

แบบฟอร์มการรายงานผลการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน /เดือน/ ปี ที่รายงาน ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.tkp.go.th/album/๒๘๐๗/%E0%B8%84%E0%B8%83%E0%B8%B0%E0%B8%8C%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.tkp.go.th/album/๒๘๐๗/%E0%B8%84%E0%B8%83%E0%B8%B0%E0%B8%8C%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.tkp.go.th/album/๒๘๐๗/%E0%B8%84%E0%B8%83%E0%B8%B0%E0%B8%8C%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

<https://www.tkp.go.th/album/๒๘๐๗/%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๙๓%E0%B๘%B๐%E0%B๘%๙C%E0%B๘%B๙%E0%B๘%๘๙%E0%B๘%๙A%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๔%E0%B๘%AB%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๓%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๘C%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๙A%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๔%E0%B๘%AB%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การนำผลการประเมินในการปฏิบัติงานบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลผลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don 'ts)

๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและ
ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นายอำนาจ วัฒนบงกช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายอนุชา กุลติล)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม