



โรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้ปี พ.ศ.๒๕๕๔ -๒๕๖๓ เป็นทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน และประกาศให้เป็นปัญหาอุบัติเหตุทางถนนเป็นวาระแห่งชาติโดยตั้งเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตลงร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ให้หน่วยงานสนจากทุกภาคส่วนต้องทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน กระทรวงสาธารณสุขเป็นภาคีหนึ่งในศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนได้เล็งเห็นความสำคัญในความปลอดภัยทางถนนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป ในการนี้ โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงออกประกาศดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการอย่างจริงจัง มีมาตรการขึ้นชมเมื่อบุคลากรยินยอมปฏิบัติตามด้วยความยินยอมพร้อมใจ และมีมาตรการว่ากล่าวตักเตือนหากบุคลากรไม่ปฏิบัติตาม โดยเน้นให้ทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจร รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑.๑ ผู้ขับขี่และซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง
- ๑.๒ ผู้ขับขี่รถยนต์และผู้โดยสารต้องคาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้ง
- ๑.๓ ไม่ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ก่อนและขณะขับ/ขี่ยานพาหนะทุกชนิด
- ๑.๔ ไม่ขับเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๕ ไม่ใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับ/ขี่ยานพาหนะทุกชนิด
- ๑.๖ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้พื้นที่ทั้งหมดของหน่วยงานเป็นเขตสวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐% พร้อมทั้งแจ้งกำชับให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมถึงผู้ขับ/ขี่และผู้โดยสารที่ใช้รถเข้าผ่าน/ออกบริเวณหน่วยงานทุกคนต้องสวมหมวกนิรภัยเมื่อใช้รถจักรยานยนต์ และคาดเข็มขัดนิรภัยเมื่อใช้รถยนต์ส่วนราชการ

๓. รถยนต์ส่วนราชการให้ปฏิบัติดังนี้

๓.๑ พนักงานขับรถควรจำกัดความเร็วไม่เกิน ๘๐ กม./ชม. ในทางหลวงทั่วไปหรือไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ ให้ติดตั้งเข็มนิรภัยในรถยนต์ส่วนราชการทุกที่นั่ง ทุกคัน โดยผู้ขับและผู้โดยสารทุกคนต้องคาดเข็มขัดนิรภัย และไม่นำรถออกหากมีผู้ใดผู้หนึ่งไม่คาดเข็มขัดนิรภัย

๓.๓ ให้พิจารณาทำประกันภัยตามความเหมาะสมเป็นไปตามแนวและหลักเกณฑ์การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินของทางราชการ ของคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดเอาประกันภัยทรัพย์สินของรัฐลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙

๔. กรณีเดินทางไกล เกินกว่า ๔๐๐ กิโลเมตร ควรมีพนักงานขับรถสับเปลี่ยนกันขับ และกำหนดให้พนักงานขับรถพักทุกๆ ๒ ชั่วโมง หรือระยะทางทุกๆ ๑๕๐ กิโลเมตร เพื่อป้องกันการเหนื่อยล้าและง่วงหลับใน ในขณะที่ขับรถ

๕. ควรจัดให้มีห้องพักสำหรับเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในเวรบาย/ดึก ซึ่งขับหรือขับซึ่รถเองได้ พักผ่อนก่อนเดินทางกลับ เพื่อป้องกันการเหนื่อยล้าและง่วงหลับในขณะขับ/ขับซึ่รถ

๖. พิจารณานำเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น GPS/Web CAM มาติดตั้งในรถพยาบาลหรือรถยนต์ราชการตามศักยภาพและความเหมาะสม

๗. กรณีหน่วยงานว่าจ้างรถโดยสารเพื่อไปศึกษาดูงานหรือจัดประชุม อบรม หรือสัมมนาออกสถานที่เป็นหมู่คณะ ควรว่าจ้างรถโดยสารชั้นเดียว เมื่อใช้เส้นทางที่ลาดชันหรือเป็นภูเขา โดยต้องมีอุปกรณ์ความปลอดภัยครบ มีเข็มขัดนิรภัยทุกที่นั่ง รวมทั้งให้มีการทำประกันภัยทั้งภาคบังคับและสมัครใจ

๘. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ให้ผู้ที่เป็นหัวหน้าทีมในการเดินทางทำหน้าที่ควบคุมดูแลความปลอดภัยของผู้ร่วมเดินทาง ให้เป็นไปตามประกาศนี้

๙. ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละระดับ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในกำกับให้ เป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖



(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน
นโยบาย Green and Clean Hospital

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้โรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นโรงพยาบาลสีเขียว เพื่อเป็นต้นแบบด้านการประหยัดพลังงาน ลดภาวะโลกร้อน โดยการนำเอาหลักการ สุขภาพดีอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้หลักการ Green and Clean จึงได้ ประกาศนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ ดังต่อไปนี้

๑. คัดแยกประเภทขยะทุกครั้งก่อนทิ้งเพื่อประโยชน์ในการจัดการ โดยใช้หลัก ๓R คือ Reduce = ลดการใช้ , Reuse = ใช้ซ้ำ , Recycle = นำกลับไปใช้ใหม่
๒. ใช้ และ ดูแล รักษา ส้วม อย่าง ถูก หลัก สุขภาพดี และ มาตรฐาน HAS (Health = ความสะอาด , Accessibility = ความเพียงพอ , Safety = ความปลอดภัย)
๓. ใช้พลังงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ตลอดจนบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้มีสภาพดีและเหมาะสมต่อการใช้งานอยู่เสมอ
๔. จัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานต่อสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการบริโภคอาหารและน้ำ ที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย
๖. ขยายผลการดำเนินงานลดโลกร้อนไปสู่ภาคประชาชนและองค์กรภาคีเครือข่ายต่างๆ

ต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

แนวทางการดำเนินงานด้วยหลักการ GREEN & CLEAN โรงพยาบาลท่ากระดาน

กิจกรรม GREEN

การดำเนินงานโครงการสาธารณสุขรวมใจณรงค์ลดโลกร้อนนั้น เป็นการนำเอาหลักการสุขภาพอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้กิจกรรมและกลยุทธ์ GREEN & CLEAN ซึ่งกิจกรรม GREEN ประกอบด้วย

G : Garbage คือ การจัดการมูลฝอยและการใช้ประโยชน์จากสิ่งปฏิกูล โดยนำแนวทางการลด คัดแยก และนำมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่ โดยใช้หลัก ๓ Rs คือ

๑. Reduce - ลดการใช้ คือ การลดการใช้ผลิตภัณฑ์หรือบรรจุภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กล่องโฟม กระจกพลาสติก และขยะมีพิษอื่นๆ ในโรงพยาบาล และเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผู้ผลิตเรียกคืนซากบรรจุภัณฑ์เพื่อนำกลับไปกำจัดหรือบำบัดพิษ เช่น หลอดไฟ นํ้ายาล้างฟิล์มเอกเรย์ เป็นต้น

๒. Reuse - ใช้ซ้ำ มีการนำวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ที่ยังสามารถใช้งานได้กลับมาใช้ซ้ำ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ได้แก่

๑) เลือกซื้อหรือใช้ผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบมาให้ใช้ได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เช่น แบตเตอรี่ประจุไฟฟ้าใหม่ได้

๒) ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องใช้และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้คงทนและยาวนาน

๓) นำบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้อื่นๆ กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น การใช้ถุงผ้าใส่ยาแทนพลาสติกสำหรับผู้ป่วยที่ต้องรับยาต่อเนื่อง

๔) กระดาษที่ใช้ไปแค่หน้าเดียว นำกลับมาใช้ใหม่อีกด้านหนึ่งที่สามารถยังใช้งานได้

๓. Recycle - การใช้ทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ มีการคัดแยกขยะประเภทกระดาษ แก้ว พลาสติก กล่อง เพื่อนำไปจำหน่าย บริจาค ทำธนาคารขยะ หรือเป็นวัตถุดิบที่สามารถไปผ่านกระบวนการแปรรูป (Recycle) นำกลับไปใช้ใหม่ นอกจากนี้จะช่วยลดปริมาณขยะแล้ว ยังเป็นการประหยัดพลังงาน และลดภาวะมลพิษที่เกิดจากการผลิตผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้อีกด้วย

R : Rest room คือ การพัฒนาส้วมในสถานบริการสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย (HAS) = (Health = ความสะอาด , Accessibility = ความเพียงพอ , Safety = ความปลอดภัย) ลดการใช้สารเคมีในการทำความสะอาดห้องน้ำห้องส้วม รวมถึงการใช้วัสดุธรรมชาติในการดูดซับกลิ่นในห้องน้ำและดำเนินการทำความสะอาดเป็นประจำทุกวัน เป็นต้น

E : Energy คือ การลดการใช้พลังงาน เช่น การใช้มาตรการประหยัดไฟฟ้า การประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง เช่น การเปิดไฟ เฉพาะจุดที่ใช้งานและปิดทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน , เปิดเครื่องปรับอากาศ ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. , ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน เป็นต้น

E : Environment คือ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดโลกร้อนและการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ โดยนำแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงาน นํ้าอยู่ นํ้าทำงาน (Healthy Work Place) มาประยุกต์ใช้ในการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล ด้วยหลักการและแนวคิด สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา นอกจากนี้ยังควรดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เหมาะสม สวยงาม เลือกปลูกต้นไม้ที่มีขนาดและชนิดพันธุ์ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สามารถดูดซับมลพิษ และเป็นแหล่งผลิตก๊าซออกซิเจนให้กับบรรยากาศของโลก

N : Nutrition การรณรงค์อาหารปลอดภัย และส่งเสริมการบริโภคอาหารและน้ำที่ถูกสุขลักษณะ ต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลและชุมชน

กลยุทธ์หลัก CLEAN

C : Communication การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจ

การดำเนินงานโครงการสาธารณสุขรวมใจ รมรงค์ลดโลกร้อน เป็นการดำเนินงานโดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย และการสื่อสารสาธารณะด้วยการสร้างกระแสผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนประชาชนมีความเข้าใจและเกิดความตระหนัก เกิดความร่วมมือในการลดภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย

L : Leader สร้างบทบาทนำเพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินงาน

กรมอนามัย ดำเนินการขับเคลื่อน โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ ดำเนินงานให้เกิดเป็นศูนย์เรียนรู้ ร่วมลดโลกร้อน เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินงานลดภาวะโลกร้อนในสถานบริการสาธารณสุข ด้วยแนวคิดการจัดการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Sustainable and Ecological Sanitation) โดยดำเนินการศึกษาการเกิดของเสียในศูนย์อนามัย เพื่อนำมาวางแผน และดำเนินการจัดการด้วยวิธีการที่เหมาะสม มีการขยายผลสู่การเป็นศูนย์สาธิตและดำเนินกิจกรรม GREEN ให้ครบทั้ง ๕ ด้าน สามารถเป็นแหล่งถ่ายทอดการเรียนรู้สู่สาธารณะได้

E : Effectiveness ให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมให้สถานบริการสาธารณสุขดำเนินงานลดโลกร้อน ด้วยกิจกรรม GREEN ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานบริการสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน และมีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อรับรองการเป็นสถานบริการสาธารณสุขร่วมลดโลกร้อน โดยพิจารณาจากการดำเนินงานกิจกรรม GREEN ครบทั้ง ๕ ด้าน มีผลงานเป็นต้นแบบสามารถขยายผลสู่ชุมชน นำไปสู่ความร่วมมือลดโลกร้อนของชุมชน

A : Activity สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม

โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ เป็นต้นแบบในการรณรงค์ลดโลกร้อน และเชิญชวนให้สถานบริการสาธารณสุขเข้าร่วมโครงการฯ โดยชี้แจงให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถานบริการสาธารณสุขเข้าใจและตระหนักต่อปัญหาภาวะโลกร้อน และแนวทางการลดภาวะโลกร้อนด้วยหลักการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้กิจกรรม GREEN และมีการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมภายในสถานพยาบาล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการสรุปบทเรียนเพื่อการจัดการความรู้ โดยกรมอนามัยจะมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่วัตถุกรรมใหม่ๆ ต่อไป

N : Networking ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน

สถานบริการสาธารณสุขมีการดำเนินงานโครงการสาธารณสุขรวมใจ รมรงค์ลดโลกร้อน โดยการสร้างความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย ชุมชนและท้องถิ่น และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานลดโลกร้อนร่วมกัน และมีการขยายผลการดำเนินงานสู่สถานบริการสาธารณสุขอื่นๆ และหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป



โรงพยาบาลท่ากระดาน
นโยบายประหยัดพลังงาน

โรงพยาบาลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านการประหยัดพลังงานให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โรงพยาบาลจึงขอประกาศนโยบายการประหยัดพลังงานให้ ทุกหน่วยงานให้ทราบ และถือเป็นกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ดังต่อไปนี้

๑. การประหยัดพลังงานให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้เกิดการปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๒. โรงพยาบาล ได้กำหนดแผน และเป้าหมายการประหยัดพลังงานไว้ในแต่ละปี และจะดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง
๓. โรงพยาบาล จะดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง และ เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. โรงพยาบาล มีเจตจำนงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการพลังงาน มีแนวทางในการจัดสรรทรัพยากร สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวิธีการจัดการพลังงาน

ทั้งนี้การดำเนิน จะต้องไม่มีผลให้ประสิทธิภาพการให้บริการให้บริการของทางโรงพยาบาลลดลง โดยหน้าที่และความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน และทุกหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ จรุงเรืองทรัพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบายสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี ถือว่าสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลเป็นหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชาสายงานกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยกำหนดภารกิจนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และงานอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล ดังนี้

๑. มีการบริหารจัดการโครงการสร้างทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นระเบียบ ร่มรื่น สะดวก และปลอดภัย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน
๒. มีระบบบริการที่คุ้มครองสุขภาพ และสร้างเสริมสุขภาพอนามัยแก่ผู้มารับบริการและบุคลากร
๓. มุ่งมั่นในการป้องกัน และดำเนินการควบคุม เพื่อกำจัดและลดผลการกระทบจากการประเมิน ความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อย่างถูกต้องเหมาะสม
๔. ควบคุม ดูแลกำจัดของเสียให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และไม่ทำให้เกิดอันตรายต่อผู้มารับบริการ บุคลากร ตลอดจนชุมชนใกล้เคียง และสิ่งแวดล้อม
๕. วิเคราะห์ ความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล เพื่อปรับปรุงแก้ไข
๖. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลแก่บุคลากร

ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ๕ ด้าน คือ

๑. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
๒. การบริหารจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูล
๓. การป้องกันอัคคีภัยและภัยพิบัติ
๔. การบริหารความปลอดภัย
๕. อาชีวอนามัยแก่บุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบายด้านการจัดการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลท่ากระดาน ให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพที่ดีของบุคลากรในโรงพยาบาล และผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบอาชีพแรงงานในระบบประกันสังคม แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ จากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเข้าถึงการจัดการบริการอาชีวอนามัยที่มีคุณภาพ ลดปัญหาด้านสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ จึงกำหนดนโยบายการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยและบริการ เวชกรรม สิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ ได้รับบริการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีสุขภาพอนามัยที่ดี และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย

๒. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรับแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วย ด้วยโรคจากการทำงานหรือสงสัยว่าจะเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับการคัดกรอง วินิจฉัยโรค ดูแลรักษา รวมทั้งการส่งต่อและฟื้นฟูสมรรถภาพ

๓. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการเชิงรุกแก่ผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ เพื่อเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพจากการทำงานและมลพิษสิ่งแวดล้อม โดยเน้น การมีส่วนร่วมและบูรณาการกับเครือข่ายองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการเตรียมความพร้อมในการรองรับภาวะฉุกเฉิน ด้านมลพิษสิ่งแวดล้อมตามความเสี่ยงในพื้นที่

๕. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการสื่อสารความเสี่ยงด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคและภัยสุขภาพจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ แก่ประชาชน บุคลากรในโรงพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. โรงพยาบาลท่ากระดาน จะสนับสนุนภาคีเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ ดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน
เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายความปลอดภัยด้านอาหาร โดยเน้นการบริหารจัดการความปลอดภัยด้านอาหารแบบบูรณาการและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้อาหารมีความปลอดภัยครบวงจร ซึ่งหนึ่งเป้าหมายสำคัญ คือ การสนับสนุนให้โรงพยาบาลทุกแห่งเป็น “โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย” ดำเนินกิจกรรมให้เกิดวัฒนธรรมอาหารปลอดภัย ตระหนักถึงพิษภัยของอาหารที่ปนเปื้อนสารพิษ การควบคุมตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคของประชาชน การตรวจสอบความสะอาด และมาตรฐานของผู้จำหน่าย และผู้ปรุงรวมถึงแหล่งจำหน่ายวัตถุดิบในการประกอบอาหาร เพื่อลดการป่วยของประชาชนจากโรคที่มีสาเหตุมาจากสารปนเปื้อนในอาหาร ประชาชนมีความตระหนักรู้ในเรื่องอาหารปลอดภัย อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีของประชาชนรวมทั้งเป็นการสนับสนุนเกษตรกรซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของสังคมไทย จึงขอประกาศนโยบายเป็นโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ดำเนินการตาม ๓ กลยุทธ์ ๑๐ มาตรการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสื่อสาร ร่วมมือ

๑. ประกาศนโยบายของโรงพยาบาล จะดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย(Food Safety Hospital)
๒. จัดกิจกรรมสื่อสาร ทำความเข้าใจเรื่องอาหารปลอดภัยกับประชาชนทั่วไปที่มารับบริการ
๓. จัดกิจกรรมสื่อสาร ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เรื่องการดำเนินการกิจกรรมอาหารปลอดภัยและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบอาหารที่มีความปลอดภัยนำมาใช้ในโรงพยาบาล
๕. กำหนดราคาวัตถุดิบอาหารปลอดภัยสูงขึ้นจากราคาวัตถุดิบทั่วไป เป็นการเพิ่มมูลค่าด้านความปลอดภัยของอาหาร
๖. จัดทำเมนูรายการอาหาร และชนิดปริมาณวัตถุดิบที่ใช้ล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ เดือน
๗. จัดทำเมนูรายการอาหารที่สอดคล้องกับวัตถุดิบที่มีในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๓ การควบคุมมาตรฐาน

๘. มีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบ และอาหารปรุงสำเร็จโดยโรงพยาบาล
๙. มีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบ และอาหารปรุงสำเร็จโดยห้องปฏิบัติการภายนอก
๑๐. มีมาตรการดำเนินการกับผู้ผลิตวัตถุดิบที่ชัดเจน กรณีตรวจสอบพบวัตถุดิบสารปนเปื้อน ไม่ได้มาตรฐานที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน
นโยบาย Green and Clean Hospital

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้โรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นโรงพยาบาลสีเขียว เพื่อเป็นต้นแบบด้านการประหยัดพลังงาน ลดภาวะโลกร้อน โดยการนำเอาหลักการ สุขภาพดีอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้หลักการ Green and Clean จึงได้ ประกาศนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ ดังต่อไปนี้

๑. คัดแยกประเภทขยะทุกครั้งก่อนทิ้งเพื่อประโยชน์ในการจัดการ โดยใช้หลัก ๓R คือ Reduce = ลดการใช้ , Reuse = ใช้ซ้ำ , Recycle = นำกลับไปใช้ใหม่

๒. ใช้ และ ดูแล รักษา ส้วม อย่าง ถูก หลัก สุขภาพดี และ มาตรฐาน HAS (Health = ความสะอาด , Accessibility = ความเพียงพอ , Safety = ความปลอดภัย)

๓. ใช้พลังงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ตลอดจนบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้มีสภาพดีและเหมาะสมต่อการใช้งานอยู่เสมอ

๔. จัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานต่อสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. ส่งเสริมการบริโภคอาหารและน้ำ ที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย

๖. ขยายผลการดำเนินงานลดโลกร้อนไปสู่ภาคประชาชนและองค์กรภาคีเครือข่ายต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน