

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร



เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

วิธีปฏิบัติงาน
(WORK INSTRUCTION)

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

หมายเลขเอกสาร WI-NUR๐๑-๐๒๘ จำนวนหน้าทั้งหมด ๕ หน้า

รายนาม	ตำแหน่ง	ลงนาม	วันที่
ผู้จัดทำ/ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงาน		๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖
ผู้ทบทวน	หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน		๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖
ผู้อนุมัติ	หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน		๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

ประวัติการแก้ไข

แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	ผู้ขอแก้ไข	ผู้อนุมัติ	รายละเอียดการแก้ไข



เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

วิธีปฏิบัติงาน
WORK INSTRUCTION

ฉบับแก้ไขครั้งที่ : ๐๐
วันที่บังคับใช้ :

หน้า
๑/๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติการทำ Family meeting
- ๑.๒ เพื่อให้บุคลากรที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงในการทำ Family meeting

๒. ขอบเขต

ผู้รับบริการที่เข้าเกณฑ์การดูแลและแบบประคับประคอง และผู้ป่วยที่มีพยากรณ์โรคแย่ง

๓. นิยามศัพท์

แนวทางการทำ Family meeting หมายถึง ขั้นตอนการประชุมที่มีทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้ป่วยและญาติ ที่มีการนัดมาเพื่อค้นหาข้อตกลงกำหนดแนวทางการรักษาที่เหมาะสมที่สุดสำหรับผู้ป่วย

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๔.๑ แพทย์ พยาบาลและทีมสหวิชาชีพ ดูแลผู้ป่วยประคับประคอง
- ๔.๒ พยาบาลวิชาชีพประจำหอผู้ป่วย PCWN

๕. อุปกรณ์และเครื่องมือ

- standing order Family meeting.





เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
RATCHAPHIPHAT HOSPITAL

หมายเลขเอกสาร
WI - NUR๐๑-๐๒๘

วิธีปฏิบัติงาน
WORK INSTRUCTION

ฉบับแก้ไขครั้งที่ : ๐๐
วันที่บังคับใช้ :

หน้า
๒/๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

๖. ขั้นตอนการปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียด	เอกสารอ้างอิง
แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ		ผู้ป่วยที่ขอปรึกษา ในหอผู้ป่วย IPD จะนัดเข้าทีมดูแล แบบประคับประคอง Palliative care ทาง application Line Aging & Palliative care ทุกวัน	๑.รศ.พญ.ศรีเวียง ไพโรจน์กุล พว.ปารี ชาติ เพ็ญพรรณ (๒๕๖๕).แนวทาง การดำเนินงานศูนย์ ดูแล ประ ค บ ประ ค อก ใน โรงพยาบาล, หจก. โรงพยาบาลส่งเสริม การแพทย์ชนบท, วิทยา, ๒.Thomas K,(๒๐๑๑). Prognostic Guidance(๔ th Ed), Httt://www.gold Standards framework.org.uk
		- ทบทวนเป้าหมายการทำ Family Meeting - พิจารณาสหสาขาวิชาชีพที่มีส่วนร่วม ดูแล ในประเด็นของสถานะปัญหา	
แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ		- ศึกษา Genogram ความสัมพันธ์ ระหว่างสมาชิกในครอบครัวก่อนทำ Family Meeting	
พยาบาลประจำหอ ผู้ป่วย			
ทีมดูแล ประคับประคอง		- สมาชิกในทีมกล่าวแนะนำตัวและ บอกบทบาทที่เกี่ยวข้องกับการดูแล ผู้ป่วย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ป่วยและ สมาชิกในครอบครัวได้แนะนำตัวเอง - กล่าวสั้นๆถึงเหตุผลหลักของการทำ Family Meeting ในครั้งนี้ถึงประเด็น ที่ต้องการให้ผู้ป่วยหรือครอบครัวได้ ร่วมกันตัดสินใจหรือรับทราบ	

เอกสารควบคุม
CONTROLLED DOCUMENT



เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
RATCHAPHIPHAT HOSPITAL

หมายเลขเอกสาร
WI - NUR๐๑-๐๒๘

วิธีปฏิบัติงาน
WORK INSTRUCTION

ฉบับแก้ไขครั้งที่ : ๐๐
วันที่บังคับใช้ :

หน้า
๓/๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียด	เอกสารอ้างอิง
<p>ทีมดูแล ประคับประคอง ผู้ป่วยและญาติ</p>	<pre> graph TD A[กำหนดเป้าหมายในการทำ Family meeting] --> B[ทำความเข้าใจกับสมาชิกในครอบครัวเกี่ยวกับเป้าหมายและแนวทางการดูแล] </pre>	<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามความเห็นของสมาชิกในครอบครัวเกี่ยวกับเป้าหมายของการดูแล - ทีมอธิบายเป้าหมายของการดูแลและชี้แจงข้อสงสัยของสมาชิกในครอบครัว (ถ้ามี) - สอบถามสมาชิกในครอบครัวเกี่ยวกับข้อสงสัยเรื่องแผนการดูแลในอนาคต - ทีมอธิบายเรื่องแผนการดูแลรักษาและชี้แจงแนวทางการจัดการกับอาการต่างๆของผู้ป่วยที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต - ทีมสอบถามความต้องการของครอบครัวด้านต่างๆ ที่อยากให้ทีมช่วยเหลือ 	
	<pre> graph TD C[ค้นหาผู้มีสิทธิ์ในการตัดสินใจ] </pre>	<ul style="list-style-type: none"> - ค้นหาผู้มีสิทธิ์ในการตัดสินใจแทนถามประเด็นเกี่ยวกับ ผู้ที่ผู้ป่วยมอบหมายให้เป็นผู้ตัดสินใจแทนหากอยู่ในสถานะที่ไม่สามารถตัดสินใจด้วยตัวเองได้, - ตัวแทนของครอบครัวที่ทีมสามารถติดต่อได้หากมีปัญหาที่ต้องการให้ครอบครัวร่วมตัดสินใจ, - ความต้องการเกี่ยวกับพิธีกรรมทางศาสนาของครอบครัว, สถานที่ที่ผู้ป่วยต้องการเสียชีวิตที่บ้านหรือที่โรงพยาบาล 	

เอกสารควบคุม
CONTROLLED DOCUMENT



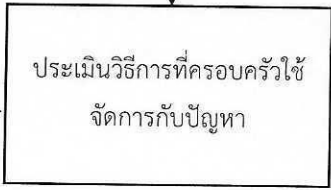
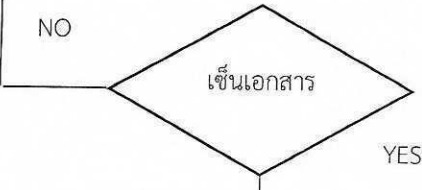

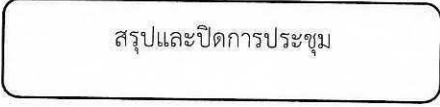
เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

วิธีปฏิบัติงาน
WORK INSTRUCTION

ฉบับแก้ไขครั้งที่ : ๐๐
วันที่บังคับใช้ :

หน้า
๔/๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียด	เอกสารอ้างอิง
		<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามเกี่ยวกับวิธีการที่ครอบครัวใช้จัดการกับปัญหาด้านต่างๆ ที่ผ่านมา - ประเมินจุดแข็งของครอบครัวในการรับมือกับปัญหาและชี้ให้ครอบครัวเห็นจุดแข็งของตนเอง - ประเมินว่ามีสมาชิกในครอบครัวคนใดที่ต้องการความช่วยเหลือในด้านอื่นๆ เช่น มีภาวะซึมเศร้า มีปัญหาทางการเงิน อาชีพ การระงับความขัดแย้งในครอบครัว (ถ้ามี) 	
		<p>Yes = เอกสารยืนยันแผนการรักษา เพื่อเป็นหลักฐานสำคัญ NO = กรณีไม่สำเร็จในครั้งแรกของการทำ แนะนำให้ครอบครัวปรึกษากัน และนัดหมายติดตาม</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารยืนยันแผนการรักษาเพื่อเป็นหลักฐานสำคัญ 	
<p>ทีมดูแล ระดับประคอง</p>		<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้สมาชิกในครอบครัวได้ซักถามในประเด็นต่างๆ - ให้ข้อสรุปประเด็นต่างๆ ในการทำ family meeting รวมทั้งแผนการดูแลผู้ป่วยในอนาคต - กล่าวขอบคุณทุกคนที่เข้าร่วมประชุม 	

เอกสารควบคุม
CONTROLLED DOCUMENT



เป็นโรงพยาบาลโดดเด่น
ในด้านการจัดการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
RATCHAPHIPHAT HOSPITAL

หมายเลขเอกสาร
WI - NUR๐๑-๐๒๘

วิธีปฏิบัติงาน
WORK INSTRUCTION

ฉบับแก้ไขครั้งที่ : ๐๐
วันที่บังคับใช้ :

หน้า
๕/๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการทำ Family meeting

๗. เอกสารอ้างอิง

รศ.พญ.ศรีเวียง ไพโรจน์กุล พว.ปาริชาติ เพ็ญสุพรรณ (๒๕๖๕). แนวทางการดำเนินงานศูนย์ดูแลระดับประคองใน
โรงพยาบาล, หจก.โรงพยาบาลคิงส์คอลลีเจีย, Thomas K, (๒๐๑๑). Prognostic Guidance (๔th Ed), [Httth://www.
goldstandardsframework.org.uk](http://www.goldstandardsframework.org.uk)

๘. บันทึก

standing order Family meeting.



