



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด**  
**ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่**  
**ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และคณะกรรมการอื่น ๆ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2564 ข้อ 41 ข้อ 72 (5) และข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด ข้อ 99 ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 49 ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2565 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และคณะกรรมการอื่น ๆ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และคณะกรรมการอื่น ๆ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และคณะกรรมการอื่น ๆ พ.ศ. 2565 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
“คณะกรรมการอื่น ๆ”	หมายถึง	คณะอนุกรรมการอำนวยการ และการลงทุน คณะอนุกรรมการเงินกู้ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ ศึกษาอบรมและการประชาสัมพันธ์ คณะอนุกรรมการข้อบังคับและระเบียบ และ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
“คณะทำงาน”	หมายถึง	คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
“เจ้าหน้าที่บริหาร”	หมายถึง	ผู้ช่วยผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ทั่วไป สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด

ข้อ 5. บุคคลซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการ  
ดำเนินการ และคณะกรรมการอื่น ๆ มีดังนี้

- (1) ผู้จัดการ
- (2) เจ้าหน้าที่บริหาร ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ
- (3) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
- (4) เจ้าหน้าที่ทั่วไป

ข้อ 6. กรณีเจ้าหน้าที่มาประชุมในเวลาทำงานไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

ข้อ 7. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการมีมติให้เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการ  
ดำเนินการ นอกเวลาทำงาน

- 7.1 ผู้จัดการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราครั้งละ 800.00 บาท  
(แปดร้อยบาทถ้วน)
- 7.2 เจ้าหน้าที่บริหาร ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่  
ในอัตราครั้งละ 600.00 บาท (หกร้อยบาทถ้วน)
- 7.3 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ในอัตราครั้งละ  
500.00 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- 7.4 เจ้าหน้าที่ทั่วไป ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ในอัตราครั้งละ  
400.00 บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

ข้อ 8. เมื่อคณะกรรมการอื่น ๆ หรือคณะทำงานกำหนดให้มีการประชุมนอกเวลาทำงาน หรือการ  
ประชุมล่วงเลยเวลาทำงานไปอีกเกินกว่า 30 นาที ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงาน ดังนี้

- 8.1 ผู้จัดการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราชั่วโมงละ 100.00 บาท  
(หนึ่งร้อยบาทถ้วน)
- 8.2 เจ้าหน้าที่บริหาร ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่  
ในอัตราชั่วโมงละ 75.00 บาท (เจ็ดสิบบาทถ้วน)
- 8.3 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราชั่วโมงละ  
60.00 บาท (หกสิบบาทถ้วน)
- 8.4 เจ้าหน้าที่ทั่วไป ให้จ่ายค่าตอบแทนในการมาปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราชั่วโมงละ  
50.00 บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

เศษของชั่วโมงหากเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง

ข้อ 9. ค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ให้ใช้เงินจากหมวดค่าเบี้ยเลี้ยงและพาหนะ

ข้อ 10. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน 2565



(ผศ.นพ.ณัฐพล สันตระกูล)

ประธานกรรมการ

สภกรณ์อ้อมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด