

K.G.R. GROUP CO., LTD.

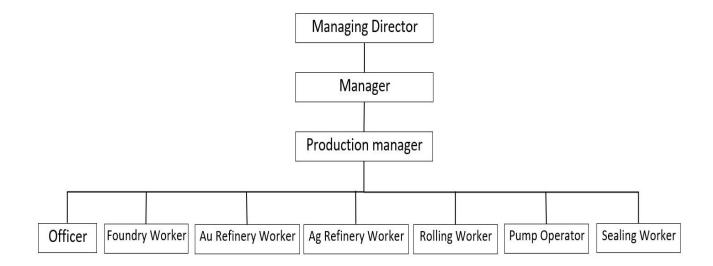
Address: 3/3 Soi Piam Nam Jai, Phutthamonthon Sai 7, Hom Kret, Sampran, Nakhon Pathom, Code 73110 Telephone: +663 4393614

RJC ANNUAL REPORT

- K.G.R. Group Company Limited has provided Gold and Silver Refining and Recovering and Metal Testing Services under Italian Advanced Manufacturing Technology and Machines. Our 99.99% Gold and Silver Refinery are crucial guaranteed with the high qualified Internal Quality Control and International Working Standard.
- K.G.R. Group Co., Ltd are fully committed to complying with all applicable national and international laws, regulations and conventions, as well as best practices in ethics, human rights and social responsibility.
- K.G.R. Group Co., Ltd is committed to acting with integrity in all its business actions and to promoting ethical conduct, enforcing compliance with applicable laws and providing guidance in the management of its business.
- K.G.R. Group Co., Ltd has adopted several key policies in support of this commitment, defining what K.G.R. Group Co., LTD expects of its employees, internal operations and external suppliers.
- K.G.R. Group is a member of the RJC Council for Responsible Jewellery Practices. We are committed to completing the certification process. This certification is intended to provide customers with the assurance that our production chain is managed responsibly.
- K.G.R. Group Co., Ltd works with business partners and suppliers who agree to abide by the requirements of our Supplier Code of Conduct as well as the principles set out in the International Labour Organisation conventions, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the United Nations Women's Empowerment Principles.
- K.G.R. Group Co., Ltd is committed to implementing the five-step process of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains from Conflict and High Risk Areas. In addition, K.G.R. is committed to implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights as well as the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights.

With this statement, K.G.R. Group Co., Ltd wishes to highlight the policies, risk assessment, risk assessment management system and grievance mechanism, which aim to prevent or mitigate negative consequences related to our procurement practices.

Organizational Structure



Policies

K.G.R. Group Co., Ltd requires its suppliers to comply with the ethical principles set out in its Supplier Code of Conduct and to ensure that their own suppliers and subcontractors comply with these principles.

This Supplier Code of Conduct specifically specifies the obligation to respect social issues and to respect and adhere to moral and ethical values in the management of the company with regard to human rights, working conditions and environmental issues.

K.G.R. Group Ltd is aware of the potential social consequences of its activities, particularly in relation to the sourcing of raw materials. For this reason, the company has defined a responsible approach to sourcing and policies to operate ethically and with respect for human rights.

K.G.R. Group Co., Ltd confirms its commitment to act responsibly and to work with trusted suppliers based in countries that are signatories to the Kimberley Process, an initiative bringing together governments, industry and civil society and aiming to prevent the circulation of conflict diamonds through an international certification system.

Since Middle of 2024, K.G.R. Group Co., Ltd has been a member of the Responsible Jewellery Council and is currently completing the certification process to ensure certification of the RJC Code of Practice. The Responsible Jewellery Council (RJC) is a non-profit organisation established to promote a common standard for responsible ethical, social and environmental practices that respect human rights throughout the supply chain of gold, platinum mined metals, diamonds and coloured stones from mining to retail.

K.G.R. Group Co., Ltd is committed to strengthening systems and controls for the respect of human rights throughout the supply chain. Therefore, K.G.R. Group Co., Ltd.'s Supply Chain Department and Management Committee regularly assess the adequacy of the procedural framework and identify opportunities for continuous improvement.



นโยบาย กิจกรรมเพื่อสังคม บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด

เพื่อให้สองคล้องกับประเด็นหลักของความรับผิดของต่อสังคม ลดเริ่มการคำกับดูแลกิขตราร นริบัต เค ริเทร์, กรุ๊ป จำกัด ได้กระกุประเด็น CSR หลักต่อไปนี้จึงนำนานความเก็กพลเละ โดกแสติหรับดูรกิจของเราใน การคำเนินงานอย่างมีความรับผิดของและเข้ายิน ส่วนนี้สรูปนโดบาดและแนวทางของเราที่เกี่ยวข้องกับประเด็น การทำนับสามายกำเลิกรามกับตั้งคายการเกรีย์ก็การกับการกับการกับการทำนักรารี้องกับการกับการกับการกับการทำนักรารี้องกับการกับกับการกับการกับการกับการกับการกับกับการกับการกับการกับการก ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติสำหรับทีมผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อน คิกรรม CSR ความที่สำนับ และความผู้เน็นต่านั้นไรสำหรักษา ในของสีจัดการความตั้งเกี่สร้างร้อง เป็น ส่วนหนึ่งของทอบการสีทางความตั้งของเก็กร PCCP โดยวาม จันตองได้ให้เนื่องคิดการกับข้อมูล การสัง และกระสะสทางสีทางสามารถหรือเรื่อง เลือกรับ คุ้งใช้ ค่า ในระวันสู่ จันที่เป็นกับการกับข้อมูล อย่างรับสิจของและสร้ามูลกำให้แต่ผู้ชื่อกุ้นอย่างต่อนี้จะ การปฏิบัติจามกับสายพิเศทที่เนื่อนวัสดุประจะที่การ จัดการที่สำคัญ และเป็นความรับผิดขอบส่วนบุคคลและส่วนรวมของพนักงาน บริษัท บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป

การระบุคู่มีส่วนใต้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วม ขอบเขตอิทธิพลของเรารวมถึงผู้ถือหุ้น องค์กรของเร (พนักงาน) ดนที่เราให้บริการ (ลูกด้า) ชุมชนที่เราดำเนินการเป็นหลัก (ชุมชน) ที่เราดำเนินธุรกิจด้วย



นโยบายต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด

นโยบายต่อด้านการทจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทฯ ไม่ขอมรับการทุจวิตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และได้กำหนคขั้นตอน การ ปฏิบัติเพื่อต่อด้านการทุจวิตคอร์รัปชั่นให้เป็นไปตามนโยบายนี้ โดยให้มีการสื่อสารให้ครอบคุมถึงทุก ร่วม บริษัทขึ้นที่บริษัทฯ มีอำนาดรบดุม หุ้นส่วนทางธุรกิจ บุคคลที่เป็นสัวกลางหรือสัวแทนของบริษัท เป็นสัน และบริษัทฯ จะสอบทานการปฏิบัติคนมปโขบอล่อส้านการทุจริลคอร์รัปชั่น รวมทั้งทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดให้สอดกล้องเหมาะสมกับสถานการณ์หรือความเสี่ยงของพรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปหรือตาม ข้อกำหนดตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ

คำนิยามตามนโยบายค่อค้านการทูจริดคอร์รัปชั่น

ลารลอร์รัปชั่น หมายถึง การคิดสินบนไม่ว่าอยู่รูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกถ่าว กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาใร้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทาง ธุรกิจ หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับคนเอง ครอบครัว และพวกพ้อง เว้นแต่เป็นกรณี ข้อบังคับ ขนบธรรมเนื่อม ประเพณีทั้งเก็บ หรือธรรมเนียมปกิบัติทางการค้าให้กระทำได้

การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การช่วยเหลือด้านการเงินหรือช่วยเหลือในรูปแบบอื่นเพื่อ สนับสมุนกิจกรรมทางการเมือง การช่วยเหลือด้านการเงิน เช่น การให้กู้เงิน การบริจาดเงิน การช่วยเหลือใน รูปแบบอื่น เช่น การให้สั่งของหรือบริการ การในษณาส่งเสริมสนับสนุนพรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมงาน ที่จัดเพื่อระดบทุนหรือบริจาคให้พรรกการเมือง การให้พนักงานถาหยุด หรือเป็นตัวแทนบริมัทเพื่อร่วม



นโยบายด้านการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

ขอนของไขกาย บริทัท ค.รื่อวร์, ก็รู้ไป จำกับ ผู้ส่นที่สะถ้าหนอดนวรทากการกับในจุวก็ของ่านนี้ เรียกราย ซึ่ง หนายที่ การที่เราที่สำหรับส่วนจุบกิจอย่างสูดก็ออกมากฎหมาย กรมายมา ถึงการเพร็จ กรับกับระไ สุดรรวม โดยการที่ส่วนตามรัฐกิติด และถูกและกระบันที่ครับสิ่นที่สื่อเพริ่มที่ 10 หรือ เพริ่มราย และสหับ และการที่เป็นการที่ออก และกระบางต์ตื่น จากตับ เกิดที่สำหรับก็สุด เกิดการทางการพระเหมืจำค่า ขะ รางรู้ที่ความผู้เลิ้น มหรู บางตองคลักราม และการประกอบไปสู่ใช้จาก เข้าเรียก เข้าเป็น โดย ราง ซึ่งเรากายระ

เรากาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรา รวมถึงชัพพถายเอยร์จะว่วมแบ่งปันความมุ่งมั่นนี้และเรา มุ่งมันที่จะทำงานว่วมกับชัพพถายเอยร์ของเรา เพื่อให้มันใจถึงมากรฐานที่สูงในด้านสังกม สิ่งแวดถ้อม และ รุงอนทางการเกรม มหายทางการของราชนากมหายการนางการทางการที่สุดที่ รายธรรมการที่เนินจุรกิจ หลักจรวยบรรมสำหรับรัพพากเขยยร์ของ บริบัท ค.รี.อาร์. กรุ๊ป จำกัก จะไก้ รายธระยือเคยี่ยวกับการมหายทรัวที่แพทะเจาะจะที่มีต่อพัพพากเขอยร์ของบรา นโยบายการจัดชาวัดอุดิบ อย่ามักรวบรับคิดขอบนี้ (นโยบายการจัดหา)

นโยบายการจัดหาที่มีความรับผิดขอบนี้

นายมายการพระการของว่านอนายสารูขนก่าวๆ ที่ บริจัก เก.สิ.ชาร์. กรุ๊ป จำกัด แกะไรบโซ่เมื่องชนถือ ทำเวนกับซัพพลายออร์โลยให้รายอะเมื่อแนะทางเขาจะระบบการพิกตาร เลการพระทางสัยเน ซึ่งเว เอเราให้สารมาการทำเป็นรุบกิจ และการเพื่อกในก่าวใช้อุปทางเขาจะระวามเข้ารีที่ ถ่าทัดการทำเการ เพื่อของระบารสนท์ ทำให้ของเลยอดร์ ประการเพื่อเกิดการมีเครียกขึ้นของเราวามเข้ารีที่ ถ่าทัดการทำเการท เพื่อของระบารสนท์ ทำให้ของเลยอดร์ ประการที่ เขาของการจัดเกามีแก้ไข่ก็ไข้ที่เพิ่มสายเยอดร์สินด์ทะเอา ทั้งเพลของ ปริจัก เค.สิ.ฮาร์ กรุ๊ป จำกัด ลังนี้

1. สังหากาแอกร์ที่ต้องเสียด้วยการให้เราเพื่อต้องเหมือด้วยที่เก

1.1 รัพทางการเกราะกระบารการให้รางที่อยที่สอบเดือดัยเพียงเวลา 1.2 รัพทางการออร์ดับสรารสอบเป็นเป็นร่างรัพทาง ออร์ดร์รางจะทางการจากได้ผู้มีจัดหมายไขมายนี้ส่วย ขามเป็นสิ่งการ ดังกับสารอย์สายเลยาะสอบเลยาะสอบเป็นมายการตัดหนึ่นและสารสอบเป็นเกย และส่วนที่มหับไม่การเป็น ประจำหุกปีและในขณะที่ท่างให้อุปทางของรามีการเมื่อขนะปลา ระเบียบ ข้อมีสำนักรับอื่อเก็บพระทางกุกแบบนี้การ เมื่อแนะปลางรามภาพระรางจะถูกตำและผู้หัวโทยเมื่อแนะปลา ในปละสุรกิจของรามีการที่สนาร เราะะแล้วให้จังทอกของรับเปิงจุบันของรากรานโดยสามายกับส่วสุป เคยที่สำนัญใจๆ



นโยบายด้านแรงงาน

บริษัท เหลือวร์. กรุ๊ป จำกัด เลขที่ 20 หมู่ 2 ของ เป็นเน้าไร สำนอกขนเกล็ด จำเกอสามพราม และปรุน 531 เจ ปลยวดค้าแนะกาม บริษัท เคลือกร์ กฎิป จำกัด มีแนวปฏิบัติเพื่อและความรับผิดขอบต่อ สำนอกรกับที่ผูนเลขับการที่สืดกระโรกขอบกุรกิห์ดีของ เนยในระบายกาลการที่สนับผูนขอนและการปฏิบัติเล้ย และการท่อเทียน ระบาร์ บุลเลท์นี้เกี่ยังต่อ ปริษัท ซึ่งแล้ดอยูแประพฤษัยฏิบัติสังความรับผิจขอบและเป็นรวมจากปริษัท บุลเลท์นี้เกี่ยังต่อ ปริษัท ซึ่งแล้ดอยูแประพฤษัยฏิบัติสังความรับผิจขอบและเป็นรวมจากปริษัท

บริษัทจึงขอประกาศนโยบายด้านแรงงานดังนี้

- บริษัท ฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- บริษัท ๆ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการนังกับหรือไม่สนักรใจ
- บริษัท ฯ จะจัดสภาพเวลด้อมใน การทำงานให้กับพบักงานให้มีความปลอดค์อยูกขุดถ้านดะแถะมี ขั้นตอนในการป้องกับอุปดีเหตุและการบาดเจ็บหรือเป็นกับต่อสูขภาพที่เกิดจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการ
- บริษัท ฯ จะเคารพในสิทธิของหนักงานทุกคนที่รวมกลุ่มเป็นองค์กรโดยปฏิบัติด
- ร. บริษัท ฯ จะไม่สนับสนุนการคิดกันหรือเลือกปฏิบัติโล ๆ สั่วอเหตุผลในเรื่องสัญหาดีสนาดหมองตุ สถานภาพสมสสการคั้งครรภิษ์สนคดิ ส่วนส่วในเรื่องเพศาวนเพิกเรการคิดเรื่อไรรัสยหร่างรักรเน็บผู้ป่วยอะ การเป็นสนาจิกสหภาพธระบนการเป็นกรรมการถูกจ้างครามผิชนในพรรคการเมื่อหรือแนวคิดส่วนบุลคล
- บริพัท ฯ จะไม่กี่ขวข้องหรือให้การสนับสนุนบทลงไทมทางร่างกายการข่มขู่คุกตามทา
- บริษัท ฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาดรฐานดุดสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงาน วันหตุลประจำสัปดาห์และขั่วโมงการทำงานล่วงเวลา



นโยบายสภาอัญมณีที่รับผิดชอบ

บริษัท เค.จี.อาร์, กรุ๊ป จำกัด เป็นผู้ผลิมครื่องประดับ บริษัทของเราลั้งอยู่ในประเทศใทย เลขที่ มว หมู่ 2 ชอย เปี่ยนน้ำใจ ด้าบล หอมเกร็ค อำเภอสามพราน นกรปฐม 73110 และมีบุคลากรทั้งหมด 23 คน เป็น สมาชิกของสภาอัญเหนื เป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม สิทธิ มนุษยชน สังกม และสิ่งแวดส้อมอย่างมีความรับผิดขอบคลอดห่วงใช่อุปทานเครื่องประดับอัญมณีทองคำ เงิน โดหะแทลดดินั้ม เพราและดัดมณีที่

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ได้ทัฒนามาตรฐานสำหรับห่วงใช่อุปทานอัญมณีและกลไกที่ น่าเชื้อถือสำหรับการครวจสอบการคำเนินธุรกิจที่รับผิดขอบผ่านการครวจสอบโดยบุคคลที่สาม ในฐานะ สมาชิกสภาอัลูมณี เรามุ่งมั่นที่จะคำเนินธุรกิจคามพลักปฏิบัติของ เรามุ่งมั่นที่จะบุรณาการการพิจารณา ด้านจริยธรรม สิทธิมนุษยชน สังคมและสิ่งแวคล้อมเข้ากับการปฏิบัติงานประจำวัน กิจกรรมการวางแผน รรกิจ และกระบวนการคัดสินใจ



นโยบายต่อด้านการพ่อกเงินและรู้จักคู่สัญญา

นโดยเหม็นี้เกิดของานผู้เล่นของ ที่ให้ท เหลือทรี่, ก็รู้ได้ จับดี ในการข้องกับการข่อกนิ้นและลาย จัดหานิ้นพูนสำหรับการต่อการ รั้นในการสำหันจะที่จะและทำปฏิกรรม การท่อดใหม่ในของรายพลา ปลอแสนใจเริ่มที่ได้ ที่สาดการต่องจากการเพื่อเกิดที่เก็บที่เลือดถูกของ การจัดหานิ้นทุนคีตการต่อการ วัดเป็นการสนับสนุนภาษากินไฟสา แต่ผู้สึกตามละนับสนุน วายและเพื่อมีตำรับสินการต่อกรรับ

าริมัท ค.จั. อาร์. อาร์ สำคัด - ใต้ตัดตั้งกระบวนการที่อย่อต้านการท่อกนั้นและการจักหาในทุน การก่อการร้าย ขั้นตอนเกล่านี้ช่วยให้เราสามายวระบุทุดอย่อรที่มาจัดการตัวแ เพื่อหำความเข้าใจ บนรวมของกามเส้มพันธ์ทางุราถิขของรา และเพื่อระบุและตอบสนองย่อกิจกรรมที่ติดปกติทรี่อ

นายรู้สีหงศ์ สีมั่นคงวดิช มีหน้าที่รับผิดขอบในการพัฒนาและคำเนินการคามนโอนายนี้และขั้นตอนที่ เกี่ยวข้อง และ บริษัท ม.จ.ิ.จาร์. กรุ๊ป จำกัด มุ่งมั่นที่จะทบทวนนโอบายและขั้นตอนของธาทุกปี

เพื่อสนับสนุนน โดบาดและขึ้นออนของกา บริษัท เศ.จิ.อวร์, กรุ๊ป ซ่างได้ต้อนระแบบฟอร์บ KYC ซึ่งราสร้าไปยังคู่อัตยูขของเราทั้งหมด ได้ที่อยู่กับกางสุรกิจของกา: ซัพสองตออร์และถูกกับ เพื่อรวบราม ข้อมูลทางสุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อระบุกรามเกี่ยวของการท่อกนั้น บากำหนดได้ถึงกรอกแบบฟอร์บสำหรับ คู่สัญญาที่มีอยู่ทั้งหมด

ງວານວານແລະສຽງອຸສອນໜ້ອນຄູໃນແບນໜ່ອງນ KYC ທີ່ຄຽວຄອງນຸດ້ວນແຄ້ວ ນຸຊິທັກ ເສ ຄູງນີ້ໄ.ຄາຊ໌ນີ້

- เก็บบันทึกของสูงกรรมเงินสดหรือสูงกรรมที่เชื่อมโฮงทั้งหมด(หรือเหมือนเงินสด) มากกว่า 10.000EUR



นโยบายการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและซึ่งแวดล้อม

บริษัท เค.จี.อาร์. ครุ๊ป จำกัด

บริมัท เค.จี.อาร์. กรีป จำคัด มุ่งมั่นที่จะจัดการด้านอาชีวอน สิ่งแวลด้อมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการคำเนินงานของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายของเราคือการรับรองความ สมบรณ์ของสิ่งแวคล้อมของกระบวนการและสิ่งอำนวยความสะควกของเราคลอดเวลา เราจะคำเนินการ . ดังกถ่าวใดยปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้

- บริษัทขอะใช้ระบบการจัดการและขั้นสอนที่ออกแบบมาโดย:
- เหาโอกาสอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงประสิทธิภาพค้านสิ่งแวคล้อม อาชีวอเ ความปลอดภัยโดยการกำหนดวัดถุประสงค์และเป้าหมาย การวัดความก้าวหน้า และการราชงานผลของ
- ความก่อยคอบค้อยคากล่างแหล้อแบ่งเรื่อนสังและเก็บหมาย การสารากท่างหน้า และกรารากแคงค่อ เรารารณีและใช้เก็บคับครั้งแรกเลือนกับ โรก ระกะ และกรณีเหมือนก็จนักสัง เราให้การแร่งแรกในการมีตัวเก็บค่อยความก่อยคอบค้อยความก่อยความกับค่อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อย เริ่มตั้งของและรวบเขารัวเก็บค้อยคลามก่อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยค และผู้เหมือนกระเรารถในการและเราะสมเด็จและกรณีและเก็บค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อยคอบค้อ ค้อนในเปิดเหมายให้ได้ โลยแจ้ไปที่รับคอบคอบค้อยหลับคือเมลาและเก็บคือเหมายใหม่เลือนกับค่อยคอบค้อยค้อยค้อยคอบค้อยคอบค้อยค้อยค้อยคอบค้อยค้อยคอบค้อยค้อยค้อยค้อยค และสิ่งแวดล้อมของเรา และสนับสนุนให้หวกเขานำแนวปฏิบัติในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มี ประสิทธิผลมาใช้
- ดกัดแถะสิ่งแวดอ้อมที่ดีในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่ผู้ปฏิบัติงานทุ
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่อวข้องกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยแล ความปลอดภัยและซึ่มแวดด้อม
- ความเกอดคอยและสะเมลอย 6. ปรับปรุงระบบอย่างต่อเพื่อเหมือนที่ออกความเรื่อนและเป็นกับความต่อผู้ปฏิบัติงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เห็น เกี่ยวข้องคอกสารเหมื 7. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องให้จะสำนักค้ามความนโดยคลับต่อสุขภาพ ความปกอดกับ และหรัพย์ดินของ
- บริษัทสถอดเวลา



นโยบายการคลาดที่มีความรับผิดชอบ

. มาตรฐานนี้มีตุดมุ่งหมายเพื่อธร้างความตระหนักรู้จึงแบวทางการตอกคที่มีความรับผิดรอบของ บริษัท เพลีเอาร์. กรุ๊ป จำกัด และฮร้างความเน่นใจว่าคู้บริหารและหนักงานมีความเจ้าใจพื้นฐานในเรื่อนนี้ใน

ขอบข่าย

เรตลาดที่มีความรับผิดขอบกำหนดหลักการและมาตรจานที่บังกับใช้สำหรับบริษัท เค.รี. อวร์. ก็รู้ไข่ ทำคัด เมื่อทำการลกลดที่จะเรียะต้นต่อสุดที่ เรียกละเอือดแนวทางการต้องรายบรรด เคริม เดนเปลุทางการการต้องรายของสินเรียกเรียกเรียก เก็บสินเรียก เก็บสินเรียก เดนเปลุทางการการตองคือสินเรียกร้างของเก็บสินเรียกที่ เก็บสินเรียก เก็บสินเรียก มีเนวทางปฏิบัติที่รับดิจของและครองเคลุม เทครรูวนนี้ใช้กับที่แผู้บริหารระดับสุนและหนักราม บริษัท เต.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ทั้งหมด รวมถึงบริษัทในเครื่อและบริษัทในเครื่อทั่วโลก นอกจากนี้ ยังใช้กับชัพพอน เออร์และบุคคลภายนอกทั้งหมด รวมอึงไม่ชำกัดเพื่อแถเหน่ง ผู้มีอิทธิพล นด็อกเตอร์ นักบด็อกเตอร์ พันธมิตรโพพนาเครือข่ายในเครือ การวิเคราะห์ข้อมูล และบริษัตเทคโนโออีในพนาที่สร้างเนื้อหาที่นี่ครา สินค้าของ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ในกรณีที่มีความคลาดเคลื่อนระหว่างมาตรฐานฉบับภาษาตัว และฉบับแปลในท้องที่ ให้ชื่อเขาฉบับภาษาจังกฤษเป็นหลัก นอกจากนี้ในกรณีที่มีความกลาดเกลื่อ ระหว่ามาตะฐานนี้กับกฎหมายหรือภาคหมวกที่เกี่ยรข้องในท้องอื่น ให้ใช้ชื่อกำหนดที่เข้มรวดอิงจิ้น

บริพัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ผู่หนั้นที่จะสร้างความนั่นใจว่าบริพัทฯ ทำการตลาดเ ในลักมณะที่รับผิดขอบ ให้อำนาจ และครอบคลุม ในขณะเดือวกันก็ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายแล ระเบ็อบข้อบังคับ และในช่วนที่เกี่ยวกับสิทธิบบุนยอนที่เป็นที่ออบรับในระดับสากก พนักงานพุกคนนี้ หน้าที่รับติดขอบในการปฏิบัติตามมาสรฐานนี้และช่วยหลือ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ในการ รับผิดขอบทำการคลาด

มาดาฐานกวามมุ่งมั่น

การกิจของ บริษัท เค.ซี.อาร์, กรุ๊ป จำกัด คือการบอกเล่าถึงความรักของผู้คน และในฐานะบริษัท เครื่องประดับขึ้นนำระดับโลก เราพิชารณาอย่างใกล้ขีดว่าเรานำเครื่องประดับของเราไปสู่ถูกล้ำล้วยวิธีที่ รับผิดขอบอย่างไร เรามุ่นนั้นที่จะปฏิบัติตามแนวทางการกลาดที่มีความรับผิดขอบเมื่อมีปฏิบัติบพันธ์กับผู้กน



นโยบายห่วงใช่อุปทาน

 บริษัท ๓.จี.อาร์. กรุ๊ป จำคัด เป็นผู้ให้บริการสกัดพองคำ ในประเทศไทย นโอบายนี้ยืนอันความ ในการเคารพถิทธินบุลยชน หลีกเลื่อลการเข้าไปพัวทันกับการผินของสวามขัดแอ้ง และปฏิบัติตาบมาตรการคว่ำ บาลร ภายใต้กฎหมอที่เกี่ยวข้องที่เทษลของสหประชาชาติ

2. บริมัท เค.นิ.ยาร์. กรุ๊ป จำกัด เป็นสมาจิกการรับรองของ Responsible Jewelry Council (RJC) ดังนั้น การจึงผู้เก็บที่จะปฏิบัติตานนโดยเขต์ที่ส่อข้องกับกำหนะทำขอ REC, OKCO (แต่ที่การที่ตอกานทั่วเกียกท ศรษฐกินและการพัฒนา) และความผู้เก็บโทการะบุและประเมินความเขื่อเท็กใจข้องกับที่นี้ที่ได้รับ แตกระบบจากความพัฒน์และถืองานเพื่องสูง (CABRA) ที่นที่ที่นำสันกว่าตัด:

การเคารพสิทธิมนุษยขนคามปฏิญญาสากอว่าด้วยสิทธิมนุษยขน

ข) ไม่เข้าร่วมหรือขอมให้สินบน การพุชวิต การพ่อกเงิน หรือการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้าง

a) สนับสนุนความโปร่งใสของการข่าระเงินของรัฐบาลและลองคำถึงรักษาความปลอดลัยที่เข้าลันใต้ลับสิทธิ

ไม่สนับสนุนโดงครงหรือโดยข้อมต่อกลุ่มคิดอารุชที่คิด

จ) ข่ายให้ผู้มีข่านให้ส่วนเสียลระหนักอื่มกี่ยวกับห่วงไข่ภูปทานเครื่องประดับ

a) กรอบงานท้าขึ้นลอนของ OECD ถูกใช้เป็นกระบรนการจัดการสำหรับการครวจสอบสถานะครบคราม สำหรับท่างใช้อุปทานที่รับติดขอบของเพชร พองคำ เงิน และ PGM จากที่นที่ที่ใต้รับผลกระทบขากคราม สำหรับห่วงใช่อุปทานที่รับผิดขอบขอ และใด้รับผลกระทบ มีความเสื่องสูง

ก) การทรมาน โหคร้าย ใร้มนุษยธรรม และทำให้เสื่อมเดีย

ก) รูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เกวร้ายที่สุด



นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

นโยบายของเราคือการนำมาตรฐานต่อไปนี้ไปใช้ในการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

โลหะกลุ่มทองคำ: จะค้องเปิดเผยความละเอียศของโลหะกลุ่มทองคำอย่างถูกต้อง คำอธิบายของ เนื้อหาจะต้องมีความชัดเจนเท่าๆ กันกับคำว่า "ทองคำ" หรือโลหะกลุ่มทองคำขาว หรือตัวย่อ และ เครื่องหมายคุณภาพใด ๆ ที่ใช้จะต้องเป็นใปตามกฎหมายที่บังคับใช้หรือมาตรฐานอุดสาหกรรม

- หากมีการใช้ครื่องหมายคุณภาพ จะต้องระบุถึงคุณภาพของใลหะกลุ่มทองคำ และเป็นไปตาม กฎหมายที่บังคับใช้หรือมาครฐานสากลที่เกี่ยวข้อง
- ไม่จำเป็นล้องมีคำอริบายให้ละเอียดหากกฎหมายที่บังคับใช้อนุญาลให้ไม่ระบุ ตัวอย่างเช่น เพล อำนาจสาลบางแห่งไม่ต้องการความละเยียดในการอธิบายสำหรับทองคำ 24k
- ข้อมูลด้านฮุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์: ข้อมูลด้านฮุขภาพและความปลอดภัยที่ เกี่ยวข้องใด ๆ เกี่ยวกับผลิตกัณฑ์เครื่องประดับเพชร สังเกราะห์ ทอง ที่สมาชิกขายให้กับผู้บริโภคปลายทาง
- ในสถานะของแข็งหรือโลหะตามธรรมชาติ ทองคำนั้นถือว่าไม่เป็นอันตราย อย่างไรก็ตาม โดยทั่วไปจะใช้ในระดับความบริสุทธิ์ที่แตกต่างกัน และสามารถขายในเครื่องประดับที่มีความละเอียดตั้งแต่ 18K หรือ 750, 14K หรือ 585, 9K หรือ 375 เงิน 925 บนติวโลหะ ทองคำอาจทำให้เกิดโรคติวหนังใต้ ในขณะที่การกลืนกินโดยทั่วไปไม่เป็นพิม
- เครื่องประดับทองที่ประกอบขึ้นจากโลทะผสมที่มีนิกเกิดได้รับการบันทึกไว้ว่าก่อให้เกิดการแท้ นิกเกิล การแพ้นิกเกิลมักจะปรากฏเป็นอาการแรกในรูปแบบของผื่นคันแคง โดยปกติทุกที่ที่นิกเกิลสัมผัส กับผิวหนังอย่างใกล้ชิด แม้ว่านึกเกิลเป็นส่วนประกอบทั่วไปในโลพะผสมหลายชนิดที่พบได้ใน ชีวิสประจำวัน แต่การแพ้มักเกิดขึ้นจากเครื่องประดับโลพะที่มีนึกเกิด ดังนั้นบางครั้งเรียกว่า อัฒมณีติวหนัง อักเสบ การรักษาอาการแท้นิกเกิลกำหนดให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบหลีกเลี่ยงการสัมผัสกับสิ่งที่มีนิกเกิล



นโยบายการร้องทุกข์ของพนักงานและขั้นตอนของบริษัท

นโยบายขั้นตอนการร้องทุกข์นี้พร้อมที่จะปรับให้เข้ากับความต้องการของบริษัทฯ และควรใต้รับการพิจารณ เป็นจุดเริ่มต้นสำหรับการกำหนดนโดบายการจ้างงาน

นโอบาอขั้นตอนการร้องทุกข์ของเราอธิบายว่าหนักงานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนของคนในทางที่สร้างสรรค์ใค้ อย่างไร หัวหน้างานและผู้บริหารระดับสงควรทราบทุกอย่างที่รูบควบพูบักงานหรือทู้ดูขวางการทำงานของคน เชื่องะไล่ แก้ไขโดยเร็วที่สุด พนักงานคารสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการร้องทุกข์ที่อุติธรรมเพื่อรับพังและหลีกเลี้ยงความขัดแอ้ง

บริษัทฯส่งเสริมให้พนักงานแจ้งข้อข้องใจของตน ด้วยวิธีนี้ เราจึงสามารถส่งเสริมสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และ เชื้อเพื่อเผื่อแผ่สำหรับทุกคน

นโอบายนี้อ้างอิงถึงทุกคนในบริษัทโดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งหรือสถานะ

องค์ประกอบนโฮบาฮ

เรานิยามความดับข้องใจว่าเป็นการร้องเรียน ปัญหา หรือข้อกังวลใดๆ ของพนักงานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ในที่ทำงาน งาน

พนักงานสามารถขึ้นเรื่องร้องทุกช์ได้ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

- การล่วงละเมิดในที่ทำงาน
- สุขภาพและความปลอดภัย



และขั้นตอนการร้องทุกข์ของลูกด้าและผู้จัดจำหน่าย

นโรบางชั้นลดหลารรักบุคทั้งจะเราหรับกร่างข้าคลายคอร์และสุดทั้งคอมายานการถึงเรียนในทางชื่อได้ อย่างไว การเลาบุรีจัดกาค กลาราพัยถึงทุดสี่เพียนกระจัดหลายคอร์และสุดทั้งจะเราเพื่อให้อยู่ทาได้รับการเสโข ใหญ่ ที่สุด จังคลายคอร์และถูกดังการการเลยผู้เพื่อแก้นลดงการถึงทุดที่ที่เป็นรารเสโตร์ที่ เมื่นเลาก็กลักความ

บริษัทฯส่งเสริมให้จัดพลางเออร์และลูกค้าแจ้งจ้อข้องใจของพวกเขา คัวอกคนี้เราสามารถส่งเสริมการทำงานที่ . เละสร้างความพึงพอใจให้กับทุกคนได้

เดอาร์ กรุ๊ป.จี. จำกัด . ได้กำหนดจั้นดอนร้องทุกก์นี้ขึ้นเพื่อรับพึงข้อกังวะเกี่ยวกับสถานการน์ในห่าง ไข่ถุง องกับโกษณีต่าจากขึ้นที่ที่ได้รับผลกระทองากความจัดเอ็จและมีความเชื่องสูง

นายรู้ดีพงศ์ ดีเป็นคงามีขรับพิคชอบในการดำเนินการแถะควาจสอบขั้นตอนนี้

นี้ได้ว่านได้สำหรับขามารถเจ้าข้อถ้ารถท่านอิเมลทรีอไทรสัพกให้ที่ ใช้เก็ (ท่างคระจัน

- ในการรับเรื่องร้องเรือน เราจะมุ่งไม่ที่:
 รับรายงานการร้องเรียนที่ถูกต้อง
 อธิบายจันตอนการร้องถุกจ์
- สันหาว่าผู้รื่องทุกข์ต้องการแก้ไขแก้ไขออ่างไร
- ประเมินสิทธิ์ในการร้องเรียน และดัดสินใจว่าโครคารจัดการภายใน ในครณีที่เราไม่สาม ร็องเรียนภายใน (เช่น บริษัทของเราอยู่ใกลงากแหล่งที่มาของการร้องเรียน) เราอาจเปลื่อนเส้นทางใน่ดัง หน่วยงานหรือสถาบันที่เหมาะสมกว่า เช่น รัพพถายอยร์ที่เกี่ยวร้อง หรือองศ์กรอุดสาหกรรม
- ในกรณีที่สามารงจัดการปัญหาได้ภายใน เพียงข้องุลเพื่อดิเคตาหนึ่นไปได้เกรเขนาะสม
 ระบุการทำบัดการได้ ที่ระดวรดับนั้นการ ระบบก็เรียงสังเคตาหนึ่นในกรดุลสายที่เกี่ยงข้อง และดิดตา สามายการณ์
- รับแนะนำแก่ผู้ร้องทุกพ์ที่ธากับการคัดสินใจหรือผลที่จะเกิดขึ้น นับพึกที่ฮากับข้อร้องเรียนที่ใช้รับแถะกระบามการกายในที่ปฏิ



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ชีคมั่นในความ รับผิดขอบต่อ สังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท ซึ.เอส.ที เอเชียแปชฟิก จำกัด ในด้านการดุ้มครอง สิทธิมนุษยชน ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่าง เคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างซึ่ง การสนับสนุนและปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nation Global Compact: UNGC) และปฏิญาพว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การ แรงงานระหว่างประเทศ

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ปลอดจากการละเมิดสิทธิ บนุของน คณะครรมการจึง เห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิบนุษองนขึ้นเพื่อ ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนใน ทุกกิจกรรมทางธุรกิจของ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด (Direct Activity) รวมถึงคู่ธุรกิจในห่วงไช่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ขอบเขต การคำเนินการ นโยบายค้านสิทธิมนุษยชนนี้ใช้สำหรับทุกกิจกรรมของ บริษัท เค.จี.อาร์ กรุ๊ป จำกัด (พนักงาน กิจกรรมทางธุรกิจโดยตรง สินค้าและบริการ) ผู้ส่งมอบ (Suppliers) และผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ สนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่ คำนึงถึง ความแตกค่างทางกาย จิดใจ เชื้อชาดิ ฮัญชาดิ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สึ ผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใคตามกฎหมายของแค่ละประเทศ และ ตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึง สิทธิในการคำรงชีวิต และ เสริภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรบาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิใน การทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้ โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหาร และพนักงานของ บริษัท เค.จี.อาร์. กรุ๊ป จำกัด ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อ สิทธิ์ มนุษยชนในทุกด้านของบุลคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศตาม สนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ด้องปฏิบัติ โดยรวมถึง



นโยบายการไม่รับของขวัญ

เพื่อปลุกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในทุกระดับในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และ ต่อด้านการทุจริตกอร์รัปชั้นอย่างเป็นรูปธรรม และสอคคล้องกับนโยบาชการไม่รับของขวัญและของกำนักทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนั้น กี่เหมือนกระเข้าผลไม้ โอกาสรับปีใหม่ เมื่อมาถึงต้องใส่ลงในทะเบียนของขวัญ และตั้งเป็นศูนย์รวมของบริษัท

จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับ พนักงานทุกคน ดังนี้

- พนักงานทุกคนต้องไม่เรียกร้องขอประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบใด ๆ อันเนื่องมาจาก การปฏิบัติหน้าที่
- 2. พนักงานทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนักทุกชนิดจากบุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ อันเนื่องมาจาก การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำรงตำแหน่งหน้าที่
- 3. พนักงานทุกคนมีหน้าที่แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงนโยบายดังกล่าว และมีหน้าที่รายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่บริษัทกำหนด
- 4. เมื่อมีการติดสินบนเกิดขึ้น ทางบริษัทจะเข้าสู่กระบวนการตอบสวนจะคำเนินต่อไป

RJCPL-MR-13

Affective date: 13/06/2023

ประกาศ ณ. วันที่ 13 มิถนายน พ.ศ. 2566

Supply Chain Risk Assessment

The principles promoted by the Responsible Jewellery Council, K.G.R. Group Co., Ltd monitors social and human rights risks throughout the supply chain.

To this end, K.G.R. Group Co., Ltd has implemented a supplier risk management process, consisting of the following three steps:

- 1) supplier risk assessment;
- 2) social and environmental monitoring of suppliers
- 3) monitoring.

Suppliers included in the risk assessment were sent a CSR self-assessment questionnaire covering, among other things, the following topics: forced and child labour, freedom of association, discrimination, disciplinary and complaint procedures, working hours, wages and general working conditions.

Through supplier responses to the questionnaire and knowledge of supplier activities, K.G.R. Group Co., Ltd has identified potential risks. As of June 2024, no particular risks have been highlighted.

Training and Awareness

All K.G.R. Group Co., Ltd employees have been trained in ethics and compliance.

K.G.R. Group Co., Ltd promotes a culture of dialogue and transparency and has adopted an internal alert system, via an email address: titipong@tdcgold.com dedicated to employees.

The system allows employees to report in a secure and totally confidential manner any actual or potential violation of internal guidelines and procedures, ethical principles and applicable laws and regulations.

CSR ACTIVITIES

Throughout its business operations up to the year 2023, the K.G.R. Group Co., Ltd has maintained a steadfast commitment to its social responsibilities, driving Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives with innovative zeal. These endeavors aim to contribute to the progress of Thai society and foster enduring benefits for communities. Internally coordinated and inclusive of collaboration with business partners, stakeholders, and interested individuals, these efforts serve as a pivotal mechanism to propel various community assistance activities, temple initiatives, and support for various foundations.

Community Development





Monetary Donations





Participating in Ceremonies

.....)