



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนมีหลักการสำคัญในด้านการบริหารบุคคล เป็นดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- จัดทำและดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน
- การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ และประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ รวมทั้งแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นด้วย
- แต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรร เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสม

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

- จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น
- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- ให้พนักงาน มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- มีการสนับสนุนส่งเสริม ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน
- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

ศักดิ์ชาย

(นายศักดิ์ชาย เสี่ยมไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์