

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

คำนำ

ตามที่ นายอนุชา กุลติลภ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดียิ่งขึ้น

นายอำนาจ วัฒนบงกช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน

ส่วนที่ ๑

การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นายอนุชา กุลติลิก นายกองค้การบริหารตำบลทุ่งกระพังโหม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม นั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อย งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ : นโยบายการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม การยุบเลิก ตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ ควรมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๑๑,๓๖๕,๗๔๙ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ที่ตั้งไว้ ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๖.๐๘ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงอัตรากำลังหรือโครงสร้างส่วนราชการต้องดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน รวมทั้งภารกิจรายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) โดยกองคลัง ได้เสนอปริมาณงานในการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้แสดงปริมาณงานในการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑.๓๕ ทั้งนี้ การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการประชุมของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต.ทุ่งกระพังโหม

โดยคณะกรรมการได้พิจารณาปริมาณงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดและเลขานุการได้นำเสนอ ก.อบต.นฐ เพื่อพิจารณาต่อไป และมีมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ท่งกระพังโหมปรับปรุงแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งตามให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่งกระพังโหมเสนอขอ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑

การวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่มีการเก็บปริมาณงานประจำปีไว้ จึงทำให้ในการวิเคราะห์ปริมาณงานอาจยังไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายได้จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งกระพังโหม ซึ่งต่ำกว่าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จึงอาจทำให้งบประมาณสูงขึ้นเมื่อเทียบกับรายได้จริงของ อบต.

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๑

หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการควรดำเนินการเก็บปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละกองและแต่ละตำแหน่ง สำหรับเรื่องงบประมาณบุคคลเห็นควรกำชับเรื่องค่าใช้จ่ายบุคคลที่เกิดขึ้นเนื่องจากใกล้ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ประเด็นนโยบายที่ ๒ : นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่งกระพังโหมได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการเป็นไประเบียบทางราชการโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สมัครมากที่สุด และกระบวนการทุกกระบวนการดำเนินการโดยรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการสรรหาและความเท่าเทียม ประกอบกับมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่งกระพังโหม จ้างพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในรายงานผู้ปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลท่งกระพังโหมได้ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่ว่าง อาทิ ผู้อำนวยการกองช่าง ครู แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน โดยมีกำหนดรับโอนภายใน ๖๐ วัน หลังจากนั้นหากไม่มีผู้ประสงค์โอนมา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ดำเนินการรายงาน ก.อบต.นฐ เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทนทั้งนี้ใช้งบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒

๑.การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงจะไม่มีผู้ประสงค์โอนมา ดำรงตำแหน่งแทนทำให้ตำแหน่งว่างนาน และต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนและหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต. เท่านั้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานช่าง

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๒

๑.หากพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือประสงค์ขอโอนไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะ รายกรณีที่มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบายที่ ๓ : นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมินแบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง โดยหลังเสร็จสิ้น รอบ การประเมินแต่ละครั้งงานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวก เป็นธรรมเนียมมีข้อพิพาทระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้อพิพาทของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างที่เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนเงินเดือน งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้นจำนวน ๑๐ คน ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๒ คน และการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ คน ในเลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๕% จำนวน ๓ คน เลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๔% จำนวน ๒ คน ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕ % จำนวน ๔ คน สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓

- ๑.การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ยังไม่ความล่าช้าเนื่องจากอาจส่งผลให้การนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนช้าตามไปด้วย
- ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการพนักงานครุมีจำนวนพนักงานส่วนตำบลซึ่งจะแต่งตั้งไม่ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการ จึงต้องขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานอื่นอาจทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างล่าช้า

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๓

- ๑.กำหนดระยะเวลาจัดการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้ตามกำหนดเวลา
- ๒.ควรขอความอนุเคราะห์บุคลากรภายนอกก่อนกำหนดเวลาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

ประเด็นนโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามดุลยพินิจของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย จำนวนพนักงานส่วนตำบลมีทั้งหมด ๑๒ ท่านและได้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ โดยหลักสูตรต่าง ๆ ที่พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ในสายงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔

บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงครึ่งปีหลังได้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๔

เห็นควรส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online เพิ่มเติม

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๓ กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

กิจกรรม ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณ ถนนหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยมีบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเป็นผู้ดำเนินการ

กิจกรรม ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดย อนุชา กุลดิลก นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ร่วมทำกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณวัดหนองปลาไหล

กิจกรรม ครั้งที่ ๓

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม ได้ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณที่ว่าการอำเภอกำแพงแสน โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๕

ไม่มี

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : การลงโทษทางวินัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ถูกดำเนินการทางวินัย

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่มีผู้ถูกดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ส่วนที่ ๒

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ จำนวน ๔ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายในปัจจุบัน มีจำนวนอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๑๗ อัตรากำลัง ตามตารางที่ ๒ ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
				ทั่วไป	ภารกิจ	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๔	-	-	๔	๕	๙
กองคลัง	๕	-	-	๑	๒	๘
กองช่าง	๒	-	-	-	๒	๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	๓	-	๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	-	-	๘	๙	๓๑

เพื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่า มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างที่ครองตำแหน่งทั้งสิ้น ๓๑ อัตรากำลัง อัตรารว่างจำนวนทั้งสิ้น ๘ อัตรากำลัง โดยปรากฏอัตรารว่าง ดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ สายงานบริหารท้องถิ่น ว่างจำนวน ๑ อัตรากำลัง ดังนี้

๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)*

*เนื่องจากเป็นสายงานผู้บริหาร หากตำแหน่งดังกล่าวว่างเกิน ๖๐ วัน จะต้องรายงานให้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณาในการดำเนินการสรรหาแทน โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแล้วทั้งสิ้น ๗ อัตรากำลัง

ในระหว่างนี้ อปท.จึงไม่สามารถรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตำแหน่งดังกล่าวได้ต้องสงวนตำแหน่งไว้ให้ผู้ที่สามารถผ่านการสรรหาเท่านั้น ทั้งนี้ หากมีการแจ้งปลดล็อก จาก ก.อบต ให้ดำเนินการรับโอนได้ จึงจะสามารถรับโอนได้โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ สายงานทั่วไปและวิชาการ ว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
- ๒.นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

สำหรับสายงานทั่วไปและวิชาการที่ว่าง งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

๒.พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ครู (ค.ศ.๑) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล
งานเจ้าหน้าที่ได้ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน(ย้าย)

๓.พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ)

- ๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีอัตราว่าง
- ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราว่าง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทัชชะ) และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดั้งนั้นเพื่อเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	(๒) โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง)	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนท้องถิ่น ระดับต้น)	
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานรักษาความสะอาด	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานรักษาความสะอาด	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การรับโอน การให้โอน

๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง

เนื่องจากตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) มีตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓.ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

ไม่มีตำแหน่งว่าง

๓.๒ การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางสาว ต่อศรีสกุล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล พุ่งกระพังโหม

หัวข้อที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงาน ผลการประเมิน การปฏิบัติ ราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปี แรก

(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	คะแนน ที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด				
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๘๙.๒๐	ดีมาก
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
	กองคลัง				
๗	นางสาวชนัญญา เรืองชัย ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๘๙.๒๐	ดีมาก

๘	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๙	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๘๘.๔๐	ดีมาก
๑๐	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๘๘.๖๐	ดีมาก
๑๑	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๘๘.๐๐	ดีมาก
	กองช่าง				
๑๒	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๘๗.๒๐	ดีมาก

**บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด			
๑	นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๔.๒๐	ดีมาก
๒	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	แม่ครัว	๙๔.๒๐	ดีมาก
๓	นายจิณณพัท ลิขิตธนานันท์	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๙๔.๔๐	ดีมาก
๔	นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๙๔.๔๐	ดีมาก
๕	นางสาวอัจฉฎาพรรณ พันธุ์ปา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๙๔.๐๐	ดีมาก
	กองคลัง			
๖	นางสาวทวิวรรณ น้อยเงิน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๙๔.๔๐	ดีมาก
๗	นางสาวเบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๙๔.๐๐	ดีมาก
	กองช่าง			
๘	นายสมพงศ์ โสภางษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘๓.๒๐	ดีมาก
๙	นายธัชชัย ผาพุมมา	พนง.จตมาตรวัดน้ำ	๙๔.๔๐	ดีมาก

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด			
๑	นายณัฐพล แสนคำ	คนงาน	๙๔.๔๐	ดีมาก
๒	นางสาวยุพิน สุทธิสกลจิต	คนงาน	๙๔.๔๐	ดีมาก
๓	นางสาวณัชชากร บุญนาวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙๓.๑๕	ดีมาก
๔	น.ส.บุษราภรณ์ คิริเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๔.๔๐	ดีมาก
	กองคลัง			
๕	น.ส.วรัญญา หนูบ้านเกาะ	คนงาน	๙๔.๔๐	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๖	นายกันต์ศักดิ์ ทองบ่อมะกรูด	คนงานประจำรถขยะ	๙๔.๔๐	ดีมาก
๗	น.ส.ปวีรศา แก้วคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙๔.๔๐	ดีมาก
๘	นายนพพล แสนหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๓.๑๕	ดีมาก

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง
(๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

**บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	คะแนน ที่ได้	ระดับ
	สำนักปลัด อบต.				
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๙๗.๒๐	ดีเด่น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๙๔.๒๐	ดีเด่น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น

๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
	กองคลัง				
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๘	นางสาวพิมลมาศ จันคำปา นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๑๐	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
	กองช่าง				
๑๑	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๙๓.๖๐	ดีเด่น

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักงานปลัด			
๑	นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๔.๑๐	ดีมาก
๒	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	แม่ครัว	๙๔.๐๐	ดีมาก
๓	นางสาวอัจฉยาพรรณ พันธ์ปา	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๙๕.๓๐	ดีเด่น
๔	นายจิณณพัฑ ลิขิตธนานันท์	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๙๕.๓๐	ดีเด่น
๕	นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๙๕.๖๐	ดีเด่น
	กองคลัง			
๖	นางสาวทวิวรรณ น้อยจัน	ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๗๖.๐๐	ดี
๗	นางสาวเบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๗๕.๔๐	ดี
	กองช่าง			
๘	นายสมพงศ์ โสภางษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘๓.๕๕	ดี
๙	นายธัชชัย ผาพุมมา	พจน.จตมาตรวัดน้ำ	๘๓.๕๕	ดี

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
	สำนักงานปลัด			
๑	นายณัฐพล แสนคำ	คนงาน	๙๔.๐๐	ดีมาก
๒	นางสาวยุพิน สุทธิสกลจิต	คนงาน	๙๔.๐๐	ดีมาก
๓	นางสาวณัชชากร บุญนาวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๘๘.๓๐	ดีมาก
๔	นางสาวบุษราภรณ์ ศิริเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๙๐	ดีเด่น
	กองคลัง			
๕	นางสาววิญญา หนูบ้านเกาะ	คนงาน	๙๓.๑๕	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๖	นายกันต์ศักดิ์ ทองบ่อมะกรูด	คนงานประจำรถขยะ	๙๕.๙๐	ดีเด่น
๗	นางสาวปวีรศา แก้วคำ	คนงานประจำรถขยะ	๘๘.๓๐	ดีมาก
๘	นายพงศ์พนิช แสนหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘๘.๓๐	ดีมาก

หัวข้อที่ ๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖		ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖		
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	สำนักปลัด								
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๕๑,๕๒๐	กลาง	๕๑,๕๒๐	กลาง	๕๒,๓๗๐	๐.๕ ขั้น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๙,๐๘๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	ต้น	๔๐,๒๖๐	๑ ขั้น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	๑ ขั้น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขั้น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขั้น
๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๘,๐๓๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	๐.๕ ขั้น

	กองคลัง								
๗	นางสาวชนัญญา เรืองชัย ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๔๐,๒๖๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น
๘	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น
๙	นางสาวสุพัตรา แก่นสุข นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๖,๙๘๐	ชก.	๒๖,๙๘๐	ชก.	๒๗,๔๘๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น
๑๐	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๒๒๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น
๑๑	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๗,๙๖๐	ชง.	๒๗,๙๖๐	ชก.	๒๘,๔๓๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น
	กองช่าง								
๑๒	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๒๗,๐๓๐	ชง.	๒๗,๐๓๐	ชง.	๒๗,๔๙๐	๐.๕ ^๕ ขึ้น

พนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖		ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖		ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖		
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	สำนักปลัด								
๑	จ.อ.สนธิ ชมเทศ ปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๕๒,๓๗๐	กลาง	๕๒,๓๗๐	กลาง	๕๔,๐๙๐	๑ ^๕ ขึ้น
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ รองปลัด อบต.	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๔๐,๒๖๐	ต้น	๔๐,๒๖๐	ต้น	๔๑,๕๕๐	๑ ^๕ ขึ้น
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๔๐,๙๐๐	๑ ^๕ ขึ้น
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช นักพัฒนาชุมชน	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๕,๗๗๐	ชก.	๓๕,๗๗๐	ชก.	๓๖,๘๖๐	๑ ^๕ ขึ้น
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช นักทรัพยากรบุคคล	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๖,๓๑๐	๑ ^๕ ขึ้น
๖	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	๑ ^๕ ขึ้น
	กองคลัง								
๗	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๒,๔๕๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	ชก.	๓๓,๕๖๐	๑ ^๕ ขึ้น
๘	นางสาวพิมลมาศ จันคำปา นักวิชาการคลัง	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	๑ ^๕ ขึ้น
๙	นางสาวจินตนา คำทับทิม นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชก.	๓๐,๒๒๐	ชก.	๓๐,๒๒๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	๑ ^๕ ขึ้น
๑๐	นางสำราญ ต่อศรีสกุล เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ชง.	๒๘,๔๓๐	ชง.	๒๘,๔๓๐	ชง.	๒๙,๓๔๐	๑ ^๕ ขึ้น
	กองช่าง								
๑๑	นายนพดล สว่างไพร เจ้าพนักงานประปา	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ชง.	๒๗,๔๙๐	ชง.	๒๗,๔๙๐	ชง.	๒๘,๔๓๐	๑ ^๕ ขึ้น

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	หมายเหตุ (ระดับการ ประเมิน)
	สำนักงานปลัด				
๑	นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๒,๔๔๐	๒๒,๔๔๐	๒๓,๓๔๐	ดีมาก
๒	นายจิณณพัต ลิขิตธนานันท์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๙,๙๓๐	๑๙,๙๓๐	๒๐,๘๓๐	ดีเด่น
๓	นางสาวอัจฉญาพรรณ พันธุ์ปา ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๘๐	ดีเด่น
๔	นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา แม่ครัว	๑๕,๖๒๐	๑๕,๖๒๐	๑๖,๒๕๐	ดีมาก
๕	นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์ พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๒๘๐	๑๐,๒๘๐	๑๐,๗๕๐	ดีเด่น
	กองคลัง				
๖	นางสาวทวีวรรณ น้อยเงิน ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๗,๓๘๐	๑๗,๓๘๐	๑๗,๙๙๐	ดี
๗	นางสาวเบญจวรรณ เกตุพุ่ม ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๕๓๐	ดี
	กองช่าง				
๘	นายธัชชัย ผาพุมมา พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑๔,๑๗๕	๑๔,๑๗๕	๑๔,๖๗๕	ดี
๙	นายสมพงศ์ โสภางษ์ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๔๗๐	๑๑,๔๗๐	๑๑,๘๘๐	ดี

หัวข้อที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม โดยการส่งอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	จ.อ.สนธิ ชมเทศ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	<p>โครงการเตรียมความพร้อมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวกของศูนย์ยุติธรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม</p> <p>ประชุมติดตามการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๑</p> <p>๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี กรุงเทพมหานคร</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม</p> <p>ฟ้าใส รีสอร์ท ต.ทุ่ง ลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม</p>
๒	นางสาวจีราพร รัตนบุญ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น(กปท.)(สปสช.)ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบ(กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมธาราแกรนด์ รังสิต ปทุมธานี

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
				<p>โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการด้านการจัดหาพัสดุภาครัฐ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครปฐม หลักสูตร”เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐการบริหารจัดการความเสี่ยง และมุมมองจากหน่วยตรวจสอบในการจัดหาพัสดุ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครปฐม” รุ่นที่ ๒</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวกธุรกรรมของศูนย์ธุรกรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p>
	สำนักงานปลัด					
๓	นายรัฐดิพันธ์ เรือนนุช	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ จังหวัดนครปฐม
๔	นางชญาภา จันทาทิพย์	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาโครงการพัฒนาที่เกี่วข้องของ อบต.	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมอบต. ห้วยหมอนทอง
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การจัดทำแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๑๘ - ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
6	นางชนัญญา เรืองชัย		ผู้อำนวยการ กองคลัง	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๒๐ - ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์
				โครงการอบรมหลักสูตร”การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พ.ร.บ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี
				โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ระยะที่ ๕	๓๑ พ.ค.๖๖ - ๒ มิ.ย.๖๖	ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท ปากซอยจรูญสุนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบรายงาน ทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การ บันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”รุ่นที่ ๒	๗ - ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๗	นางสำราญ ต่อศรีสกุล	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงาน พัสดุ	<p>โครงการอบรมหลักสูตร”การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษาตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”</p> <p>โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ระยะที่ ๕</p>	<p>๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -</p> <p>๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม</p> <p>โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยจรัญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด</p>
๘	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ เงินและ บัญชี	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕”รุ่นที่ ๑</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p>๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี</p> <p>โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>

รายงานผลการพัฒนาศักยภาพ พนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑๐	นางสาวจินตนา คำทับทิม	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บ รายได้	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)รุ่นที่ ๑๘</p> <p>โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การตรวจสอบ รายงานทางการเงิน การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”รุ่นที่ ๒</p>	<p>๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒๐ - ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัด เพชรบุรี</p>	<p>โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>โรงแรมริเวอร์ ไซด์ กรุงเทพฯ</p> <p>โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอ ชะอำ</p>

หัวข้อที่ ๗ การต่อสัญญาจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมได้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้เสนอความเห็นต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย โดยมีผลต่อสัญญาจ้างตามผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย

๑. นายณัฐพล แสนคำ	ตำแหน่ง คนงาน
๒. น.ส.บุษราภรณ์ ศิริเรือง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก
๓. นางณัชชากร สุขตะโก	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก
๔. น.ส.ยุพิน สุทธิสกลจิต	ตำแหน่ง คนงาน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

๑. นายสิริวัฒน์ กั๊วะห้วยขวาง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นายจิณณพัต ลิขิตธนานันท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทรัพยากรบุคคล
๓. น.ส.อัจฉญาพรรณ พันธุ์ปา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๔. นางน้ำอ้อย แก้วเลื่อนมา	ตำแหน่ง แม่ครัว
๕. นายวิชิต ฮวดหนองโพธิ์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวรัฐัญญา หนูบ้านเกาะ	ตำแหน่ง คนงาน
------------------------------	---------------

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑. น.ส.เบญจวรรณ เกตุพุ่ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๒. น.ส.ทวิวรรณ น้อยเงิน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑. นายธัชชัย ผาภูมิมา	ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ
๒. นายสมพงษ์ โสภางษ์	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

กองสาธารณสุขฯ

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย

๑.นายพงศ์พนิช	แสนหาญ	ตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒.น.ส.ปวีรศา	แก้วคำ	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ
๓.นายสำราญ	ทองบ่อมะกรูด	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจแต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่ง เนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมด้านงบบุคลากรใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม