**รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ**

**สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**(รอบ 6 เดือน)**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถานบันของชาติ** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1   ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1**  ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์ | - การถวายความปลอดภัยต้อง เป็นไปอย่างสมพระเกียรติมี ความปลอดภัยสูงสุดตรงตาม พระราชประสงค์และประชาชน ไม่เดือดร้อน | 1. จัดอบรม และซักซ้อม แผนการปฏิบัติถวายความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ2. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจถวายความปลอดภัยและ เทิดพระเกียรติองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์อย่างสมพระเกียรติ จำนวน 1 ครั้ง๒. จัดงานเทิดพระเกียรติในวันสำคัญต่างๆ | **/** |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2  คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ 1.2** :คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติสนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| การปลูกจิตสำนึกจิตอาสาและ การเผยแพร่ความรู้ตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ | ๑. ดำเนินการจิตอาสาตาม โครงการ “จิตอาสา เราทำความ ด้วยหัวใจ” ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชน  และแสวงหาความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นๆ | ดำเนินการจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน -  บริจาคโลหิต -  ทำความสะอาดวัด-  ช่วยเหลือประชาชน     -  ปลูกป่า | / |   |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1    เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสอาชญากรรม |     1. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง/ทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา       2. กำหนดแนวทางตามแผนงาน/โครงการ       3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่เกี่ยวข้อง  | -ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์  เฟชบุ๊ก - ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน และสถานที่เป็นจุดเสี่ยง |  | / |
| กำหนดกรอบอัตราและจัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ  ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน | - การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการจัดหา  จัดซื้อจัดจ้างซ่อมแซม ชดเชย- ร้อยละความสำเร็จในการนำ ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑.จัดอบรมโครงการติดตามและประเมินผลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำระบบ  Line มาใช้ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม ๒. ใช้ข้อมูลจากกล้องวงจรปิด  CCTV ที่มีการบันทึกไว้ในการติดตามจับกุมผู้กระทำความผิด | / |  |
| เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ | มีมาตรการในการสนองตอบต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ อาชญากรรมพื้นฐาน อาชญากรรมสะเทือนขวัญ อาชญากรรมที่มีผลกระทบ ต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น  call center/แชร์ลูกโซ่ / ฉ้อโกง/ อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วัยรุ่ยแข่ง จยย./รถยนต์/นักเรียนตีกัน | ๑. พัฒนาระบบรับแจ้งเหตุ  ให้สามารถบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โทรศัพท์ติดต่อได้ตลอดเวลา  และมีวิธีการปฏิบัติตามแบบที่กำหนด  ๒. ระดมกวาดล้างแหล่งอบายมุขอย่างสม่ำเสมอตามสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ |  | / |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| โครงการการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง | ระดับความรู้สึกการมีส่วนร่วมประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชน ในการรับผิดชอบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชนที่พักและอาศัย |      ๑. การแสวงหา ชี้แจง ทำความเข้าใจกับประชาชนให้เห็นความสำคัญในการดูแลชุมชนของตน และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ของชุมชน ๒. ใช้กลไก กต.ตร. ทุกระดับ ใน การดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานใน สังกัด ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย |  | / |
| โครงการการนำอาสาสมัครตำรวจบ้านมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ | จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ | * อบรมตำรวจชุมชน
 |  | / |
| โครงการการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล | จำนวนประชากรเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น | * โครงการ D.A.R.E.
* โครงการ กต.ตร.พบ ประชาชน
* โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ป้องกันอาชญากรรม
 | / |  |
| **เรื่อง : บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร** |
| โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสำคัญ | ครั้งการเกิดอุบัติเหตุ จำนวนผู้เสียชีวิตและผู้บาดเจ็บ ช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ ลดลง | 1. ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด
2. ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุ
 |  | / |
| โครงการสุภาพบุรุษจราจร  | 1. จำนวนสถิติอุบัติเหตุบนท้องถนนที่ลดน้อยลง
2. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการบริการ
 | คัดเลือกข้าราชการตำรวจสายงานจราจรที่มีบุคลิกภาพที่ดี และมีความพร้อม | / |  |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา** |
| **ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2  ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒** ประชาชนได้รับการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใส ในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ ของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความ เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน | / |  |
| เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ | - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร-  ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ | ๑. ยกระดับและจัดทำสถานีตำรวจให้เป็น “สถานีตำรวจมาตรฐาน” ๒. ปรับระบบการทำงานทุกสายงานในสถานีตำรวจ ให้เป็น มาตรฐานและตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ๓. การบริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการ บริการประชาชนให้ชัดเจน ๔. กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบ สมรรถนะประจำปีของข้าราชการ ตำรวจทุกระดับชั้นใน สถานี ตำรวจ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ  สมรรถนะทางกาย สมรรถนะทางใจ  และยุทธวิธีตำรวจ | / |  |
| ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง | - ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมและให้ความรู้และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการตำรวจ | ๑. การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควรมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากร ยึดถือประโยชน์ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็น ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. พัฒนากระบวนงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา) |  | / |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1** การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1** การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง และตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว | จับกุมคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายและดำเนินการผลักดันออกนอกราชอาณาจักร |      ๑. จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติ การปราบปรามแรงงานต่างด้าว    ๒. นำปัญหาผลกระทบที่เกิดขึ้น จากแรงงานต่างด้าว มากำหนด เป็นประเด็น/กิจกรรม เช่น  แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย  เครือข่ายค่าแรงงาน กลุ่ม/แก็งต่างด้าว เป็นต้น  |  | / |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่3.2** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น |
| ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง |     - กำลังพลพร้อมปฏิบัติการและเข้าถึงที่หมาย    - กำลังพลมีความพร้อมออกเดินทางเพื่อไปสนับสนุนภารกิจต่างๆ | - ฝึกอบรมทบทวนกองร้อยควบคุมฝูงชน ให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติอยู่เสมอ | / |  |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3** การป้องกันและแก้ไปปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด |  ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ |   ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด  |  | / |
| โครงการชุมชนยั่งยืน | ร้อยละความสำเร็จของการป้องกันการแพร่ระบาดยาเสพติดในชุมชนลดลง | ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร เพื่อให้การพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติดในชุมชนให้หมดไป |  | / |
| โครงการ DARE | ร้อยละการป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา | โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน)  |  | / |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4  พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1  เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1**  การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแผนทรัพยากรบุคคล รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ | - พัฒนาปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ ตร.  กำหนด- พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลให้มีประสิทธิภาพ | ๑. จัดทำยุทธศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพ ๒.จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและ สอดคล้องกับกลยุทธ์และ ยุทธศาสตร์ ตร.  | / |  |
| พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ |  ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบของสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ข่าวสารของตำรวจให้ประชาชนรับทราบ | - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Website , Facebook , Line เพื่อให้ประชาชนสามารเข้าตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารอีกทางหนึ่ง  -มีการจัดตั้ง ศปก.และมีการนำระบบ การประชุมในหลายรูปแบบ มาใช้ในการประชุมสั่งการหรือ ติดตามข้อราชการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก | / |  |
| นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน | - ร้อยละความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑. นำเทคโนโลยี อุปกรณ์มาใช้ให้เกิด ความเชื่อมโยงระบบกับ ตร. และ บก.น.๙ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยเหลือในการสืบสวนคดี และในการป้องกันเหตุ3. ใช้สื่อโซเซียลในการช่วยสืบค้นข้อมูล และติดต่อประชาชน | / |  |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ | - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ | - จัดอบรมบุคลากรให้มีความพร้อม ในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ  และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง เช่น จับกุมผู้ต้องหาโดยใช้ข้อมูล พยานหลักฐานจากกล้องวงจรปิด  CCTV | / |  |
| **ปัญหาอุปสรรค** ๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระบบมีจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้มากนัก          ๒. อุปกรณ์ที่มีอยู่ล่าสมัย ไม่ตอบสนองความต้องการในปัจจุบัน |
| **เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง****ตัวชี้วัดเรื่อง :** จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย |
| กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐาน ที่กำหนด |  เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยในสังกัดมีความเข้าใจหลักเกณฑ์การจัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ |     1. จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้   2.จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์รวมถึงการ ตรวจสถานภาพครุภัณฑ์ที่มีอยู่ปัจจุบัน | **/** |  |
| จัดหา ปรับเกลี่ย และแจกจ่ายครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | ครุภัณฑ์ฯ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | 1. จัดทำบัญชีการเบิกจ่ายให้ครบถ้วนทุกนาย ไม่ให้มีการเบิกซ้ำซ้อน 2. ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกเดือน | **/** |  |
| พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก | - ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลอัตราครุภัณฑ์ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะเครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ๑. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ และจัดเก็บข้อมูล ๒. การเตรียมความพร้อมของ ระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถ เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้ |  | **/** |
| **ปัญหาอุปสรรค** ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ที่ชำรุดทรุดโทรมบางประเภท เช่น อาวุธปืน ไม่สามารถจำหน่าย หรือส่งคืนได้ ทำให้ต้องจัดเก็บไว้จำนวนมาก |

|  |
| --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2** ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจ | ระดับความสำเร็จของการจัด อบรมและให้ความรู้ และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการตำรวจ | **-** อบรมงานอำนวยการ- การฝึกยุทธวิธี- อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็น- อบรมการให้บริการประชาชน- อบรมการใช้เครื่องออกใบสั่งงานจราจร- อบรมภาษาอังกฤษ | / |  |
| พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ยึดหลักความรู้ความสามารถโปร่งใส และเป็นธรรม | - ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด | ๑. การพัฒนาคุณภาพบุคลากร  บนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒. การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์กร ตาม บทบาทและหน้าที่ความ รับผิดชอบและสมรรถนะของ บุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และ ระดับตำแหน่ง ๓. การวางระบบและพัฒนา บุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผล การพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง |  | / |
| วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | - ระดับความสำเร็จพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม | ๑. การปรับปรุงพัฒนาระบบ สวัสดิการหลัก ๒. การกำหนดแนวทางและ วิธีการ การจัดสวัสดิการทางเลือก- ทุนการศึกษาบุตรธิดา - เงินกู้ฉุกเฉิน - โครงการช่วยเหลือค่าทำศพ ครอบครัวข้าราชการตำรวจ - โครงการอาหารกลางวัน   - โครงการห้องออกกำลังกายฟิตเนต | / |  |

|  |
| --- |
| **เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ****ตัวชี้วัดเรื่อง :**  ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ  |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ซ่อมแซมอาคารบ้านพักส่วนกลาง  | ความสำเร็จของการจัดหาที่พักอาศัยร้อยละ 100 | ทำหารซ่อมแซม ปรับปรุง เพื่อให้ใช้ประโยขน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  | / |
| จัดกิจกรรมวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว | ความสำเร็จของการจัดกิจกรรม ร้อยละ 100 | จัดกิจกรรมเพื่อผ่อนคลายตามวาระ เทศกาลต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว - งานเกษียณอายุราชการ- งานปีใหม่- งานสงกรานต์- ทำบุญประจำปี | / |  |
| ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุง ที่ตั้ง และอาคารบ้านพักในเรื่องภูมิทัศน์ความสะอาดบรรยากาศแวดล้อม | ปรับปรุงพัฒนา ที่ตั้ง และ อาคารบ้านพักในเรื่องภูมิทัศน์  ความสะอาด บรรยากาศแวดล้อม เป็นประจำทุกเดือน - โครงการปรับปรุงที่จอดรถให้เพียงพอ- โครงการ 5ส เป็นประจำ | / |  |
| ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพ ทางกายและจิตใจ | - การตรวจร่างกายสมรรถนะ ทางกายและสภาพทางจิตใจ ประจำปีอย่างต่อเนื่อง | - โครงการทดสอบสมรรถภาพ ร่างกาย ปีละ ๒ ครั้ง- การประเมินความเครียด สภาพทางจิตใจ |  | / |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม** |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ | - ร้อยละจำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย  | ลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง  |  | / |
| ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ | - ร้อยละจำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย  | เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทางสื่อโซเซียล และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ (ในรอบ 6 เดือน ไม่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถูกร้องเรื่อง) | / |  |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |

|  |
| --- |
| **ประเด็นยุทธศาตร์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ****เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3** เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| ประชาสัมพันธ์กระบวนงานและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้ | ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ และผลการปฏิบัติให้ประชาชนและสังคมได้รับรู้ | - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ และผลการปฏิบัติ ให้ ประชาชนและสังคมได้รับรู้   ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่าย อย่างสม่ำเสมอ | / |  |
| พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร | -ร้อยละความสำเร็จของการติดตามประเมินผลตามโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน | มีการตั้งคณะกรรมการ กต.ตร. สน.แสมดำ และ ประชุมปรึกษา อย่างสม่ำเสมอ | / |  |
| นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง | - ร้อยละความสำเร็จจำนวนเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจลดลง | การสุ่มตรวจข้อร้องเรียนและ สำนวนดำเนินการทางวินัยเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย |  | / |
| มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน | -ร้อยละของความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ |  กำหนดภาพลักษณ์คุณลักษณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์โดยพิจารณาจาก  - พฤติกรรมที่ประชาชนไม่พึงพอใจ  - ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ |  | / |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **การดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **เสร็จสิ้น** | **ระหว่าง****ดำเนินการ** |
| เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรีจริยธรรม เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ | - ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจมีทัศนคติในการเป็นผู้บริการประชาชน- ความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นไปตามเป้าหมายที่ ตร. กำหนด | 1. การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ไม่เป็นตัวเงินให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมยกย่อง  2. การนำข้าราชการตำรวจที่เป็น แบบอย่างมาเป็นวิทยากร ครูบรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่ หน่วยงานและข้าราชการตำรวจ 3. การส่งเสริมความก้าวหน้าของ ข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น4. กำหนดให้มี“ข้าราชการตำรวจ ดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน |  | / |
| **ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค** |