

## กลุ่ม “TKD..WE Strong Together”

### โรงพยาบาลท่ากระดาน

#### หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก สาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยมีเป้าประสงค์คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) ประกอบนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขที่กำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน มุ่งเน้นบทบัญญัติตามมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่ากระดาน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “TKD..WE Strong Together” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## สมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวชลธิชา แคมพิมาย	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวจิรธิดา ชุนสอาดศรี	กรรมการ
๓. นางสาวศุภวรรณ บุญยินดี	กรรมการ
๔. นางสาวชุติมา ยิ้มอ่อน	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐพัชร์ ทองอั้งตั้ง	กรรมการ
๖. นางนัยนา จันทร์มา	กรรมการ
๗. นางฐิติชญาณ์ กมลปิตุลารัตน์	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวจุฑามาศ คงจร	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐโรงพยาบาลท่ากระดาน

๒. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุ  
วัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้ โดยมีหลักการสำคัญ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”

๖. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of  
Conduct เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

## กลุ่มเป้าหมาย/ระยะเวลาการดำเนินงาน

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่ากระดาน โดยดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุ  
วัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์  
สุจริต