



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลท่ากระดาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำนำ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขอโรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลุกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี ได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

โรงพยาบาลท่ากระดาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย และ หากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติภารกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

คณะทำงานจัดทำคู่มือ
โรงพยาบาลท่ากระดาน
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
❖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	๔
❖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือชมรมฯ	๖

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)

๑.ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นำไปสู่การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑-๒)

๒.๑ โรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดกิจกรรมวันประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ภาพกิจกรรมในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลท่ากระดานและเฟสบุ๊ก

๒.๒ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม โดยมุ่งเน้นกระตุ้นบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ลงประกาศเรื่องนโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริต ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓ เพื่อวางแนวทางปฏิบัติอย่างกว้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ปฏิบัติตาม ที่ในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลท่ากระดานและเฟสบุ๊ก

๒.๔ ออกประกาศ เรื่องนโยบาย GREEN&CLEAN Hospital ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๕ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆเช่น มาด้วยตนเอง หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน

๒.๖ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง

๓.การกำกับติดตาม ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

ในการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบนนั้น โรงพยาบาลท่ากระดาน ใช้วิธีการตรวจสอบจากการสังเกต ประกอบกับการรับเรื่องร้องเรียนที่ผ่านมายังกลุ่มงานต่าง ๆ พบว่า ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) นั้น ยังไม่ปรากฏมีเรื่องของการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือ การให้ หรือการรับสินบน ในโรงพยาบาลท่ากระดาน ทั้งนี้ คณะกรรมการฯจะดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังต่อไป



(นางฐิติชญาณ์ กมลปิตุลารัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลท่ากระดาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)

๑.ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลท่ากระดาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นำไปสู่การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส๑-๒)

๒.๑ โรงพยาบาลท่ากระดาน ได้จัดกิจกรรมวันประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ภาพกิจกรรมในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลท่ากระดานและเฟสบุ๊ก

๒.๒ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลท่ากระดาน แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม โดยมุ่งเน้นกระตุ้นบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ลงประกาศเรื่องนโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริต ๒๘ ก.พ.๒๕๖๓ เพื่อวางแนวทางปฏิบัติอย่างกว้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสวัสดิ์ปฏิบัติตาม ที่ไลน์กลุ่มโรงพยาบาลท่ากระดานและเฟสบุ๊ก

๒.๔ ออกประกาศ เรื่องนโยบาย GREEN&CLEAN Hospital ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๕ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆเช่น มาด้วยตนเอง) หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน

๒.๖ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง

๓.การกำกับติดตาม ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

ในการกำกับติดตามการตรวจสอบ ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่ากระดาน ใช้วิธีการตรวจสอบจากการสังเกตประกอบกับการรับเรื่องร้องเรียนที่ผ่านมาชมรมจริยธรรม พบว่า ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) นั้น ยังไม่ปรากฏมีเรื่องของการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือ การให้ หรือการรับสินบน ในโรงพยาบาลท่ากระดาน ทั้งนี้ คณะกรรมการฯจะดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังต่อไป

สุทิเทพ

(นางฐิติชญาณ์ กมลปิตุลารัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน