

**K.G.R Group Company**

**Human Right Due Dilligence Report 2024**

1



# Human Rights Due Diligence Process 2024

K.G.R. Group's Human Rights Due Diligence process has been developed in accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).



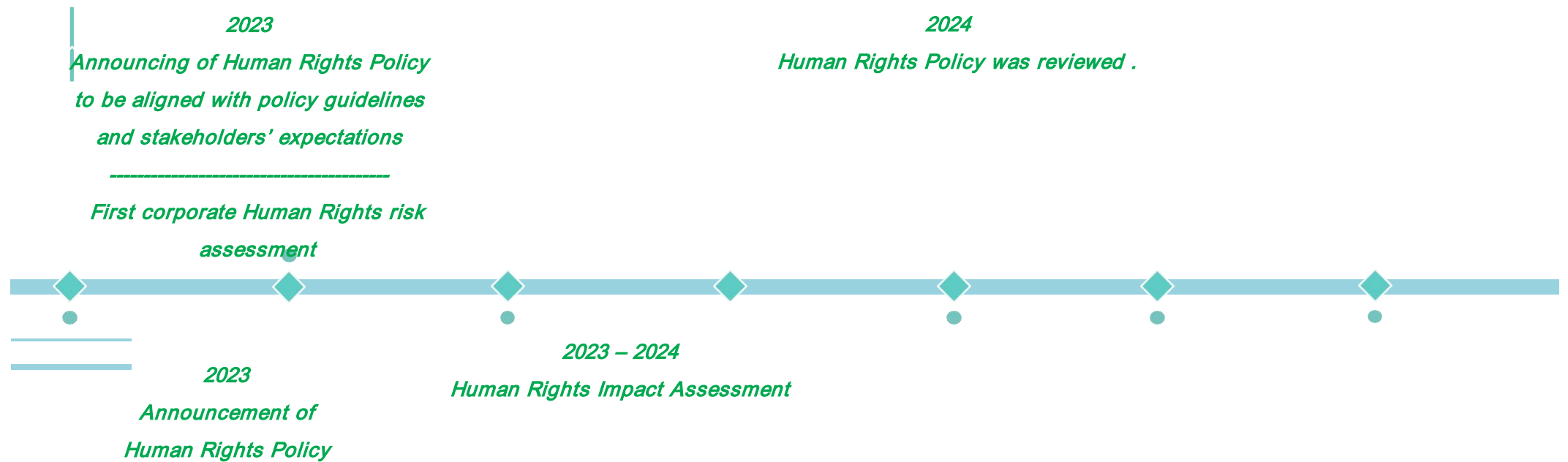
- 1 Policy Commitment:** The first Human Rights Policy was announced in 2023 in which the organization reviews and updates annually.
- 2 Risk and Impact Assessment:** Assessment and analysis of actual and potential human rights impacts.
- 3 Integration and Internal Management:** Integrate findings to activities, act upon findings (i.e. mitigation measures), and ensure effective implementation of actions.
- 4 Monitoring and Reporting:** Regularly monitor, track and reports on the company's actions related to human rights (i.e. risks, effectiveness of mitigation measures).
- 5 Remediation:** Remediate the stakeholders and vulnerable groups, who are affected by the company's adverse human rights impacts.



Reference: UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

# K.G.R Group's Human Rights Journey

*Since organizing our first corporate human rights risk assessment in 2023 K.G.R has embarked on a human rights journey to integrate human rights principles into all our activities. The process is on-going. In 2023, we kept monitoring human rights risks from the passed years which potentially impact to stakeholders, including customers, employees, suppliers, and vulnerable group in our business activities and supply chain. Specifically, we focused on emerging human rights risks in the bank sector.*





# 1 Policy Commitment



## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความเป็นเลิศขององค์กร ส่งมอบและ รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และบรรณานุกรมของบริษัท

ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสนับสนุนและปฏิบัติตามข้อตกลง โกลบอลสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึง เห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด (Direct Activity) รวมถึงคู่ธุรกิจในทุกห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ของบุคคลที่ดำเนินการ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด (พนักงาน กิจกรรมทางธุรกิจ โดยตรง สินค้าและบริการ) ผู้ส่งมอบ (Suppliers) และผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ สนับสนุนและปฏิบัติตามแผนนโยบายนี้

### นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มนุษยชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่มีข้อยกเว้น ความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ ศีลวัตร ศักยภาพ สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และ ตามหลักสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณียะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิต และ เสรีภาพ การสันติภาพเป็นสากลและการพัฒนา การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและ รวมกลุ่มกัน ดิจิทัล การทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิดังกล่าวเหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของทุกกลุ่มคน ตลอดห่วงโซ่มูลค่าและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศตามเจตจำนงที่แต่ละประเทศมีพันธกรณียะต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง



- ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ให้ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในทุกห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแผนนโยบายนี้

### แนวทางปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกัน อย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางภาษา จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ ศีลวัตร ศักยภาพ สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือ เรื่องอื่นใด
2. ให้ความสำคัญจะเร่งในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการ ดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ให้ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในทุกห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมี คุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแผนนโยบายนี้
5. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
6. บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัดจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด โดยไม่หวาดเกรงผู้ร้องเรียนไม่เปิดเผยหรือดำเนินกับผู้แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิ มนุษยชนสามารถร้องเรียนได้ที่คุณอุทิศท์ ติမ်นงควณิช



7. บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่าง คัดเนียง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน จัดการ แก้ไขขบละป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการ บรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วย

8. บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด จะตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการและแก้ไข ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนตาม กระบวนการตรวจสอบและติดตามผล รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการเยียวยาผลกระทบที่เกิดจาก หรือเกี่ยวเนื่องมาจาก บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด

9. บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อธรรมาภิบาลสิทธิมนุษยชนตาม นโยบาย ด้านสิทธิมนุษยชนนี้

10. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังจะได้รับโทษตามกฎหมายอาชญากรรมที่นั่นที่ผิดกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2567



นายอุทิศท์ ติ่มนงควณิช

กรรมการผู้จัดการ  
12/12/2024



.G.R Group is committed to sustainable business operations. We recognize that respect for human rights is an important responsibility associated with **employees, customers, suppliers, and business partners, government, and local communities related to our business activities.**

K.G.R Group has established a human rights policy that conforms to key legal principles and international standards, such as the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (**UNGPs**), principles of humanity and rights in accordance with the International Labor Organization (**ILO**), International Bill of Human Rights (comprising of Universal Declaration of Human Rights - **UDHR**, International Covenant on Civil and Political Rights - **ICCPR** and International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights - **ICESCR**, and Principles of the United Nations Global Compact (**UNGC**)

This policy **applies to all operations of K.G.R. Group as well as employees, customers, suppliers, and business partners.** All have the responsibility to respect human rights and to comply with the laws and regulations governing the protection of human rights at the national and international levels. K.G.R Group expected that all relevant stakeholders, as per mentioned, adhere to these human rights principles that are consistent with their own.

K.G.R Group commits to prevent and respect the following human rights issues: **child labor, forced labor, human trafficking, freedom of association, the right to collective bargaining, equal remuneration, and discrimination.**



# 2 Risk and Impact Assessment (3)

K.G.R Group has reviewed and identified human rights risks, associated with KBank business activities, value chain and new business relations ( on an annual basis. K.G.R Group has done these systematically via the following steps:

## 1A). RISK IDENTIFICATION

Identify all actual or potential human rights issues associated with **K.G.R Group** business activities, value chain and new business relations . The actual or potential human rights issues that are covered in the process include, for example, human trafficking, forced labor, child labor, working conditions, equal remuneration, freedom of association, right to collective bargaining, discrimination and harassment, environmental issues and community rights, and right to privacy.

Consider right holders and vulnerable groups, including employees, customers, local communities, third-party

## 1B). SCOPE OF ASSESSMENT

Define scope of human rights assessment including own operations, value chain activities and associated activities involved. Identify significant human rights issues, obtained from risk identification - 1A), to be assessed in the risk assessment

## 2. RANK INHERENT RISKS

Risk level **before** considering its existing mitigation measures and/or controls)  
Conduct human rights inherent risk assessment.

## 3. IDENTIFY MITIGATION MEASURES

Identify how each inherent risk is being managed through existing mitigation measures and/or controls.

## 4. RANK RESIDUAL RISKS

(Risk level after considering its exiting mitigation measures and/or controls)  
Rank residual risks and prioritize human rights salient issues. For each human rights salient issue, **K.G.R Group** develops additional mitigation measures to reduce risk likelihood and/or severity to low level.

# Risk and Impact Assessment

1B

## SCOPE OF ASSESSMENT

The Human Resources Department conducts a comprehensive assessment of human rights risks using checklists and monitors human rights risks related to business operations (Human Rights Impact Assessment) in accordance with the Human Rights Due Diligence-HRDD process. Human rights risk assessment includes the impact and likelihood of risk by using the available information. Guidelines and measures to prevent and mitigate human rights impacts All stakeholders of the Company are

K.G.R Group  
Company  
Limited

	Customer	Employee	Supplier
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Employees</b> Labor Practices: Illegal labor in supply chain (i.e. human trafficking, forced labor, child labor)</li> <li>Labor Practices: Working Condition/ Health &amp; Safety/ Security</li> <li>Labor Practices: Collective Bargaining</li> <li>Community Rights: Emergency Response &amp; Safety</li> <li>Community Rights: Standard of Living (Environment, Resources, Human Rights)</li> <li>Community Rights: Land Acquisition and Resettlement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Business Partners, Suppliers</b></li> <li>• Labor Practices: Illegal labor in supply chain (i.e. human trafficking, forced labor, child labor)</li> <li>• Labor Practices: Working Condition/ Health &amp; Safety/ Security</li> <li>• Labor Practices: Collective Bargaining</li> <li>• Community Rights: Emergency Response &amp; Safety</li> <li>• Community Rights: Standard of Living (Environment, Resources, Human Rights)</li> <li>• Community Rights: Land Acquisition and Resettlement</li> <li>• Bribery &amp; Corruption</li> </ul>	<p><b>Customers</b></p> <p><b>Working Conditions and Health &amp; Safety</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Improper and Unsafe Working Environment</li> </ul> <p><b>Discrimination and Harassment</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Discrimination in the Hiring Process</li> <li>• Unfair Dismissal and Termination</li> <li>• Unequal Pay to Employees (equal remuneration)</li> <li>• Workplace Harassment</li> </ul>	<p><b>Local communities</b></p> <p>Environmental, Occupational Safety and Health community</p>

# Risk and Impact Assessment

2-4

RANK INHERENT RISKS, EVALUATE MITIGATION MEASURES, AND RANK RESIDUAL RISKS.

Severity of risk and impact

Green	Yellow	Red	Red
Blue	Green	Yellow	Red
Blue	Blue	Green	Yellow
Blue	Blue	Blue	Green

Likelihood

## Human Rights Matrix

- Human rights risk assessment is done based on the impacts created on rights holders, especially considering vulnerable groups. Risks are placed on a 4x4 matrix, whereby the y-axis is severity of risk and impact and the x-axis is likelihood of the risk occurring.

- Risks are assessed and categorized as one of three levels:

<b>Very High</b>	Very high risk issues (red) The company will implement policies and procedures. Communication to reduce the severity of the problem and follow up monthly. s.
<b>High</b>	High-risk issues (orange) The company will carry out the determination. Procedures Communication to reduce the severity of the problem and follow-up every 3 months.
<b>Medium</b>	Medium risk (Green) The Company will establish procedures, procedures or communications to reduce the severity of the problem and follow up every 12 months.
<b>Low</b>	Low-risk issues (blue) The company will conduct monitoring of the problem.



### 3 Integration & Internal Management: K.G.R. Group



#### 1. Labor Practices: Working Condition, Health & Safety, Security, and Collective Bargaining (Customer)



#### Working Condition, Health & Safety, and Security

- engage in human rights violations on poor working conditions, health and safety from project finance

#### Collective Bargaining

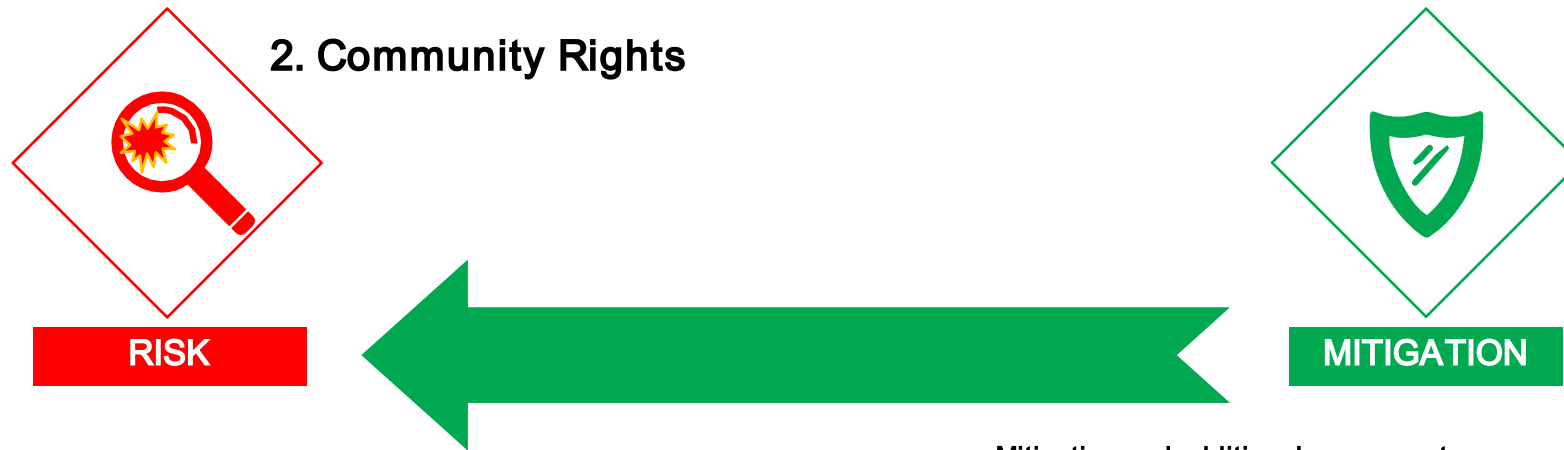
- engage in human rights violations on labor association and collective bargaining from project finance

#### Mitigation and additional measures to ensure that customers' rights are protected

- Send CSR, Labor, Environment, Occupational Health policies to customers



# 3 Integration & Internal Management: KBank's 2023 Salient Issues



## Emergency response and community safety

- K.G.R Group may engage in human rights violations on community

## Mitigation and additional measures to ensure that communities' rights of project finance are protected

- Organize working conditions without causing noise
- Air emission at stack monitoring report
- wastewater monitoring report
- Training on waste management for employees Don't let employees throw trash in the wrong place.
- support project to fragile group
- Money donation

# 3 Integration & Internal Management: KBank's 2023 Salient Issues



## 3. Well – Being in Workplace (Employee)



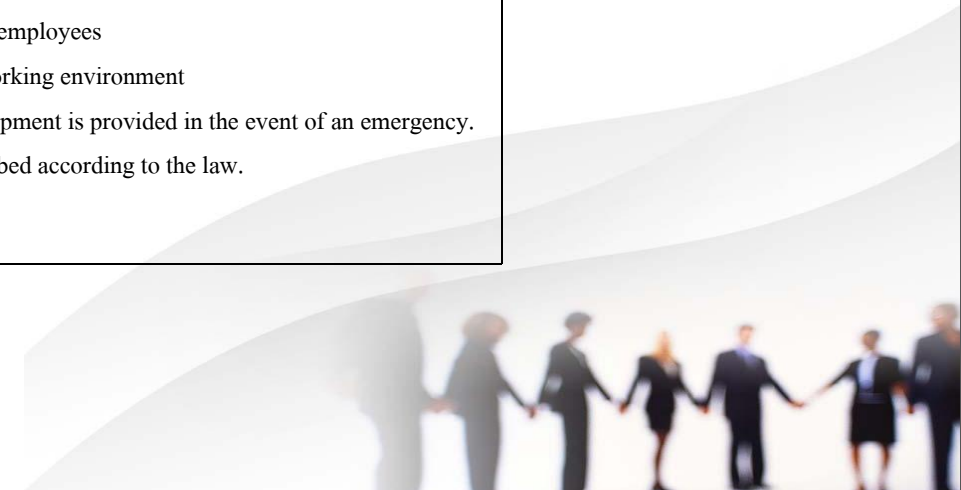
- K.G.R Group may engage in human rights violations on lack of measures and supports to prevent employees from occupational safety and health concerns.

**Relevant human rights based on the principles** from International Bill of Rights: Universal Declaration of Human Rights (UDHR), the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR), and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)

- 1) Right to life (UDHR 3, ICCPR6)
- 25) Right to enjoy just and favorable conditions of work (UDHR 23 and 24, ICESCR 7)
- 28) Right to health (UDHR 25, ICESCR 12)

### Mitigation and additional measures to ensure that employees' rights are protected

Welfare for employees  
Provide PPE and personal protective equipment.  
Organize safety training for employees 6 hours before the start of work  
Health check for employees  
Provide a safe working environment  
/ Emergency equipment is provided in the event of an emergency.  
Drugs are prescribed according to the law.





# 3 Integration & Internal Management: KBank's 2022 Salient Issues



**RISK**

## 4. Labor Practices: Child Labor, Forced Labor, and Occupational Health and Safety (Teir-1 and Teir-2 Supplier)



**MITIGATION**

- KBank may engage in human rights violations in the business operations of Tier-1 and Tier-2 suppliers through illegal form of labors such as child labor, forced labor, and the health and safety of workers during their operations.

**Relevant human rights based on the principles** from International Bill of Rights: Universal Declaration of Human Rights (UDHR), the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR), and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)

- 1) Right to life (UDHR 3, ICCPR6)
- 25) Right to enjoy just and favorable conditions of work (UDHR 23 and 24, ICESCR 7)
- 28) Right to health (UDHR 25, ICESCR 12)

### Mitigation and additional measures to ensure that suppliers' rights are protected

- Submission of the Human Rights and Labor Risk Assessment Form let partners make a statement
- There is a process for screening partners and business partners in accordance with legal requirements.
- Transparent procurement



# 5 Remediation

Process implemented to mitigate human rights risks and to take remediation actions

1

**Register human rights risks**  
(including human rights salient issues) that are identified during human rights due diligence process.

2

- **Develop additional mitigation measures** (i.e. using leverage to handle human rights issues of the associated third party, divestment decision) for the identified human rights salient issues; and
- **Inform responsible functions** to develop actions plans for implementation of additional mitigation measure.

3

- **Execute the developed action plans** for additional mitigation measures by the responsible functions; and
- **Inform relevant stakeholders and vulnerable groups** about mitigation measures implemented for human rights salient issues.

4

- **Monitor the effectiveness** of existing and additional mitigation measures through various ways (i.e. grievance mechanism, whistleblowing, community/ customer/ employee engagement);
- **Report the progress** to higher positions; and
- **Consult with higher position on the approach for remedying affected persons** when human rights adverse impacts occur and affect persons (mitigation measures cannot handle/ alleviate risks).

5

- **Immediately initiate remediation actions** (i.e. publicly official apologies, financial or nonfinancial compensation, persuading the associated third party to remedy affected persons), after receive approval;
- **Report remediation** taken to affected persons in order to receive feedbacks; and
- **Regularly monitor and communicate** with affected persons until they return to the previous state before being affected by human rights adverse impact.

# 5 Remediation

## Remediation actions taken in 2025

After implementing mitigation measures as well as monitoring and tracking human rights violation in 2025 K.G.R Group had no case of human rights violation, nor concerns or grievances related to human rights submitted. Thus, there were no remediation action taken in any forms

