

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**



**องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี**

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี**

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพัฒนา การวางแผนกำลังคน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๒. นำสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก

๕. มีการบริหารจัดการเพื่อรักษาไว้ซึ่งคนดี และคนเก่งขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลักโดยมีการทำข้อตกลง (MOU) ร่วมกัน

๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์

สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน

กลยุทธ์

๑. จัดทำประกาศรับสมัครให้ตรงกับสายงานที่กำหนด
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด
๓. สรรหาและเลือกสรรบุคลากรอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม

การดำเนินการ

๑. มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการ และคณะทำงานทุกขั้นตอน
๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเข้าทำงานอย่างเปิดเผย
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมมา

๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจแก่บุคลากร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒.ยกย่องเชิดชู ที่ทำคุณงามความดี มีความเสียสละและทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
- ๓.ดูแลสิทธิสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเต็มที่
- ๔.จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็น และร่วมรับผิดชอบ

การดำเนินการ

- ๑.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ๒.วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
- ๓.จัดโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

กลยุทธ์

- ๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.มีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ
- ๓.คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน

การดำเนินการ

- ๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๒.มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
- ๓.ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมิน

๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เป้าประสงค์

เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ เกิดจิตตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์

- 1.เพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
- 2.ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ให้เกิดสำนึกในการรักและหวงแหนองค์กร
- 3.ยกย่องเชิดชูบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ที่ทำคุณงามความดี หรืออุทิศเวลาให้ราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

การดำเนินการ

- 1.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ นำโดยผู้บริหารองค์กร ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 2.จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- 3.ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำคุณงามความดี เป็นบุคคลแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร