

โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต

TKD WE STRONG Together

โรงพยาบาลท่ากระดาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทางราชการต้องการ และจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่าง ๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณธรรม และคุณภาพ โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานี้ในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลท่ากระดาน ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต

ขึ้น เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาง สังคมเพื่อต่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลท่ากระดาน รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน

๔. กิจกรรม

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน มกราคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินงานการจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มกราคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่มและเชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน แนะนำโยกคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม	-จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลาและ ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลงานดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

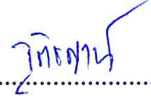
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลท่ากระดานทุกระดับ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสาและสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๘. การประเมินผล

มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

๘.๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางฐิติชญาณ์ กมลปิตุลารัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชลธิชา แคมพิมาย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกฤษดา วุฒยากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน