

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันของชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายนวฤกษ์พระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ**

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายนวฤกษ์พระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์**

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษา สถาบัน พระมหากษัตริย์	- การถวายนวฤกษ์ ต้อง เป็นไปอย่างสมพระ เกียรติมี ความปลอดภัย สูงสุดตรงตาม พระราช ประสงค์และประชาชน ไม่เดือดร้อน	1. จัดอบรม และซักซ้อม แผนการปฏิบัติถวายนวฤกษ์ อย่างสม่ำเสมอ 2. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจถวาย ความปลอดภัยและ เทิดพระเกียรติองค์ พระมหากษัตริย์และพระ บรมวงศานุวงศ์อย่างสม พระเกียรติ จำนวน 1 ครั้ง ๒. จัดงานเทิดพระเกียรติ ในวันสำคัญต่างๆ	/	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ 1.2 : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลัก
ของชาติสนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

การปลูกจิตสำนึกจิต อาสาและ การ เผยแพร่ความรู้ตาม	๑. ดำเนินการจิตอาสา ตาม โครงการ “จิตอาสา เราทำความ ด้วยหัวใจ”	ดำเนินการจิตอาสาเป็น ประจำทุกเดือน - บริจาคโลหิต	/	
--	---	--	---	--

โครงการจิตอาสา พระราชทาน ตาม แนวพระราชดำริ	๒. ดำเนินการร่วมกับ ชุมชน และแสวงหา ความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นๆ	- ทำความสะอาดวัด - ช่วยเหลือประชาชน - ปลุกป่า		
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวก

ยุทธธรรมทางอาญา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเบาะแส อาชญากรรม	1. ศึกษาวิเคราะห์ สถานการณ์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง/ทบทวนการ ดำเนินงานที่ผ่านมา 2. กำหนดแนวทางตาม แผนงาน/โครงการ 3. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่ เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก - ประชาสัมพันธ์ตาม ชุมชน และสถานที่เป็นจุด เสี่ยง		/
กำหนดกรอบ อัตราและจัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ ที่ ทันสมัยให้ เพียงพอและ เหมาะสม ต่อการ ปฏิบัติงาน	- การวิเคราะห์ความจำเป็น ในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้ง กรอบระยะเวลาในการ จัดหา จัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ซดเซย - ร้อยละความสำเร็จในการ นำ ระบบเทคโนโลยีที่ ทันสมัยและ เหมาะสมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑.จัดอบรมโครงการ ติดตามและ ประเมินผลระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ โดยการ นำระบบ Line มาใช้ ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใน การป้องกัน	/	

		ปราบปราม อาชญากรรม ๒. ใช้ข้อมูลจาก กล้องวงจรปิด CCTV ที่มีการบันทึกไว้ใน การติดตามจับกุม ผู้กระทำความผิด		
เพิ่มประสิทธิภาพการ ป้องกันและ ปราบปราม อาชญากรรมที่สร้าง ความเดือดร้อนแก่ ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อ สังคมในทุกระดับ	มีมาตรการในการสนองตอบ ต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ อาชญากรรมพื้นฐาน อาชญากรรมสะท้อนขวัญ อาชญากรรมที่มีผลกระทบ ต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น call center/แฮร์ลูกโซ่ / ฉ้อโกง/ อาชญากรรมที่ก่อ ความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วัยรุ่นแข่ง จยย./รถยนต์/ นักเรียนตีกัน	๑. พัฒนาระบบรับแจ้ง เหตุ ให้สามารถบริการ ประชาชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โทรศัพท์ติดต่อได้ ตลอดเวลา และมีวิธีการ ปฏิบัติตามแบบที่ กำหนด ๒. ระดมกวาดล้างแหล่ง อบายมุขอย่างสม่ำเสมอ ตามสถานการณ์ในแต่ละ พื้นที่		/
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
โครงการการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง	ระดับความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ในการรับผิดชอบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชนที่พักและอาศัย	๑. การแสวงหา ชี้แจง ทำความเข้าใจกับประชาชนให้เห็นความสำคัญในการดูแลชุมชนของตน และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ของชุมชน ๒. ใช้กลไก กต.ตร. ทุกระดับ ในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย		/
โครงการการนำอาสาสมัครตำรวจบ้านมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ	อบรมตำรวจชุมชน		/
โครงการการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	จำนวนประชากรเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น	- โครงการ D.A.R.E. - โครงการ กต.ตร.พบประชาชน - โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการ ป้องกันอาชญากรรม	/	

เรื่อง : บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร				
โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุ ช่วงเทศกาลสำคัญ	ครั้งการเกิดอุบัติเหตุ จำนวนผู้เสียชีวิตและ ผู้บาดเจ็บ ช่วงเทศกาลปี ใหม่และสงกรานต์ ลดลง	1. ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 2. ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน และลดอุบัติเหตุ		/
โครงการ สุภาพบุรุษจราจร	1. จำนวนสถิติ อุบัติเหตุบนท้อง ถนนที่ลดน้อยลง 2. สร้างภาพลักษณ์ที่ ดีในการบริการ	คัดเลือกข้าราชการตำรวจสาย งานจราจรที่มีบุคลิกภาพที่ดี และมีความพร้อม	/	
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา				
ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาและการบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ให้ความสำคัญกับ การให้บริการด้วย ความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม	- ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุง กระบวนการ - ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใส ใน กระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ ของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความ เชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน	/	

โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้				
เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	๑. ยกระดับและจัดทำสถานีตำรวจให้เป็น “สถานีตำรวจมาตรฐาน” ๒. ปรับระบบการทำงานทุกสายงานในสถานีตำรวจ ให้เป็นมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๓. การบริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชนให้ชัดเจน ๔. กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบ สมรรถนะประจำปีของข้าราชการ ตำรวจทุกระดับชั้นในสถานี ตำรวจ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางกาย สมรรถนะทางใจ และยุทธวิธีตำรวจ	/	
ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	- ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมและให้ความรู้และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการตำรวจ	๑. การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควรมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่	/	

		๒. พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลด ระยะเวลา)		
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง และตรวจสอบ คัดกรอง
ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ควบคุม ปราบปราม แรงงานต่างด้าว	จับกุมคนต่างด้าวเข้า เมืองผิดกฎหมายและ ดำเนินการผลักดัน ออกนอก ราชอาณาจักร	๑. จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติ การปราบปรามแรงงานต่างด้าว ๒. นำปัญหาผลกระทบที่เกิดขึ้น จากแรงงานต่างด้าว มากำหนด เป็น ประเด็น/กิจกรรม เช่น แรงงานต่าง ด้าวผิดกฎหมาย เครือข่ายค่าแรงงาน กลุ่ม/แก๊งต่างด้าว เป็นต้น		/

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
ภายในประเทศ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดี
ขึ้น

ปฏิบัติการด้าน ต่างๆ ที่กระทบ ต่อความมั่นคง	- กำลังพลพร้อม ปฏิบัติการและเข้าถึงที่ หมาย - กำลังพลมีความ พร้อมออกเดินทางเพื่อ ไปสนับสนุนภารกิจ ต่างๆ	- ฝึกอบรมทบทวนกองร้อยควบคุมฝูง ชน ให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติอยู่ เสมอ	/	
---	---	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 การป้องกันและแก้ไขไปปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	ความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามยา เสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบ ทรัพย์สินคดียาเสพติด		/
โครงการชุมชน ยั่งยืน	ร้อยละความสำเร็จ ของการป้องกันการ แพร่ระบาดของยาเสพติด ในชุมชนลดลง	ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบ ครบวงจร เพื่อให้การพัฒนาชุมชนให้มี ความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องความ ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจน ป้องกันและปราบปรามปัญหาเสพติด ในชุมชนให้หมดไป		/
โครงการ DARE	ร้อยละการป้องกันยา เสพติดใน สถานศึกษา	โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการ ตำรวจประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน)		/
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
การจัดทำแผนพัฒนา องค์กรแผนทรัพยากร บุคคล รองรับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	- พัฒนาปรับปรุง องค์กรให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ ตร. กำหนด - พัฒนาระบบการ จัดทำแผนงาน งบประมาณ ขับเคลื่อนติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ทั้งใน ระดับองค์กรและ ระดับ บุคคลให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำยุทธศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการและแผนปฏิบัติ การสำคัญรองรับและ สอดคล้องกับกลยุทธ์ และ ยุทธศาสตร์ ตร.	/	

พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจ ในรูปแบบต่างๆ ให้ทัน ต่อสถานการณ์	ผลิตสื่อและพัฒนา ปรับปรุงรูปแบบของสื่อ ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ข่าวสารของตำรวจ ให้ประชาชนรับทราบ	- จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เช่น Website , Facebook , Line เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบ และติดตามการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็น ช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารอีกทาง หนึ่ง -มีการจัดตั้ง ศปก.และมี การนำระบบ การ ประชุมในหลายรูปแบบ มาใช้ในการประชุมสั่ง การหรือ ติดตามข้อ ราชการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก	/	
นำระบบเทคโนโลยีที่ ทันสมัยและเหมาะสมมา ใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความสำเร็จในการ นำระบบเทคโนโลยีที่ ทันสมัยและเหมาะสมมา ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. นำเทคโนโลยี อุปกรณ์มาใช้ให้เกิด ความเชื่อมโยงระบบกับ ตร. และ บก.น.๕ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อช่วยเหลือในการ สืบสวนคดี และในการ ป้องกันเหตุ	/	

		3. ใช้สื่อโซเชียลในการ ช่วยสืบค้นข้อมูล และ ติดต่อประชาชน		
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
พัฒนาบุคลากรให้มี ความพร้อมในการใช้ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	- ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาบุคลากรให้มีความ พร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ	- จัดอบรมบุคลากรให้ม ีความพร้อม ในการใช้ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ และ นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง เช่น จับกุมผู้ต้องหาโดย ใช้ข้อมูล พยานหลักฐาน จากกล้องวงจร ปิด CCTV	/	
ปัญหาอุปสรรค ๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระบบมีจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้มากนัก ๒. อุปกรณ์ที่มีอยู่ล้าสมัย ไม่ตอบสนองความต้องการในปัจจุบัน				
เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง ตัวชี้วัดเรื่อง : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย				
กำหนดกรอบอัตรา ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มี	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยใน สังกัดมีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การจัดทำกรอบ อัตราครุภัณฑ์	1. จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ 2. จัดทำกรอบอัตรา ครุภัณฑ์รวมถึงการ ตรวจ	/	

ความเหมาะสม ตาม มาตรฐาน ที่กำหนด		สถานภาพครุภัณฑ์ที่มีอยู่ ปัจจุบัน		
จัดหา ปรับเปลี่ยน และ แจกจ่ายครุภัณฑ์ ให้ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	ครุภัณฑ์ฯ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	1. จัดทำบัญชีการเบิกจ่าย ให้ครบถ้วนทุกนาย ไม่ให้มี การเบิกซ้ำซ้อน 2. ดำเนินการตรวจสอบการ เบิกจ่ายทุกเดือน	/	
พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ ประโยชน์ มีความ สะดวกง่ายต่อการจัดเก็บ ข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	- ระดับความสำเร็จในการ จัดทำฐานข้อมูลอัตรา ครุภัณฑ์ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อนำข้อมูลมา ใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน	๑. การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ วิเคราะห์ และจัดเก็บ ข้อมูล ๒. การเตรียมความ พร้อมของ ระบบ ฐานข้อมูลและ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ สามารถ เชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับ หน่วยงานภายนอกได้		/
ปัญหาอุปสรรค ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ที่ชำรุดทรุดโทรมบางประเภท เช่น อาวุธปืน ไม่สามารถจำหน่าย หรือส่งคืนได้ ทำให้ต้องจัดเก็บไว้จำนวนมาก				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่				
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจ	ระดับความสำเร็จของการจัด อบรม และให้ความรู้ และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการตำรวจ	- อบรมงานอำนวยการ - การฝึกอบรมวิธี - อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็น - อบรมการให้บริการประชาชน - อบรมการใช้เครื่องออกใบสั่งงานจราจร - อบรมภาษาอังกฤษ	/	
พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ยึดหลักความรู้ความสามารถโปร่งใสและเป็นธรรม	- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. การพัฒนาคุณภาพบุคลากร บนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒. การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์กร ตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และ ระดับตำแหน่ง ๓. การวางระบบและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้		/

		ความสามารถ ประสิทธิภาพ สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตาม ผล การพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง		
วางระบบการจัดการ ด้านสวัสดิการให้ เหมาะสมและเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม	๑. การปรับปรุงพัฒนา ระบบ สวัสดิการหลัก ๒. การกำหนดแนวทางและ วิธีการ การจัดสวัสดิการ ทางเลือก - ทุนการศึกษาบุตรธิดา - เงินกู้ฉุกเฉิน - โครงการช่วยเหลือค่าทำศพ ครอบครัวข้าราชการตำรวจ - โครงการอาหารกลางวัน - โครงการห้องออกกำลังกาย ฟิตเนส	/	

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ				
ตัวชี้วัดเรื่อง : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ
ซ่อมแซมอาคารบ้านพัก ส่วนกลาง	ความสำเร็จของการจัดหา ที่พักอาศัยร้อยละ 100	ทำการซ่อมแซม ปรับปรุง เพื่อให้ใช้ประโยชน์ ส่วนรวมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		/
จัดกิจกรรมวันสำคัญให้กับ ข้าราชการตำรวจและ ครอบครัว	ความสำเร็จของการจัด กิจกรรม ร้อยละ 100	จัดกิจกรรมเพื่อผ่อนคลายตามวาระ เทศกาล ต่างๆ ให้กับข้าราชการ ตำรวจและครอบครัว - งานเกษียณอายุราชการ - งานปีใหม่ - งานสงกรานต์ - ทำบุญประจำปี	/	
ปรับปรุง จัดระเบียบ ป้าย ที่เกี่ยวข้อง ในการสร้าง บรรยากาศและสิ่งแวดล้อม ที่ดีในการทำงานของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาปรับปรุง ที่ตั้ง และ อาคารบ้านพักในเรื่องภูมิ ทัศน์ความสะอาด บรรยากาศแวดล้อม	ปรับปรุงพัฒนา ที่ตั้ง และ อาคารบ้านพักใน เรื่องภูมิทัศน์ ความ สะอาด บรรยากาศ แวดล้อม เป็นประจำทุก เดือน - โครงการปรับปรุงที่ จอดรถให้เพียงพอ	/	

		- โครงการ 5ส เป็น ประจำ		
ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถภาพ ทางกาย และจิตใจ	- การตรวจร่างกาย สมรรถนะ ทางกาย และสภาพทางจิตใจ ประจำปีอย่าง ต่อเนื่อง	- โครงการทดสอบ สมรรถภาพ ร่างกาย ปีละ ๒ ครั้ง - การประเมิน ความเครียด สภาพทาง จิตใจ		/
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือ
หลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการตำรวจที่ บกพร่องในการ ปฏิบัติหน้าที่	- ร้อยละจำนวน ข้าราชการตำรวจที่ บกพร่องในการปฏิบัติ หน้าที่ได้รับการ ลงโทษทางวินัย	ลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำ ความผิดอย่างจริงจัง		/
ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการตำรวจที่ ถูกร้องเรียนกล่าวหา ว่าทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- ร้อยละจำนวน ข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดฐานทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทาง วินัย	เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ทางสื่อโซเชียล และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ (ในรอบ 6 เดือน ไม่มี เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถูกร้อง เรื่อง)	/	
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ กระบวนการและ มาตรการในการ ดำเนินงานให้แก่ ประชาชนได้รับรู้	ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการ และผลการ ปฏิบัติให้ประชาชนและ สังคมได้รับรู้	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ และผลการปฏิบัติ ให้ ประชาชนและสังคม ได้รับรู้ ณ ที่ทำการ และ ในระบบเครือข่าย อย่าง สม่ำเสมอ	/	
พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและ ภายนอกองค์กร	- ร้อยละความสำเร็จของ การติดตามประเมินผล ตามโครงการพัฒนา สถานีตำรวจเพื่อ ประชาชน	มีการตั้งคณะกรรมการ กต.ตร. สน.แสมดำ และ ประชุมปรึกษา อย่าง สม่ำเสมอ	/	
นำมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบมาบังคับ ใช้กับข้าราชการตำรวจที่ ประพฤติมิชอบอย่าง จริงจัง	- ร้อยละความสำเร็จ จำนวนเรื่องร้องเรียน ข้าราชการตำรวจลดลง	การสุ่มตรวจข้อร้องเรียน และ จำนวนดำเนินการ ทางวินัยเป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย		/

มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ ของตำรวจให้เป็นที่ ยอมรับของสังคมและ ประชาชน	- ร้อยละของความ เชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของ ตำรวจ	กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะ และ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจาก - พฤติกรรมที่ ประชาชนไม่พึงพอใจ - ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์		/
---	--	---	--	---

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
			เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจในทุกระดับ	- ระดับความสำเร็จของ การเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ ตำรวจมีทัศนคติในการ เป็นผู้บริการประชาชน - ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเป็นไปตาม เป้าหมายที่ ตร. กำหนด	1. การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัว เงินและ ไม่เป็นตัวเงินให้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ เป็น แบบอย่าง เพื่อส่งเสริมยก ย่อง 2. การนำข้าราชการตำรวจที่ เป็น แบบอย่างมาเป็น วิทยากร คุรบรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่ หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจ 3. การส่งเสริมความก้าวหน้า ของ ข้าราชการตำรวจที่มี คุณธรรม จริยธรรมดีเด่น 4. กำหนดให้มี“ข้าราชการ ตำรวจ ดีเด่น” เพื่อเป็น ต้นแบบในแต่ละด้าน		/
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค				