

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๑๑๒ /๒๕๖๑

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ด้วยบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘) วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๗) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
- ๓.๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓.๓ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด
- ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาข้อร้องทุกข์การประเมินผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- ๔.๕.๑ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและปรับเงินเดือนลูกจ้าง
ของบริษัทฯ

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางเกลียวทอง ลาภชนานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๗)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๗) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๑ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓/)
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.
ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	อังคฺสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสิริเกศ	เนียมลอย	"
๔. นางสาววารภรณ์	ทรงเจริญ	"
๕. นางชิดกมล	สุนทรลิต	"
๖. นายสุชเหลือ	เชียวอาชีพ	"
๗. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๘. นายชำนาญ	ถาชัย	"
๙. นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๑๐. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๒. นายเมธี	คำแหง	"
๑๓. นายนิรุช	พุทธสถิตย	"
๑๔. นายกันต์	ทีมนันทพร	"
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๖. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๗. นายสุดเชตร	เวียงลี	"
๑๘. นางเกสียวทอง	ลาภชนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นายสพล	สิงห์ดารา	ติดภารกิจอบรม
-----------	-----------	---------------

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๓. นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๕. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๖. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๗. นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๘. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๙. นายรัตต์ญู	กลิ่นพิกุล	”
๑๐. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๑. นางสาวสุษศรี	เคียรอุ้น	”
๑๒. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๓. นางสาวสลักฤทัย	พิงมา	”
๑๔. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๕. นายศรัณย์	สายพันธ์	”
๑๖. นายสำเร็จ	สารโกศ	”
๑๗. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	”
๑๘. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. พันจ่าเอก อธิมา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจศาลแรงงาน
๒. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”	ลาป่วย

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ เรื่อง ๑. เรื่อง การจัดงานครบรอบการก่อตั้งบริษัท ปีที่ ๓๐
เนื่องในโอกาสวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นวันครบรอบการดำเนินงานของบริษัท
ปีที่ ๓๐ ในการนี้ บริษัทฯ มีกำหนดจัดงานในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเชิญ
ผู้บริหาร พนักงานและครอบครัวร่วมกิจกรรมในโอกาสดังกล่าว ประกอบด้วย

- ๑) พิธีสงฆ์ มีการนิมนต์สมเด็จพระวันรัต พระเถรานุเถระ และ
ครูบาอาจารย์ (สายวัดป่า) และพระผู้ติดตาม รวมประมาณ
๑๐๐ รูป และพิธีพราหมณ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บริษัท
ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว
- ๒) สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช (อัมพร อมฺพโร)
ประทานวโรกาสให้ผู้บริหารเข้าเฝ้า ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมา
ราชวรวิหาร ในวันจันทร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อขอประทาน
พรและเพื่อความเป็นสิริมงคล โดยแบ่งเป็น ๒ รอบ ๆ ละ ๖๐ คน
และขอเชิญผู้แทนสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๒ คน เข้ากราบขอประทาน
พรด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ เรื่อง ๒. เรื่อง วันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานกรณีเกษียณอายุ
ตามที่มีคำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ได้พิพากษาคดีลูกจ้างที่เกษียณอายุที่องรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งไม่จ่ายเงินค่าจ้าง
สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ไม่ได้ใช้ ในการนี้ ผอ.ท. ผทบ. และทีมผู้เกี่ยวข้อง
ได้หารือร่วมกับสหภาพแรงงานฯ เพื่อหาข้อสรุปก่อนนำเสนอบริษัทฯ ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

สหภาพแรงงานฯ ตามที่กระทรวงแรงงานได้จัดงานวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมีกิจกรรมหลักที่สำคัญของงาน คือ การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเชิดชูเกียรติ มอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ โดยได้รับพระกรุณาธิคุณจากพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุเสด็จมาประทานโล่รางวัลฯ ดังกล่าว ซึ่งนางสาวริณี อังคสุสิงห์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิษุการบิณฑภัณฑ์แห่งประเทศไทย จำกัด เป็นบุคคลได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ทางสหภาพแรงงานฯ จึงขอแสดงความยินดีกับ ผวท. ในการได้รับรางวัลที่ทรงเกียรติในครั้งนี้

ประธานฯ ในฐานะ ผวท. รางวัลอันทรงเกียรติที่ได้รับมอบให้กับพนักงานทุกคน เนื่องจากผลงานที่ปรากฏเป็นความร่วมมือร่วมใจสร้างสรรค์ผลงานของพนักงานทุกคน ในทุกระดับ ทั้งระดับบริหาร ระดับปฏิบัติ รวมถึงสหภาพแรงงานฯ ด้วย โดย ผวท. เป็นตัวแทนในการเสนอผลงาน จึงขอมอบรางวัลดังกล่าวให้กับทุกคน และกล่าวขอบคุณ รวท. (นางอรอุไรฯ) ที่ทำหน้าที่แทนในการรับมอบรางวัลฯ เนื่องจาก ผวท. มีภารกิจประชุมและลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจกับ Ecole Nationale de l'Aviation Civile (ENAC) สาธารณรัฐฝรั่งเศส เกี่ยวกับการพัฒนา Competency ผู้บริหารในหลักสูตรสำคัญต่าง ๆ

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วาระที่ ๓

เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

ที่ปฏิบัติงานใหม่

เลขานุการฯ

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกร

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจาก บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่ม ค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็น ปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย ในเรื่องนี้ และถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงาน เข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามสภาพการจ้าง ที่ สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ การบินที่ สรร.ว.ทง ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคิดเห็นดังนี้

บริษัทฯ ได้หารือกับสหภาพแรงงานฯ และหารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้ว โดยกรมสวัสดิการฯ ให้ความเห็นแบบไม่เป็นทางการ ในเบื้องต้นว่า ตามหลักการบริหารบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ และเพื่อให้ การหารือมีความชัดเจนขึ้นจึงจัดทำหนังสือหารือ หากผลการหารืออย่างเป็นทางการเป็นเช่นไรจะนำมาแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

สหภาพแรงงานฯ

ตามที่ได้หารือร่วมกันมาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นว่าจะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนจึงเห็นด้วยที่จะมีเอกสารอ้างอิงในการดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัท พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็นขอให้ระบุหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร และบริษัท มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงาน ในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ วิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัท มีความคืบหน้าดังนี้

ทบ. นำเสนอประกาศฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอสายบังคับบัญชา โดย ผวท. พิจารณาลงนามประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศบริษัท ที่ ปก ๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่ม
ตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัท พิจารณาทบทวน การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน แห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับ กลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่าย ปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัท พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการ
ภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่า
ในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการ
ภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหรือบังคับการบินลูกข่าย
บริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ทบ. ได้จัดทำข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดในส่วนขอของข้อร้องเรียน
แล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเส้นทางเติบโตและตำแหน่งงานมีทางเลือกมาก
ขึ้น จึงมีการศึกษาวิเคราะห์แนวทางอื่น ๆ ประกอบด้วย เช่น อัตราจำกัดพิเศษ
การชอยชั้น โดยคาดว่า จะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาอีกครั้งภายใน
เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

ประธานฯ สหภาพแรงงานฯ มีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่
สหภาพแรงงานฯ ไม่มีข้อสอบถามเพิ่มเติม ขอรอผลการพิจารณาของบริษัทฯ
ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๔ เรื่อง การทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด
กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง
การทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ
ที่ สรร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยเสนอข้อพิจารณาดังนี้
สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ
ให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์
พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนด
แนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรม
หลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่าน
แจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงาน
ในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนงานของบริษัทฯ ที่เข้าอบรมหลักสูตร
เดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้

๘/สหภาพแรงงานฯ ...

สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนกำหนด
แนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการร่างแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด โดยได้
หารือและพิจารณาร่างแนวปฏิบัติฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย พส.
ทบ. และ งบ. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ และหารือร่วมกับสหภาพแรงงานฯ
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง บค.ทบ. ได้ปรับปรุงรายละเอียดตามการพิจารณา
ของทั้งสองคณะในเบื้องต้นเสนอ นต.ทบ. พิจารณาตรวจร่างและความครบถ้วนด้าน
กฎหมาย

สหภาพแรงงานฯ

ตามที่ได้หารือร่วมกับบริษัทฯ มีความเห็นว่า ร่างแนวปฏิบัติฯ ค่อนข้างครบถ้วน
และคาดว่าจะ สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิก

สหภาพแรงงานฯ

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้ทบทวน
ผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ
สืบเนื่องจากสมาชิกร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงานฯ และขอให้สหภาพแรงงานฯ
เป็นตัวแทนร้องขอความเป็นธรรม (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ
การบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)
โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการสอบสวนผู้เกี่ยวข้องของ
เรียบร้อยแล้ว โดยนำเสนอร่างรายงานการสอบสวนฯ ต่อบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๒๖
มีนาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖ เรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

สหภาพแรงงานฯ สมาชิกฯ สอบถามความคืบหน้าเรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

นายสุขเหลือฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการของบริษัทฯ

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๑๐/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงประกาศที่เกี่ยวข้องกับการทบทวน

เส้นทางอาชีพของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ สังกัด ศก.

เลขานุการฯ

บริษัทฯ ได้นำเสนอการทบทวนเส้นทางอาชีพ และกลุ่มงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ สังกัด ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงได้หารือร่วมกับผู้บริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เบื้องต้นเกี่ยวกับรายละเอียดการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งกลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ รวมทั้งการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัทฯ

ในการนี้ บริษัทฯ ขอเสนอการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ และแนวปฏิบัติฯ พร้อมทั้งได้จัดทำร่างประกาศฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ ผวท. พิจารณาลงนามและประกาศให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน ซึ่งร่างประกาศฯ ดังกล่าว มีจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การเพิ่มเติมโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือนของตำแหน่ง
๒. เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ
๓. เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

จากนั้นจะจัดทำหนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและการเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศสำหรับพนักงานที่ต้องเปลี่ยนเส้นทางอาชีพนำเสนอ ผวท. ลงนามและแจ้งให้พนักงานทราบ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

๑๑/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เก็ยวทอง

(นางเก็ยวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

เฉพาะคณะกรรมการคัดเลือกสมาชิก

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอบถามเรื่องดังกล่าวแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรอรับการตอบกลับจากกรมสวัสดิการฯ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัท เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทพิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตราค่าจ้างผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตราค่าจ้างวิศวกรหมุนเวียนของบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

สายบังคับบัญชาพิจารณาเห็นชอบข้อมูลการวิเคราะห์ที่ ทบ. นำเสนอ และได้บรรจุไว้ในวาระการประชุม TM (PC) แล้ว ซึ่งจะมีการพิจารณาในการประชุม TM (PC) ครั้งถัดไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ ให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและให้ความเป็นธรรมกับพนักงาน เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่านแจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนงานของบริษัทฯ ที่เข้าอบรมหลักสูตรเดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และให้บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมและใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นด้วยหากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดให้พนักงานเข้ามาอบรมในหลักสูตรที่มีประโยชน์ในการทำงานในวันหยุด ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานและต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้กับพนักงานตามข้อบังคับพนักงานฯ แต่หากเป็นการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานในเรื่องทั่วไปที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

๒. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่าปัจจุบันมีความแตกต่างในการปฏิบัติของบางหน่วยงาน ที่มีผลกระทบต่อพนักงาน กรณีที่บางหน่วยงานกำหนดดอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงาน แต่ไม่ให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุด โดยหลักสูตรดังกล่าวนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานหน่วยงานอื่นเช่นกัน แต่หน่วยงานนั้นให้พนักงานเบิก ค่าทำงานในวันหยุดได้ จึงเกิดความแตกต่างในการปฏิบัติขึ้น
๓. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หากบริษัทฯ ต้องการบริหารจัดการไม่ให้พนักงาน เบิกค่าทำงานในวันหยุด เห็นควรต้องปรับช่วงเวลาการจัดอบรมไม่ให้ตรงกับวันหยุดของ พนักงานส่วนใหญ่ หรือ กำหนดจัดอบรมช่วงวันเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. ได้หารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสหภาพแรงงานฯ พร้อมได้นำเสนอ ร่างแนวปฏิบัติฯ ให้ นต.บท. พิจารณา และได้นำข้อพิจารณาของ นต.บท. มาปรับปรุงร่างแนวปฏิบัติฯ ทั้งนี้ บค.ทบ. ได้นำเสนอร่างแนวปฏิบัติฯ ต่อสายบังคับบัญชา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์ต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสายบังคับบัญชา

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิก
สหภาพแรงงานฯ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกคนหนึ่ง (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ร้องทุกข์ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในระดับควรปรับปรุงจำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน โดยชี้แจงว่า ในการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ได้พยายามทุ่มเทใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อให้งานออกมาตามเป้าหมายบรรลุผลตามที่ได้รับมอบหมาย และที่สำคัญเพื่อมิให้ได้รับการประเมินในระดับควรปรับปรุงอีก แต่เมื่อผลการประเมินการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เป็นเช่นนี้ จึงได้ร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงานฯ และขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องขอความเป็นธรรม

๓. ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้รายงานผลต่อ ผวท. และ ผวท. พิจารณาและสั่งการในเรื่องดังกล่าว โดย ทบ. ได้แจ้งผู้เกี่ยวข้องให้รับทราบผลการพิจารณาแล้ว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและปรับเงินเดือนลูกจ้าง
ของบริษัทฯ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและ
ปรับเงินเดือนลูกจ้างของบริษัทฯ

๒. ความเป็นมา

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่
นายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้น ไปนั้น

บริษัทฯ จึงเห็นควรนำเสนอการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและปรับเงินเดือน
ลูกจ้างของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดใหม่

๓. ผลการดำเนินการ

โดยปกติคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
สำหรับลูกจ้างในแต่ละพื้นที่ไม่เท่ากัน ซึ่งที่ผ่านมาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่กรุงเทพมหานครจะมี
อัตราที่สูงสุดของประเทศ แต่ในคราวนี้คณะกรรมการค่าจ้างได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีโดยให้ภูเก็ต
มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงสุดของประเทศ คือ วันละ ๓๓๐ บาท ในขณะที่กำหนดให้กรุงเทพฯ มีอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๒๕ บาท นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

เนื่องจากบริษัทฯ มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วมทั้งประเทศ การกำหนดอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำที่แตกต่างกันนั้นจะสร้างปัญหาในการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ได้ บริษัทฯ จึงเห็นควรให้
ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดในอัตราสูงสุด คือ วันละ ๓๓๐ บาท ซึ่งโครงสร้างอัตรา
ค่าจ้างใหม่ของลูกจ้างรายเดือนจะเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายวันละ ๓๓๐ บาท * ๓๐ วัน
จะเท่ากับ ๙,๙๐๐ บาท

ซึ่งหากพิจารณาถึงโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำลูกจ้างทุกตำแหน่งของบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ตำแหน่ง จะพบว่าตำแหน่ง “นักการภารโรงและพนักงานเสิร์ฟ” มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด ดังนั้นบริษัท จึงขอเสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างทุกตำแหน่ง โดยนำอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด คือ ๙,๙๐๐ บาท (๓๓๐ บาท * ๓๐) ลบกับอัตราค่าจ้างต่ำสุดของลูกจ้างบริษัท จะได้ส่วนต่างเท่ากับ ๖๐๐ บาท (๙,๙๐๐ - ๙,๓๐๐) และนำส่วนต่างดังกล่าวไปบวกเพิ่มให้กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในทุกตำแหน่งของลูกจ้างบริษัท เพื่อรักษาระยะห่างของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ และเสนอให้ลูกจ้างจำนวน ๓๔ คน ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราเดือนละ ๖๐๐ บาท เพื่อความเป็นธรรมในการบริหารค่าจ้างและสามารถรักษาระยะห่างของค่าจ้างในแต่ละตำแหน่งไว้ได้เช่นเดิม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้วจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ (๒๐๘)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-