



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ให้รู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ ๖ ด้าน และจากมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ได้ขยายระยะเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เช่นกัน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

คณะผู้จัดทำ

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕	๗

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่ากระดาน

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นเหตุผลสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา Word Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในรายงานข้อมูลการติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากและให้มีดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่ที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือ บุคคลเป็นการเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนว

ทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ
สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อ
สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือ
ผู้สนับสนุนและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลท่ากระดาน มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่าย
สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้ง
บูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจาก
ระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่
๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณา
การและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กระบวนการสำคัญ

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายในแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านการใช้โมเดล STRONG
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม
 - ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ๒) ซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึกที่ดี
 - ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดานทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติเกี่ยวกับการจัดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยก ออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหน คือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนที่จะเห็น ทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดาน

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึด หลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและ ผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลท่ากระดาน มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขและมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่ากระดาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่ากระดาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุถึงวิถีคิด ปลุถึงวิถีชีวิต ปลุถึงจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติการเพื่อสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. ปลุถึงจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่ากระดาน</p> <p>๑.๑ จัดส่งบุคลากรปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ โดยบรรจุผลประโยชน์ที่ซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลสามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีการปลูกจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ Model STRONG</p> <p>๑.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>- กิจกรรมคนดีศรีท่ากระดาน</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม</p> <p>๒. มีกิจกรรมคนดีศรีท่ากระดาน ทุกเดือน</p>	๑๐๐	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	งาน HR	
		๑๒	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	งาน HR	

สุเทพ

(นางจิตติชญา กมลปิตุลารัตน์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน

พ.ศ.

(นายพิสุทธ์ จรุงเรืองทรัพย์)
 นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่ากระดาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์: มีกลไกการตรวจสอบ เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บูรณาการการทำงานและร่วมกันพัฒนาเครือข่าย

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต		๘๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ก.ย.๖๕	งาน HR	
๒.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต " โรงพยาบาลท่ากระดาน ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOPH Zero Tolerance)	๑. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตจำนง					
๒.๒ บรรลุภาวะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีการปลูกจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ Model STRONG	๒. จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือน ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	๑๒ ๙๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ก.ย.๖๕ ก.ย.๖๕	งานบริหาร งาน HR	
๒.๓ จัดอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ	๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ก.ย.๖๕	ศูนย์ร้องเรียน	

สุจิตาน์

(นางจิตติชญาณ์ กมลพิตุลารัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน

นพ.ศ.

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติแผน

