



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม โทร ๐๓๔ ๑๐๐๙๖๖ ต่อ ๓

ที่ นฐ ๗๔๑๐๑ /๖๒๓

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีคะแนนรวม ๙๗.๖๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA ถือว่าผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตามรายงานผลคะแนนที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ผู้รับผิดชอบจึงได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS มาทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจีราพร รัตนบุญ)

รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(/) เห็นชอบตามที่เสนอ

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....

จ.อ.



(สนิท ชมเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

(/) อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายอนุชา กุลติลล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลทุ่งกระพังโคม
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖

หลักการประเมิน

แนวคิด “ Open to Transparency ” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

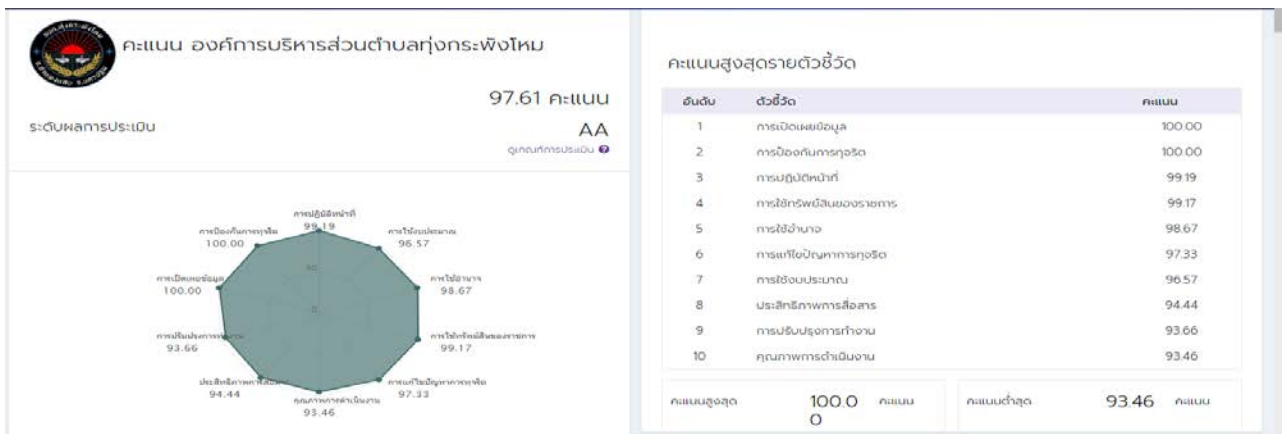
๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

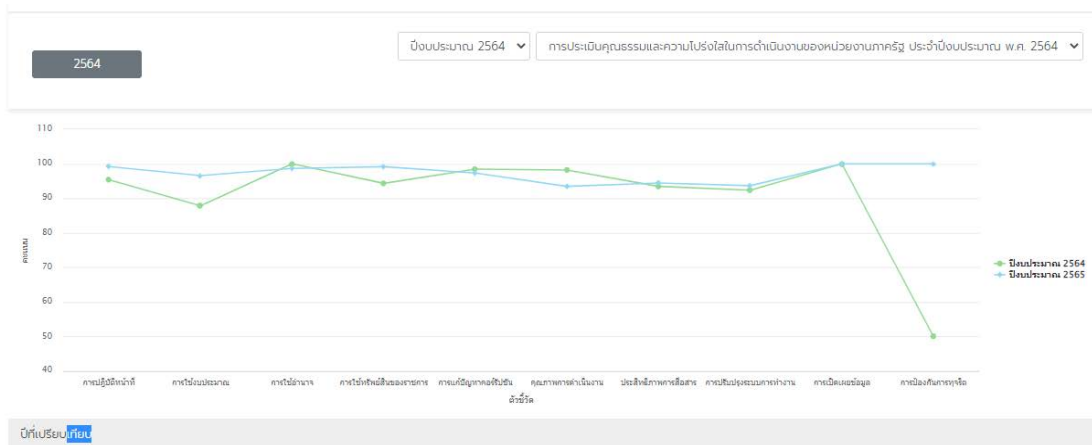
และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

-๒-

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม : ๙๗.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA**



การเปรียบเทียบผลการประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ระดับดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๖๑ คะแนนหน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT EIT และ OIT คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๗.๖๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๙๗ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑(เพิ่มขึ้น ๑๐.๖๔ คะแนน)

-๓-

วิธีคิด นำผลคะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ = ๘๖.๙๗-๙๗.๖๑ = ๑๐.๖๔

๑๐.๖๔/๘๖.๙๗ คะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๑๑

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๙	๙๙.๑๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๘๖	๙๖.๕๗	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๘.๖๗	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๓๓	๙๙.๑๗	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๔	๙๗.๓๓	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๒๐	๙๓.๔๖	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๔๖	๙๔.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๓๗	๙๓.๖๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๙๗	๙๗.๖๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	A	AA	

๒.) ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดเท่ากัน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๓.๔๖

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ไม่มี-

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินลดลง คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

-๔-

๒. ประเด็นข้อบกพร่องและแนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๗ ข้อคำถาม ท่านรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงานของ ท่านมากน้อยเพียงใด ผล คะแนน ๘๓.๙๔	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว	- การสร้างความรับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต ข้อ ๒๙ ข้อคำถาม หน่วยงาน ของท่าน มีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานมาใช้ปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ให้หน่วยงานมากน้อยเพียงใด ผลคะแนน ๘๘.๐๐	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว	-การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาใช้ ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตให้ หน่วยงานมากขึ้น

๓. ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

ในรอบประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีผลการประเมินในข้อต่างๆ
 อยู่ในระดับที่ดี เห็นว่าประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่สามารถทำคะแนนได้ ๑๐๐ คะแนน แต่เนื่องจาก
 คะแนนทุกข้ออยู่ในระดับ ๙๐ คะแนนขึ้น ทั้งนี้หน่วยงานจึงเห็นว่า ควรรักษามาตรฐานไว้ รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่
 ผู้รับผิดชอบดำเนินการนำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาพัฒนาให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดมาก
 ยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรแสดงกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจ เพิ่มเติม	- แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และ อำนาจเพิ่มเติมในเว็บไซต์
ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับ ข่าวประชาสัมพันธ์มากกว่านี้ ควรดำเนินการเผยแพร่การ	-เผยแพร่การดำเนินงานอันเกี่ยวข้องกับภารกิจ ของหน่วยงานในเว็บไซต์ให้มากขึ้น

	ดำเนินงานอันเกี่ยวข้องกับภารกิจ ของหน่วยงานให้มากขึ้น	
--	--	--

-๕-

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๑๒ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรแสดงข้อมูลผลการ ดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับ แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณนั้น กล่าวคือ ควร ระบุให้ชัดเจนว่า ดำเนินการแล้ว เสร็จหรือไม่อย่างไร บรรลุ เป้าหมายหรือไม่อย่างไร รวมถึง ระบุปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะให้ครบถ้วน หากไม่ มี ให้ระบุให้ชัดเจนว่า ไม่มี	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ให้ชัดเจนว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือไม่อย่างไร บรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร รวมถึงระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน หากไม่มี ให้ระบุให้ชัดเจนว่า ไม่มี
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นลักษณะรายเดือน	-จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นลักษณะ รายเดือนแทนการทำให้เป็นสรุปผลราย ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๒๙ แนวปฏิบัติ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรแสดงระยะเวลาใน แต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน	-แสดงระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรเสนอข้อมูลให้ ผู้บริหารลงนามรับทราบข้อมูล สถิติดังกล่าวก่อนเผยแพร่	-เสนอข้อมูลให้ผู้บริหารลงนามรับทราบข้อมูล สถิติดังกล่าวก่อนเผยแพร่
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ผลคะแนน ๑๐๐	หน่วยงานควรระบุรายละเอียด การดำเนินกิจกรรมให้มากขึ้นกว่า นี้ และควรมีหลักฐานเพื่อยืนยัน การดำเนินกิจกรรมมากกว่านี้	-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะระบุ รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมให้มากขึ้นกว่า นี้ และควรมีหลักฐานเพื่อยืนยันการดำเนิน กิจกรรมมากกว่านี้
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต ข้อ 0๔๐ รายงานการกำกับ	กรณี ที่ หน่วย ไม่ สามารถ ดำเนินการได้แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน	-ในรอบรายงาน ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีที่หน่วยไม่สามารถ ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ผลคะแนน ๑๐๐	แผนปฏิบัติการฯ ครอบคลุมสาเหตุ รวมถึงปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะไว้ให้ ชัดเจน	ไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ให้ระบุสาเหตุ รวมถึง ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะไว้ ให้ชัดเจน
--	--	---

-๖-

แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่แนวทางการนำผลการวิเคราะห์มาสู่การปฏิบัติหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ตามผลการวิเคราะห์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แนวทางการสร้าง ความรับรู้ของ บุคลากรในการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์การใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงานให้บุคลากรทราบมาก ยิ่งขึ้น ในหลายช่องทาง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน จาก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ /เว็บไซต์ หน่วยงาน	กองคลัง
๒. แนวทางการนำ ผลการตรวจสอบมา ใช้ปรับปรุงการ ทำงาน	นำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานมาใช้ปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ให้หน่วยงานมากขึ้น	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.รายงานผลการ ปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ทุกส่วน ราชการ
๓. มาตรการพัฒนา ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา ตัวชี้วัดและชี้แจงตัวชี้วัดพร้อม กำหนดผู้รับผิดชอบตลอดจน ติดตามการประเมิน	คณะทำงาน ITA ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	การประชุม ติดตามของ คณะกรรมกร าร ITA ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.แนวทางการแสดง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่และอำนาจ	ดำเนินการแสดงกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจ เพิ่มเติมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ตรวจสอบ จำนวนกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ หน้าที่และอำนาจ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒.รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักงาน ปลัด อบต.
๕. แนวทางการ เผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์	ดำเนินการเผยแพร่การ ดำเนินงานอันเกี่ยวข้องกับภารกิจ ของหน่วยงานในเว็บไซต์ให้มาก ขึ้น	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานอัน เกี่ยวข้องกับ ภารกิจของ หน่วยงานในเว็บ ไซต์ ๒.รายงานผลรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน	ทุกส่วน ราชการ
๖. แนวทางการ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ชัดเจนว่า ดำเนินการแล้วเสร็จหรือไม่ อย่างไร บรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร รวมถึงระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ ครบถ้วน หากไม่มี ให้ระบุให้ ชัดเจนว่า ไม่มี	ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕	๑. ตรวจสอบ รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ว่ามีข้อมูล ครบถ้วนหรือไม่	สำนักงาน ปลัด อบต.
๗. แนวทางการ จัดทำสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุรายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นลักษณะรายเดือนแทนการทำ เป็นสรุปผลราย ๖ เดือน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ตรวจสอบจาก การจัดทำสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. แนวทางการ จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	แสดงระยะเวลาในแต่ละชั้นตอน ให้ชัดเจน	ต.ค. ๖๕ - พ.ย. ๖๕	๑.ตรวจสอบแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบ	สำนักงาน ปลัด อบต.
๙. แนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เสนอข้อมูลให้ผู้บริหารลงนาม รับทราบข้อมูลสถิติดังกล่าวก่อน เผยแพร่	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ตรวจสอบการ เผยแพร่ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ๒.รายงานผลรอบ ๖ เดือนและ ๑๒เดือน	สำนักงาน ปลัด
๑๐. แนวทางการ เปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุนายละเอียดการดำเนิน กิจกรรมให้มากขึ้นกว่านี้ และควร มีหลักฐานเพื่อยืนยันการดำเนิน กิจกรรมมากกว่านี้	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ตรวจสอบการ เผยแพร่กิจกรรมใน เว็บไซต์ว่ามีข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน	ทุกส่วน ราชการ
๑๑. แนวทาง รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ในรอบรายงาน ๖ เดือน ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีที่ หน่วยไม่สามารถดำเนินการได้ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ให้ระบุ สาเหตุ รวมถึงปัญหา และ อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ ไว้ให้ชัดเจน	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๑.ตรวจสอบรอบ รายงาน ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงาน ปลัด อบต.