



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ โทร. ๐ ๓๔๖๗ ๐๒๕๓

ที่ กจ ๗๔๘๐๑ /

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ เป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งยังสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอ้อยทิพย์ จันทราช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายวิระ ดิณฑุม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ จ.อ.

(อัมพร ทองเหลื่อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ลงชื่อ จ.อ.

(อัมพร ทองเหลื่อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการวางแผน อัตราค่าจ้าง</p>	<p>๑) เพื่อให้ขอบต.สิ่งที่มีโครงสร้างการ ดำเนินงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต. สิ่งให้เหมาะสม ๓) เพื่อขอบต.สิ่งที่สามารถวางแผน อัตราค่าจ้างในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน อบต.สิ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่</p>	<p>๑) แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.สิ่ง ใน การวิเคราะห์ อัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำกรอบ อัตราค่าจ้างในแต่ละส่วนราชการ ๒) เส้นทางการก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>๑) ทบทวน และปรับปรุง โครงสร้างองค์กรระบบและกรอบ อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของอบต.สิ่ง ๒) ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัด กาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>๑) ควรมีการปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้างอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) มีการขออัตราค่าจ้างพนักงาน ส่วนตำบลในส่วนราชการอย่าง ชัดเจนเป็น แนวทางในการ ดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการสรรหา และการ แต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑) การสรรหาข้าราชการ พนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ การสูญเสียกำลังคน ๒) โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๓) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>๑) การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๒) การเลื่อนระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๓) การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ๔) การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p>	<p>๑)การแต่งตั้งพนักงานจ้าง อบต.สิงห์ ตามสั่ง อบต.สิงห์ ที่ ๔๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.สิงห์ ลว.๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้ง ๑.นางสาวริชฎา รงค์ฤทธิกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ๒.นางสาวณัฐชา คนใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๓.นางสาวสุกัญญา ดุลยสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๔.นางสาวทิพวรรณ กองเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒)การแต่งตั้งพนักงานจ้าง อบต.สิงห์ ตามสั่ง อบต.สิงห์ ที่ ๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.สิงห์ ลว.๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้ง ๑.นายณรงค์ สีขนา ตำแหน่ง คมนงาน ๒.นายภูริพัฒน์ วัฒนวงษ์ ตำแหน่ง คมนงาน</p>	<p>๑)ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม ๒)ได้บุคลากรที่มีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>๑) เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับ อบต.สิงห์</p> <p>๒) เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน นั้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของ อบต.สิงห์</p> <p>๓) เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>๑) มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒) บุคลากรมีแนวโน้มในลักษณะจริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓) มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๔) มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต.สิงห์</p> <p>๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสมรรถนะ</p> <p>๓) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑) ควรส่งเสริมบุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑) มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มันใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>๒) มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน</p>	<p>๑) บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑) ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒) มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๓) ส่งเสริมการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสิทธิ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>๑) ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวก</p> <p>๒) ใ้กับผู้มาติดต่อราชการ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑) เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>๑) มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร</p> <p>๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลของ อบต.สิงห์</p> <p>๓) บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔) ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>๑) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔</p>	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน</p>
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	<p>๑) เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร</p> <p>๒) ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร และพนักงานจ้าง อบต.สิงห์</p>	<p>๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร และพนักงานจ้าง อบต.สิงห์</p> <p>๒) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑) การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>๒) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอึดยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>