



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนุชา กุลดิลก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

# คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
<u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๙
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
<u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๘๗
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๙
ภาคผนวก	

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

.....

## หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพัง โหม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้ วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา อารยประเทศ

## วิสัยทัศน์

“พัฒนาทุกด้าน บริการฉับไว ทุ่งกระพังโหมก้าวไกล ไร้ใช้ประชาชน”

## พันธกิจ ( Mission )

๑. สร้าง/ซ่อมแซม/ปรับปรุง ระบบสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ
๒. ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษ
๔. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๕. สร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชน
๖. บริหารงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๗. การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

## วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

## เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น				
		๑.โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาบุคลากร ศึกษาดูงาน ฯลฯ ของ อบต.ทุ่งกระพังโหม	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ฯลฯ อบต.ทุ่งกระพังโหม	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๓.มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน	-	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม				
		๑.มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/ผู้บริหารฯ/สมาชิกสภาฯ	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน				
		๑.มาตรการให้พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ทุกคนต้องติดป้ายชื่อและตำแหน่งขณะปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
		๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับประชาชนตำบลทุ่งกระพังโหม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.โครงการจัดซื้อ/จัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน (ภายในตำบล)	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ				
		๑.โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพผู้มีจิตอาสาภายในตำบล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒.กิจกรรมการจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น	-	-	-	
		๓.โครงการจังหวัด/อำเภอ/ตำบล เคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				
		๑.โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชสมเด็จพระเทพฯ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต				
		๑.โครงการอุดหนุนโรงเรียนวัดหนองปลาไหลอบรมเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลทุ่งกระพังโหม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
		๑.โครงการอุดหนุนโรงเรียนวัดหนองปลาไหลอบรมเข้าค่ายพัฒนาผู้นำเยาวชนตำบลทุ่งกระพังโหม (ลูกเสือสามัญ)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
		๑.โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพผู้มีจิตอาสาภายในตำบล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
<b>มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.การกำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<b>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</b> ๑.มาตรการให้มีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ๒.มาตรการใช้แบบประเมินสมรรถนะและการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการเป็นเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ๓.มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในทุกระดับราชการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ <b>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</b> ๑.มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.มาตรการบันทึกข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) ๓.กิจกรรมการเข้าร่วมตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๔.โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในตำบล	-  -  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐	-  -  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐	-  -  -  ๑,๐๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
		๕.มาตรการนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีบรรจุข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (E-plan)	-	-	-	
		๖.มาตรการรายงานผลการสอบทานด้านการเงินบัญชีและพัสดุทุกไตรมาส	-	-	-	
		๗.มาตรการตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	-	-	
		๘.มาตรการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้าง ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๕๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมีรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกไตรมาส	-	-	-	
		๙.มาตรการรายงานสถิติการคลังภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณและประกาศให้ประชาชนทราบ	-	-	-	
		๑๐.มาตรการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินก่อนการเบิกจ่ายตามงบประมาณทุกไตรมาส	-	-	-	
		๑๑.มาตรการจัดทำสถานะการเงินประจำวัน	-	-	-	
		๑๒.มาตรการแสดงรายรับ-รายจ่าย และงบทดลองเป็นรายเดือน	-	-	-	
		๑๓.มาตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กรมฯ กำหนดเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุก ๓ เดือน	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม</p>	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน</p> <p>๒.โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานบุคคลในการดำเนิน กิจการ ความประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.การประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการพ่อดีเด่น-แม่ดีเด่น</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น</p> <p>๑.การเข้าร่วมกิจกรรมวัน อปพร.</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>-</p>	-  -  -	-  -  -	-  -  -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	<p><b>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</b></p> <p>๑.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงาน อบต./ผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ</p> <p><b>๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อบต.</b></p> <p>๑.มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล</p> <p>๓.มาตรการดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต</p> <p><b>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อบต.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</b></p> <p>๑.การจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-	-	-	
	รวม	จำนวน..๒๘....โครงการ/กิจกรรม				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	<p><b>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</b></p> <p>๑.มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p> <p><b>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</b></p> <p>๑.มาตรการกำหนดให้มีการประกาศ เผยแพร่ แผนพัฒนาของ อบต. ข้อบัญญัติงบประมาณ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต. www.tpk.go.th</p> <p><b>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</b></p> <p>๑.มาตรการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p> <p>๒.โครงการจัดทำวารสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/กิจกรรม/โครงการต่างๆของ อบต.</p>	-	-	-	
			-	-	-	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	<p><b>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</b></p> <p>๑.จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำข้อบัญญัติ/ปรับปรุงข้อบัญญัติ ที่ เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.สนับสนุนเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม</p> <p>๓.จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p> <p><b>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก</b></p> <p>๑.มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน</p> <p>๒.มาตรการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง กระพังโหม <a href="http://www.tpk.go.th">www.tpk.go.th</a></p> <p>๓.มาตรการร้องเรียนผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ของนายก อบต.และ ปลัด อบต.</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๑.มาตรการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบและตอบข้อ ร้องเรียนเบื้องต้นในเว็บไซต์ของ อบต. ภายใน ๒๔ ชั่วโมง</p> <p>๒.มาตรการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและ ตอบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน</p>	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><b>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</b></p> <p>๑.มาตรการกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. และติดตามประเมินผล</p> <p><b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</b></p> <p>๑.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><b>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</b></p> <p>๑.มาตรการกำหนดให้มีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p>	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๔ กิจกรรม/โครงการ				



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๑.มาตรการตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๑.มาตรการประชาสัมพันธ์การบริหารงานบุคคลผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๑.มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างของ อบต. ณ สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ ๑.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.โครงการจัดทำวารสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	-	-	-	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p><b>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ที่กำหนดไว้</b></p> <p>๑.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต. ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สมาชิกสภา อบต. ๓.มาตรการจัดห้องทำงานและห้องประชุมสภาสำหรับสมาชิกสภา อบต.ทุ่ง กระพังโหม</p> <p><b>๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</b></p> <p>๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการแปรญัตติร่างข้อบัญญัติของสภา อบต.ทุ่ง กระพังโหม</p>	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐  -  -	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐  -  -	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐  -  -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	<b>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</b> ๑.มาตรการดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์กรณีตรวจพบการทุจริต <b>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b> ๑.โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ๒.มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.มาตรการติดตามและประเมินผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๔ กิจกรรม/โครงการ				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ .....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....  
.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ .....

๓.๒ .....

๓.๓ .....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาบุคลากร ศึกษาดูงาน ฯลฯ ของ อบต.ทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ให้กับบุคลากรทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถในหน้าที่ของตนเอง จึงได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น เพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีทัศนคติที่ดีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ การให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ ที่จัดอบรม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดส่งพนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

๖.๒ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (KPI)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาบุคลากร ศึกษาดูงาน ฯลฯ ของ อบต.ทุ่งกระพังโหม จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ฯลฯ อบต.ทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการพัฒนาท้องถิ่น ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมักมีปัญหาด้านการบริหารจัดการ ที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยปัญหาหรืออุปสรรคส่วนหนึ่งมาจากการขาดการควบคุมกำกับที่ต่อเนื่อง การขาดมุมมองในการแก้ปัญหาและอีกประเด็นที่สำคัญ คือปัญหาสภาพแวดล้อมของพื้นที่เอง ดังนั้นในการดำเนินงาน จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้นำชุมชนจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการจัดการ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และที่สำคัญจะต้องเป็นผู้ที่มุ่งมั่น มีปฏิภาณไหวพริบที่ดี จึงจะทำให้งานสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการที่บุคลากรที่มีคุณลักษณะเหล่านี้ จะต้องมาจากการส่งเสริมให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง และที่สำคัญต้องเรียนรู้เพิ่มเติมจากประสบการณ์ตรง ได้มองเห็นและเรียนรู้จากผู้อื่นแล้วนำมาเทียบเคียง ให้เกิดแนวคิดและนำไปประยุกต์ในการทำงานได้มากขึ้น เพราะการทำงานตามการสั่งการ หรือตามนโยบายที่กำหนดเพียงอย่างเดียวอาจทำงานได้สำเร็จในระดับหนึ่ง แต่ไม่อาจเกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะทำให้งานมีประสิทธิภาพที่สูงที่สุดได้

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ฯลฯ อบต.ทุ่งกระพังโหมขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมด้านกำลังใจในการทำงาน เสริมสร้างให้เกิดพลังและแนวคิดในการพัฒนางานที่ต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นอันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการที่มีประสิทธิภาพบังเกิดผลในทางที่ดีเยี่ยมต่อประชาชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม และผู้นำชุมชน

๓.๒ เพื่อศึกษาดูงาน และนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตำบลทุ่งกระพังโหม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการสร้างความสามัคคี และผลักดันให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารกิจการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมและสถานที่ที่ศึกษาดูงาน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทาง และกำหนดเป้าหมายในการศึกษาดูงาน

๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานไปยังแหล่งพื้นที่ที่จะไปศึกษาดูงาน และส่งหนังสือเพื่อศึกษาดูงาน

๖.๔ กำหนดแผนการเดินทาง จากจังหวัดนครปฐมถึงสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๕ สรุปผลการศึกษาดูงานและแนวทางที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และจะนำไปปรับใช้กับหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ฯลฯ อบต.ทุ่งกระพังโหม จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ที่ไปศึกษาดูงานได้นำเอาความรู้ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้

อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ มีทัศนคติเกิดมุมมองและแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์มากขึ้น

๑๐.๓ เกิดขวัญและกำลังใจแก่คณะผู้บริหาร พนักงาน ในการทำงานท่ามกลางปัญหาอุปสรรคให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนได้รับการบริการ ที่มีคุณภาพในระดับต่างๆ ตามศักยภาพและมาตรฐานที่ควรได้รับอย่างเหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อจัดระบบติดตามงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปฏิบัติตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน
- ๓.๒ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีความคิดเห็น ร่วมตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน
- ๓.๓ เพื่อให้ร่วมกันแก้ปัญหาและแนวทางในการดำเนินงาน
- ๓.๔ ปลุกสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กรและประชาชนให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกเชิญประชุมและรายงานการประชุมเพื่อรับทราบการดำเนินงานในแต่ละเดือนของการประชุม และติดตามผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๕ สำเนาแจ้งทุกส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่นมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
เห็นชอบ ลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๕ สำเนาแจ้งฝ่ายบริหารทุกท่าน ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเห็นชอบ ลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๕ สำเนาแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมทุกท่าน ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ ให้พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนต้องติดป้ายชื่อ และตำแหน่งขณะปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมทราบว่า ได้มาติดต่อราชการกับผู้ใด ใครเป็นผู้ให้บริการ และเป็นการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ สร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้บริการ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับประชาชนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาทางสังคมที่เกิดขึ้นกับประชาชน ในเรื่องของการขาดคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสังคมและประเทศชาติเป็นอย่างมาก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับประชาชนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้หลักด้านภavana คือ “ด้านกาย” กิน อยู่ ดู ฟัง เป็น “ด้านศีล” ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและสังคม “ด้านจิตใจ” การฝึกอบรมจิตใจให้เจริญงอกงามและมีความสุข และ “ด้านปัญญา” ฝึกปัญหารู้เท่าทันโลกและชีวิตตามความเป็นจริง โดยใช้กระบวนการอบรมบูรณาการเข้ากับสื่อสมัยใหม่ และกิจกรรมสอดแทรกคุณธรรมที่ทันสมัยใช้ได้จริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการดำเนินชีวิต
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีเจตคติที่ดีในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลทุ่งกระพังโหม จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ
- ๖.๒ จัดทำโครงการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ วางแผนดำเนินการ พร้อมทั้งเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดซื้อ/จัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน (ภายในตำบล)
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ  
เพื่อให้ประชาชนได้ติดตามข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์
  - ๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับประชาชน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประชาชนในตำบลทุ่งกระพังโหม
๕. พื้นที่ดำเนินการ  
หมู่ที่ ๕
๖. วิธีดำเนินการ  
ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อจัดหาหนังสือพิมพ์ให้กับหมู่บ้าน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ  
จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)
๙. ผู้รับผิดชอบ  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพผู้มีจิตอาสาภายในตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลาเพื่อเอื้อเพื่อแผ้วแผไ้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้ประชาชนและเยาวชนรุ่นใหม่มีความเข้าใจเอื้อเพื่อ หันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้ประชาชนและเยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนได้มีส่วนร่วมกับชุมชน รู้จักเสียสละเพื่อสังคม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่ประชาชนและเยาวชน

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในตำบลทุ่งกระพังโหม จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

๖.๒ จัดทำโครงการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๓ วางแผนดำเนินการ พร้อมทั้งเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนและเยาวชนมีความรู้ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงการสืบเสาะหาแหล่งที่มาของรายได้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีรายได้พอเพียงกับการดำเนินการในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการด้านต่างๆ จึงจำเป็นที่จะต้องมีความพร้อมในการดำเนินการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ตลอดจนสร้างความเข้าใจอันดีให้เกิดแก่ประชาชนให้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษี และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนชำระภาษี แต่ละประเภท กอปรกับได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและการได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐบาล กองคลัง จึงได้จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงภาษีท้องถิ่นคืออะไร

๓.๒ เพื่อให้สามารถดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และสร้างให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้ทราบขั้นตอนการชำระภาษีทุกประเภท

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นและขั้นตอนการชำระภาษีประเภทต่างๆ

๖.๒ ออกรูปแบบแผนพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมวางแผนการดำเนินการ และกำหนดรูปแบบแผนพับเพื่อประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

๖.๔ ดำเนินการจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นให้แก่ประชาชน

๖.๕ แจกจ่ายให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจผู้รับบริการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการจังหวัด/อำเภอ/ตำบล เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันรัฐบาลได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้มีการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการต่างๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนในท้องถิ่น และการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ดังนั้นเพื่อให้สามารถสนองตอบได้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงร่วมกับหน่วยงานต่างๆ จัดโครงการจังหวัด/อำเภอ/ตำบล เคลื่อนที่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น ด้านการจัดเก็บภาษี ด้านการสาธารณสุข ฯลฯ
- ๓.๒ เป็นการบูรณาการงานบริการตามนโยบายของรัฐ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมและสถานที่จัดโครงการในตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการและชี้แจงโครงการและประชาสัมพันธ์ประชาชนในกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๒ อบรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานงานและจัดเตรียมเพื่อดำเนินการ
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนทุกหมู่ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง
- ๑๐.๒ ประชาชนมีระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สูงขึ้น
- ๑๐.๓ สอนงนโยบายรัฐบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๓/๑.๒.๓

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุ์พืชสมเด็จพระเทพฯ

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โครงการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใช้คำย่อว่า (อพ.สธ.) เริ่มจากองค์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงสืบต่องานด้านการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ.๒๕๓๕ ทรงมีพระราชดำริกับนายแก้วขวัญ วัชโรทัย เลขาธิการพระราชวัง และผู้อำนวยการโครงการสวนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา ให้ดำเนินการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชในประเทศไทย ทรงดำริว่า “ การสอนและอบรมให้เด็กมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พืชพรรณนั้นควรใช้วิธีการปลูกฝังให้เด็กเห็นความงดงาม ความน่าสนใจ และเกิดความปิติที่จะศึกษาและอนุรักษ์พืชพรรณต่อไป การใช้วิธีการสอนการอบรมที่ให้เกิดความรู้สึกลึกๆว่า หากไม่อนุรักษ์แล้วจะเกิดผลเสีย เกิดอันตรายแก่ตนเอง จะทำให้เด็กเกิดความเครียด ซึ่งจะเป็นผลเสียแก่ประเทศในระยะยาว ” โครงการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งงาน “สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” เพื่อเป็นสื่อในการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืช โดยให้เยาวชนได้ใกล้ชิดกับพืชพรรณไม้ เป็นคุณค่าประโยชน์ ความสวยงามอันจะก่อให้เกิดความคิดที่จะอนุรักษ์พืชพรรณต่อไป ซึ่งสามารถดำเนินการสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน เป็นการจัดแหล่งเรียนรู้ที่สร้างโอกาสให้นักเรียนได้เผชิญกับความเป็นจริงตามธรรมชาติของสิ่งมีชีวิต โดยเฉพาะต้นไม้ตลอดจนสิ่งมีชีวิตอื่นที่อาศัยสัมพันธ์กับพันธุ์ไม้ทั้งหลาย รวมถึงระบบนิเวศน์ที่เกื้อกูลกันของธรรมชาติในบริเวณนั้นโครงการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชดำเนินการอนุรักษ์ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืช ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ของคนในพื้นที่กับทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อให้มีการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชไว้ต้องดำเนินการจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น อันหมายถึงสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติแล้วสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ได้แก่ การประกอบอาชีพรูปแบบการดำเนินชีวิต การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในชุมชนจนเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนที่ชัดเจน ในการดำเนินการโครงการอนุรักษ์พันธุ์พรรณพืชเกิดขึ้นจากการพิจารณาเห็นว่า ความสัมพันธ์ของคนที่มีต่อลักษณะของทรัพยากรธรรมชาติในแต่ละพื้นที่ โดยการศึกษาทางนำทรัพยากรธรรมชาติเหล่านั้นมาใช้ประโยชน์ ปรับวิถีชีวิตของตนให้เข้ากับทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการสะสมความรู้และประสบการณ์ในการจัดการกับสิ่งที่อยู่รอบๆตัวมาสร้างให้เกิดประโยชน์ในการดำรงชีวิต และไม่ทำลายฐานทรัพยากร ซึ่งประกอบด้วย ภูมิปัญญาท้องถิ่น พันธุ์พืชท้องถิ่น การประกอบอาชีพ ประเพณีหมู่บ้านการใช้ประโยชน์จากพืชท้องถิ่น ฐานทรัพยากรเปลี่ยนแปลงได้เสมอไม่ว่าจะเปลี่ยนแปลงเองตามธรรมชาติหรือจากการกระทำของมนุษย์ ปัจจุบันเริ่มสูญหาย คนรุ่นหลังไม่รู้ข้อมูลขาดการสืบทอด กล่าวคือโครงการนี้ทำเพื่อหาวิธีปกป้องและใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนที่จะดำเนินการต้องรู้ว่า ในชุมชนมีอะไรบ้างที่นับเป็นฐานทรัพยากรท้องถิ่น มีอะไรเป็นต้นทุนสำคัญ ให้ใช้ประโยชน์ ดังนั้น การดำเนินงานต้องอาศัยความร่วมมือของคนในชุมชนเป็นหลักเริ่มจากชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียน ร่วมมือกันสำรวจข้อมูลฐานทรัพยากรท้องถิ่น โดยใช้เขตตำบลหรือหมู่บ้านก็ได้ เมื่อได้ข้อมูลแล้วนำมาสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อหาทางนำฐานทรัพยากรท้องถิ่นกลับมาใช้ใหม่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ท้องถิ่น/ชุมชนสามารถอนุรักษ์พันธุ์พืชมิให้สูญหาย คงอยู่ให้คนรุ่นหลังได้รับทราบรับรู้เรื่องราว พื้นฐานถิ่นเดิม

๓.๒ เพื่อให้คนในท้องถิ่น/ชุมชน มีความรักสามัคคี ชุมชนมีความเข้มแข็ง

๓.๓ คนในท้องถิ่น/ชุมชน ได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ สภาพพื้นที่ที่มีความเป็นระเบียบ ร่มรื่น น่าอยู่ มีแหล่งเรียนรู้ มีการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรท้องถิ่น สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในตำบลทุ่งกระพังโหม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ตำบลทุ่งกระพังโหม

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการและชี้แจงโครงการ
- ๖.๒ อบรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานงานและจัดเตรียมเพื่อดำเนินการ
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการร้อยละ ๘๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๓/๑.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอุดหนุนโรงเรียนวัดหนองปลาไหลอบรมเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โรงเรียนวัดหนองปลาไหลมีการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข มีศักยภาพในการศึกษาต่อและประกอบอาชีพ ดังนั้นนอกจากความรู้ที่กำหนดในหลักสูตรแล้วนักเรียนจะต้องได้รับการฝึกทักษะการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อให้มีความรู้ อันเป็นสาภรณ์มีความสามารถในการสื่อสาร การคิด การแก้ปัญหา และมีทักษะชีวิตโดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียนเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกระพังโหมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม-จริยธรรม มีจิตสำนึกในการทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีประสบการณ์ทั้งความรู้และทักษะในแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้นำความรู้และทักษะไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนวัดหนองปลาไหล จำนวน ๑๐๓ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานพระพุทธศาสนาในพุทธมณฑล จ.นครปฐม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและนำเสนอเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๒ จัดทำโครงการขอพิจารณาให้ความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

๖.๓ จัดทำหนังสือขอรับเงินอุดหนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปี

๒๕๖๑ ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ติดตาม ประเมินผลโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดฯ และโรงเรียนวัดหนองปลาไหล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีระเบียบวินัยในตนเองมากขึ้น
- ๑๐.๒ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความเสียสละและมีจิตอาสา
- ๑๐.๓ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๓/๑.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอุดหนุนโรงเรียนวัดหนองปลาไหลอบรมเข้าค่ายพัฒนาผู้นำเยาวชนตำบลทุ่งกระพังโหม (ลูกเสือสามัญ)

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โรงเรียนวัดหนองปลาไหลมีการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมุ่งพัฒนาผู้เรียนมีลักษณะความเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี ดังนั้นนอกจากวิชาความรู้ที่กำหนดในหลักสูตรแล้ว นักเรียนจะต้องได้รับการฝึกทักษะผู้นำ เพื่ออยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุขและมีทักษะชีวิตที่ดี โรงเรียนวัดหนองปลาไหลมีความต้องการในการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ทั้งนี้เพื่อให้นักเรียนอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุข และมีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียนเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกระพังโหมได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีประสบการณ์ทั้งความรู้และทักษะในแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้นำความรู้และทักษะไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนวัดหนองปลาไหล จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายลูกเสือหัตถ์ภูผา ๑ ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและนำเสนอเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
- ๖.๒ จัดทำหนังสือขอรับเงินอุดหนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปี ๒๕๖๑
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ติดตาม ประเมินผลโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต. และโรงเรียนวัดหนองปลาไหล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีระเบียบวินัยในตนเองมากขึ้น
- ๑๐.๒ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความเสียสละและมีจิตอาสา
- ๑๐.๓ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑/๑.๓/๑.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพผู้มีจิตอาสาภายในตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือ ด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเอง มี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเอื้อ เพื่อแผ้วแผไ้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้ประชาชนและเยาวชนรุ่นใหม่มีความเข้าใจเอื้อเพื่อ หันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้ประชาชนและเยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนได้มีส่วนร่วมกับชุมชน รู้จักเสียสละเพื่อสังคม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่ประชาชนและเยาวชน

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในตำบลทุ่งกระพังโหม จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

๖.๒ จัดทำโครงการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๓ วางแผนดำเนินการ พร้อมทั้งเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนและเยาวชนมีความรู้ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๑/๑

๑. ชื่อโครงการ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลได้มีแนวนโยบายพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมแก่บุคลากรในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรภายนอกองค์กรเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาและสนับสนุนในการพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ทุกสำนัก/กอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เชิญชวนทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๒ กำหนดให้ทุกสำนัก/กอง จัดทำประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์กร และบุคคลภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการให้มีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นธรรม ในการพิจารณาความดีความชอบและสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของทางราชการและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อหน้าที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๖.๒ รวบรวมผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก/กอง เพื่อเข้าที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ก่อนวันที่เลื่อนขึ้นเงินเดือนตามวงรอบการเลื่อนขึ้น (เมษายน และ ตุลาคม) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การมาปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน

๖.๓ จัดทำรายงานการประชุมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

๖.๔ จัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นของคณะกรรมการ

๖.๕ รายงานจังหวัดทราบ เพื่อตรวจสอบ และแจ้งเวียนคำสั่งให้แต่ละสำนัก/กองทราบ

๖.๖ บันทึกข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความสามารถ ทักษะ และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมีสมรรถนะในการทำงานและคุณลักษณะอื่นที่โดดเด่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการใช้แบบประเมินสมรรถนะและการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการเป็นเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ถูกประเมิน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งผู้ถูกประเมินต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีวัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมการทำงานที่คาดหวัง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บุคลากรทุกคนทราบ
- ๖.๒ ให้บุคลากรทุกคนสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศ ข้อ ๑
- ๖.๔ นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเป็นเครื่องมือในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เริ่มทำตุลาคม
- ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เริ่มทำเมษายน

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในทุกส่วนราชการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถในหน้าที่ของตนเอง จึงได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น เพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีทัศนคติที่ดีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ การให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ ที่จัดอบรม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดส่งพนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

๖.๒ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (KPI)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา บุคลากร ศึกษาดูงาน ฯลฯ ของ อบต.ทุ่งกระพังโหม จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (-หักแสนบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ (E-GOVERNMENT) ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประมาณประกอบการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-LASS) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วสามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนสามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน ก่อให้เกิดการควบคุมในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (E-LASS) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (E-LASS)

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่ายเงินรวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาตำบล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ-รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ อุตสาหกรรม การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ ที่จัดอบรม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดส่งพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล (E-LASS) ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๖.๒ ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๖.๓ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ในระบบบันทึกข้อมูล (E-LASS)

๖.๔ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ



**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา บุคลากร ศึกษาดูงาน ฯลฯ ของ อบต.ทุ่งกระพังโหม จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการบันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ (E-GOVERNMENT) ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประมาณการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) ซึ่งระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นระบบฐานข้อมูลที่จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจ ข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ซึ่งข้อมูลที่แสดงในระบบเป็นข้อมูลที่นำเข้า โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้หน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการบันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่ายงบประมาณ เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ฯลฯ ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบข้อมูลและสามารถดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาตำบล

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) เป็นไปอย่างมีขั้นตอน ถูกต้อง ครบถ้วน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ-รายจ่าย ระบบการเงินการคลังและงบประมาณ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ อุตสาหกรรม การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การวางแผนตามขั้นตอนและวิธีการบันทึกข้อมูลด้านรายรับ-รายจ่าย งบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-plan) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๒ ดำเนินการบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระบบสารสนเทศ  
เพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)

๖.๓ ตรวจสอบ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย งบประมาณได้ครบถ้วน  
ถูกต้อง ๑๐๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มีวันที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเข้าร่วมตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลังได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) คือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี , แผนพัฒนาประจำปี) การจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล(แผนอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) การบริหารจัดการ การบริหารราชการโดยมีแบบแผน (มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ให้คุ้มค่าในด้านความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีการควบคุมภายใน มีการตรวจสอบ/ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่มีการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ) โดยเปิดโอกาสให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลาและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในกรอบของกฎหมาย มีความเสมอภาค ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานทำงานให้เสร็จ ตามกำหนดเวลาและให้เกิดผลดีต่อองค์กร ส่วนรวม ตลอดจนใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า ซึ่งเป็นการทำงาน โดยยึดหลักการวัดผลลัพธ์และลดค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อการปฏิบัติงานมีระเบียบวิธีที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารตรงไปตรงมา ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๓๙

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- ๖.๒ มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงบประมาณหรือโครงการ
- ๖.๓ มีการประกาศแผนปฏิบัติการให้ประชาคมทราบ
- ๖.๔ ระดับความสำเร็จของอัตรการจัดเก็บรายได้
- ๖.๕ ระดับความสำเร็จของอัตรการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่าย
- ๖.๖ ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ
- ๖.๗ มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลคะแนนที่ได้รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัญหาอาชญากรรมได้แก่การโจรกรรมทรัพย์สินตลอดจนปัญหายาเสพติดได้สร้างความเดือนร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ต่างๆ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้จัดทำโครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในตำบลขึ้น เพื่อใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีเป็นตัวช่วยเฝ้าระวังหรือสอดส่องดูแล จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้มีการสืบค้นข้อมูลในกรณีการเกิดอุบัติเหตุ การโจรกรรม การก่ออาชญากรรม การทะเลาะวิวาท รวมถึงการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสถานที่ที่มีกล้องวงจรปิดติดตั้งอยู่

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเฝ้าระวังและจัดเก็บข้อมูลช่วยในการสืบค้นหลักฐานในทางคดีความหรือการสืบค้นหลักฐานต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อลดปัญหาการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และลดปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง ป้องกันการกระทำผิดการฉ้อราชบังหลวง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชน และพื้นที่เสี่ยงต่างๆ อาคารสถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชน พื้นที่เสี่ยง อาคารสถานที่ภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขึ้นเตรียมงานสำรวจพื้นที่ กำหนดจุดติดตั้ง
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกำหนดรายละเอียด (TOR)และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบพัสดุฯ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งล้านบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้พื้นที่ในตำบลมีการติดตั้งกล่องวงจรปิด และสถานที่ปฏิบัติงานภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังในด้านปัญหาอุบัติเหตุ ปัญหาจราจร ปัญหาอาชญากรรม รวมถึงในอาคารสถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการเพิ่มมาตรการป้องกันให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (E-plan)

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้สั่งการให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ (E-plan) เพื่อให้หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้โครงการมาตรการ/กิจกรรม ถูกนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อให้องค์กรภายนอกได้มีโอกาสเข้าตรวจสอบการใช้งานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ได้ถูกบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ (E-plan)

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

หลังจากประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นำโครงการทั้งหมดที่บรรจุไว้ในแผนฯ บันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ (E-plan)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

โครงการที่ใช้งบประมาณ ในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๑๐๐ %



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖ มีวันที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการรายงานผลการสอบทานด้านการเงินบัญชีและพัสดุทุกไตรมาส

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลังมีบทบาทและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเปรียบเสมือนเป็นหัวใจของหน่วยงานเพราะมีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบ เอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะให้คำชี้แจงเกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตาม งบประมาณประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชีงบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้

๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่าง รวดเร็ว ทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากร บุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ ผู้มีส่วนได้เสียด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำแผนการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๖.๓ ดำเนินการรายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุทุกไตรมาสเสนอผู้บังคับบัญชา/ ผู้บริหาร

๖.๔ สำเนารายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุทุกไตรมาสให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๖.๕ วิเคราะห์และประเมินผลควมมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุทุกไตรมาส ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ๑๐๐%

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๔๘ ก่อนสิ้นเดือนกันยายนทุกปี ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่พัสดุนคนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมปีก่อน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปีปัจจุบัน และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น ในการตรวจสอบให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของเดือนตุลาคมเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พัสดุนคงเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุนชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไป เพราะเหตุใด หรือพัสดุนไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปแล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบแล้ว ให้สำเนารายงานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค แล้วแต่กรณี ๑ ชุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านพัสดุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลทางพัสดุน และรายงานการตรวจสอบพัสดุนมีความถูกต้อง เชื่อถือได้
- ๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง
- ๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุน ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๔ ผู้มีส่วนได้เสียด้านพัสดุน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำแผนการสอบทานพัสดุน
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านพัสดุน

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบรายการที่เบิกจ่ายและรายงานผลการตรวจสอบพัสดุ รายไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร

๖.๕ วิเคราะห์และประเมินผลควมามีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ๑๐๐%

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. **ชื่อโครงการ** จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องการจัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้าง ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๕๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกไตรมาส

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๔๘ ก่อนสิ้นเดือนกันยายนทุกปี ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่พัสดุคนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมปีก่อน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปีปัจจุบัน และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น ในการตรวจสอบให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของเดือนตุลาคมเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักค้างเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุน้ำกัด สื่อมคุณภาพ หรือสูญไป เพราะเหตุใด หรือพัสดุไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปแล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบแล้ว ให้สำเนารายงานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค แล้วแต่กรณี ๑ ชุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามแผนการจัดซื้อ จัดจ้างที่กำหนดไว้
- ๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง
- ๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๔ ผู้มีส่วนได้เสียด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจความต้องการตามแผนพัฒนาตำบลประจำปี
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบรายการที่เบิกจ่ายและรายงานผลการตรวจสอบพัสดุ รายไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร

๖.๕ วิเคราะห์และประเมินผลควมามีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ได้ครบถ้วนถูกต้อง ๑๐๐%

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙ มีวันที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ รายงานสถิติการคลังภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณและประกาศให้ประชาชนทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญ คือ การพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลัง โดยตรวจสอบจากงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และบัญชี งบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ การเบิกจ่ายจะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบการตรวจสอบและการควบคุมยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงมีความละเอียดอ่อนและมีความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และการสอบรายงานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ถูกต้องนั้นต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีงบประมาณและตามรูปแบบระบบงบประมาณรายจ่าย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบข้อมูลการบริหารงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ มีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการรายงานสถิติการคลัง เสนอผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร

๖.๔ ประกาศให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานสถิติการคลัง ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินก่อนการเบิกจ่ายตามงบประมาณทุกไตรมาส

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญ คือ การพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลัง โดยตรวจสอบจากงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และบัญชี งบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ การเบิกจ่ายจะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบการตรวจสอบและการควบคุมยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงมีความละเอียดอ่อนและมีความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และการสอบรายงานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ถูกต้องนั้นต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีงบประมาณและตามรูปแบบระบบงบประมาณรายจ่าย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบข้อมูลการบริหารงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ มีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี

๖.๒ ตรวจสอบการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติมหรือไม่

๖.๓ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๔ ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณทุกไตรมาส

๖.๕ วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินก่อนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ทุกไตรมาส ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ๑๐๐%

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑ มีวันที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ จัดทำรายงานสถานะเงินประจำวัน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญ คือ การพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลัง โดยตรวจสอบจากงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำทะเบียนงบประมาณรายรับ-รายจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบการตรวจสอบและการควบคุมยอดงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำวัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบข้อมูลการรับ-จ่ายประจำวัน มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๓.๒ เพื่อพิสูจน์ยอดการบันทึกรายการครบถ้วนถูกต้องตามประเภทการรับ-จ่ายเงิน
- ๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง
- ๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำใบสำคัญรับเงิน ใบนำส่งเงินและสรุบบินำส่งเงิน
- ๖.๒ ตรวจสอบหลักฐานการรับเงินเข้าใบสรุบบินำส่งเงินและทะเบียนรายรับ
- ๖.๓ ดำเนินการรายงานสถานะทางการเงินประจำวัน
- ๖.๔ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบ
- ๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการรายงานสถานะทางการเงิน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานสถานะการเงินประจำวัน ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒ มีวันที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ รายงานแสดงรายรับ-รายจ่าย และงบทดลองเป็นรายเดือน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญ คือ การพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลัง โดยตรวจสอบจากงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำเดือน จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชี งบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ ในแต่ละเดือน ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายของแต่ละสำนัก/กอง โดยในการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินในภูิกำนันมีข้อกำหนด ระเบียบต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านรายรับ-จ่ายประจำวัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การตรวจสอบงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี

๖.๒ ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินเข้าสู่สมุดเงินสดจ่าย

๖.๓ ตรวจสอบการรายงานสถานะการเงินประจำวัน

๖.๔ ดำเนินการรายงานแสดงรายรับ-รายจ่ายและงบทดลองประจำเดือน เสนอผู้บังคับบัญชา

๖.๕ วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานแสดงรายรับ-รายจ่าย และงบทดลองเป็นรายเดือน ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กรมฯ กำหนดเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนา รายงานโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุก ๓ เดือน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญ คือ การพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลัง โดยตรวจสอบจากงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชี งบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ ในแต่ละเดือน ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายของแต่ละสำนัก/กอง โดยในการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินในภูิกานั้นมีข้อกำหนด ระเบียบต่างๆ ดังนั้น ในการเบิกจ่ายจะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบการตรวจสอบและการควบคุมยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงมีความละเอียดอ่อนและมีความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และการสอบรายงานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ถูกต้องนั้นต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีงบประมาณและตามรูปแบบระบบงบประมาณรายจ่าย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบข้อมูลการบริหารงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ มีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลสถานะทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้

๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ การตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี/ตรวจสอบงบรับ-รายจ่ายรายไตรมาส (ทุก ๓ เดือน)
- ๖.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน/ตรวจสอบรายไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ/ตรวจทาน
- ๖.๓ จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงาน
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบ  
ทุก ๓ เดือน



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๓

### ๑. ชื่อโครงการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๓ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่และสามารถที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกทางหนึ่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ จัดวางเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๔ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๕ อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๕ บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๖ จัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลการเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำนวน ๑ ศูนย์

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๓/๒.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ หมวด ๗ ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นการกำหนดแนวทางที่ส่วนราชการต้องจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับบริการโดยเร็ว ในขณะเดียวกันก็จะสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ หลักสำคัญในการติดต่อราชการของประชาชน คือ ต้องการทราบว่าเรื่องที่ตนมาติดต่อขอรับบริการจากรัฐนั้น จะต้องใช้เวลาพิจารณาเท่าใดจึงจะรู้ผล เพราะประชาชนหรือแม่แต่ ส่วนราชการจะได้วางแผนการดำเนินการต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่เป็นระบบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านการให้บริการประชาชนให้มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน เพื่อที่ประชาชนจะได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ในเรื่องที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๓ จัดทำประกาศเรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศลงเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการทราบโดยเปิดเผย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มาใช้บริการและตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๓/๒.๓.๑

### ๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมาได้กำหนดสิทธิและเสรีภาพของประชาชนชาวไทย ได้มีแนวทางการคุ้มครองส่งเสริมและการขยายสิทธิเสรีภาพของประชาชนด้วยการกำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในการใช้สิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ อีกทั้งแนวนโยบายด้านกฎหมายและการยุติธรรมได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการส่งเสริมการให้ความช่วยเหลือและให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ อีกทั้งในปัจจุบันมีประชาชนเป็นจำนวนมากยังคงถูกเอาเปรียบทางสังคม หรือยังไม่สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ควรพึงจะได้จากรัฐ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งของปัญหาดังกล่าวมาจากการที่ยังไม่มีความรู้ทางด้านกฎหมายในเรื่องนั้นๆ ดีพอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง และเห็นควรให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในแต่ละเรื่องมากยิ่งขึ้นเพื่อป้องกันการถูกเอาเปรียบทางสังคม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

๓.๓ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับเนื้อหาที่ประชาชนมีความสนใจเกี่ยวกับกฎหมายในเรื่องนั้นๆ

๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ เชิญชวนประชาชนผู้มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นๆ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมอบรมมีความพอใจกับการจัดอบรมโครงการดังกล่าว

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มีวันที่ ๒/๒.๓/๒.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจจะทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๔/๒.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ การประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการพ่อดีเด่น-แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยวันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) ซึ่งถือเป็นวันพ่อแห่งชาติ และวันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ซึ่งถือเป็นวันแม่แห่งชาติ หน่วยงานต่างๆ จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ แต่ทั้งสองพระองค์ท่าน อาทิเช่น การจัดประกวดพ่อ-แม่ดีเด่น ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคคลที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมประกวดตามหน่วยงานต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของพ่อ-แม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ
- ๓.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพ่อ-แม่ดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีของคนทั่วไป
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุรุษ-สตรี ที่บำเพ็ญประโยชน์ เสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคม
- ๓.๔ เพื่อสืบทอดและธำรงรักษาไว้ซึ่งค่านิยมและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหมู่บ้านทราบเพื่อเข้าร่วมประกวดพ่อ-แม่ดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้าน
- ๖.๒ ประสานสมาชิกแต่ละหมู่ในการพิจารณาคัดเลือก พ่อ-แม่ดีเด่น เพื่อส่งเข้าร่วมประกวด
- ๖.๓ จัดส่งผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมประกวดพ่อ-แม่ดีเด่น ตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบถึงเกียรติคุณที่พ่อ-แม่ ดีเด่น จากการได้กระทำตนเป็นบุคคลดีเด่นแห่งปี เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและบังเกิดความภาคภูมิใจในแก่ผู้ได้รับคัดเลือกและยกย่อง
- ๑๐.๒ บุตรหลาน เด็กและเยาวชนบังเกิดความภาคภูมิใจในบุพการีของตนเอง



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๔/๒.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ การเข้าร่วมกิจกรรมวัน อปพร.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การให้ความช่วยเหลือหน่วยงานทางราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงส่ง อปพร.ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมวัน อปพร. ที่หน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรำลึกวันสถาปนาอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๓.๒ เพื่อตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ อปพร. ให้มีระเบียบวินัยและเข้าร่วมแสดงความเห็นตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน ร่วมแสดงพลังของกลุ่ม อปพร. โดยการทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ อปพร.ที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีและร่วมกิจกรรมกัน แสดงออกถึงความสมานฉันท์

๓.๔ เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่ผู้เสียสละและการให้บริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เข้าร่วมกิจกรรมวัน อปพร.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

ส่ง อปพร.เข้าร่วมกิจกรรมวัน อปพร. หรือกิจกรรมที่ทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ตระหนักถึงความสำคัญของวันก่อตั้งสถาปนาในวันที่ ๒๒ มีนาคมของทุกปีให้เป็นวัน อปพร.

๑๐.๒ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญในการให้บริการสังคม

๑๐.๓ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของทางราชการช่วยแบ่งเบาภาระให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้อย่างดี

๑๐.๒ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นตัวแทนของภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น และเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ และได้รับการปลุกจิตสำนึกสาธารณะการมีความซื่อสัตย์ สุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๑

๑. ชื่อโครงการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ รอบ โดยแบ่งเป็นรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตุลาคม-มีนาคม ครั้งที่ ๒ เมษายน-กันยายน และมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การประเมินมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อการกำกับ การติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามทิศทางแนวนโยบายกลยุทธ์ แผนงานโครงการของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่ละสำนัก/กอง จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน

๖.๒ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

รอบที่ ๑ ตุลาคม – มีนาคม

รอบที่ ๒ เมษายน – กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๑

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ  
เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
  - ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
๖. วิธีดำเนินการ
  - ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
  - ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
  - ๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ลงนาม
  - ๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
  - ๖.๕ สำเนาแจ้งทุกส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ -
๙. ผู้รับผิดชอบ  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๑

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ  
เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
  - ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ผู้บริหารท้องถิ่นมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
๖. วิธีดำเนินการ
  - ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  - ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  - ๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนออนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เห็นชอบ ลงนาม
  - ๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  - ๖.๕ สำเนาแจ้งฝ่ายบริหารทุกท่าน ยึดถือปฏิบัติ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ -
๙. ผู้รับผิดชอบ  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๑

๑. ชื่อโครงการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเห็นชอบ ลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๕ สำเนาแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๒

๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ การที่จะดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องมีความแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถพาให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ความสำเร็จได้

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒ สำนักปลัดรวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๓ แจกทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มีวันที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๒

๑. ชื่อโครงการ รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ต้องได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่กำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับการประเมินจากหน่วยงานที่กำกับดูแล

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่ละสำนัก/กอง จัดทำเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๖.๒ แต่ละสำนัก/กอง จัดเตรียมเอกสารเพื่อรอรับการประเมิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดี



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มีวันที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๒

๑. ชื่อโครงการ ดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ เว็บไซต์ เขียนคำร้องด้วยตัวเองหรือผ่านตัวแทน แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้แนวทางการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
- ๓.๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งกำหนดแนวทาง มาตรการดำเนินการรับแจ้ง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จำนวน ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดมาตรการโดยออกเป็นคำสั่ง
- ๖.๒ มอบหมายงานสำนักดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และสรุปสำนวนการสอบสวนรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
- ๖.๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งการตามระเบียบกฎหมายต่อไป
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม – กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เสิ้งปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรการเมื่อตรวจพบการทุจริต  
คอร์รัปชั่น จำนวน ๑ คำสั่ง ประชาสัมพันธ์มาตรการให้ประชาชนทราบ จำนวน ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ เสิ้งคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่รับทราบมีความพึงพอใจ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ การจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหากรณีมีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับผู้กระทำการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม สามารถแก้ไขปัญหาให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีระบบ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
- ๓.๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายฯ
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนดำเนินการแล้วเสร็จ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒/๒.๕/๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ ติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหากรณีมีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับผู้กระทำการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม สามารถแก้ไขปัญหาให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริต

๓.๒ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีระบบ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด

๓.๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายฯ

๖.๒ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจริญปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง แต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริต

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ สามารถติดตามตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๑/๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๓ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่และสามารถที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีก ทางหนึ่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ จัดวางเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๔ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๕ อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖.๖ บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ จัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลการเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจริญปริมาณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำนวน ๑ ศูนย์

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๑/๓.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ กำหนดให้มีการประกาศ เผยแพร่ แผนพัฒนาของ อบต. ข้อบัญญัติงบประมาณ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนทราบ โดยการลงประกาศในเว็บไซต์ อบต.  
www.tpk.go.th

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนทั่วไปและบุคคลที่มีส่วนได้เสียได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ซึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้เป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้มีส่วนร่วมในการคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนในการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๖.๒ การขอความเห็นชอบผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ การจัดทำประกาศเผยแพร่และจัดทำบันทึกข้อความเรื่อง ขอบิดประกาศประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล อินเทอร์เน็ต เสียงตามสาย

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ พ.ศ.๒๕๕๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด-กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๑/๓.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการจัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผ่านระบบเสียงตามสาย และเสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และภาพลักษณ์อันดี ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีการร่วมคิดร่วมทำ และร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผ่านระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผ่านระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของ อบต. ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๓/๓.๑/๓.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำวารสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ อบต.

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารกิจกรรม โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ให้สามารถทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ผ่านวารสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ทราบถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารผ่านทางสื่อต่างๆ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก/กอง
- ๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงเพื่อเผยแพร่ในวารสาร
- ๖.๓ กำหนดจัดวางรูปแบบ
- ๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อกลั่นกรองรูปแบบและเนื้อหาที่จะนำเผยแพร่
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำรูปแบบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของ อบต. ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มีมติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำข้อบัญญัติ/ปรับปรุงข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดให้มีการประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำข้อบัญญัติหรือปรับปรุงข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การตัดสินใจขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ สอดคล้องกับประโยชน์ของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการตัดสินใจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมประชาคมประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำข้อบัญญัติหรือปรับปรุงข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

การประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจที่เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มีมติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ สนับสนุนเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และเพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ จึงต้องให้ความร่วมมือกับเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสนับสนุนเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมประชาคมประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำข้อบัญญัติหรือปรับปรุงข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่ละสำนัก/กอง จัดทำเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๖.๒ ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้ความร่วมมือกับเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครปฐม มีความโปร่งใส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัดและอำเภอ รวมทั้งการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตร ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๔

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนได้รับความพึงพอใจ
- ๓.๓ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
- ๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปัญหาในกรอบอำนาจหน้าที่ เช่น การอำนวยความสะดวก ทางแพ่ง อาญา และปกครอง/การรับเรื่องร้องทุกข์/เบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย/ให้คำปรึกษาแนะนำด้านต่างๆ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และบริการแบบเบ็ดเสร็จ
- ๖.๔ กรณีปัญหาที่มีความซับซ้อนหรือเกินศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ฯ ให้รายงานศูนย์ดำรงธรรมอำเภอหรือจังหวัดพิจารณาดำเนินการต่อไป
- ๖.๕ การติดตามผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้รับบริการทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๒

### ๑. ชื่อโครงการ การปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๗ ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นการกำหนดแนวทางที่ส่วนราชการต้องจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับบริการโดยเร็ว ในขณะเดียวกันก็จะสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ ที่สำคัญในการติดต่อราชการของประชาชน คือ ต้องการทราบว่าเรื่องที่ตนมาติดต่อขอรับบริการจากรัฐนั้น จะต้องใช้เวลาพิจารณาเท่าใดจึงจะรู้ผล เพราะประชาชนหรือแม่แต่ ส่วนราชการจะได้วางแผนการดำเนินการต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่เป็นระบบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านการให้บริการประชาชนให้มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน เพื่อที่ประชาชนจะได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ในเรื่องที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๓ จัดทำประกาศเรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศลงเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการทราบโดยเปิดเผย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มาใช้บริการและตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม [www.tpk.go.th](http://www.tpk.go.th)

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและตอบสนองเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแก้ไขปัญหาและตอบปัญหาข้อร้องเรียนได้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมกำหนดแนวทางในการตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆ โดยให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบร่วมกัน
- ๖.๒ นำแนวทางแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๖.๓ ติดตามการดำเนินงานทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการชี้แจงผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม [www.tpk.go.th](http://www.tpk.go.th)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ การร้องเรียนผ่านหมายเลขโทรศัพท์ของนายก อบต. และปลัด อบต.

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและตอบสนองเรื่องร้องเรียน

๓.๒ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแก้ไขปัญหาและตอบปัญหาข้อร้องเรียนได้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งหมายเลขโทรศัพท์นายก อบต.และปลัด อบต. ผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่างๆ

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร่วมกับนายก อบต.และปลัด อบต.

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ การให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบและตอบข้อร้องเรียนเบื้องต้นในเว็บไซต์ของ อบต. ภายใน ๒๔ ชั่วโมง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและตอบสนองเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแก้ไขปัญหาและตอบปัญหาข้อร้องเรียนได้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมกำหนดแนวทางในการตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆ โดยให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบร่วมกัน
- ๖.๒ นำแนวทางแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๖.๓ ติดตามการดำเนินงานทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการชี้แจงผ่านเว็บไซต์ภายใน ๒๔ ชั่วโมง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๓/๓.๒/๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและตอบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อการเร่งรัดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้เร่งดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้ทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนภายในกำหนดเวลา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมกำหนดแนวทางในการตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆ โดยให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบร่วมกัน
- ๖.๒ นำแนวทางแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๖.๓ ติดตามการดำเนินงานทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มีมติที่ ๓/๓.๓/๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.และติดตามประเมินผล

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีภาคประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม คณะกรรมการติดตามและประเมินผล การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อ ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ ๓ ชุด ได้แก่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมประชาคมคัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน
- ๖.๒ เสนอรายชื่อเพื่อให้นายกออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ จัดการประชุมเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจต่อคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม คณะกรรมการติดตามและประเมินผล การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๓/๓.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้แก่ ตัวแทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารราชการท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สรรหาผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมวางแผนชี้แจงรายละเอียดให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๓/๓.๓/๓.๓.๓

**๑. ชื่อโครงการ** กำหนดให้มีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ดำเนินงานร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๘ (๘) มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ (๔) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชนและภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ดำเนินงานและบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อมความเหมาะสมและความต้องการโดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้แก่บุคคลในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามประกาศของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่กำหนดแนวทางสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นแล้วเห็นว่าการสมัครเข้าร่วมดำเนินงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะเป็นประโยชน์และก่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างมากเนื่องจากกองทุนสามารถสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขในมิติของการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ รวมถึงการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิให้กับประชาชนได้หลากหลายวิธี ทั้งที่บ้านชุมชน หรือหน่วยบริการ “กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น” เป็นเรื่องใหม่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชนจะต้องร่วมกันเรียนรู้บทบาทของกองทุนและบทบาทของชุมชนในการเป็นเครือข่ายการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนด้วยตนเอง

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นการบริหารงบประมาณที่อยู่นอกเหนือจากข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่หลายหน่วยงานมองว่าการนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์นั้นคุ้มค่าหรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพหรือเปล่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม พยายามสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกิจกรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำนายและชวนให้ติดตามแนวทางการดำเนินงานต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ เพื่อคัดเลือก อสม. ตัวแทนหมู่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนฯ

๓.๓ เพื่อให้เกิดกลไกการตรวจสอบการบริหารจัดการกองทุนฯ อย่างเป็นระบบภาคประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปอย่างโปร่งใส

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนจากหมู่บ้านหรือชุมชน จำนวน ๓ คัดเลือก อสม. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖.๒ จัดทำบัญชีมติประชุมคัดเลือกตัวแทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖.๓ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จะร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ พิจารณาติดตาม ประเมินการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการที่กองทุนสนับสนุนงบประมาณ โดยแบ่งหน้าที่ในการดำเนินงานตาม คำสั่งฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำรงอยู่วาระละ ๔ ปี

## ๘. งบประมาณดำเนินการ -

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนได้ทราบถึงวิธีการตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๑๐.๒ มีกลไกขั้นตอนการตรวจสอบอย่างชัดเจน และโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๑/๔.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ ตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระบบ และมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๒ ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๑/๔.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ
- ๓.๓ เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระบบ และมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
- ๖.๒ ทุกสำนัก/กอง จัดวางระบบควบคุมภายใน
- ๖.๓ ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๒/๔.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ ประชาสัมพันธ์การบริหารงานบุคคลผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถทราบการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมด้านการบริหารงานบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนโดยทั่วไปได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อการประชาสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานด้านบุคคลมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม [www.tpk.go.th](http://www.tpk.go.th)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๒/๔.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างของ อบต. ณ สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมมีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรไปมาทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบว่าบริเวณดังกล่าวมีการดำเนินการก่อสร้างอาคาร/ถนน เป็นต้น เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ข้อบัญญัติ และได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายโดยใช้แผ่นเหล็กหรือไม้อัด ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร มีสภาพคงทนตลอดระยะเวลาการก่อสร้างและอีกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หลังจากงานแล้วเสร็จ

๖.๒ ในกรณีงานก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งป้ายแสดงสาเหตุของความล่าช้า และระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จหรือระยะเวลาที่ได้มีการขยายเวลาตามสัญญาจ้าง (ถ้ามี) โดยติดตั้งไว้คู่กับป้ายแสดงรายละเอียดของงานก่อสร้างก่อนหมดเวลาในสัญญาจ้าง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ -

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนภายในและภายนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๒/๔.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งบุคคลภายนอกกร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้แก่ ตัวแทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารราชการท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สรรหาผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมวางแผนชี้แจงรายละเอียดให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๔/๔.๒/๔.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำวารสาร/สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ อบต.

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารกิจกรรม โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ให้สามารถทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ผ่านวารสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ทราบถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารผ่านทางสื่อต่างๆ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก/กอง
- ๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงเพื่อเผยแพร่ในวารสาร
- ๖.๓ กำหนดจัดวางรูปแบบ
- ๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อกลั่นกรองรูปแบบและเนื้อหาที่จะนำเผยแพร่
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำรูปแบบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของ อบต. ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๓/๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ อบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและเป็นองค์กรหลักที่ถูกคาดหวังในการแก้ไขปัญหาหรือสนองความต้องการของประชาชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นบุคคลที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่จะต้องทำงานและสร้างการขับเคลื่อน พัฒนาและบำบัดทุกข์ บำรุงสุขตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดแก่ประชาชนและพื้นที่และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร

จากปัญหาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้ส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในหน้าที่ของสมาชิกสภาโดยเฉพาะ สำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและขอบเขตการใช้อำนาจหน้าที่ของตน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและชอบด้วยกฎหมาย ด้วยการส่งเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้รับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีทักษะในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งทราบขั้นตอน วิธีการ เงื่อนไขต่างๆตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อให้ผู้รับการอบรม ได้พบปะเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน โดยใช้ข้อมูลที่ได้รับมาเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรม สามารถปรับใช้กฎหมายกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ ที่จัดอบรม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๔/๔.๓/๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดว่ารัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์แห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดการบริหารสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำเท่าที่จำเป็นและมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ชัดเจน สอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยต้องเป็นเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น หรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม ประกอบกับ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ กำหนดบทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริการสาธารณะให้กับประชาชนเพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง ทั้งทางด้านจัดการศึกษา การสาธารณสุข การพาณิชย์ และอื่นๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีความเข้มแข็งในการบริหารงานได้โดยอิสระและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีนายอำเภอกำแพงแสนเป็นผู้กำกับดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายหลักของรัฐบาล กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับการเลือกตั้ง เพื่อเข้ามากำกับดูแล ตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ให้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นบุคลากรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนเพื่อรับทราบและนำปัญหาความต้องการของประชาชน นำมาเสนอ ผลักดันการกำหนดนโยบายระดับท้องถิ่นในการดำเนินการบริการสาธารณะในการแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และภารกิจขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ ที่จัดอบรม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๔/๔.๓/๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ จัดห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสมาชิกสภา อบต.ทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนอกจากออกเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่ เพื่อดูแลทุกข์สุขและรับฟังปัญหา และแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังแล้วยังอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถมาหาเพื่อปรึกษาหรือปัญหาต่างๆ ได้ ณ ห้องทำงานสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้ การจัดห้องทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีสถานที่ในการทำงาน ศึกษา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้มากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการพบปะสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเป็นที่ปฏิบัติงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกันระหว่างสมาชิกสภาด้วยกัน

๓.๓ เป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้ศึกษากฎหมายในอำนาจหน้าที่ของตน

๓.๔ เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดห้องทำงานของประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ สมาชิกสภาฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๓/๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปตราข้อมัญญัตติของสภา อบต.ทุ่งกระพังโหม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น เมื่อมีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละครั้งจึงมีความสำคัญมากไม่ว่าจะเป็นการประชุมสภามัยสามัญ หรือสมัชชาวิสามัญ การนำญัตติร่างข้อมัญญัตติเข้าที่ประชุมสภาแต่ละครั้ง จึงต้องมีการกลั่นกรองพิจารณาโดยคณะกรรมการแปรรูปตราเพื่อให้พิจารณาตรวจสอบแล้วนำเข้าสู่วาระการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการกลั่นกรองพิจารณาร่างข้อมัญญัตติแต่ละครั้งก่อนนำเข้าวาระการลงมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้มีขั้นตอนการตรวจสอบและกลั่นกรองอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการแปรรูปตราสามารถตรวจสอบและกลั่นกรองญัตติก่อนนำเข้าประชุมสภาฯ ทุกครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการแปรรูปตรา

๖.๒ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ แต่งตั้งคณะกรรมการมาแปรรูปตรา

๖.๓ คณะกรรมการแปรรูปตรามีการประชุมทุกครั้งที่มีการเสนอแปรรูปตรา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นอีกทางหนึ่ง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๔/๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ ดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ เว็ปไซต์ เขียนคำร้องด้วยตัวเองหรือผ่านตัวแทน แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้แนวทางในการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
- ๓.๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งกำหนดแนวทาง มาตรการดำเนินการรับแจ้ง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ จำนวน ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดมาตรการโดยออกเป็นคำสั่ง
- ๖.๒ มอบหมายงานสำนักดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และสรุปสำนวนการสอบสวนรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
- ๖.๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งการตามระเบียบกฎหมายต่อไป
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม – กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม



**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เชิงปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ คำสั่ง ประชาสัมพันธ์มาตรการให้ประชาชนทราบ จำนวน ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่รับทราบมีความพึงพอใจ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๔/๔.๔/๔.๔.๒

### ๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมาได้กำหนดสิทธิและเสรีภาพของประชาชนชาวไทย ได้มีแนวทางการคุ้มครองส่งเสริมและการขยายสิทธิเสรีภาพของประชาชนด้วยการกำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในการใช้สิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ อีกทั้งแนวนโยบายด้านกฎหมายและการยุติธรรมได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการส่งเสริมการให้ความช่วยเหลือและให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ อีกทั้งในปัจจุบันมีประชาชนเป็นจำนวนมากยังคงถูกเอาเปรียบทางสังคม หรือยังไม่สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ควรพึงจะได้จากรัฐ ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งของปัญหาดังกล่าวมาจากการที่ยังไม่มีความรู้ทางด้านกฎหมายในเรื่องนั้นๆ ดีพอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง และเห็นควรให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมจึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในแต่ละเรื่องมากยิ่งขึ้นเพื่อป้องกันการถูกเอาเปรียบทางสังคม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

๓.๓ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับเนื้อหาที่ประชาชนมีความสนใจเกี่ยวกับกฎหมายในเรื่องนั้นๆ

๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ เชิญชวนประชาชนผู้มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นๆ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมอบรมมีความพอใจกับการจัดอบรมโครงการดังกล่าว

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๔/๔.๔/๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ การที่จะดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องมีการมีแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถพาให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ความสำเร็จได้

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒ สำนักปลัดรวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๓ แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓ มิติที่ ๔/๔.๔/๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ ติดตามและประเมินผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้สามารถติดตามทราบได้ว่า โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ หรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่า โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแผนปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจกทุกส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดของทุกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๖.๒ ประเมินผล

๖.๓ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับประเมินผล

ภาคผนวก



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม**  
**เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม**

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ดังนี้

๑. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้
- ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ
  - ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
  - ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
  - ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
  - ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
  - ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
  - ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
๔. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๒) มีการรายงานการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๓) มีคู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป มากกว่า ๒ ช่องทาง
๕. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ
- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
  - ๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
  - ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนุชา กุลดิลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาทะแสรการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิรัตน์ ตันยาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ที่ ๑๔๘ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณา-การความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                   |                             |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล      | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | คณะกรรมการ                  |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง             | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง             | คณะกรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม   | คณะกรรมการ                  |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา         | คณะกรรมการ                  |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด               | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ     | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอนุชา กุลติลภ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม