

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลท่ากระดาน

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจหน้าที่ในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและกรมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๘๔ ราย

๔. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน ต.ท่ากระดาน อ.ศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๔. นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่ากระดาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดาน ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

(นางสาวชุตินันท์ แสงศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติโครงการ