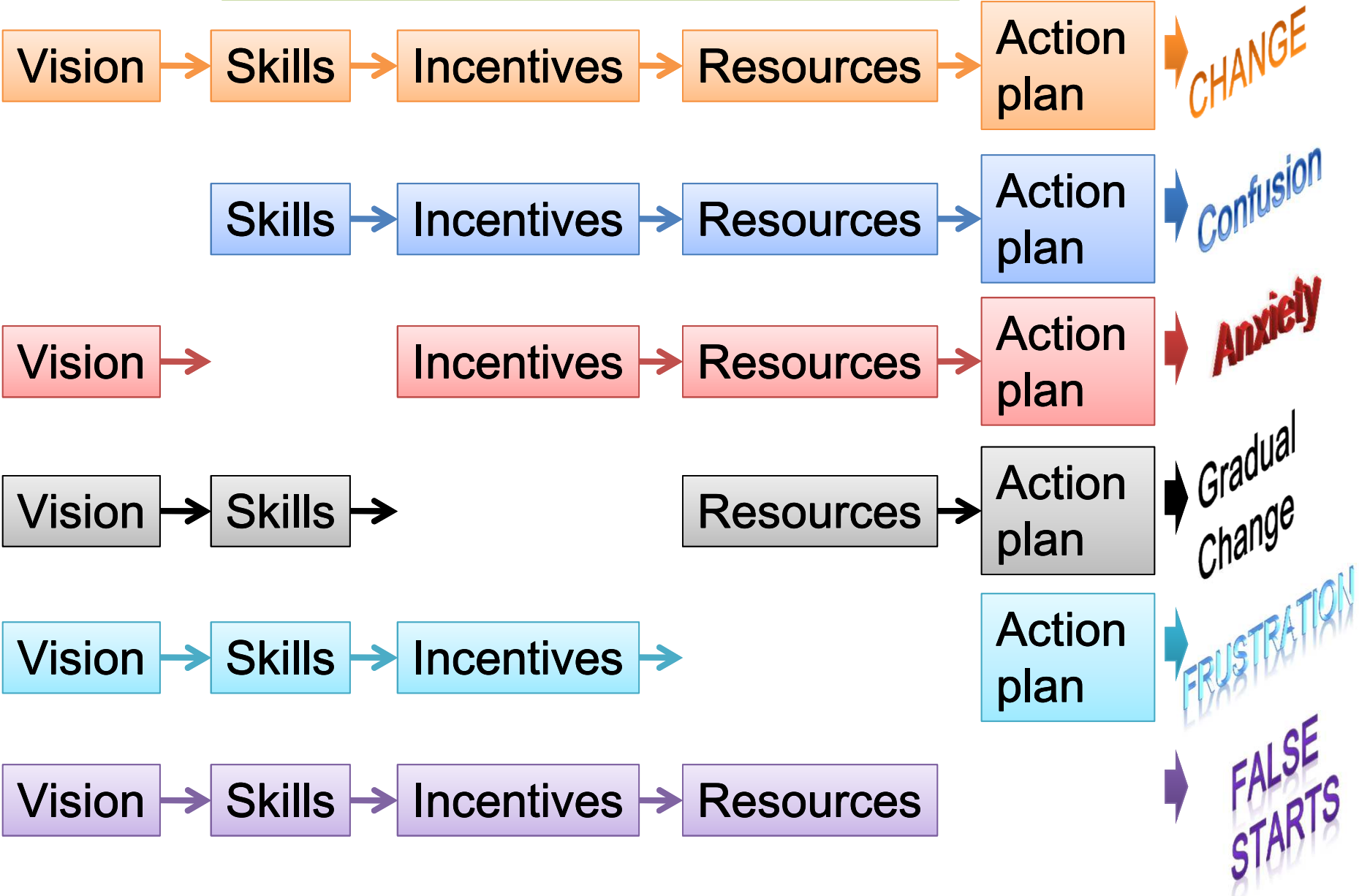


อนาคต

แทรกประเด็นปัจจัยเสี่ยง: ปลอดภัย หล้า อุบัติเหตุ
เป็นดัชนีชี้วัดหรือเป็นเกณฑ์ในการประเมิน



Managing Complex Change



ประเด็นจูงใจ



ในการขับเคลื่อนสถานประกอบการปลอดภัย เหล้า
อุบัติเหตุ

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน
2. ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตขององค์กร
3. ช่วยลดต้นทุนการผลิต
4. ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร
5. เพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน (ลดความเสี่ยงต่อการ
อุบัติเหตุทั้งจากการทำงานและบนท้องถนน หรือการเกิด
อัคคีภัย ฯลฯ)
6. เป็นการทำตามกฎหมาย

7. ส่งเสริมการ
ดำเนินงานตาม
มาตรฐานการ
ดำเนินงานอื่นๆ

