



## **K.G.R. GROUP CO., LTD.**

**Address:** 3/3 Soi Piam Nam Jai, Phutthamonthon Sai 7, Hom Kret, Sampran, Nakhon Pathom, Code 73110 Telephone: +663 4393614

### **RJC ANNUAL REPORT**

K.G.R. Group Company Limited has provided Gold and Silver Refining and Recovering and Metal Testing Services under Italian Advanced Manufacturing Technology and Machines. Our 99.99% Gold and Silver Refinery are crucial guaranteed with the high qualified Internal Quality Control and International Working Standard.

K.G.R. Group Co., Ltd are fully committed to complying with all applicable national and international laws, regulations and conventions, as well as best practices in ethics, human rights and social responsibility.

K.G.R. Group Co., Ltd is committed to acting with integrity in all its business actions and to promoting ethical conduct, enforcing compliance with applicable laws and providing guidance in the management of its business.

K.G.R. Group Co., Ltd has adopted several key policies in support of this commitment, defining what K.G.R. Group Co., LTD expects of its employees, internal operations and external suppliers.

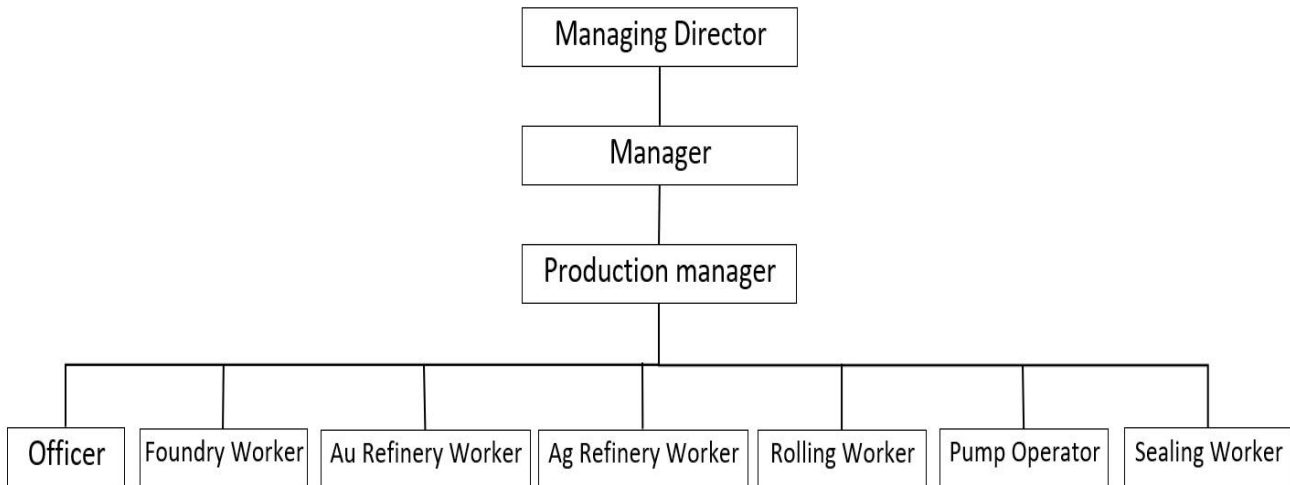
K.G.R. Group is a member of the RJC Council for Responsible Jewellery Practices. We are committed to completing the certification process. This certification is intended to provide customers with the assurance that our production chain is managed responsibly.

K.G.R. Group Co., Ltd works with business partners and suppliers who agree to abide by the requirements of our Supplier Code of Conduct as well as the principles set out in the International Labour Organisation conventions, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the United Nations Women's Empowerment Principles.

K.G.R. Group Co., Ltd is committed to implementing the five-step process of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains from Conflict and High Risk Areas. In addition, K.G.R. is committed to implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights as well as the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights.

With this statement, K.G.R. Group Co., Ltd wishes to highlight the policies, risk assessment, risk assessment management system and grievance mechanism, which aim to prevent or mitigate negative consequences related to our procurement practices.

## Organizational Structure



## Policies

K.G.R. Group Co., Ltd requires its suppliers to comply with the ethical principles set out in its Supplier Code of Conduct and to ensure that their own suppliers and subcontractors comply with these principles.

This Supplier Code of Conduct specifically specifies the obligation to respect social issues and to respect and adhere to moral and ethical values in the management of the company with regard to human rights, working conditions and environmental issues.

K.G.R. Group Ltd is aware of the potential social consequences of its activities, particularly in relation to the sourcing of raw materials. For this reason, the company has defined a responsible approach to sourcing and policies to operate ethically and with respect for human rights.

K.G.R. Group Co., Ltd confirms its commitment to act responsibly and to work with trusted suppliers based in countries that are signatories to the Kimberley Process, an initiative bringing together governments, industry and civil society and aiming to prevent the circulation of conflict diamonds through an international certification system.

Since Middle of 2024, K.G.R. Group Co., Ltd has been a member of the Responsible Jewellery Council and is currently completing the certification process to ensure certification of the RJC Code of Practice. The Responsible Jewellery Council (RJC) is a non-profit organisation established to promote a common standard for responsible ethical, social and environmental practices that respect human rights throughout the supply chain of gold, platinum mined metals, diamonds and coloured stones from mining to retail.

K.G.R. Group Co., Ltd is committed to strengthening systems and controls for the respect of human rights throughout the supply chain. Therefore, K.G.R. Group Co., Ltd.'s Supply Chain Department and Management Committee regularly assess the adequacy of the procedural framework and identify opportunities for continuous improvement.





### นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

นโยบายของทางเพื่อการนำข้อมูลไปใช้ในทางเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

โลหะกลุ่มของแท้: จะต้องมีคุณสมบัติความแข็งแรงของโลหะกลุ่มอย่างถูกต้อง ค่าของจริงของโลหะจะต้องมีความชัดเจนกว่า กับกันกว่า "ทองคำ" หรือโลหะกลุ่มทองคำขาว หรือดีบุก และเครื่องหมายความภาคใด ๆ ที่จะต้องมีเป็นไปตามกฎหมายที่มีบังคับใช้หรือตามกฎหมายสหภาพ

• หากมีการใช้ชื่อหรือหมายเลขภาพ และหรือระบุคุณภาพของโลหะกลุ่มทองคำ และในไปตามกฎหมายที่มีบังคับใช้หรือตามกฎหมายสหภาพ

• ไม่จำเป็นต้องมีชื่อหรือชื่อให้ผลิตภัณฑ์ของแท้กับชื่อข้อมูลที่ไม่ระบุ ตัวอย่างเช่น เจดอานเพชรบางแห่งไม่ได้มีการควบคุมในการรับซื้อสำหรับทองคำ 24k

• ข้อมูลด้านคุณภาพและการประมวลผลของผลิตภัณฑ์: ข้อมูลด้านคุณภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องได้ ๆ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของแท้และโลหะ สังกะสี ทองคำขาวที่ใช้กับตัวโคปเปอร์ทองที่ได้รับการเปิดเผย

• ในสถานะของแข็งหรือโลหะตามธรรมชาติ ทองคำนั้นถือว่าเป็นเงินตรา อย่างไรก็ตาม โลหะดีบุกจะไม่ใช้ในระดับความบริสุทธิ์ที่แตกต่างกับทองคำในรูปของผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ HK หรือ 750, 14K หรือ 585, 9K หรือ 375 เงิน 925 มงกตโลหะ ทองคำขาวที่ใช้โคปเปอร์ดีบุกในขณะทำการเก็บโลหะที่ไม่เป็นพิษ

• เครื่องประดับของแท้หรือของแท้ของโลหะกลุ่มที่มีมูลค่าได้ไว้ก่อนที่โลหะได้ผลิตออกมีมูลค่า การผลิตมีลักษณะปรากฏเป็นการแยกไปบนของแท้แล้ว โดยปกติที่ผู้ที่มีผลิตภัณฑ์กับตัวหมอน้อยถึงสองชิ้น แม้ว่าผลิตภัณฑ์เป็นส่วนประกอบทั่วไปในโลหะผสมอาจมีผลิตภัณฑ์ในรูปประจำตัว แต่การที่ผลิตภัณฑ์จะขายหรือประดับโลหะที่มีมูลค่า ดังนั้นการรับซื้อโดยผู้ซื้อผลิตภัณฑ์อันชอบ การรับซื้อหรือการเก็บผลิตภัณฑ์ให้ผู้ใช้ได้รับผลกระทบที่เนื่องจากการผลิตที่ขึ้นที่ผลิตภัณฑ์



### นโยบายการร้องทุกข์ของพนักงานและขั้นตอนของบริษัต์

นโยบายขั้นตอนการร้องทุกข์ของพนักงานจะช่วยให้พนักงานได้แจ้งปัญหาที่พวกเขามองเห็นและได้รับการพิจารณาว่าเป็นข้อบกพร่องสำหรับการดำเนินงาน

สรุปนโยบายและวัตถุประสงค์

นโยบายขั้นตอนการร้องทุกข์ของพนักงานจะช่วยให้พนักงานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนของตนในทางที่สร้างสรรค์ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทจะดำเนินการสอบสวนทุกข้อร้องเรียนที่พนักงานหรือหัวหน้างานของพนักงานจะแจ้งได้แก่ฝ่ายใดก็ได้ พนักงานสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการร้องทุกข์ที่ผู้รายงานที่รับแจ้งและหลีกเลี่ยงความผิด

บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียนของตน ด้วยวิธีที่เรารับทราบและสนับสนุนที่จำเป็นที่มุ่งและยึดถือโดยผู้รายงาน

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้บังคับกับพนักงานในบริษัทโดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งหรือสถานะ

องค์กรของนโยบาย

คำนิยามของข้อร้อง

กรณีมีความกังวลใจว่าพนักงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของพนักงานในบริษัทที่รายงาน หรือข้อร้องเรียน

พนักงานสามารถยื่นข้อร้องทุกข์ได้โดยบุคคลต่อไปนี้

- การล่วงละเมิดในที่ทำงาน
- สุขภาพและความปลอดภัย

RUCPL-MR-11-00

Effective date: 13/06/2023



### นโยบายและขั้นตอนการร้องทุกข์ของลูกค้าและผู้จัดจำหน่าย

สรุปนโยบายและวัตถุประสงค์

นโยบายขั้นตอนการร้องทุกข์ของพนักงานจะช่วยให้พนักงานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนของตนในทางที่สร้างสรรค์ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทจะดำเนินการสอบสวนทุกข้อร้องเรียนที่พนักงานหรือหัวหน้างานของพนักงานจะแจ้งได้แก่ฝ่ายใดก็ได้ พนักงานสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการร้องทุกข์ที่ผู้รายงานที่รับแจ้งและหลีกเลี่ยงความผิด

บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียนของตน ด้วยวิธีที่เรารับทราบและสนับสนุนที่จำเป็นที่มุ่งและยึดถือโดยผู้รายงาน

บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียนของตน ด้วยวิธีที่เรารับทราบและสนับสนุนที่จำเป็นที่มุ่งและยึดถือโดยผู้รายงาน

บริษัทจะสนับสนุนให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียนของตน ด้วยวิธีที่เรารับทราบและสนับสนุนที่จำเป็นที่มุ่งและยึดถือโดยผู้รายงาน

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้บังคับกับพนักงานในบริษัทโดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งหรือสถานะ

- วัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพ
- องค์กรของนโยบาย
- คำนิยามของข้อร้อง
- กรณีที่มีความกังวลใจว่าพนักงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของพนักงานในบริษัทที่รายงาน หรือข้อร้องเรียน
- พนักงานสามารถยื่นข้อร้องทุกข์ได้โดยบุคคลต่อไปนี้

RUCPL-MR-12

Effective date: 13/06/2023



### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัต์ เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ในด้านการคุ้มครอง สิทธิมนุษยชน ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยจะดำเนินการ การสนับสนุนและปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึง กำหนดการให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมีผลบังคับใช้การละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด (Direct Activity) รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (Business Partner in Business Value Chain) ขอบเขตการดำเนินงาน นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด (พนักงาน กิจกรรมทางธุรกิจโดยตรง สิ้นค้าและบริการ) ผู้ส่งมอบ (Suppliers) และผู้ที่เกี่ยวข้อง อันว่าพนักงานและปฏิบัติตามนโยบายนี้

#### นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึง ความแตกต่างทางภาษา จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ ศีลธรรม การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเงื่อนไขใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและ ตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกิจจะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพึ่งพาอาศัยกันและการรวมกัน การมีอิสระ ในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกับสิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เช่นนี้โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

#### นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ต้องระมัดระวังความเสียหายและเคารพต่อสิทธิ มนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศตามพันธสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

RUCPL-MR-13

Effective date: 13/06/2023



### นโยบายการไม่รับของขวัญ

เพื่อปลูกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในทุกระดับในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากรับไม่ก็เหมือนกระซพัดไม้ โอกาสรับไม่ใหม่ เมื่อมาถึงต้องใส่ลงในตะเียนของขวัญและคืนเป็นของขวัญของบริษัท

จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับ พนักงานทุกคน ดังนี้

1. พนักงานทุกคนต้องไม่เรียกร้องของขวัญที่มีค่าที่ได้โดยชอบใด ๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
2. พนักงานทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการค้าระหว่างหน้าที่
3. พนักงานทุกคนมีหน้าที่แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึง นโยบายดังกล่าว และมีหน้าที่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่บริษัทกำหนด
4. เมื่อมีการคิดตีบบนเกิดขึ้น ทางบริษัทจะเข้าสู่กระบวนการสอบสวนและดำเนินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2566

## **Supply Chain Risk Assessment**

The principles promoted by the Responsible Jewellery Council, K.G.R. Group Co., Ltd monitors social and human rights risks throughout the supply chain.

To this end, K.G.R. Group Co., Ltd has implemented a supplier risk management process, consisting of the following three steps:

- 1) supplier risk assessment ;
- 2) social and environmental monitoring of suppliers
- 3) monitoring.

Suppliers included in the risk assessment were sent a CSR self-assessment questionnaire covering, among other things, the following topics: forced and child labour, freedom of association, discrimination, disciplinary and complaint procedures, working hours, wages and general working conditions.

Through supplier responses to the questionnaire and knowledge of supplier activities, K.G.R. Group Co., Ltd has identified potential risks. As of June 2024, no particular risks have been highlighted.

## **Training and Awareness**

All K.G.R. Group Co., Ltd employees have been trained in ethics and compliance.

K.G.R. Group Co., Ltd promotes a culture of dialogue and transparency and has adopted an internal alert system, via an email address: [titipong@tdcgold.com](mailto:titipong@tdcgold.com) dedicated to employees.

The system allows employees to report in a secure and totally confidential manner any actual or potential violation of internal guidelines and procedures, ethical principles and applicable laws and regulations.

## **CSR ACTIVITIES**

Throughout its business operations up to the year 2023, the K.G.R. Group Co., Ltd has maintained a steadfast commitment to its social responsibilities, driving Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives with innovative zeal. These endeavors aim to contribute to the progress of Thai society and foster enduring benefits for communities. Internally coordinated and inclusive of collaboration with business partners, stakeholders, and interested individuals, these efforts serve as a pivotal mechanism to propel various community assistance activities, temple initiatives, and support for various foundations.

Community Development



Monetary Donations



Participating in Ceremonies



(.....)

Managing Director