



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่ากระดาน ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ที่ กจ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

โรงพยาบาลท่ากระดาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำเอกสารแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หัวข้อ EB ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารแนบดังนี้

- ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
- ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
- ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
- ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
- ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่ และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

  
(นางสาวจินตนา กานต์ ตินราช)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

  
(นายกฤษดา วุฒยากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลท่ากระดาน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลท่ากระดาน
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
หัวข้อ :	EB๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลข

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๙ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๑.๑๐ ยุทธศาสตร์ของประเทศ

๑.๑๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

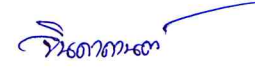

๑.๑๓ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑๔ อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน


๑.๑๕ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

Link ที่เกี่ยวข้อง : <https://www.thakradanhospital.com/>

หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวจินตนา จันทร์ราช) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่...๒๗...พฤศจิกายน...๒๕๖๓...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายฤชดา วุธยากร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน วันที่..๒๗...พฤศจิกายน...๒๕๖๓..</p>
--	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกัญจนพร ศรีเพชร)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่..๒๗...พฤศจิกายน...๒๕๖๓..

## นโยบายผู้บริหาร

๑. สนับสนุน โครงการจิตอาสา โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

๒. สนับสนุน และขับเคลื่อนนโยบายตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ( ๔ Excellence )

### PP Excellence

- พัฒนาระบบงานปฐมภูมิ “ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ
- พัฒนางานส่งเสริม ควบคุม และการป้องกันโรค ทั้งที่บ้าน และชุมชน
- พัฒนาระบบงานส่งต่อผู้ป่วยจากปฐมภูมิถึงแม่ข่าย โดยเน้นโรคสำคัญ ตาม Service plan
- ส่งเสริมการทำงาน ประสานงาน และบูรณาการกับภาคีเครือข่ายในชุมชน โดยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และตำบล (พชอ.)
- ในภาคสาธารณสุข มีการร่วมกันวางแผน และประเมินผลงานโดยคณะกรรมการระดับอำเภอ (คปสอ.)
- สนับสนุนการบริหารจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อม

### Service Excellence

- พัฒนาระบบงานตาม Service Plan สาขาต่างๆ (๑๗ สาขา ในปัจจุบัน)
- พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน และการส่งต่อ
- พัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลในได้มาตรฐาน (HA)

### People Excellence

- สนับสนุนค่านิยม MOPH ภายใต้ “เก่ง ดี มีสุข”
- พัฒนาศักยภาพ และองค์ความรู้ให้กับบุคลากร และเครือข่าย
- มีแนวทางบริหารจัดการเรื่องกำลังคน รวมถึงเครือข่ายสาธารณสุข
- ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร รวมทั้งปลูกฝัง ส่งเสริมจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณของวิชาชีพ

### Governance Excellence

- ติดตาม และเฝ้าระวัง สถานการณ์การเงินการคลังอย่างเข้มงวด รวมถึงการเบิกจ่าย และการเรียกเงินจากกองทุนต่างๆ
- กระตุ้นเตือน และเน้นย้ำการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้การประสิทธิภาพสูงสุด
- พัฒนาระบบการข้อมูล และสารสนเทศ

๓. เฝ้าระวัง และกำกับ ติดตามควบคุม ดูแล ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ อย่างต่อเนื่อง

๔. สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และปลอดภัย โดยเน้นย้ำอุบัติเหตุจากรางทางบก และเพิ่มเติมภาวะเจ็บป่วย อุบัติเหตุภัยทางน้ำ