

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลท่ากระดาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
<p>๑.กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย</p> <p>๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา</p> <p>๑.๒ ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ เนื่องในวันสถาปนาโรงพยาบาล</p> <p>๑.๓ บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมอบรางวัล</p> <p>๑.๔ เลี้ยงรับเลี้ยงส่งเจ้าหน้าที่ใหม่/ย้าย</p> <p>๒.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญ ๆ ของชาติ</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีความสุขในการทำงาน</p>	<p>ทีม HRD และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล</p>	<p>ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลมีความรัก ความผูกพัน อังกร รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย</p>	๓๐,๐๐๐.๐๐				
<p>๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>๒.เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม</p>	<p>จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี ความตระหนักรู้ในด้านการทำงานทำความดี เพื่อสังคมมากขึ้น</p>	<p>ทีม HRD และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล</p>	<p>จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนักรู้ในด้านการทำงานทำความดี เพื่อสังคมมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความตระหนักรู้ในด้านการทำงานทำความดี เพื่อสังคมมากขึ้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				

*(ลายเซ็น)*

(นางสาวสุตินันท์ แสงศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน

*(ลายเซ็น)*

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลท่ากระดาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๓.กิจกรรมกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	๑.เพื่อให้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ขององค์กร	ทีม HRD และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	องค์กรดำเนินงานตามเป้าหมาย ประสงค์หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	องค์กรมีการขับเคลื่อนและดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และวินัยข้าราชการ	๓๐,๐๐๐.๐๐				

*R*

(นางสาวชุตินันท์ แสงศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน

*จ.วิเศษ*

(นายวิเศษ ใจรุ่งเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติแผน