



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนจตุรัสวิทยาคาร
ปีงบประมาณ 2568

อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร ปีงบประมาณ 2568

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ให้ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

5. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

6. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

8. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนจัตุรัสวิทยาคาร ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหา และการเลื่อนเงินเดือน	การส่งเสริม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน (การเลื่อน เงินเดือน) ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา อย่างยุติธรรม เป็นไปตามแนวทางและ ระเบียบการปฏิบัติต่าง ๆ	8,000	เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (การเลื่อนเงินเดือน) อย่าง ยุติธรรมเป็นไปตามแนวทางและระเบียบ การปฏิบัติต่าง ๆ
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- ส่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเข้า รับการอบรม เพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงาน - ส่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเข้า รับการอบรมต่าง ๆ ผ่าน ระบบออนไลน์ เพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงาน - จัดโครงการศึกษาดูงาน	431,075 บาท	เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการ อบรมและพัฒนา - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติ ราชการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3. ด้านการส่งเสริมและสร้าง ขวัญกำลังใจ	การสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- การแสดงความยินดีกับ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในโอกาสที่ ได้เลื่อนวิทยฐานะ / การ สำเร็จการศึกษา และ โอกาสอื่น ๆ - การมอบของขวัญและ อวยพรเนื่องในวันคล้ายวัน เกิดของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	60,000	เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็น การส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หน้าที่
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	การส่งเสริมข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- การบรรยายและอธิบาย ให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้ ทราบถึงกฎระเบียบ คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ - การมอบหมายงานอย่าง เป็นธรรมโดยไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงกำกับ ติดตาม และดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม	4,000	เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ตาม แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต			

