

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่ากระดาน ประจำปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้ว เสร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p> <p>1.1 จัดส่งบุคลากรปฐมมณฑล บุคลากรใหม่ โดยบรรจุผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันกรทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเห็นว่าประโยชน์ส่วนตน มีการปลูกจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ Model STRONG</p> <p>1.2 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>- กิจกรรมคนดีศรีท่ากระดาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกรทุจริต</p> <p>2.1 สร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ โดยการประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 ปรารถนาเรื่องกรทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีการปลูกจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ Model STRONG</p> <p>2.3 จัดอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ดัชนีตัวชี้วัด</p> <p>1.ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรม</p> <p>2.มีกิจกรรมคนดีศรีท่ากระดาน ทุกเดือน</p> <p>3.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตจำนง</p> <p>4.จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือน</p> <p>5.ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม</p> <p>6.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>100</p> <p>12</p> <p>80</p> <p>12</p> <p>90</p> <p>0</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.62-ก.ย.64</p>	<p>วันที่แล้ว เสร็จ</p> <p>ก.ย.64</p> <p>ก.ย.64</p> <p>ก.ย.64</p> <p>ก.ย.64</p> <p>ก.ย.64</p> <p>ก.ย.64</p>	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>งาน HR</p> <p>งาน HR</p> <p>งาน HR</p> <p>งานบริหาร</p> <p>งาน HR</p> <p>ศูนย์ร้องเรียน</p>	<p>หมายเหตุ</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>

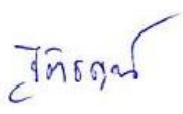


(นางฐิติชญาณ์ กมลพิฑิตถรณ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายกฤษดา วุฒยกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลท่ากระดาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลท่ากระดาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๕ มีนาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ :	EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) ๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผน ๒.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	https://www.thakradanhospital.com/itathakradanhospital
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจิตติชญาณ์ กมลพิตุลารัตน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษดา วุฒยากร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขละบุรี รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางกัญจนพร ศรีเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	