



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. หุ่นกระพังโหม โทร. ๐-๓๔๑-๐๐๙๖๗ ต่อ ๓

ที่ นฐ ๗๔๑๐๑/๑๘๔

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นกระพังโหม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นกระพังโหม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการธำรงรักษา ไว้ และแรงจูงใจ และด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถมากขึ้น เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นกระพังโหม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อย ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ วัฒนบงกช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวชญชิตา เสาวโร)

หัวหน้าสำนักปลัด

จ.อ.

(สนธิ ชมเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นกระพังโหม

(นายอนุชา กุลติลก)

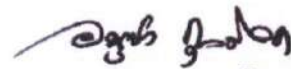
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นกระพังโหม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
- ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่จะลาออก หรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
<p>๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ</p>	<p>-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ</p>
	<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลา</p>
	<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปได้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น</p>
	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีระยะห่างตามมาตรการป้องกันและระงับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ - จัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการป้องกันอย่างครบถ้วน - จัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติอย่างครบถ้วน</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้ เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย



(นายอนุชา กุลตติก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม