

จรรยาบรรณในการทำธุรกิจ บริษัทอินเทอร์เฟส ซิสเทค จำกัด

## Interface Systech Code of conduct

### การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน,ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและการป้องกันสิ่งแวดล้อม

#### 1.การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน

บริษัทอินเทอร์เฟส ซิสเทค จำกัด มุ่งมั่นที่จะรักษาสีทธิมนุษยชนของพนักงานและปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพ และจะยึดมั่นในมาตรฐานเกี่ยวกับการใช้แรงงานดังต่อไปนี้

##### ไม่บังคับใช้แรงงาน

บริษัทจะไม่ใช้แรงงานใดๆ ที่เกิดจากการบังคับหรือถูกบังคับให้ใช้แรงงานตามสัญญาผูกมัด หรือด้วยความไม่สมัครใจ การทำงานต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และพนักงานสามารถลาออกได้ตามเหตุจำเป็นอันสมควรตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ และสัญญาข้อตกลง เงื่อนไขของการจ้างงานจะไม่ระบุให้พนักงานต้องส่งมอบเอกสารที่ทางราชการออกให้

##### ไม่ใช้แรงงานเด็ก

จะไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต คำว่า “เด็ก” ในที่นี้หมายถึงบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือต่ำกว่า 14 ปี หากกฎหมายของประเทศไทยกำหนด) หรือตามอายุในเกณฑ์ที่ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับหรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำสุดในการรับว่าจ้างการทำงาน บริษัทสนับสนุนให้มีการฝึกงานอันถูกต้องสอดคล้องตามกฎหมาย พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีจะต้องไม่ปฏิบัติงานใดๆที่เป็นอันตราย และอาจจะถูกจำกัดมิให้ทำงานในเวลากลางคืนเมื่อพิจารณาถึงความจำเป็นของการศึกษา

##### การเลือกปฏิบัติ

บริษัทอินเทอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ต้องไม่มีพฤติกรรมกีดกันหรือเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน บริษัทต้องไม่นำการกระทำอันเป็นการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ พฤติกรรมทางเพศ ชาติพันธุ์มนุษย์ ความพิการ ศาสนา แนวคิดทางการเมือง หรือสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส ไปใช้ในการพิจารณาจ้างงาน และการกำหนดสภาพการทำงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัลและการฝึกอบรม นอกจากนี้พนักงานหรือผู้มีโอกาสเป็นพนักงานไม่ควรจะต้องถูกบังคับให้ตรวจสุขภาพ/การตั้งครรภ์อันจะถูกนำไปใช้ในเชิงเลือกปฏิบัติได้

##### ความรุนแรงหรือการกระทำทารุณ

บริษัทอินเทอร์เฟส ซิสเทค จำกัด จะไม่ยอมให้เกิดพฤติกรรมอันรุนแรงหรือการกระทำทารุณใดๆต่อพนักงาน รวมทั้งการละเมิดทางเพศ การบังคับกดขี่ทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย จิตใจหรือการบังคับกดขี่ทางร่างกายหรือการใช้วาจาที่ไม่เหมาะสม

### การจ่ายเงินค่าตอบแทน

การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานจะเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งรวมไปถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ต้องจัดให้ต้องเป็นไปตามกฎหมาย บทลงโทษด้วยการหักค่าจ้างแรงงานใดๆ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งต้องมีการสื่อสารการคำนวณการจ่ายเงินโดยชัดเจนและถูกต้องตรงเวลา

### ชั่วโมงการทำงาน

วันทำงานต่อสัปดาห์ต้องไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด และพนักงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อย 1 วัน ในทุกระยะเวลา 7 วัน

### เสรีภาพในการสมาคม

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ตระหนักและเคารพต่อสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิตามกฎหมายในการรวมตัวกันได้อย่างอิสระ การสรรหาผู้แทนของตน หรือการเป็นสมาชิกองค์กรด้านแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานต้องอิสระในการติดต่อสื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องของการสภาพการทำงานและการดำรงชีวิตโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ข่มขู่ หรือคุกคาม

## **2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย**

บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ตระหนักว่าคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ความถูกต้องในการผลิต และขวัญกำลังใจของพนักงานนั้นขึ้นอยู่กับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานว่าด้วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยดังต่อไปนี้

### อุปกรณ์และความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร

ให้มีการจัดเตรียมตามสมควรและการบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันบริเวณจุดอันตราย และมีเครื่องกันเพื่อความปลอดภัย ในเครื่องจักรที่พนักงานใช้งาน

### สุขศาสตร์อุตสาหกรรม

พนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านสารเคมี ชีวภาพ และกายภาพต้องได้รับการบ่งชี้ ประเมินและควบคุมและกรณีที่อันตรายดังกล่าวที่ไม่สามารถถูกควบคุมได้ในระดับที่เพียงพอโดยวิธีทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการพนักงานจะต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

### ความปลอดภัย

พนักงานที่ทำงานในสถานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงจะต้องจัดให้มีการบ่งชี้ การประเมินและควบคุมอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการออกแบบ หลักวิศวกรรมศาสตร์ และการบริหารจัดการ ต้องจัดให้มีการบำรุงรักษาเชิง

ป้องกัน และมีขั้นตอนการทำงานอย่างปลอดภัย หากความเสี่ยงดังกล่าวไม่สามารถถูกควบคุมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมได้โดยวิธีการข้างต้นพนักงานจะต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

#### การเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน

จะต้องมีการบ่งชี้และประเมินภาวะฉุกเฉิน และการลดผลกระทบของมันโดยการจัดทำแผนการดำเนินการกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งแผนและขั้นตอนฟื้นฟูหลังจากเกิดเหตุฉุกเฉิน

#### การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

วิธีการและระบบจะถูกนำมาใช้เพื่อการจัดการ การติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานรวมถึงข้อกำหนดต่างๆดังนี้

- ส่งเสริมให้พนักงานมีการรายงาน
- กำหนดประเภทและบันทึกการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยในแต่ละกรณี
- การจัดให้มีการรักษาที่เหมาะสม
- มีการสอบสวนการเกิดอุบัติเหตุ พร้อมทั้งจัดทำแผนการแก้ไขเพื่อกำจัดสาเหตุของอุบัติเหตุ
- อำนวยความสะดวกให้กับพนักงานในการกลับเข้าทำงาน

#### งานที่เกี่ยวข้องกับการยศาสตร์

พนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการใช้กำลังกาย เช่น การจัดการกับวัสดุด้วยมือและการยกของหนัก งานที่ต้องยืนนานๆ งานประกอบชิ้นงานที่ต้องทำซ้ำๆ หรืองานที่ต้องใช้แรงงานในการประกอบ จะต้องมีการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงพร้อมทั้งมีการควบคุม พนักงานต้องได้รับอุปกรณ์ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานนั้นๆ

#### สุขลักษณะ

ต้องจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด รวมถึงน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย มีทางออกฉุกเฉิน มีระบบระบายความร้อนและอากาศที่เหมาะสม

### 3. สิ่งแวดล้อม

บริษัทอินเทอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมคือสิ่งสำคัญในการผลิตสินค้าระดับโลก ในการดำเนินการของเรา ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติต้องมีผลกระทบน้อยที่สุด พร้อมพร้อมกันกับการรักษาอนามัยและความปลอดภัยต่อสาธารณะ จะยึดมั่นในนโยบายว่าด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้

### สารเคมีและสารอันตราย

สารเคมีและสารอันตรายอื่นๆ ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมต้องมีการบ่งชี้และจัดการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการอย่างปลอดภัยและเหมาะสม ทั้งการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การแปรูปนำกลับมาใช้ใหม่หรือการนำมาใช้ซ้ำ และการกำจัด

### การบำบัดน้ำเสียและของเสีย

น้ำเสียและของเสียที่เกิดจากการผลิต จากขั้นตอนทางอุตสาหกรรม จะต้องได้รับการเผื่อระวังควบคุม และบำบัดตามกฎหมายและข้อบังคับ

### มลภาวะทางอากาศ

มลภาวะทางอากาศจากสารอินทรีย์ระเหย ละออง สารกัดกร่อน อากาศ สารเคมีทำลายโอโซนในชั้นบรรยากาศและผลข้างเคียงจากการเผาไหม้ อันเป็นผลจากการผลิตจะต้องมีการจำแนก ตรวจสอบติดตาม ควบคุมและบำบัดตามกฎหมายและข้อกำหนด

### การป้องกันมลภาวะและลดการใช้ทรัพยากร

การสูญเสียทุกชนิด รวมทั้งน้ำและพลังงาน ต้องถูกลดหรือกำจัดเท่าที่เป็นไปได้ โดยลดหรือกำจัดแหล่งกำเนิดหรือโดยวิธีการอื่น เช่น การปรับเปลี่ยนการผลิต การบำรุงรักษา และขั้นตอนในโรงงาน หรือการใช้วัสดุทดแทน การสงวนรักษาทรัพยากร การแปรูปนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำ

## การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดโดยเจตนาหรือหลอกลวงผู้อื่นโดยการบิดเบือนสารสนเทศ พุดเกินความจริง พุดความจริงบางส่วน เลือกปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หรือโดยวิธีการอื่นๆ

### 1. ก่อนดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้อื่น บริษัทฯ

ต้องประเมินความชอบธรรม ความซื่อสัตย์และนโยบายการดำเนินงานของตัวแทน ผู้จำหน่ายสินค้า ลูกค้าหรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอื่นๆ โดยประเมินว่ามีประวัติด้านความไม่ซื่อสัตย์หรือไม่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจขององค์กรนั้นๆ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่เรียกร้อง เสนอหรือรับสินบนแต่อย่างใด ในการประเมินข้างต้น

### 2. ระหว่างที่ดำเนินการติดต่อธุรกิจ

พนักงานต้องอธิบายให้องค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้วยทราบถึงนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และต้องปฏิเสธการเสนอ สัญญา การเรียกร้องหรือรับทั้งทางตรงหรือทางอ้อมอย่างชัดเจน ไม่

ว่าในรูปแบบใดหรือในนามใครก็ตาม ซึ่งผลประโยชน์อันมิชอบนี้รวมถึงส่วนแบ่ง ค่านายหน้า เงินอำนวยความสะดวก รวมทั้งไม่เสนอหรือรับผลประโยชน์อันมิชอบใดๆ ผ่านวิธีการอื่นๆ ด้วย

### 3. พนักงานต้องละเว้นไม่ดำเนินการธุรกรรมใดๆ กับตัวแทน ผู้จำหน่ายสินค้า

ลูกค้าหรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจโดยไม่มีความซื่อสัตย์ เมื่อพบว่าองค์กรที่ดำเนินธุรกิจมีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ พนักงานต้องหยุดธุรกรรมต่างๆ ทันทีกับองค์กรเช่นนั้น

### 4. ในการเข้าทำสัญญาต่างๆ บริษัทฯ

ต้องเข้าใจนโยบายเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจของคู่สัญญาอย่างครบถ้วนและต้องจัดให้การปฏิบัติตามด้านด้านความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของข้อสัญญาซึ่งอย่างน้อยที่สุดต้องแสดงข้อสัญญาดังต่อไปนี้โดยชัดเจน

4.1 คู่สัญญาแต่ละฝ่ายต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบในทันทีเมื่อทราบว่าพนักงานลูกจ้างของคู่สัญญาของอีกฝ่ายหนึ่งละเมิดข้อสัญญาที่ห้ามไม่ให้เรียกส่วนแบ่ง ค่านายหน้าหรือผลประโยชน์อื่นๆ และต้องเปิดเผยชื่อของพนักงานลูกจ้างรายนั้น วิธีการจัดเตรียม สัญญา เรียกร้องหรือรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ และจำนวนเงินด้วย ทั้งต้องจัดเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายและร่วมมือกับอีกฝ่ายหนึ่งในการสอบสวนหาข้อเท็จจริง คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะมีสิทธิได้รับชดใช้ค่าเสียหายในกรณีที่เกิดความเสียหายหรือสูญหายใดๆ ขึ้น

4.2 คู่สัญญาแต่ละฝ่ายอาจบอกเลิกหรือยกเลิกสัญญาได้ทันทีถ้าคู่สัญญาอีกฝ่ายมีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ

4.3 ต้องจัดให้มีเงื่อนไขและระยะเวลาการชำระเงินที่แน่นอนและสมเหตุสมผล รวมถึงสถานที่ชำระเงิน และวิธีการชำระเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้องด้วย

## **จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ**

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเจริญก้าวหน้าและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความมีคุณธรรมและจริยธรรม บริษัทฯจึงได้กำหนดแนวนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ดังนี้

### 1. ต้องไม่มีการทุจริต กรรโชก หรือการฉ้อโกง

ต้องดำรงไว้ซึ่งมาตรฐานความซื่อสัตย์ ในระดับสูงสุดในทุกธุรกรรม การทุจริต กรรโชก และการฉ้อโกงไม่ว่ารูปแบบใดเป็นสิ่งที่ไม่ห้ามอย่างเคร่งครัด การกระทำดังกล่าวอาจนำไปสู่การเลิกจ้างและดำเนินการตามกฎหมาย

1.1 การเปิดเผยข้อมูลเงิน ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้างองค์กร สถานภาพทางการเงิน และผลการดำเนินงานนั้นต้องถูกเปิดเผยตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและธรรมเนียมปฏิบัติทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

1.2 จะต้องไม่มีการหาผลประโยชน์อันไม่เหมาะสม จะต้องไม่มีการเสนอให้หรือรับสินบนหรือพฤติกรรมอื่นๆที่ส่อไปในทางนี้

1.3 การทำธุรกิจ การโฆษณาประชาสัมพันธ์ และการแข่งขันด้วยความเป็นธรรมการทำธุรกิจ การโฆษณาประชาสัมพันธ์ และการแข่งขันด้วยความเป็นธรรมเป็นสิ่งที่ต้องยึดถือปฏิบัติ ข้อมูลของลูกค้าเป็นสิ่งที่ต้องดูแล

1.4 การประสานงานกับชุมชนท้องถิ่นและการดำเนินการในต่างประเทศ สนับสนุนให้เกิดการประสานงานกับชุมชนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ และจะให้การสนับสนุนในการพัฒนาชุมชนในประเทศที่เราได้เข้าไปดำเนินการไม่ใช่แค่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละประเทศเท่านั้น แต่เราจะเคารพในประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละที่นั้นด้วย

1.5 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาและจะนำมาตรการที่เหมาะสมมาปฏิบัติเพื่อคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เพื่อที่จะคุ้มครองสิทธิดังกล่าวกลุ่มบริษัทต้องระมัดระวังเป็นอย่างยิ่งในการโอนย้ายและดำเนินการทางเทคโนโลยี ที่เป็นของเราและของผู้อื่น

1.6 การนำเข้า / การส่งออก บริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายของแต่ละประเทศเท่านั้นและสอดคล้องกับกฎระเบียบที่ใช้กับนานาชาติ รวมทั้งข้อตกลงทางการค้าด้วย ไม่ว่าจะเป็นการส่งออกผลิตภัณฑ์ หรือการนำเข้าวัตถุดิบการช่วยเหลือทางเทคโนโลยีในต่างประเทศ ต้องมีการรักษาไว้ซึ่งระบบการจัดการ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เหมาะสมเพื่อประกันการปฏิบัติให้สอดคล้องข้างต้น

1.7 ทำที่ต่อองค์กรอาชญากรรมบริษัทอินเตอร์เฟส ซิสเทค จำกัด ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องใดๆ กับองค์กรอาชญากรรม ที่อาจเป็นหรือจะเป็นภัยคุกคามความสงบเรียบร้อยและ / หรือความปลอดภัยต่อสาธารณะได้ ในขณะเดียวกันในกรณีที่มีการเรียกร้องที่ขัดต่อหลักเหตุผลจากกลุ่มดังกล่าว และจะร่วมมือกับหน่วยงานพิเศษภายนอก รวมถึงตำรวจและนักกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาในข้อเรียกร้องดังกล่าวอย่างแน่วแน่