



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าม่วง  
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
 เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนอัตรากำลัง -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าม่วง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพและ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายการ บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล ท่าม่วงให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ -การดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลท่าม่วง ไม่มี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล</p> <p>-การรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อได้บุคคลที่มีสมรรถนะและเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>-ได้บุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็นของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลตำบลท่าม่วง</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) บุคลากรที่มีทักษะ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>-การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ อัตรา</p> <p>-การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือน สามัญ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>-การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>-ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ท่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เพื่อเชื่อมโยงผลการประเมิน รายบุคคลไปสู่การประเมินระดับ องค์กร คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถ และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจน การรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลท่าม่วง มีผล การประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>-การจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และ เปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมิน ชี้แจงหรือขอคำปรึกษา -พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีผลการ ประเมินในระดับ ดีมาก ดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล -ประกาศอัตราร้อยละของฐาน ในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ ในการคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาล</p>

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบประมาณ)
๑. พนักงานท้องถิ่น	๔๘	๔๘	๒๙	๑๙
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
- ประเภทอำนวยการ	๑๓	๑๓	๑๐	๓
- ประเภทวิชาการ	๑๖	๑๖	๘	๘
- ประเภททั่วไป	๑๗	๑๗	๙	๘
๒. ลูกจ้างประจำ	๗	๗	๗	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๓	๑๓	-
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๕๘	๕๘	๕๘	-
รวมทั้งสิ้น	๑๒๖	๑๒๖	๑๐๗	๑๙

๓. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การฝึกอบรม -โครงการส่งเสริมศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน -เพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>เบิกจ่ายจาก งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณที่ เบิกจ่าย จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณ คงเหลือ ๔๕,๐๐๐.- บาท</p>	<p>อบรมในวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>การจัดฝึกอบรมพัฒนา ความรู้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลท่าม่วง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>-การจัดโครงการส่งเสริม ศักยภาพในการบริหารและการ พัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลท่าม่วง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผล การประเมินจากการฝึกอบรม -กลุ่มผู้ประเมินประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล ท่าม่วง ชั้น ๓ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี -ผลการประเมินมีความพึง พอใจโดยรวมเกี่ยวกับการ ฝึกอบรม ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับดีมาก</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
-การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่าง ๆ	-พัฒนางานด้านการจัดการเรียนรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง -ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร -พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการบูรณาการในการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานได้จริง	พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่าง ๆ จากการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทั้งจากหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด ๕๑ คน
๒.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒.๑ การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิ	พัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการบูรณาการในการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานได้จริง	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

## ปัญหา/อุปสรรค การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย จะต้องสำรวจความต้องการของบุคลากร และนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรในองค์กรอย่างแท้จริง

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ

๓. ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้

๔. ปัญหาด้านงบประมาณเนื่องจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบจะต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน กรณีการจัดฝึกอบรมจะต้องสร้างบรรยากาศให้ไม่น่าเบื่อ สร้างความเป็นกันเองกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพิ่มรักษาระดับความสนใจของผู้เข้ารับการพัฒนาให้อยู่ในระดับสูงอยู่เสมอ โดยการเปลี่ยนแปลงวิธีการและเทคนิคของการพัฒนาไม่ให้เป็นที่น่าเบื่อ นอกจากนี้อาจใช้วิธีประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจถึงประโยชน์ที่แต่ละคนจะได้รับและสร้างบรรยากาศในระหว่างการดำเนินการพัฒนาให้เป็นกันเอง

๒. เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าม่วงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม

(ลงชื่อ)



เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวพรรณบพร แพรด่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ