

นโยบายด้านแรงงาน

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด เลขที่ 3/3 หมู่ 2 ซอย เปี่ยมน้ำใจ ตำบลหอมเกร็ด อำเภอสามพราน นครปฐม 73110 นโยบายด้านแรงงาน บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด มีแนวปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมการกำกับดูแลกิจการที่ดีการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมด้วยความร่วมแรงร่วมใจของพนักงานทุกท่านถือได้ว่าพนักงานทั้งหลายเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่ายิ่งต่อ บริษัท ที่จะต้องดูแลประพฤติปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรมจากบริษัท

บริษัทจึงขอประกาศนโยบายด้านแรงงานดังนี้

1. บริษัท ฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
2. บริษัท ฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับหรือไม่สมัครใจ
3. บริษัท ฯ จะจัดสภาพแวดล้อมใน การทำงานให้กับพนักงานให้มีความปลอดภัยสุขลักษณะและมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บหรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน
4. บริษัท ฯ จะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่รวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
5. บริษัท ฯ จะไม่สนับสนุนการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติใด ๆ ด้วยเหตุผลในเรื่องสัญชาติศาสนาอายุเพศสถานภาพสมรสการตั้งครรภ์ทัศนคติ ส่วนตัวในเรื่องเพศความพิการการติดเชื้อไวรัสเอชไอวีการเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานการเป็นกรรมการลูกจ้างความนิยมในพรรคการเมืองหรือแนวคิดส่วนบุคคล
6. บริษัท ฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนบtlงโทษทางร่างกายการข่มขู่คุกคามทางกายและทางใจหรือการใช้ว่าจะรุนแรง
7. บริษัท ฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงานปกติวันหยุดประจำสัปดาห์และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา

8. บริษัท ฯ จะจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้องอย่างน้อยเป็นไปตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายและตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ
9. บริษัท ฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใด ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของพนักงานภายใต้กฎหมายข้อบังคับแรงงานและประกันสังคม
10. บริษัท ฯ มุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในมาตรฐานฉบับนี้รวมถึงกฎหมายแห่งชาติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดอื่น ๆ ของบริษัท ฯ และให้ความเคารพต่อทบทวนยุติสากล
11. บริษัท ฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและให้การพัฒนาและปรับปรุงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
12. บริษัท ฯ จะเผยแพร่ สื่อสารให้พนักงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจและเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทวนสอบแนวปฏิบัติได้
13. บริษัท ฯ ให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ได้ตลอดเวลา บริษัท ฯ จะไม่แก้แค้น ผู้ที่ให้ข้อมูลจะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ
14. บริษัท ฯ จะทบทวนความเพียงพอความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของนโยบายของ บริษัท ฯ ระเบียบปฏิบัติและผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม บริษัท ฯ จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนที่ทำงานกับ บริษัท ฯ ได้รับการเคารพสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานตามข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคมและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและแสดงความมุ่งมั่น ที่จะปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2567



นายฐิติพงษ์ คีมันคงวณิช

กรรมการผู้จัดการ

12/12/2024