

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

คำนำ

ตามที่ นายอนุชา กุลดิลก นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดียิ่งขึ้น

นายอำนาจ วัฒนบงกช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน

ส่วนที่ ๑

การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นายอนุชา กุลดิลก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม นั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อย งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ : นโยบายการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม การยุบเลิก ตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ **ควรมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี**

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๒๑,๔๙๓,๓๒๘ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ที่ตั้งไว้ ๖๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๒๓ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงอัตรากำลังหรือโครงสร้างส่วนราชการต้องดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน รวมทั้งภารกิจรายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยกองคลัง ได้เสนอปริมาณงานในการขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้แสดงปริมาณงานในการ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑.๓๕ ทั้งนี้ การดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการประชุมของ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต.ทุ่งกระพังโหม

โดยคณะกรรมการได้พิจารณาปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดและเลขานุการได้นำเสนอ ก.อบต.นฐ เพื่อพิจารณาต่อไป และมีมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมปรับปรุงแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งตามให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเสนอขอ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑

การวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่มีการเก็บปริมาณงานประจำปีไว้ จึงทำให้ในการวิเคราะห์ปริมาณงานอาจยังไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายได้จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อยู่ที่ประมาณ ๓๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งต่ำกว่าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จึงอาจทำให้งบด้านบุคคลสูงขึ้นเมื่อเทียบกับรายได้จริงของ อบต.

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๑

หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการควรดำเนินการเก็บปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละกองและแต่ละตำแหน่ง สำหรับเรื่องงบประมาณบุคคลเห็นควรกำชับเรื่องค่าใช้จ่ายบุคคลที่เกิดขึ้นเนื่องจากใกล้ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ประเด็นนโยบายที่ ๒ : นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการเป็นไประเบียบทางราชการโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สมัครมากที่สุด และกระบวนการทุกกระบวนการดำเนินการโดยรูปแบบคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการสรรหาและความเท่าเทียม ประกอบกับมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จ้างพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในรายงานผู้ปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่ว่าง อาทิ ผู้อำนวยการกองช่าง ครู แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน โดยมีกำหนดรับโอนภายใน ๖๐ วัน หลังจากนั้นหากไม่มีผู้ประสงค์โอนมา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ดำเนินการรายงาน ก.อบต.นฐ เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทนทั้งนี้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงจะไม่มีผู้ประสงค์โอนมา ดำรงตำแหน่งแทนทำให้ตำแหน่งว่างนาน และต้องรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทนและหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต. เท่านั้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานช่าง

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๒

๑. หากพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือประสงค์ขอโอนไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะ รายกรณีที่มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบายที่ ๓ : นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมินแบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง โดยหลังเสร็จสิ้น รอบ การประเมินแต่ละครั้งงานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวกมีข้อพิพาทระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อพิพาทของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างที่เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนเงินเดือน งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๐ คน ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๒ คน และการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ในเลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๖% จำนวน ๑ คน เลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๕% จำนวน ๖ คน และมีพนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓

- ๑.การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ยังไม่ความล่าช้าเนื่องจากจึงอาจส่งผลให้การนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนช้าตามไปด้วย
- ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการพนักงานครุมีจำนวนพนักงานส่วนตำบลซึ่งจะแต่งตั้งไม่ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการ จึงต้องขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานอื่นอาจทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างล่าช้า

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๓

- ๑.กำหนดระยะเวลาจัดการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้ตามกำหนดเวลา
- ๒.ควรขอความอนุเคราะห์บุคลากรภายนอกก่อนกำหนดเวลาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

ประเด็นนโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามดุลยพินิจของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย จำนวนพนักงานส่วนตำบลมีทั้งหมด ๑๒ ท่านและได้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ โดยหลักสูตรต่าง ๆ ที่พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ในสายงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔

บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงครึ่งปีหลังได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๔

เห็นควรส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๓ กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

กิจกรรม ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ กิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณ ถนนหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยมีบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเป็นผู้ดำเนินการ

กิจกรรม ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดย อนุชา กุลดิลก นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ร่วมทำกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณวัดหนองปลาไหล

กิจกรรม ครั้งที่ ๓

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม ได้ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณที่ว่าการอำเภอกำแพงแสน โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕

สถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๕

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มน้อยคนและจัดหลายครั้ง

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : การลงโทษทางวินัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ถูกดำเนินการทางวินัย

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่มีผู้ถูกดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ส่วนที่ ๒

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ จำนวน ๔ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายในปัจจุบัน มีจำนวนอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๑๗ อัตรา ตามตารางที่ ๒ ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
				ทั่วไป	ภารกิจ	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๔	-	-	๔	๓	๑๑
กองคลัง	๔	-	-	๑	๒	๗
กองช่าง	๒	-	-	-	๒	๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	๓	-	๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	-	-	๘	๗	๒๘

เพื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่า มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างที่ครองตำแหน่งทั้งสิ้น ๒๘ อัตรา อัตรารว่างจำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา โดยปรากฏอัตรารว่าง ดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ สายงานบริหารท้องถิ่น ว่างจำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)*

*เนื่องจากเป็นสายงานผู้บริหาร หากตำแหน่งดังกล่าวว่างเกิน ๖๐ วัน จะต้องรายงานให้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาในการดำเนินการสรรหาแทน โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแล้วทั้งสิ้น ๗ อัตรา

ในระหว่างนี้ อปท.จึงไม่สามารถรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตำแหน่งดังกล่าวได้ต้องสงวนตำแหน่งไว้ให้ผู้ที่สอบผ่านการสรรหาเท่านั้น ทั้งนี้ หากมีการแจ้งปลดล็อก จาก ก.อบต ให้ดำเนินการรับโอนได้ จึงจะสามารถรับโอนได้โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ สายงานทั่วไปและวิชาการ ว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๒.นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

สำหรับสายงานทั่วไปและวิชาการที่ว่าง งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

๒.พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ครู (ค.ศ.๑) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล
งานเจ้าหน้าที่ได้ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน(ย้าย)

๓.พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีอัตราว่าง

๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราว่าง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทัชชะ) และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดั้งนั้นเพื่อเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	(๒) โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง)	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับต้น)	
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานรักษาความสะอาด	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานรักษาความสะอาด	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การรับโอน การให้โอน

๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง

เนื่องจากตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) มีตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓.ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

ไม่มีตำแหน่งว่าง

๓.๒ การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางสาวธัญญา ต่อศรีสกุล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล พุ่งกระพังโหม

หัวข้อที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงาน ผลการประเมิน การปฏิบัติ ราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปี แรก

(๑ ต.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	คะแนน ที่ได้	ระดับ
	สำนักงานปลัด อบต.				
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๘๘.๒๐	ดีมาก
๒	นางสาวจีราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๘๘.๒๐	ดีมาก
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๘๘.๒๐	ดีมาก
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
	กองคลัง				
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๘๒.๐๐	ดีเด่น

๘	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๘๗.๒๐	ดีมาก
๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
	กองช่าง				
๑๐	นายศุภชัย วงษ์เสถียร ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ตั้น.	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๑๑	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๘๗.๒๐	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๒	ว่าที่ ร.ต.สัญญาชัย หลีอาภรณ์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ตั้น	๘๙.๒๐	ดีมาก

**บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักงานปลัด อบต.			
๑	นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๔.๒๐	ดีมาก
๒	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	แม่ครัว	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๓	นายจิณณพัท ลิขิตธนานันท์	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๔	นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๙๕.๖๐	ดีเด่น
	กองคลัง			
๕	นางสาวทวิวรรณ น้อยเงิน	ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๖	นางสาวเบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ผ.ช. จพง.การเงินและบัญชี	๙๓.๗๕	ดีมาก
๗	นางสาวอัจฉญาพรรณ พันธุ์ปา	ผ.ช. จพง.จัดเก็บรายได้	๘๙.๙๕	ดีมาก
	กองช่าง			
๘	นายสมพงศ์ โสภางษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๐.๐๐	ดีมาก
๙	นายรัชชัย ผาพุมมา	พ.งจ.ต.มาตรวัดน้ำ	๙๐.๐๐	ดีมาก

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด			
๑	นายณรงค์ เหล็กดี	คนงาน	๙๗.๙๕	ดีเด่น
๒	นางสาวยุพิน สุทธิสกลจิต	คนงาน	๙๒.๗๐	ดีมาก
๓	นางสาวณัชชากร บุญนางษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๘๘.๐๐	ดีมาก
๔	น.ส.บุษราภรณ์ ศิริเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๓.๙๕	ดีมาก
	กองคลัง			
๕	น.ส.วรัญญา หนูบ้านเกาะ	คนงาน	๙๑.๒๐	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๖	นายกันต์ศักดิ์ ทองบ่อมะกรูด	คนงานประจำรถขยะ	๙๑.๕๕	ดีมาก
๗	น.ส.ปวีรศา แก้วคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙๐.๓๐	ดีมาก
๘	นายนพพล แสนหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๑.๕๕	ดีมาก

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง
(๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	คะแนน ที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด อบต.				
๑	จ.อ.สนธิ ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๙๗.๒๐	ดีเด่น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๙๓.๘๐	ดีเด่น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๙๓.๔๐	ดีเด่น

๖	นางชฎาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๙๓.๔๐	ดีเด่น
	กองคลัง				
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๘	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๑๐	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๙๓.๒๐	ดีเด่น
	กองช่าง				
๑๑	นายศุภชัย วงษ์เสถียร ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ตั้น.	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๑๒	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๓	ว่าที่ ร.ต.สัณชัย ทลีอาภรณ์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ตั้น	๙๓.๘๐	ดีเด่น

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด			
๑	นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๓.๘๐	ดีมาก
๒	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	แม่ครัว	๙๓.๔๐	ดีมาก
๓	นางสาวอัจฉฎาพรรณ พันธุ์ปา	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๙๓.๒๕	ดีมาก
๔	นายจิณณพัฑ ลิขิตธนานันท์	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๙๒.๘๕	ดีมาก
๕	นายวิจิต ฮวดหนองโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๙๖.๖๐	ดีเด่น
	กองคลัง			
๖	นางสาวทวิวรรณ น้อยเงิน	ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๙๓.๒๕	ดีมาก
๗	นางสาวเบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๓.๒๕	ดีมาก
	กองช่าง			
๘	นายสมพงศ์ โสภางษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๐.๐๐	ดีมาก
๙	นายรัชชัย ผาพุ่มมา	พนง.จตมาตรวัดน้ำ	๙๐.๐๐	ดีมาก

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักงานปลัด			
๑	นายณรงค์ เหล็กดี	คนงาน	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๒	นางสาวยุพิน สุทธิสกลจิต	คนงาน	๙๓.๒๕	ดีมาก
๓	นางสาวณัชชากร บุญนางษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙๓.๒๕	ดีมาก
๔	นางสาวบุษราภรณ์ คิริเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๖.๐๐	ดีเด่น
	กองคลัง			
๕	นางสาวรัฐญา หนูบ้านเกาะ	คนงาน	๙๓.๒๕	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๖	นายกันต์ศักดิ์ ทองบ่อมะกรูด	คนงานประจำรถขยะ	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๗	นางสาวปวีศา แก้วคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙๓.๒๕	ดีมาก
๘	นายนพพล แสหนหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๓.๒๕	ดีมาก

หัวข้อที่ ๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้
 พนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕		ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๑	จ.อ.สนิทธิ ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๙,๐๑๐	กลาง	๔๙,๐๑๐	กลาง	๔๙,๘๓๐	๐.๕ ขั้น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๐.๕ ขั้น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	๐.๕ ขั้น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๔,๑๑๐	๐.๕ ขั้น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๓,๐๐๐	ชก.	๓๓,๐๐๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	๐.๕ ขั้น
๖	นางชญภาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๖,๔๖๐	ชก.	๒๖,๔๖๐	ชก.	๒๖,๙๘๐	๐.๕ ขั้น

	กองคลัง								
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	๑ ชั้น
๘	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๕,๔๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	๐.๕ ชั้น
๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	๐.๕ ชั้น
	กองช่าง								
๑๐	นายศุภชัย วงษ์เสถียร ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๔๐,๒๖๐	ต้น	๔๐,๒๖๐	ต้น	๔๑,๕๕๐	๑ ชั้น
๑๑	นายพนพล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๕,๖๖๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	๐.๕ ชั้น
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีสิริชัย หล้าอารมณ์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ต้น	๔๔,๙๙๐	ต้น	๔๔,๙๙๐	ต้น	๔๕,๗๔๐	๐.๕ ชั้น

พนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕		ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๙,๘๓๐	กลาง	๔๙,๘๓๐	กลาง	๕๑,๕๒๐	๑ ชั้น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	๑ ชั้น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	๑ ชั้น
๔	นายรัฐดิพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๔,๑๑๐	ชก.	๓๔,๑๑๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	๑ ชั้น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	๑ ชั้น
๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๖,๙๘๐	ชก.	๒๖,๙๘๐	ชก.	๒๘,๐๓๐	๑ ชั้น
	กองคลัง								
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	๑ ชั้น
๘	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๕,๙๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	ชก.	๒๖,๙๘๐	๑ ชั้น

๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	๑	ขั้น
๑๐	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๗,๐๓๐	ชง.	๒๗,๐๓๐	ชง.	๒๗,๙๖๐	๑	ขั้น
	กองช่าง									
๑๑	นายศุภชัย วงษ์เสถียร ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ตั้น	๔๑,๕๕๐	ตั้น	๔๑,๕๕๐	ตั้น	๔๒,๘๙๐	๑	ขั้น
๑๒	นายนพดล สว่างโพธิ์ เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๗,๐๓๐	๑	ขั้น
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีสัญญาชัย หลืออักษรณ์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ตั้น	๔๕,๗๔๐	ตั้น	๔๕,๗๔๐	ตั้น	๔๗,๒๔๐	๑	ขั้น

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๔	ค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๖๕	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๕	หมายเหตุ
	สำนักปลัด				
๑	นายสิริวัฒน์ กั้วห้วยขวาง ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑,๓๗๐	๒๑,๓๗๐	๒๒,๔๔๐	๕% (ระดับดีมาก)
๒	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา แม่ครัว	๑๔,๘๗๐	๑๔,๘๗๐	๑๕,๖๒๐	๕% (ระดับดีมาก)
๓	นายจิณณพัต ลิขิตรณานันท์ ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๘,๙๘๐	๑๘,๙๘๐	๑๙,๙๓๐	๕% (ระดับดีมาก)
๔	นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์ พนักงานขับรถยนต์	๙,๖๙๐	๙,๖๙๐	๑๐,๒๘๐	๖% (ระดับดีเด่น)
	กองคลัง				
๕	นางสาวทวิวรรณ น้อยจัน ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๘๐	๕% (ระดับดีมาก)
	กองช่าง				
๖	นายธัชชัย ผาพุ่มมา พจน.จตมาตรวัดน้ำ	๑๓,๔๙๕	๑๓,๔๙๕	๑๔,๑๗๕	๕% (ระดับดีมาก)
๗	นายสมพงศ์ โสภางษ์ พจน.ผลิตน้ำประปา	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๗๐	๕% (ระดับดีมาก)

หัวข้อที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม โดยการส่งอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมไมต้า แก รนต์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด	โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร เทคนิค กลยุทธ์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธี e-bidding วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดทำบันทึก ข้อความ เอกสารประกาศเชิญชวน หนังสือเชิญชวนแบบรายงานการประชุม การกำหนด เงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะพัสดุ(Spec)และการจัดเอกสารกำหนดอัตราค่าปรับเป็น“๐”แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการ ว ๗๘”	๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕	โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
	สำนักงานปลัด อบต.					
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนัก ปลัด	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาร วดี จังหวัด นครปฐม
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	การขับเคลื่อนการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ขององค์การปกครองท้องถิ่น	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ห้องประชุม สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ชั้น ๓ ศาลา กลางจังหวัด
๕	นางชญาภา จันทาทิพย์	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มพูนความรู้การ บริหารงานบุคคล การรักษาวินัย การดำเนินการทาง วินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น"	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ณ โรงแรม ไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัด นครปฐม

๖	นายอำนาจ วัฒนบงกช	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมไมด้าแกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม
กองคลัง						
๗	นางสำราญ ต่อศรีสกุล	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรอง งบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง."	๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมณ เวลา อำเภอเมืองราชบุรี
๘	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินรวมของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔"	๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมลองปีชชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินรวมของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”	๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
	กองสาธารณสุข					
๑๐	ว่าที่ ร.ต.สัจชัย หลี อาภรณ์	๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กอง สาธารณสุข	โครงการฝึกอบรม“แนวทางการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการบริหารงานงบประมาณบริการสาธารณสุขที่มีภาวะพึ่งพิง (ค่าบริการ LTC) ในการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ในภาวะวิกฤติเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่” รุ่นที่ ๑๑	๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๕	โรงแรม เดอะคา วาลี คาซ่า จ.พระนครศรี อยุธยา

หัวข้อที่ ๗ การต่อสัญญาจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้เสนอความเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย โดยมีผลต่อสัญญาจ้างตามผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ รายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย

๑.นายณัฐพล แสนคำ	ตำแหน่ง คนงาน
๒.น.ส.บุษราภรณ์ ศิริเรือง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก
๓.นางณัชชากร สุขตะโก	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก
๔.น.ส.ยุพิน สุทธิสกลจิต	ตำแหน่ง คนงาน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

๑.นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒.นายฉัตรนันทน์ ลิขิตธนานันท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทรัพยากรบุคคล
๓.น.ส.อัจฉยาพรรณ พันธุ์ปา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๔.นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	ตำแหน่ง แม่ครัว
๕.นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

๑.นางสาววรัญญา หนูบ้านเกาะ	ตำแหน่ง คนงาน
----------------------------	---------------

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑.น.ส.เบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๒.น.ส.ทวิวรรณ น้อยเงิน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑.นายธัชชัย ผาภูมิมา	ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ
๒.นายสมพงษ์ โสภางษ์	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

กองสาธารณสุขฯ

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย

๑.นายพงศ์พนิช	แสนหาญ	ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒.น.ส.ปวีริศา	แก้วคำ	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ
๓.นายสำราญ	ทองบ่อมะกรูด	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจแต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มิมีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่ง เนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม

