

P.P.J. ENGINEERING CO., LTD.

บริษัท พี.พี.เจ. เอ็นจิเนียริง จำกัด

52/50 Moo 4, Sukhaprachasan Road,

Bangpood, Pakkred, Nonthaburi

Tel. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 Fax. 662-5830416

52/50 หมู่ 4 ถนนสุขาประชาสรรค์

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

โทร. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 แฟกซ์. 662-5830416

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

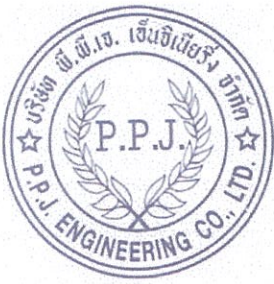
นโยบาย

บริษัท พี.พี.เจ.เอ็นจิเนียริง จำกัด ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล และไม่แบ่งแยก ความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีมืด เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง และอื่นๆ ตามหลักการพื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

หลักการและการบริหารแรงงาน

1. การใช้แรงงานอย่างถูกกฎหมาย
2. การไม่จ้างแรงงานเด็ก
3. การไม่บังคับใช้แรงงาน (แรงงานบังคับ)
4. การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์
5. การไม่ล่วงละเมิดทางเพศ
6. การไม่กระทำใดที่ถือเป็นความรุนแรง
7. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
8. การเคารพสิทธิมนุษยชน
9. ความเสมอภาคทางเพศ
10. ความเสมอภาคทางกายภาพ
11. ความหลากหลายและไม่แบ่งแยก
12. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น
13. ช่วยเหลือพนักงานที่ประสบปัญหา

แนวทางการปฏิบัติ



P.P.J. ENGINEERING CO., LTD.

บริษัท พี.พี.เจ. เอ็นจิเนียริง จำกัด

52/50 Moo 4, Sukhprachasan Road,

Bangpood, Pakkred, Nonthaburi

Tel. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 Fax. 662-5830416

52/50 หมู่ 4 ถนนสุขาประชาสรรค์

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

โทร. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 แฟกซ์. 662-5830416

1. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ในกรณีถ้าตรวจสอบว่ามีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทางบริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินการเยียวยาดังต่อไปนี้

- 1.1 ระงับการทำงานทันที และนำตัวเด็กออกจากพื้นที่การผลิตมาอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย
- 1.2 ติดต่อผู้ปกครองเด็ก อธิบายเพื่อให้ทราบนโยบายด้านแรงงานเด็กของกลุ่มบริษัท
- 1.3 จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามภาคบังคับ
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครอบครัวมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต เช่น อนุญาตให้ผู้ใหญ่ใน

ครอบครัวมาทำงานแทน เป็นต้น

- 1.6 เมื่อพนักงานพ้นสภาพเด็ก บริษัทฯ จะรับกลับเข้าทำงานทันที

2. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ

3. บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน ให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีขั้นตอนในการป้องกัน อุบัติเหตุ การบาดเจ็บหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน

4. บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่รวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย

5. บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติใดๆ ในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ ทักษะส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อไวรัสเอชไอวี(HIV) การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นผู้กำล่ง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคล

6. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนบงกชทางร่างกาย การข่มขู่คุกคามทางกายและทางใจ หรือการใช้วาจา รุนแรง

7. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความตระหนักและสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม

8. บริษัทฯ จะปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในทุกกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้าและอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ



P.P.J. ENGINEERING CO., LTD.

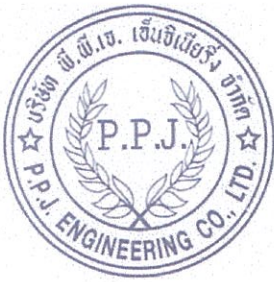
บริษัท พี.พี.เจ. เอ็นจิเนียริง จำกัด

52/50 Moo 4, Sukhaphrachasan Road,
Bangpood, Pakkred, Nonthaburi
Tel. 662-5830396-9, 662-9633960-2,
662-9633970-6 Fax. 662-5830416

52/50 หมู่ 4 ถนนสุขาประชาสรรค์
ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี
โทร. 662-5830396-9, 662-9633960-2,
662-9633970-6 แฟกซ์. 662-5830416

9. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใดๆ เพื่อหลีกเลี่ยงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของพนักงานภายในกฎหมายข้อบังคับ แรงงาน หรือประกันสังคม
10. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในนโยบายฉบับนี้ รวมถึงกฎหมายแห่งชาติ หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท และให้ความเคารพต่อทบทวนนิติสากล
11. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และปรับปรุงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
12. บริษัทฯ จะจัดหาระบบ และความปลอดภัยตามข้อกำหนดกฎหมายสำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกัน อันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรืออาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อมและชื่อเสียงของลูกค้า
13. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอเพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ เสริมสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานแก่องค์กร รวมถึง การบริการลูกค้าได้อย่างครอบคลุมและเพียงพอในทุกกระบวนการ
14. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้ความสามารถในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัท คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ตามมาตรฐานสากล เพื่อลดต้นทุนในการผลิต
15. บริษัทฯ จะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบายของบริษัท ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
16. บริษัทฯ เปิดโอกาส และมีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง ตู้รับความคิดเห็น E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / แบบสอบถามของบริษัท โดยไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียนแต่อย่างใด

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าหลักการดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติและร่วมมือระหว่างพนักงานและผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการสร้างมาตรฐานด้านการจ้างแรงงานและการบริหารงานที่ดีและเพื่อความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



P.P.J. ENGINEERING CO., LTD.

บริษัท พี.พี.เจ. เอ็นจิเนียริง จำกัด

52/50 Moo 4, Sukhprachasan Road,

Bangpood, Pakkred, Nonthaburi

Tel. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 Fax. 662-5830416

52/50 หมู่ 4 ถนนสุขาประชาสรรค์

ด.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

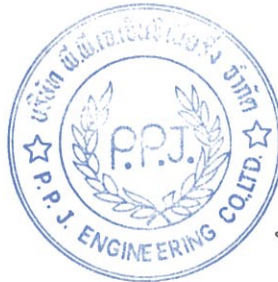
โทร. 662-5830396-9, 662-9633960-2,

662-9633970-6 แฟกซ์. 662-5830416

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทฯ จะกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายนี้ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีความสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ได้ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อ 3 เมษายน 2567



นางสาวเบญจวรรณ เอื้อชูยศ

นางสาวเบญจวรรณ เอื้อชูยศ

กรรมการผู้จัดการ