

รายงานการประชุม
กลุ่ม “ TKD..WE Strong Together ”
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชลธิชา แข่มพิมาย	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวจิริดา ขุนсадาศรี	กรรมการ
๓. นางสาวศุภวรรณ บุญยินดี	กรรมการ
๔. นางสาวชุติมา ยิ้มอ่อน	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐพัชร์ ทองอันดัง	กรรมการ
๖. นางนัยนา จันทร์มา	กรรมการ
๗. นางธิติชญาณ์ กมลปิตุลาภัตน์	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวจุฑามาศ คงจร	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

เนื่องจาก สาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐมีไม่ได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขที่กำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน มุ่งเน้นบทบัญญัติตามมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “ TKD..WE Strong Together ” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และพันธสัญญาร่วมกันคือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ” หรือ โนเมเดล “ STRONG ” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจำฯ โดยมีข้อค่ามในหัวข้อของ EB ๒๒ ว่าหน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานอย่างไร คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจึงได้ดำเนินการรับสมัครสมาชิกเพื่อดำเนินการ และได้ตั้งกลุ่มโดยมีชื่อกลุ่มว่า “TKD..WE Strong Together” ขึ้น โดยมีสมาชิกทั้งหมด ๙ คน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลท่ากระдан

๒. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดตามและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

โดยกลุ่ม “TKD..WE Strong Together” จะดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลท่ากระдан โดยจะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับ มีดังนี้

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตามและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๔. โรงพยาบาลมีระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ขอเสนอให้ในที่ประชุมเสนอแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม “TKD..WE Strong Together” โดยจะขอจัดกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลท่ากระдан โดยรูปแบบของการจัดกิจกรรม คือ กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลท่ากระдан (เอกสารแนบท้าย) จัดประชุมชี้แจงนโยบาย มาตรการ/แนวทางฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน ติดตั้งนโยบายที่ชัดเจน โดยมีเนื้อหาเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้จึงขอความเห็นชอบในมติที่ประชุม

- การส่งข้อมูลข้อมูลจริยธรรมโรงพยาบาลท่ากระдан แผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ยังไม่ได้ทำ/ทำไม่ได้ มี ๓ ข้อ คือ ข้อ ๗,๘,๑๑

ข้อ ๗ มีบุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน

ทางแก้ไข :

๗.๑ บุคลากรที่ไปอบรม-ปฏิบัติธรรม ขอความร่วมมือให้เก็บภาพถ่ายและเขียนบันทึกส่วนตัวเกี่ยวกับความประทับใจ ผลประโยชน์-ข้อคด-แรงบันดาลใจที่ได้รับ ส่งให้กรรมการชมรมจริยธรรมทางไลน์ เพื่อรวมเป็นผลงานของโรงเรียน

๗.๒ เชิญวิทยากรมาพูดคุยเรื่องการพัฒนาคุณธรรม-จริยธรรม ๑ ชั่วโมงในการอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่หรือร่วมกับงานอื่นๆของ ESB

๗.๓ จัดอบรมพัฒนาจิตใจเจ้าหน้าที่โรงเรียนท่ากระดาน ปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๘ องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

ข้อ ๑๑ มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

ทางแก้ไข : ไม่มี เพราะยังไม่มีเครือข่าย

เรื่องที่ ๓ การตั้งกลุ่มไลน์ ชมรมจริยธรรม โรงเรียนท่ากระดาน Admin หลัก คือ คุณจุฑามาศ มติพิรประชุม - เทืนชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....กฤษณะ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางธิดาภรณ์ กมลปิตุลาภัต)

ลงชื่อ.....ดร......ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวชลธิชา แคมพิมาย)

ประธานกลุ่ม “TKD..WE Strong Together”

กลุ่ม “TKD..WE Strong Together”
โรงพยาบาลท่ากระดาน

หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก สถาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐมีได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๗) พระราชนูญตี้ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดด้วยวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สร้างก้านการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และยกระดับด้านการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยมีเป้าประสงค์คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรฐานการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะกรรมการตุริที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) ประกอบนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขที่กำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน มุ่งเน้นบทบัญญัติตามมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๗

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่ากระดาน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิด ประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “TKD..WE Strong Together” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศไทยเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

สมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวชลธิชา แรมพิมาย	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวจิรัชดา ขุนสาดครี	กรรมการ
๓. นางสาวศุภวรรณ บุญยินดี	กรรมการ
๔. นางสาวชุดิมา ยิ้มอ่อน	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐพัชร์ ทองอันตัง	กรรมการ
๖. นางนัยนา จันทร์มา	กรรมการ
๗. นางธิติชนกาน์ กมลปิตุลาภัตน์	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวจุฑามาศ คงจร	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลท่ากระดาน

๒. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อรับรองค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้ โดยมีหลักการสำคัญ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่คร่วน สร่วมรวม”

๖. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

กลุ่มเป้าหมาย/ระยะเวลาการดำเนินงาน

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลท่ากระดาน โดยดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต