

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การ ใช้งบประมาณ	<p><b>จากผลการประเมิน ITA</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒๗ พบว่า</p> <p>๑. ควรประชาสัมพันธ์การใช้จ่าย งบ ประมาณ ประจำปี ของ หน่วยงานให้บุคลากรทราบมาก ยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน จาก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์ หน่วยงาน</p>	<p>กองคลัง</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒๘ พบว่า</p> <p>๑.ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบถึงเหตุผลความ จำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทราบว่ากร ใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า และตรงกับวัตถุประสงค์การใช้ จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.ให้ทุกสำนัก/กองพิจารณาใช้ จ่ายงบประมาณโดยยึดหลักความ คุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน จาก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์ หน่วยงาน</p>	<p>กองคลัง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p><b>จากผลการประเมิน ITA</b> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่พบว่า</p> <p>๑. เพิ่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้มีการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๓. ให้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p> <p>๔. ให้มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. ให้มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ต.ค. ๖๔ -ธ.ค. ๖๔</p>	<p>๑. ตรวจสอบรายงานผลการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าการกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๒. ตรวจสอบว่ามี การนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมหรือไม่</p>	<p>สำนักปลัด</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> การปรับปรุงการใช้งบประมาณ ๑. มาตรการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลการใช้งบประมาณในหน่วยงาน	<b>จากผลการประเมิน ITA</b> ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๗ พบว่า ๑. ควรประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบมากยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง	ตลอดปีงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานในบอร์ดประชาสัมพันธ์ / เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๕	๑. หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้กองคลังแจ้งให้ทราบถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีหรือแจ้งให้เข้าไปตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๘ พบว่า ๑. ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงเหตุผลความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทราบว่า การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ให้ทุกสำนัก/กองพิจารณาใช้จ่ายงบประมาณโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรงกับวัตถุประสงค์	ตลอดปีงบประมาณ	๑ ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ / เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๕	๑. หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้กองคลังแจ้งให้ทราบถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีหรือแจ้งให้เข้าไปตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>จากผลการประเมิน ITA</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต พบว่า</p> <p>๑. เพิ่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้มีการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๓. ให้มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆอย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนด</p> <p>แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p> <p>๔. ให้มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. ให้มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๑๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ต.ค ๖๔ - ธ.ค. ๖๔</p>	<p>๑.จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๖๔</p> <p>โดยมีการวิเคราะห์ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆอย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p> <p>มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>มีการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการรายงานผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยังขาดในส่วนการวิเคราะห์ผล ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</p>	<p>สำนักปลัด</p>