



ประกาศโรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันและให้ความสำคัญกับมาตรการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและร่วมกันสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน

ดังนั้น เพื่อให้เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงานเป็นไปตามนโยบายจึงให้ปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี และส่งเสริมความปลอดภัยภายในสำนักงาน

๔. เจ้าหน้าที่ ที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในหน้าที่หรือการปฏิบัติงานหรือการรับสินบน มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(นายกฤษดา วุฒยากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน