

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลท่ากระดาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่ากระดาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชุตินันท์ แสงศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิสุทธิ จรุงเรืองทรัพย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่



(นางกัญจนพร ศรีเพชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งโรงพยาบาลท่ากระดาน

ที่ ๗๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่ากระดาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์	ประธาน
๑.๒	นางสาวชลธิชา แคมพิมาย	รองประธาน
๑.๔	นางสาวศุภวรรณ บุญยินดี	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวณัฐพัชร์ ทองอั้งตั้ง	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวชุตินันท์ แสงศรี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗	นางสาวจินตาทานต์ ทิณราช	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๒/ฉบับที่ ๑

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิสุทธิ จรุงเรืองทรัพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากกระดาน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลตากกระดาน.....
สถานที่ตั้ง..... ๑๘๘๗ ม.๒. ต.ท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๒๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชุตินันท์ แสงศรี..... โทรศัพท์..... ๐๘๕๕-๘๘๖๘๕๐๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๘๔..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๘๔..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๓๐,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลมีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย
- บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไม่ตรีเกิดเป็นความตระหนักรู้ในด้านกรทำความดีเพื่อสังคมมากขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรพึงประสงค์เพิ่มขึ้น ความรู้การเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรม. จริยธรรม. เกิดจิตสำนึกในความรักความสามัคคีในหมู่คณะ. และการสร้างจิตสำนึกในการสืบสานวัฒนธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ. ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) พoyเพียง วินัย. สุจริต. จิตอาสา

๓. เพื่อสร้างเสริมและแนวปฏิบัติตามเจรยยานบรรณณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct). และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ. คือ “เกรงใจ. น้ำใจ. ใค้ครวญ. ส่วนรวม”.

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย กิจกรรมที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม สำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา กิจกรรมที่ ๒ ทำบุญตักบาตร เลี้ยง พระ เนื่องในวันสถาปนา โรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๓ มุทิตาจิตแด่ผู้ เกษียณอายุราชการ กิจกรรมที่ ๔ เลี้ยงรับ - ส่ง เจ้าหน้าที่ใหม่/ย้าย	๑. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลได้สืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ ของชาติ ๒. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลมี ความสุขในการ ทำงาน	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	ความพึงพอใจ ในการทำงาน ของบุคลากร มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร โรงพยาบาลมี ความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จักธรรม- นิยมประเพณี และวัฒนธรรม ของชาติไทย	๓๐,๐๐๐.-	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ	๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากร โรงพยาบาล ๒. เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลมีใจ เป็น จิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ ทำงาน เพื่อสังคม	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	จนท. ๘๔ คน	บุคลากร โรงพยาบาล มีจิตสาธารณะ ทำความดี ด้วยหัวใจ มีน้ำใจไม่ตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรับรู้ ในด้านการทำ ความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมกำกับ ติดตามการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม	๑. เพื่อให้การ ดำเนินงาน คุณธรรมเป็นไป ตามเป้าประสงค์ ของ องค์กร	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	องค์กร ดำเนินงาน ตามเป้า ประสงค์ หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	องค์กรมีการ ขับเคลื่อนและ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อ สัตย์สุจริต ไม่ เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และวินัย ข้าราชการ	๓๐,๐๐๐.-	/	/	/	/	
๔. สร้างวินัยสุขภาพแก่บุคลากร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สุขภาพที่แข็งแรง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ ประชาชน	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	จนท. ๘๔ คน	ค่า BMI ของ จนท. ลดลง	๓,๐๐๐.-	/	/	/	/	

นพ

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติแผน

๒

(นางสาวชุตินันท์ แสงศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน