



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม โทร ๐๓๔ ๑๐๐๙๖๖ ต่อ ๓

ที่ นฐ ๗๔๑๐๑ /

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

เรื่องเดิม

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. สำหรับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีคะแนนรวม ๘๖.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ถือว่าผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตามรายงานผลคะแนนที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ผู้รับผิดชอบจึงได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS มาทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจีราพร รัตนบุญ)

รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

เห็นชอบตามที่เสนอ

ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....

จ.อ.



(สนิท ชมเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

อนุมัติ

ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายอนุชา กุลติลล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนตำบลทุ่งกระพังโหม
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ตุลาคม ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “ Open to Transparency ” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนข้อเขียน	คะแนนข้อเขียน	คะแนนข้อเขียน
คะแนนการมีวินัย	คะแนนการมีวินัย	คะแนนการมีวินัย	คะแนนการมีวินัย
คะแนนเชิงลึก	คะแนนเชิงลึก	คะแนนเชิงลึก	คะแนนเชิงลึก
คะแนนเชิงกว้าง	คะแนนเชิงกว้าง	คะแนนเชิงกว้าง	คะแนนเชิงกว้าง
ค่าเฉลี่ยรวม	ค่าเฉลี่ยรวม	ค่าเฉลี่ยรวม	ค่าเฉลี่ยรวม
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
85.00 - 100.00	AA
75.00 - 84.99	A
65.00 - 74.99	B
55.00 - 64.99	C
45.00 - 54.99	D
35.00 - 44.99	E
0.00 - 34.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
 คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม : ๘๖.๙๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



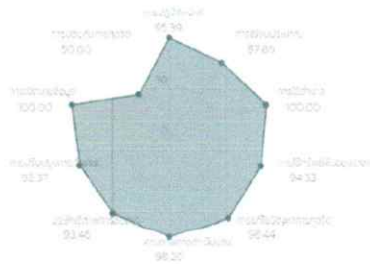
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

86.97 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

คุณภาพการประเมิน

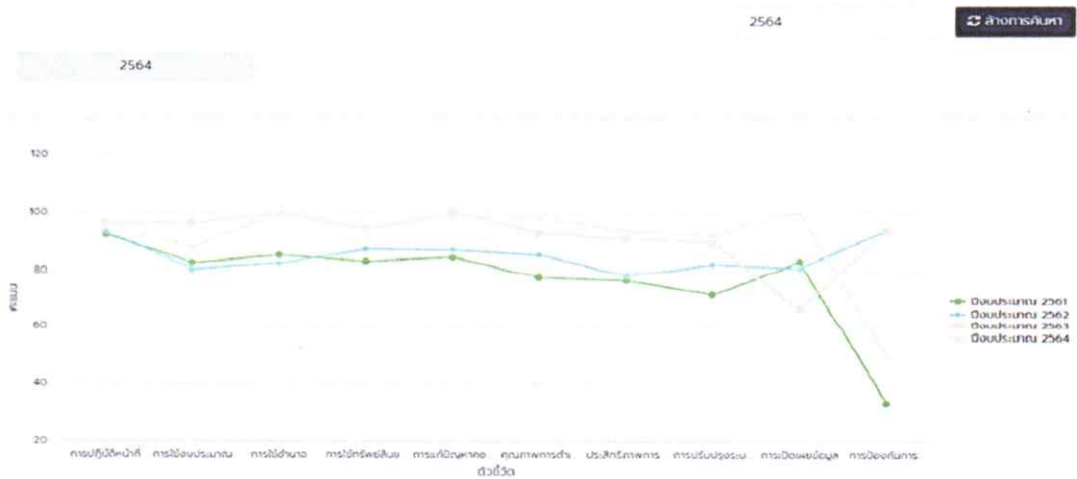


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้จ่ายเงิน	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การให้บริการประชาชน	98.44
4	คุณภาพการดำเนินงาน	98.20
5	การให้บริการ	95.39
6	การป้องกันการทุจริต	94.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.46
8	การบริหารงานบุคคล	92.37
9	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	87.86
10	การดำเนินงาน	80.00
รวมเฉลี่ย	100.00 คะแนน	คะแนนสูงสุด
		50.00 คะแนน

การเปรียบเทียบผลการประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เลือกปีงบประมาณเพื่อเปรียบเทียบ



Օբյեկտներ				
	Օգոստոս 2561	Օգոստոս 2562	Օգոստոս 2563	Օգոստոս 2564
Հրահր				
հասցեներ	71.56	85.31	88.55	86.97
մեծահասարակ	0	0	0	14.9
հասցեներ	71.56	85.31	88.55	100
հասցեներ	71.56	85.31	88.55	50
Կառուցված				
հասցեներ	92.25	93.16	96.52	95.39
մեծահասարակ	82.45	80.45	90.39	87.86
հասցեներ	85.14	82.53	99.48	100
մեծահասարակ	83.01	87.22	94.05	94.51
մեծահասարակ	84.45	86.95	100	96.44
հասցեներ	77.71	85.34	92.83	98.2
մեծահասարակ	76.81	78.53	90.81	93.46
մեծահասարակ	71.87	82.03	89.48	92.57
մեծահասարակ	83.06	80.92	66.56	100
մեծահասարակ	53.71	93.75	93.75	50

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๙๗ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๕๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ (๑.๕๘ คะแนน)

วิธีคิด นำผลคะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ = ๘๘.๕๕ - ๘๖.๙๗ = ๑.๕๘

๑.๕๘/๘๘.๕๕ คะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๐.๐๒

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(เทียบกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๒	๙๕.๓๙	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๙	๘๗.๘๖	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๔๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๑๕	๙๔.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๘.๔๔	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๘๓	๙๘.๒๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๑	๙๓.๕๖	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๔๔	๙๓.๓๗	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๕๖	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๕๐.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๕๕	๘๖.๙๗	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	

ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๙.๔๘/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๑๐๐)

ข) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๙.๑๕/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๔.๓๓)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๒.๓๓/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๘.๒๐)

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๐.๘๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๓.๓๗)

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๙.๔๔/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๓.๓๗)

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๖๖.๕๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๑๐๐)

ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๖.๓๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๕.๓๙)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๖.๓๙/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๗.๘๖)

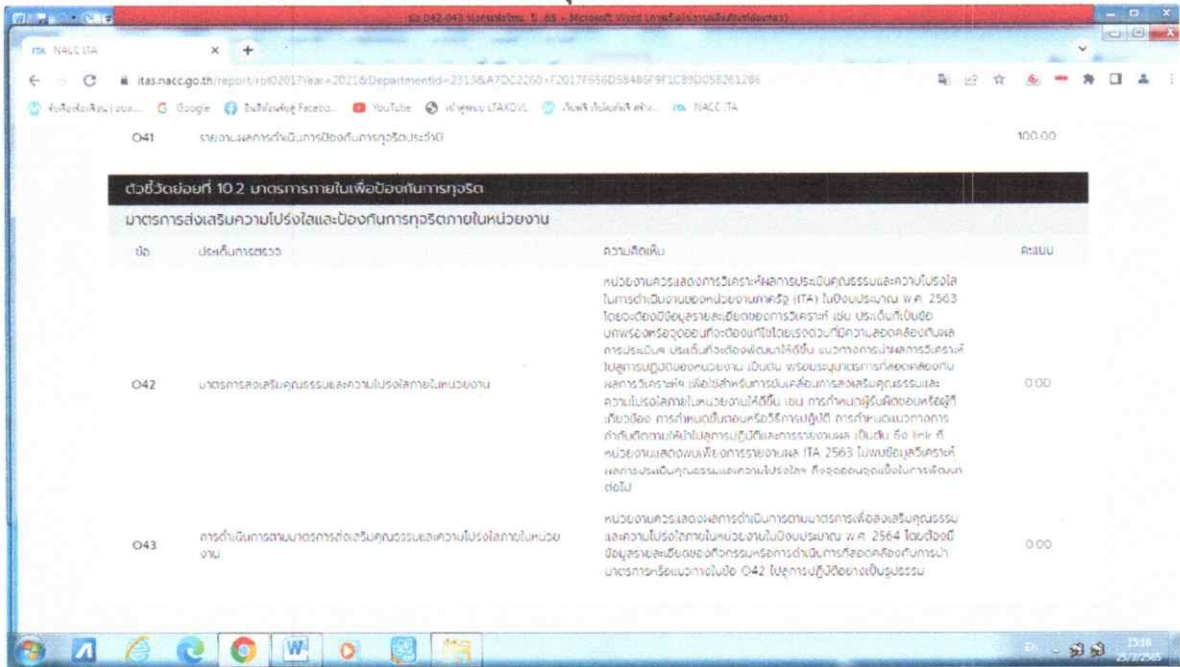
๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๑๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๘.๔๔)

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

(ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๓.๗๕/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๕๐)

ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพิ่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้มีการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๓. ให้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆอย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนด</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		<p>แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p> <p>๔. ให้มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. ให้มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๖. กำหนดให้ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

The screenshot displays a report from the National Anti-Corruption Center (NACC) ITA. The report is titled 'รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔' (Report on the Implementation of Measures to Promote Integrity and Transparency in the Agency for the Year 2021). The report is divided into four main sections, each with a score and a percentage of completion.

Section	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT
1 การปฏิบัติงานที่ดี	95.39	IT	2 การใช้งบประมาณ	87.86	IT	3 การใช้จ่าย	100.00	IT
17 ด้านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด								
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	96.97%	3.03%	68.00			
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด								
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่ได้เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
คู่ค้า	0.00%	0.00%	90.91%	9.09%	70.00			
ไม่ถือเงินหรือทรัพย์สินของงบประมาณที่ผิด	0.00%	0.00%	93.94%	6.06%	69.00			

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>๗ ท่านรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด</p> <p>มีคะแนน ๖๘ คะแนน</p>	<p>๑. ควรประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบมากยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง</p>
	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>๑๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>ความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์</p> <p>มีคะแนน ๖๙.๕๐ คะแนน</p>	<p>๑.ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงเหตุผลความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทราบว่า การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า และตรงกับวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.ให้ทุกสำนัก/กองพิจารณาใช้จ่ายงบประมาณโดยยึดหลักความคุ้มค่า และ ตรงกับวัตถุประสงค์</p>

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การ ใช้งบประมาณ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒๗ พบว่า ๑. ควรประชาสัมพันธ์การใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงานให้บุคลากรทราบมาก ยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน จาก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์ หน่วยงาน	ทุกๆสำนัก/ กอง
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒๘ พบว่า ๑.ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบถึงเหตุผลความ จำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทราบว่า การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า และตรงกับวัตถุประสงค์การใช้ จ่ายงบประมาณ ๒.ให้ทุกสำนัก/กองพิจารณาใช้ จ่ายงบประมาณโดยยึดหลักความ คุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน จาก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์ หน่วยงาน	ทุกๆสำนัก/ กอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่พบว่า</p> <p>๑. เพิ่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้มีการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๓. ให้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p> <p>๔. ให้มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. ให้มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. ตรวจสอบรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่า การกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๒. ตรวจสอบว่ามี การนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมหรือไม่</p>	<p>ทุกๆ สำนัก/ กอง</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพะงัโฮม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพะงัโฮม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพะงัโฮม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงการใช้งบประมาณ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒ พบว่า	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์หน่วยงาน	๑.ปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น	ทุกสำนัก/กอง
๑. มาตรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูล การใช้งบประมาณในหน่วยงาน	๑. ควรประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบมากยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์หน่วยงาน	๑.ปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น	ทุกสำนัก/กอง
๒. มาตรการประชาสัมพันธ์ให้ทุกสำนัก/กองพิจารณาใช้จ่ายงบประมาณโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์	๒. ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงผลความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้น เพื่อให้ทราบว่าการใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์หน่วยงาน	๑.ปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณมากยิ่งขึ้น	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันกาทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันกาทุจริต พบว่า</p> <p>๑. เพิ่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกา รดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้มีการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๓. ให้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับกาดิตตามให้ไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p> <p>๔. ให้มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. ให้มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๑๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. ตรวจสอบรายงานการผลการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยังขาดในส่วนการวิเคราะห์ผลประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</p> <p>๒. ตรวจสอบว่ามี การนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมหรือไม่</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการรายงานผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยังขาดในส่วนการวิเคราะห์ผลประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>