



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.หุ่งกระพังโหม โทร. ๐๓๔-๑๐๐๙๖๖๗ ต่อ ๓
ที่ ๘๔๑๐๑/๒๑๙ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งกระพังโหม

เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งกระพังโหม ได้อนุมัติประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริต ธรรมทึมศักดิ์ศรี นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งกระพังโหม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งกระพังโหม ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติสถาบันฯ สำนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๕๙

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของ โครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรปฏิบัติตามนี้

๑. พิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติต่อในเอกสารเสนอโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอำนวย วัฒนบงกช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ສາທາລະນະ

(นางชนัญชิตา อิศราภูร ณ อยุธยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต.....

จ่าเอก 

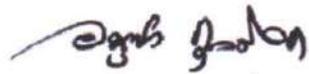
(สนิท ชมเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่

คำสั่ง นายก อบต.ทุ่งกระพังใหม่

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายอนุชา กุลคิลิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลัก ของประเทศไทยในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทึ้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้อง กับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยธรรม พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผล ดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักเข้มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน ออดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญก่องามขึ้นโดยทั่วถันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง ประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใช ความพากเพียรของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญยั่งยืนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่า การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดีในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องเชมเขยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และซักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งข่มหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็น แนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามาร่วมในกิจกรรมเหล่านี้ เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีให้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมาภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๒ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชย หรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกประเภท ในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ ติดต่อ กันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีงบประมาณที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจิริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารห้องคิ่น

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจิริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๔ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๖ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๗ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๘ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

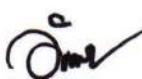
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

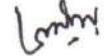
๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัตรราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นายอันนาจ วัฒนบงกช)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

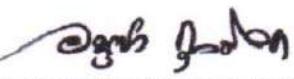
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นางชนัญชิตา อิศรากร ณ อยุรยา)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้ที่น้อมด้วยใจและตรวจสอบโครงการ

เจ้าเอกสาร  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (สนธิ ชมเทศ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายอนุชา กุลดิลก)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังใหม่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ที่ ๑๓๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และบริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายอนุชา กุลดิลก	ตำแหน่ง นายก อบต.ทุ่งกระพังโหม ประธานกรรมการ
๒. จำเอกสนิท ชมเทพ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม กรรมการ
๓. นางสาวจีราพร รัตนบุญ	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม กรรมการ
๔. นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๕. ว่าที่ ร.ต.สัญชัย หลีอาภรณ์	ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข กรรมการ
๖. นายอำนาจ วัฒนบงกช	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุชา กุลดิลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม