

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลท่ากระดาน

**๑. หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนภารกิจองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจหน้าที่ในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคดี จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

**๓. เป้าหมาย**

๑. บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๘๔ ราย

**๔. สถานที่ดำเนินงาน**

๑. ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน ต.ท่ากระดาน อ.ศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

## ๕.วิธีดำเนินงาน

- ๑.จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
- ๒.จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
- ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๔.นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
- ๕.สรุปผลการดำเนินงาน

## ๖.ระยะเวลาดำเนินงาน

กรกฎาคม ๒๕๖๕

## ๗.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

## ๘.หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่ากระดาน

## ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดาน ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

## ผลการดำเนินการ

การจัดอบรมให้ความรู้ในโครงการดังกล่าว มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่ากระดานเข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๔ ราย โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. ความหมายของจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ มี ๙ ข้อ ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพขององค์กร

### ๒. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ ถ้าข้าราชการสามารถดำรงตนตามแนวทางนี้ จะสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
  ๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
  ๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
  ๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
  ๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
  ๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  ๘. ข้าราชการต้องมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
  ๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  ๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม
๓. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในกรณี การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- นโยบายหลัก
๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
  ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
  ๓. มุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้รพระราชการ ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- แนวทางปฏิบัติ
๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือเวียน ดังนี้
    - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓
    - ๑.๒ หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๖/ ว ๙๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รส่วนกลาง
  ๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
  ๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จิตร

(นางฐิติชญาณ์ กมลปิตุลารัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้รายงาน