

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อทางสังคม

แผนกจัดซื้อ

บริษัท อินเทอร์เน็ตเฟส ซิสเทค จำกัด

ในสังคมปัจจุบัน สิ่ง que บริษัทควรให้ความสำคัญและตระหนักถึง คือ บริษัทบริหารหรือความรับผิดชอบ ต่อสังคมขององค์กร (ซีเอสอาร์) ในเชิงปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมทางธุรกิจ ในฐานะสมาชิกหนึ่งของสังคม กิจกรรมซีเอสอาร์เป็นนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่สำคัญที่สุดและมีจุดมุ่งหมายที่จะทำ ให้องค์กรของเราเป็นที่ยอมรับไม่เพียงแต่ภายในประเทศ แต่รวมถึงประเทศและในสังคมท้องถิ่นอีกด้วย บริษัท อินเทอร์เน็ต เฟส ชีสเทค ได้จัดทำคู่มือ “จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับ กรรมการ พนักงานและลูกค้า โดยวางเป็นตัวกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามที่และภารกิจที่พนักงาน ทุกระดับชั้น พึ่งได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำ ให้บริษัทบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ อันจะส่งผลให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับของทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้องต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้เราได้ส่งมอบจรรยาบรรณของบริษัทฯ ให้แก่คู่ค้าทางธุรกิจของด้วย เพื่อการมีส่วนร่วมกัน ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นจะต้องตอบสนองความต้องการทางสังคม ณ ปัจจุบัน บริษัทอินเทอร์เน็ต เฟส ชีสเทค ได้เพิ่ม ซีเอสอาร์ เข้าไปในนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีจุดประสงค์เพื่อความร่วมมือบนพื้นฐานของความ ไว้วางใจร่วมกันกับคู่ค้าทางธุรกิจ ตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมบนพื้นฐานของจรรยาบรรณของบริษัท เราจึง ขอให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราคำนึงถึงความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (ซีเอสอาร์) ด้วยเช่นกัน

การจัดซื้อจัดจ้างเป็นกระบวนการสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินกิจการและธุรกิจของบริษัท ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นเลิศ โปร่งใส และเป็นธรรมภายใต้กรอบการบริหารจัดการ ที่มีหลักการและแนวปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามมาตรฐานสากล จึงมีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทดังนี้

นโยบายพื้นฐานในการจัดซื้อจัดจ้าง

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

เราจะต้องปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจและการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

2. ความเสมอภาคและความยุติธรรม

เราจะคัดเลือกคู่ค้าทางธุรกิจโดยคำนึงถึงคุณภาพ ชีตความสามารถด้านราคา ความเชื่อถือในด้านการจัดส่ง บริการหลังการขาย ความน่าเชื่อถือและความสามารถทางเทคโนโลยีที่พวกเขาสามารถให้ได้ ภายใต้หลักการแข่งขันที่เป็นธรรม

3. นโยบายเปิดประตูการค้าอย่างเสรี

เราจะดำเนินการทำธุรกิจที่ดีที่สุดภายใต้หลักการของการแข่งขันเสรีภายในประเทศและต่างประเทศ

4.การรักษา ความลับ

เราจะเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้าและทางเทคนิคอย่างเคร่งครัดซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องตระหนักในการทำธุรกิจการซื้อ และจะไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้าทางธุรกิจ

5.การจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม

เราขอให้ลูกค้าทางธุรกิจของเราเข้าใจ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมมี จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การป้องกันสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอาชีวอนามัย เพื่อผลักดัน กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้ไปตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมในส่วนของห่วงโซ่อุปทาน

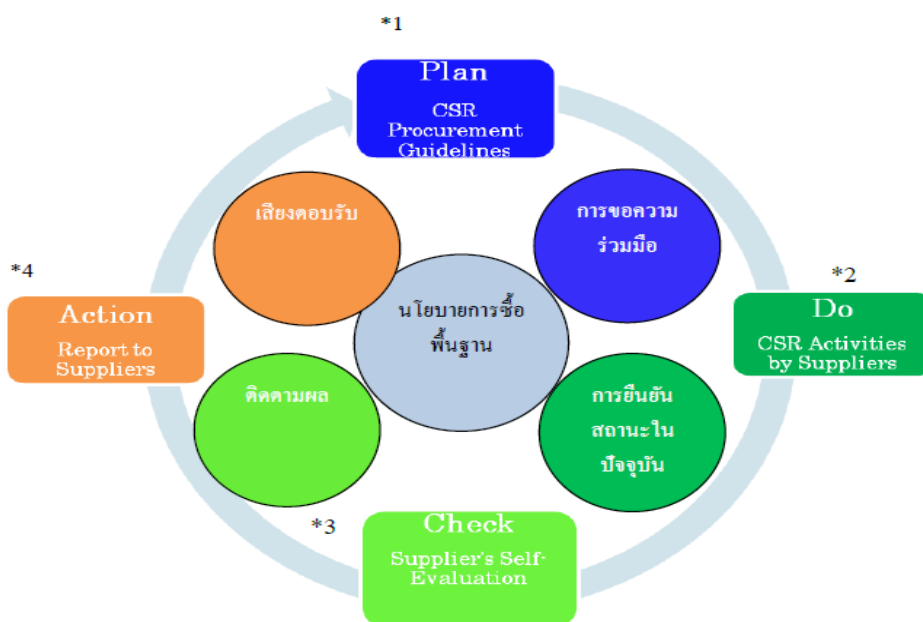
6.จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในการปรับใช้กิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เราจะจัดซื้อวัสดุโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมของโลกเป็นหลักสำคัญ

เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม

เราจะสร้างกิจกรรมซีเอสอาร์ในห่วงโซ่อุปทานของเราทั้งหมด โดยการขอความร่วมมือ ปฏิบัติตาม ติดตามผล เกี่ยวกับการดำเนินงานกิจกรรมซีเอสอาร์กับทางคู่ค้าทางธุรกิจของเราและรายงานผลลัพธ์กลับไปสู่คู่ค้าทางธุรกิจ

วงจรพีดีซีเอของการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม



*1.วางแผน-แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม

*2. ปฏิบัติกิจกรรมซีเอสอาร์โดยคู่ค้าทางธุรกิจ

*3. ตรวจสอบ-การยืนยันการประเมินตัวเองของคู่ค้าทางธุรกิจ

*4. ดำเนินการ - รายงานแก่คู่ค้าทางธุรกิจ

การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน,ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและการป้องกันสิ่งแวดล้อม

1. การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด มุ่งมั่นที่จะรักษาสีทธิมนุษยชนของพนักงานและปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพ และจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานเกี่ยวกับการใช้แรงงานดังต่อไปนี้

ไม่บังคับใช้แรงงาน

บริษัทจะไม่ใช้แรงงานใดๆ ที่เกิดจากการบังคับหรือถูกบังคับให้ใช้แรงงานตามสัญญาผูกมัด หรือด้วยความไม่สมัครใจ การทำงานต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และพนักงานสามารถลาออกได้ตามเหตุจำเป็นอันสมควรตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ และสัญญาข้อตกลง เงื่อนไขของการจ้างงานจะไม่ระบุให้พนักงานต้องส่งมอบเอกสารที่ทางราชการออกให้

ไม่ใช้แรงงานเด็ก

จะไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต คำว่า “เด็ก” ในที่นี้หมายถึงบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือต่ำกว่า 14 ปี หากกฎหมายของประเทศไทยกำหนด) หรือตามอายุในเกณฑ์ที่ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับหรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำสุดในการรับว่าจ้างการทำงาน บริษัทสนับสนุนให้มีการฝึกงานอันถูกต้องสอดคล้องตามกฎหมาย พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีจะต้องไม่ปฏิบัติงานใดๆ ที่เป็นอันตราย และอาจจะถูกจำกัดมิให้ทำงานในเวลากลางคืนเมื่อพิจารณาถึงความจำเป็นของการศึกษา

การเลือกปฏิบัติ

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ต้องไม่มีพฤติกรรมกีดกันหรือเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน บริษัทต้องไม่นำการกระทำอันเป็นการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ พฤติกรรมทางเพศ ชาติพันธุ์มนุษย์ ความพิการ ศาสนา แนวคิดทางการเมือง หรือสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส ไปใช้ในการพิจารณาจ้างงาน และการกำหนดสภาพการทำงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัลและการฝึกอบรม นอกจากนี้พนักงานหรือผู้มีโอกาสเป็นพนักงานไม่ควรจะต้องถูกบังคับให้ตรวจสุขภาพ/การตั้งครรภ์อันจะถูกนำไปใช้ในเชิงเลือกปฏิบัติได้

ความรุนแรงหรือการกระทำทารุณ

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด จะไม่ยอมให้เกิดพฤติกรรมอันรุนแรงหรือการกระทำทารุณใดๆ ต่อพนักงาน รวมทั้งการละเมิดทางเพศ การบังคับกดขี่ทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย จิตใจหรือการบังคับกดขี่ทางร่างกายหรือการใช้วาจาที่ไม่เหมาะสม

การจ่ายเงินค่าตอบแทน

การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานจะเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งรวมไปถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ต้องจัดให้ต้องเป็นไปตามกฎหมาย บทลงโทษด้วยการหักค่าจ้าง

แรงงานใดๆ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งต้องมีการสื่อสารการคำนวณการจ่ายเงินโดยชัดเจนและถูกต้องตรงเวลา

ชั่วโมงการทำงาน

วันทำงานต่อสัปดาห์ต้องไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด และพนักงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อย 1 วัน ในทุกระยะ 7 วัน

เสรีภาพในการสมาคม

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ตระหนักและเคารพต่อสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิตามกฎหมายในการรวมตัวกันได้โดยอิสระ การสรรหาผู้แทนของตน หรือการเป็นสมาชิกองค์กรด้านแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานต้องอิสระในการติดต่อสื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องของการสภาพการทำงานและการดำรงชีวิตโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ช่มชู้ หรือคุกคาม

2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ตระหนักว่าคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ความถูกต้องในการผลิต และขวัญกำลังใจของพนักงานนั้นขึ้นอยู่กับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานว่าด้วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยดังต่อไปนี้

อุปกรณ์และความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร

ให้มีการจัดเตรียมตามสมควรและการบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันบริเวณจุดอันตราย และมีเครื่องกันเพื่อความปลอดภัย ในเครื่องจักรที่พนักงานใช้งาน

สุขศาสตร์อุตสาหกรรม

พนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านสารเคมี ชีวภาพ และกายภาพต้องได้รับการบ่งชี้ ประเมินและควบคุมและกรณีที่อันตรายดังกล่าวที่ไม่สามารถถูกควบคุมได้ในระดับที่เพียงพอโดยวิธีทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการพนักงานจะต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ความปลอดภัย

พนักงานที่ทำงานในสถานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงจะต้องจัดให้มีการบ่งชี้ การประเมินและควบคุมอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการออกแบบ หลักวิศวกรรมศาสตร์ และการบริหารจัดการ ต้องจัดให้มีการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และมีขั้นตอนการทำงานอย่างปลอดภัย หากความเสี่ยงดังกล่าวไม่สามารถถูกควบคุมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมได้โดยวิธีการข้างต้นพนักงานจะต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

การเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน

จะต้องมีการบ่งชี้และประเมินภาวะฉุกเฉิน และการลดผลกระทบของมันโดยการจัดทำแผนการดำเนินการกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งแผนและขั้นตอนฟื้นฟูหลังจากเกิดเหตุฉุกเฉิน

การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

วิธีการและระบบจะถูกนำมาใช้เพื่อการจัดการ การติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานรวมถึงข้อกำหนดต่างๆดังนี้

- ส่งเสริมให้พนักงานมีการรายงาน
- จำแนกประเภทและบันทึกการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยในแต่ละกรณี
- การจัดให้มีการรักษาที่เหมาะสม
- มีการสอบสวนการเกิดอุบัติเหตุ พร้อมทั้งจัดทำแผนการแก้ไขเพื่อกำจัดสาเหตุของอุบัติเหตุ
- อำนวยความสะดวกให้กับพนักงานในการกลับเข้าทำงาน

งานที่เกี่ยวข้องกับการยศาสตร์

พนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการใช้กำลังกาย เช่น การจัดการกับวัสดุด้วยมือและการยกของหนัก งานที่ต้องยืนนานๆ งานประกอบชิ้นงานที่ต้องทำซ้ำๆ หรืองานที่ต้องใช้แรงงานในการประกอบ จะต้องมีการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงพร้อมทั้งมีการควบคุม พนักงานต้องได้รับอุปกรณ์ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานนั้นๆ

สุขลักษณะ

ต้องจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด รวมถึงน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย มีทางออกฉุกเฉิน มีระบบระบายความร้อนและอากาศที่เหมาะสม

3. สิ่งแวดล้อม

บริษัทอินเตอร์เฟส ชีสเทค จำกัด ตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมคือสิ่งสำคัญในการผลิตสินค้าระดับโลก ในการดำเนินการของเรา ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติต้องมีผลกระทบน้อยที่สุด พร้อมพร้อมกันกับการรักษาอนามัยและความปลอดภัยต่อสาธารณะ จะยึดมั่นในนโยบายว่าด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้

สารเคมีและสารอันตราย

สารเคมีและสารอันตรายอื่นๆ ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมต้องมีการบ่งชี้และจัดการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการอย่างปลอดภัยและเหมาะสม ทั้งการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่หรือการนำมาใช้ซ้ำ และการกำจัด

การบำบัดน้ำเสียและของเสีย

น้ำเสียและของเสียที่เกิดจากการผลิต จากขั้นตอนทางอุตสาหกรรม จะต้องได้รับการเผื่อระวังควบคุม และบำบัดตามกฎหมายและข้อบังคับ

มลภาวะทางอากาศ

มลภาวะทางอากาศจากสารอินทรีย์ระเหย ละออง สารกัดกร่อน อานุภาค สารเคมีทำลายโอโซนในชั้นบรรยากาศและผลข้างเคียงจากการเผาไหม้ อันเป็นผลจากการผลิตจะต้องมีการจำแนก ตรวจสอบติดตาม ควบคุมและบำบัดตามกฎหมายและข้อกำหนด

การป้องกันมลภาวะและลดการใช้ทรัพยากร

การสูญเสียทุกชนิด รวมทั้งน้ำและพลังงาน ต้องถูกลดหรือกำจัดเท่าที่เป็นไปได้ โดยลดหรือกำจัดแหล่งกำเนิดหรือโดยวิธีการอื่น เช่น การปรับเปลี่ยนการผลิต การบำรุงรักษา และขั้นตอนในโรงงาน หรือการใช้วัสดุทดแทน การสงวนรักษาทรัพยากร การแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำ

การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานควรมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดโดยเจตนาหรือหลอกลวงผู้อื่นโดยการบิดเบือนสารสนเทศ พูดยุติความจริง พูดยุติความจริงบางส่วน เลือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หรือโดยวิธีการอื่นๆ

1. ก่อนดำเนินการความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้อื่น บริษัทฯ ต้องประเมินความชอบธรรม ความซื่อสัตย์และนโยบายการดำเนินงานของตัวแทน ผู้จำหน่ายสินค้า ลูกค้าหรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอื่นๆ โดยประเมินว่ามีประวัติด้านความไม่ซื่อสัตย์หรือไม่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจขององค์กรนั้นๆ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่เรียกร้อง เสนอหรือรับสินบนแต่อย่างใด ในการประเมินข้างต้น
2. ระหว่างที่ดำเนินการติดต่อธุรกิจ พนักงานต้องอธิบายให้องค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้วยทราบถึงนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และต้องปฏิเสธการเสนอ สัญญา การเรียกร้องหรือรับทั้งทางตรงหรือทางอ้อมอย่างชัดเจน ไม่ว่าจะในรูปแบบใดหรือในนามใครก็ตาม ซึ่งผลประโยชน์อันมิชอบนี้รวมถึงส่วนแบ่ง ค่านายหน้า เงินอำนวยความสะดวก รวมทั้งไม่เสนอหรือรับผลประโยชน์อันมิชอบใดๆ ผ่านวิธีการอื่นๆ ด้วย
3. พนักงานต้องละเว้นไม่ดำเนินการธุรกรรมใดๆ กับตัวแทน ผู้จำหน่ายสินค้า ลูกค้าหรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจโดยไม่มี ความซื่อสัตย์ เมื่อพบว่าองค์กรที่ดำเนินธุรกิจมีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ พนักงานต้องหยุดธุรกรรมต่างๆ ทันทีกับองค์กร เช่นว่านั้น
4. ในการเข้าทำสัญญาต่างๆ บริษัทฯ ต้องเข้าใจนโยบายเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจของ

คู่สัญญาอย่างครบถ้วนและต้องจัดให้การปฏิบัติตามด้านความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของข้อสัญญาซึ่งอย่างน้อยที่สุดต้องแสดงข้อสัญญาดังต่อไปนี้โดยชัดเจน คือ

4.1 คู่สัญญาแต่ละฝ่ายต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบในทันทีเมื่อทราบว่าพนักงานลูกจ้างของคู่สัญญาของอีกฝ่ายหนึ่งละเมิดข้อสัญญาที่ห้ามไม่ให้เรียกส่วนแบ่ง ค่านายหน้าหรือผลประโยชน์อื่นๆ และต้องเปิดเผยชื่อของพนักงานลูกจ้างรายนั้น วิธีการจัดเตรียม สัญญา เรียกร้องหรือรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ และจำนวนเงินด้วย ทั้งต้องจัดเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายและร่วมมือกับอีกฝ่ายหนึ่งในการสอบสวนหาข้อเท็จจริง คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะมีสิทธิได้รับชดเชยค่าเสียหายในกรณีที่เกิดความเสียหายหรือสูญหายใดๆ ขึ้น

4.2 คู่สัญญาแต่ละฝ่ายอาจบอกเลิกหรือยกเลิกสัญญาได้ทันทีถ้าคู่สัญญาอีกฝ่ายมีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ

4.3 ต้องจัดให้มีเงื่อนไขและระยะเวลาการชำระเงินที่แน่นอนและสมเหตุสมผล รวมถึงสถานที่ชำระเงิน และวิธีการชำระเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้องด้วย