

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ บค.ทบ ๑๐(๕๓)/๒๕๕๙

๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วาระที่ ๑ | เรื่อง | แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๒ | เรื่อง | รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ |
| วาระที่ ๓ | เรื่อง | ทบทวนติดตามงาน |
| ๓.๑ | เรื่อง | การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด |
| ๓.๒ | เรื่อง | การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดิลฟิตรี (วันรายอพอซอ) วันตรุษอีดิลอัฎฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) สำหรับพนักงาน ศป.บก ๑. |
| วาระที่ ๔ | เรื่อง | กิจการสัมพันธ |
| ๔.๑ | เรื่อง | พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-
แรงงานสัมพันธ |
| ๔.๑.๑ | เรื่อง | การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบิน-
หัวหิน |
| ๔.๒ | เรื่อง | หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ |

- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรรม
- ๔.๔ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ
สหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓
- ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- ๔.๕.๑ เรื่อง การดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๔.๕.๒ เรื่อง การทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ
- วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

/ มณีทอง

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ , ๙๙๙๘ (นางพิริยาฯ / นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓)
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๑๕ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวฉวี	แสงประสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปกการ	”
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	”
๕. นางสิริเกศ	เนียมลอย	”
๖. นายณัฐวัฒน์	สุภานันท์	”
๗. นายชนะ	ทัดท่าทราย	”
๘. นายปริญญา	เทียนทอง	”
๙. พันจ่าอากาศเอก ธนุ	รัตนสุภาพันธุ์	”
๑๐. นายสุกิจ	กลืนหอม	”
๑๑. นายเมธี	คำแหง	”
๑๒. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๓. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช้างแรงการ	”
๑๔. นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๕. นายวีรยุทธ	วีรการณ	”
๑๖. นางเกสียวทอง	ลาภธนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายสุดเชษฐ์	เวียงสี	”

๒/๓. พันจ่าเอก อัครมา...

๓. พันจ่าเอก อัครมา	เหลื่องอาทิจ	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางศุทธิณี	บุญบงการ	”
๕. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๖. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”
๗. นายคุณากร	เทียนทอง	”
๘. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๙. นางสาวไอริสา	เชื้อวเกษม	”
๑๐. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๑. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๒. นายไชยณรงค์	ตรีณาวงษ์	”
๑๓. นายวสันต์	โยคะสิงห์	”
๑๔. นายชูพงษ์	การพุง	”
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี ภิรมย์	บึงมุ่ม	”
๑๖. นายวิเชียร	ทวีคุณ	”
๑๗. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นายวรารุช	รพีพันธุ์	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	”	”
๓. นายสพล	สิงห์ดารา	”	”
๔. นางกชพรรณ	อิมแสง	ผู้สังเกตการณ์	ลา
๕. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”	ลา

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ ตามที่สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ (สรส.) ได้จัดประชุม สรส. ณ บริษัท วิฑูการบิน แห่งประเทศไทย จำกัด เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแรงงานสัมพันธ์ที่ดีของสหภาพฯ ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจด้วยกัน และเป็นภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร ทั้งนี้ ในโอกาสต่อไปเพื่อให้ระดับของความสัมพันธ์ของการแรงงานสัมพันธ์ งานกิจการสัมพันธ์ของรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น บริษัทฯ ยินดีเป็นเจ้าภาพในการจัด ประชุมปีละ ๑ ครั้ง และขอบคุณสหภาพฯ ที่มีส่วนช่วยให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

สหภาพฯ ขอขอบคุณบริษัทฯ ที่ให้การสนับสนุนการจัดการประชุม สรส. และขอบคุณประธานฯ ที่ให้เกียรติ เป็นประธานการเปิดการประชุม สรส. ในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่อง กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการฯ ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้ มีจำนวน ๕ คน ดังนี้

- | | | |
|----------------|------------|--------------------|
| - นายวรารุช | รพีพันธุ์ | กรรมการฝ่ายบริษัทฯ |
| - นางสาวดวงตา | สมิตสุวรรณ | " |
| - นายสพล | สิงห์ดารา | กรรมการฝ่ายสหภาพฯ |
| - นางกชพรรณ | อิมแสง | ผู้สังเกตการณ์ |
| - นางสาวอนัญญา | อร่ามศรี | " |

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อที่ประชุม พิจารณารับรอง

ที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินผลรอบที่ผ่านมา

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ พิจารณา การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณำาเห็จ ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

“พนักงานสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ในการพิจารณำาเห็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ โดยแจ้งว่า ตนเองได้ปฏิบัติงานด้วยความพากเพียร อุทิศเวลา ไม่มีวันลา กิจ ลาป่วย อีกทั้งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่องหรือแก้ไขตลอดจนปฏิบัติงานผิดพลาด แต่กลับได้รับผลการพิจารณำาเห็จจากผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าในรอบที่ผ่านมาซึ่งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดไม่สามารถตอบข้อข้องใจได้ ทำให้คิดว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนดำเนินการแจ้งให้บริษัทฯ ทบทวนผลการพิจารณำาเห็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒”

สหภาพฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณำาเห็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ ของสมาชิกดังกล่าว”

การดำเนินการ คณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนประชุมเพื่อสรุปการตรวจสอบข้อร้องเรียนและได้จัดทำข้อสรุปการตรวจสอบข้อร้องเรียนนำเสนอบริษัทฯ แล้ว และบริษัทฯ พิจารณาเห็นสอดคล้องกับผลการประเมินรอบที่แล้วให้เป็นไปตามการประเมินที่ผู้บริหารพิจารณาไว้เดิม

สหภาพฯ ขอเสนอความเห็นฯ ว่า ควรมอบหมายงานให้ชัดเจนตั้งเช่นเรื่องระยะเวลาที่ให้พนักงานได้เรียนรู้งานทั้งสองส่วน เนื่องจากพนักงานจะได้ปฏิบัติได้ครบถ้วนเรียนรู้งานทั้งสองส่วนได้เต็มที่

ประธานฯ มอบหมาย ผทบ. สอบทาน ถ้ายังไม่ชัดเจนให้ปรับปรุงเพื่อให้การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจนพนักงานเข้าใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

“ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานในเรื่องการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรี โดยขอปรับบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยสาระที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น เปลี่ยนจากเดิมกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้น บริษัทฯ จะพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษ กรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไป ให้บำเหน็จพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๓.๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงานมีระยะเวลา ๖ เดือน ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิมนั้น บริษัทฯ ขอปรับมาเป็นให้ตามผลการปฏิบัติงานจริง และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลา ในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้น หากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และ สรร.ว.ท. และอาจมีปัญหาในอนาคตด้วย จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่อง บำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้นในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย”

การดำเนินการ การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด ที่สหภาพฯ ขอหารือให้มีการปรับเพิ่มข้อความในการจ่ายเงินในส่วนนี้ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งอยู่ในขั้นตอนให้ นต.บท. พิจารณาร่างประกาศ จากนั้นจะนำเข้าหารือกับสหภาพฯ โดยคาดว่าจะเสนอได้ ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค

ขนาดใหญ่และขนาดเล็ก

สหภาพฯ	ขอสอบถามความคืบหน้าเรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขนาดใหญ่และขนาดเล็ก
เลขานุการฯ	ทกบ. ได้ศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดเสร็จสิ้นแล้ว แต่เพื่อให้เกิดความครบถ้วนจึงเสนอให้ ผอ. ได้พิจารณาข้อวิเคราะห์ของ ทกบ. ด้วย ซึ่งขณะนี้ ผลการศึกษาดังกล่าวได้นำเสนอ ผอ. พิจารณา
ที่ประชุม	รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

๕.๒ เรื่อง ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๕.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๕.๓.๑ เรื่อง การกระจายอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

เลขานุการฯ	บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับปรุงประกาศการกระจายอำนาจของคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของบริษัทฯ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการพัสดุ โดยยกเลิกประกาศฉบับเดิมและปรับปรุงเป็นประกาศฉบับใหม่ และได้ผ่านการพิจารณาความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่ขัดกับกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ จาก นต.บท. แล้ว ตามร่างประกาศเรื่อง การกระจายอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีประเด็นที่ปรับปรุงดังนี้
------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๑. กำหนดบทนิยามของคำว่า “ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค” หมายถึง งานภูมิภาคและศูนย์ประกอบการ เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับลำดับเลขข้อใหม่เนื่องจากได้เพิ่มบทนิยามในข้อ ๑ และปรับชื่อหน่วยงานจาก คำว่า “ศูนย์ต่างจังหวัด” เป็น “ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค” รวมถึงปรับเลขที่ประกาศที่ใช้อ้างอิงตามประกาศบริษัท เพื่อให้เป็นปัจจุบัน

๓. เพิ่มอำนาจการลงนามในหนังสือตกลงซื้อ/จ้าง หนังสือแจ้งการปรับ/ สงวนสิทธิ์การปรับ หนังสือแจ้งให้ปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลง

๔. เพิ่มอำนาจการลงนามหนังสือบอกกล่าวผู้ค้าประกัน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม

ที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๕.๔.๑ เรื่อง การปรับปรุงและแก้ไขวิธีในการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานกะ

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาเรื่อง การขอให้พิจารณาปรับปรุงและแก้ไขวิธีในการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานกะ โดยมีข้อความดังนี้ ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๒๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

ตามที่ ศูนย์บริหารเครือข่ายการปฏิบัติกรจรรยาบรรณทางอากาศ (ศท.บจ.) ได้ดำเนินการจัดพนักงานเข้ากะให้มีการหมุนเวียนในการปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบันนั้น ต่อมาพบว่า การดำเนินการจัดพนักงานเข้ากะ พนักงานคิดว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินการของผู้บังคับบัญชา คือ มีพนักงานบางท่านได้รับผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ในขณะที่พนักงานบางท่าน ไม่ได้รับผลประโยชน์ใด ๆ เลย อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อการพิจารณานำเหน็จประจำปี และส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของพนักงานฯ อาจจะทำให้เกิดความขัดแย้งขึ้นภายในหน่วยงาน ทำให้การปฏิบัติงานติดขัดและไม่ราบรื่น และยังมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนไม่ชัดเจน ซึ่งได้ทำหนังสือสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาแต่ไม่ได้รับคำตอบ

ดังนั้น จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานกะ โดยให้กำหนดวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนในการบริหารจัดการในแต่ละด้านให้มีความเหมาะสม ถูกต้อง เท่าเทียมและโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของพนักงาน

๘/ การดำเนินการ...

การดำเนินการ บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับปรุงการจัดหมื่นเวียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเข้ากะเรียบร้อยแล้ว โดยจัดหมื่นเวียนสลับเวรในตำแหน่ง Manager และตำแหน่ง Planner ทุก ๑ เดือน (รอบ Roster) เริ่มปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และหมื่นเวียนสลับเวรในตำแหน่ง Officer ทุก ๖ เดือน (รอบ Roster)

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๕.๕.๑ เรื่อง การดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อโปรดทราบการดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ทำข้อตกลงฯ ร่วมกัน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ข้อ โดยมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๖ ข้อ ดังนี้

การดำเนินการ ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงฯ ที่มีกำหนดระยะเวลาและดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมได้ส่งผลการศึกษาให้บริษัทฯ รับทราบแล้ว มีจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อตกลงฯ ที่ ๑๙ ศึกษาการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยคณะกรรมการกองทุนฯ ร่วมกับ ก.น.ง.บ. เป็นผู้ดำเนินการศึกษา

๒. ข้อตกลงฯ ที่ ๒๐ ศึกษาการจัดตั้งสหกรณ์บริการ โดยสหภาพฯ จำนวน ๒ คน (นายปริญญา เทียนทอง และนายสพล สิงห์ดารา) ร่วมเป็นคณะกรรมการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ นต.บท. และ บค.ทป.

๓. ข้อตกลงฯ ที่ ๒๑ ศึกษาการพิจารณาบำเหน็จของสมาชิกสหภาพฯ ที่มีเงินเดือนใกล้เคียงขั้น โดยสหภาพฯ จำนวน ๒ คน (นายสุกิจ กลิ่นหอม และว่าที่ ร.ต. ชาย ชินะไพโรจน์) ร่วมเป็นคณะกรรมการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ นต.บท. และ บค.ทป.

๔. ข้อตกลงฯ ที่ ๒๓ ศึกษาเรื่องการปรับเบี้ยบำรุงสุขภาพ โดยสหภาพฯ จำนวน ๒ คน (พ.อ.อ. ธนุ รัตนสุภาพันธุ์ และนายเมธี คำแหง) ร่วมเป็นคณะกรรมการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ นต.บท. และ บค.ทป.

๙/ ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงฯ ที่มีกำหนดระยะเวลาและอยู่ระหว่างดำเนินการ มีจำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อตกลงฯ ที่ ๑๓ ศึกษา การพิจารณาเงินเพิ่มให้สมาชิก สหภาพฯ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศที่ถูกปรับย้ายมาปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ฝึกอบรมงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ โดย ทกบ. เป็นผู้ดำเนินการศึกษา ซึ่งเรื่องนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิเคราะห์ความจำเป็นของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการกำหนดค่าตอบแทนและตำแหน่งต่าง ๆ ทกบ. พิจารณาว่า หากมีการพิจารณาค่าตอบแทนในแต่ละส่วนไปพร้อมกันจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการนำเสนอและครอบคลุมมากกว่า ซึ่งตามกำหนดการจะเสนอบริษัทได้ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อข้อตกลงฯ เรื่องนี้ ที่กำหนดให้ส่งผลการศึกษาวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอทำความตกลงกับสหภาพฯ ในการขอลื่อนกำหนดระยะเวลาตามข้อตกลงฯ ข้อ ๑๓ ซึ่งจะครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างคือวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เลื่อนเป็น ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ โดยบริษัท ได้หารือกับกลุ่มงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วว่า บริษัทฯ และสหภาพฯ สามารถทำความตกลงกันได้ในการประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และบันทึกการทำความตกลงนี้ไว้

๒. ข้อตกลงฯ ที่ ๑๗ ศึกษาเรื่อง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ โดย ทกบ. เป็นผู้ดำเนินการศึกษา ซึ่งคาดว่า จะดำเนินการเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

สหภาพฯ	เห็นชอบการเลื่อนเวลาเสนอผลการศึกษาข้อตกลงฯ ที่ ๑๓ เป็นเสนอเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ และรับทราบผลการดำเนินการในข้อตกลงฯ ที่ ๑๗, ๑๙, ๒๐, ๒๑ และ ๒๓
ที่ประชุม	รับทราบ

๕.๕.๒ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลฮูฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) ให้กับสมาชิก ศญ.บภ ๑.

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อขอหารือเรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลฮูฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน)

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙) สมาชิกสหภาพฯ สาขา ศูนย์ควบคุมการบินขนาดใหญ่ (ศญ.บภ ๑) ขอสอบถามผ่านสหภาพฯ ว่า ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๘๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดวันหยุดประจำปีเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลฮูฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) เป็นวันหยุดราชการประจำปีในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ประกาศนี้มีผลกระทบต่อสมาชิกที่ปฏิบัติงาน ณ ศญ.บภ ๑. ดังนี้

๑. สมาชิกที่ปฏิบัติงาน ณ ศญ.บภ ๑. จะได้รับวันหยุดตามประกาศนี้ ๓ วันต่อปี ใช่หรือไม่

๒. กรณีที่สมาชิกไม่ได้สังกัดในพื้นที่ เช่น พนักงานส่วนกลางหรือศูนย์ควบคุมการบินอื่น ๆ เดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว จะได้รับวันหยุดเพิ่มเติมเหมือนกับพนักงาน ศญ.บภ ๑. หรือไม่ อย่างไร

๓. หากบริษัทฯ ประกาศวันหยุดก็ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานเข้ากะ ศญ.บภ ๑. และพนักงานไม่เข้ากะ สหภาพฯ ขอให้บริษัทฯ ตรวจสอบว่า ตั้งแต่มีประกาศบังคับใช้ บริษัทฯ ได้จ่ายค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการทำงานตามประกาศแล้วหรือไม่

๔. หากบริษัทฯ ยังไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน ขอให้บริษัทฯ จ่ายให้กับพนักงานพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๓.๕ ต่อปี นับตั้งแต่งวดการจ่ายค่าจ้างในเดือนที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว

๕. หากสมาชิก ศญ.บภ ๑. ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่จังหวัดสงขลา หรือนอกสถานที่ทำงานปกติในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดหรือไม่

- การดำเนินการ บริษัทฯ พิจารณาและดำเนินการดังนี้
๑. สมาชิกที่ปฏิบัติงาน ณ ศก.บภ ๑. จะได้รับวันหยุดตามประกาศนี้ ๓ วัน ต่อปี
 ๒. กรณีที่สมาชิกไม่ได้สังกัดในพื้นที่ เช่น พนักงานส่วนกลางหรือศูนย์ควบคุมการบินอื่น ๆ เดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว จะไม่ได้รับวันหยุดเพิ่มเติมเหมือนกับพนักงาน ศก.บภ ๑.
 ๓. บริษัทฯ ได้จ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานที่มีสิทธิเรียบร้อยแล้ว (จำนวน ๔๔ คน) ในคราวเดียวกับการจ่ายเงินเดือนประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
 ๔. เมื่อบริษัทฯ ประกาศให้เป็นวันหยุดของพนักงานสังกัด ศก.บภ ๑. แล้ว หากพนักงานสังกัด ศก.บภ ๑. ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานในพื้นที่อื่นในวันดังกล่าว ซึ่งเป็นวันหยุดประจำปีของ ศก.บภ ๑. ถือว่า พนักงานผู้นั้นทำงานในวันหยุด บริษัทฯ จะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้กับพนักงาน
 ๕. ในส่วนของคอกเบี้ยนั้น อยู่ระหว่างการตรวจสอบ วิเคราะห์ พิจารณา เมื่อได้ข้อสรุปเรียบร้อยแล้วจะเสนอที่ประชุมรับทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การจัดพนักงาน สังกัด กองวิศวกรรมระบบติดตามอากาศยาน (วต.บว.) หมุนเวียนปฏิบัติงานกะ ณ หอบังคับการบินสุวรรณภูมิ

สหภาพฯ ชอนำเรียนเรื่องเร่งด่วนต่อที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง การจัดพนักงาน วต.บว. หมุนเวียนปฏิบัติงานกะ ณ หอบังคับการบินสุวรรณภูมิ สืบเนื่องจากการปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศของ ศก. ซึ่งมีปริมาณการจราจรทางอากาศหนาแน่นมากกว่าปกติ บางคนไม่มี non-radar license มีความกังวลว่า หาก radar มีปัญหาจะเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของพนักงาน ศก. และหากมีที่มงานของพนักงาน วต.บว. ที่มเติมที่มาปฏิบัติงานในช่วงเวลานั้นเป็นที่มพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสุวรรณภูมิเป็นประจำจะมีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมถึงความคุ้นเคยกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดีว่าการเปลี่ยนที่มพนักงาน วต.บว. ใหม่ทั้งชุด ต่อมาจึงได้หารือกับพนักงาน วต.บว. และได้รับ

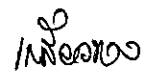
๑๒/ ข้อมูล...

ข้อมูลว่า พนักงาน วต.บว. ที่หมุนเวียนทีมใหม่มาปฏิบัติงานนั้นปฏิบัติงานได้เช่นเดียวกับทีมเดิม
ศก. จึงคลายความกังวลใจ ซึ่ง ผญว. รับทราบแล้ว แต่อย่างไรก็ตามก็ขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อ
รับทราบด้วย

ประธานฯ เรื่องนี้เป็นอีกเรื่องที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญโดยจะพิจารณาพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญ
มาปฏิบัติงาน และในการทำงานพนักงานด้านวิศวกรจะต้องลง Log บันทึกการเดินทางของ
เครื่องบิน หากมีสิ่งใดเกิดขึ้นจะต้องรายงานต่อองค์กรด้วยเสมอ

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.



(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาดังนี้

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเกี่ยวกับบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งปรับเปลี่ยนดังนี้ จากเดิม กรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไปให้บำเหน็จพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๓.๗๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๖ เดือน ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิม และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

ต่อมา สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้นหากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และอาจมีปัญหาคัดค้านด้วย จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่องบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้นในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. จัดทำร่างประกาศเรื่องดังกล่าวเสนอ นต.บท. พิจารณา และนำร่างประกาศที่ผ่านการพิจารณาจาก นต.บท. นำเข้าหารือร่วมกับสหภาพฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ขณะนี้ ทกบ. ได้ปรับแก้ร่างประกาศอีกครั้งเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณา ซึ่งเมื่อรับทราบการพิจารณาแล้ว จะรายงานข้อมูลต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ)

วันตรุษอีดีลอัฎฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) ให้กับสมาชิก ศญ.บภ ๑.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อขอหารือ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลอัฎฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙) โดยมีข้อหารือจำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. สมาชิกที่ปฏิบัติงาน ณ ศญ.บภ ๑. จะได้รับวันหยุดตามประกาศนี้ ๓ วันต่อปี ใช่หรือไม่

๒. กรณีที่สมาชิกไม่ได้สังกัดในพื้นที่ เช่น พนักงานส่วนกลางหรือศูนย์ควบคุมการบินอื่น ๆ เดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว จะได้รับวันหยุดเพิ่มเติมเหมือนกับพนักงาน ศญ.บภ ๑. หรือไม่ อย่างไร

๓. หากบริษัทฯ ประกาศวันหยุดก็ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานเข้ากะ ศญ.บภ ๑. และพนักงานไม่เข้ากะ สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ ตรวจสอบว่าตั้งแต่มีประกาศบังคับใช้ บริษัทฯ ได้จ่ายค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการทำงานตามประกาศแล้วหรือไม่

๔. หากบริษัทฯ ยังไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน ขอให้บริษัทฯ จ่ายให้กับพนักงานพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่งวดการจ่ายค่าจ้างในเดือนที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว

๕. หากสมาชิก ศญ.บภ ๑. ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่จังหวัดสงขลา หรือ นอกสถานที่ทำงานปกติในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดหรือไม่

ทั้งนี้ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้ชี้แจงให้สหภาพแรงงานฯ เข้าใจตรงกันเรียบร้อยแล้วมีจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๑-๓ และ ข้อ ๕ ทั้งนี้ ยังคงเหลือ ๑ ข้อ คือ ข้อ ๔ เรื่อง ดอกเบี้ยที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบ วิเคราะห์ พิจารณาและบริษัทฯ จะนำมารายงานเพื่อทราบในการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. อยู่ระหว่างการตรวจสอบ ประสานข้อมูลกับพนักงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณำเสนอสายบังคับบัญชา และเมื่อได้รับทราบผลการพิจารณาแล้วจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑.๑ เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ ขอให้สหภาพฯ สอบถามความคืบหน้า
การดำเนินการของบริษัทฯ เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

ตามที่ บริษัทฯ แจ้งให้ สรร.ว.ท. ทราบว่า จะพัฒนาดำเนินการบริหารงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน
(ศน.บก ๑.) โดยนำอุปกรณ์เครื่องช่วยการเดินอากาศและเทคโนโลยีมาใช้งาน และจะมีการโยกย้ายพนักงานของ
ศูนย์ฯ ส่วนหนึ่งเข้ามาปฏิบัติงานส่วนกลาง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีพื้นที่สำนักงานรองรับ
กับการขยายงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ปัจจุบันเวลาว่างเลยมาระยะหนึ่ง
คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติให้นำเสนอขอหารือกับคณะกรรมการ-
กิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙

ในการนี้ สมาชิกฯ ได้สอบถามความคืบหน้าของการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สหภาพฯ
จึงเป็นตัวแทนสอบถามดังนี้

๑. ขอทราบความคืบหน้าของนโยบายการพัฒนาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน ในเรื่องการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ที่อยู่อาศัย และครอบครัว ที่จะต้องได้รับผลกระทบ
๒. ขอสอบถามว่า ในอนาคตจะมีพนักงานปฏิบัติงาน ณ ศน.บก ๑. คงเหลือจำนวนกี่คน
ปฏิบัติงานในส่วนใดบ้าง
๓. ขอทราบแผนงานของบริษัทฯ ในช่วงการเปลี่ยนถ่าย ภายในระยะเวลา ๕ ปีแรก จะมี
พนักงานกี่คน บริษัทฯ มีแผนการจะดำเนินการอย่างไร เพื่อให้พนักงานเตรียมตัว

๔. หอบังคับการบินตราดจะขึ้นอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร
๕. คน.บภ ๑. จะมีสถานะเป็นอย่างไร ขึ้นอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร
๖. อัตรากำลังของพนักงานในภาพรวมทั้งหมดเป็นอย่างไร

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) ส่วนผลการดำเนินการจะนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในคราวต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ

นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

วาระที่ ๔.๓.๑ เรื่อง ขอรทราบนแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ ขอให้สหภาพฯ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการของบริษัทฯ เรื่อง การจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้กับพนักงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมขึ้นไป จากเดิมที่มีเงื่อนไขว่า ต้องปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็นต้องปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๓ ปี ก่อน จึงจะจ่ายเงินค่าวิชาชีพดังกล่าวให้ ซึ่งสหภาพฯ ไม่เห็นด้วย แต่เนื่องจากพนักงานที่เข้ามาใหม่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ จึงเป็นเรื่องของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการได้ ต่อมาพนักงานกลุ่มนี้ได้สมัครเป็นสมาชิกฯ และขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเรื่องการจ่ายค่าวิชาชีพดังกล่าว และปัจจุบันได้มีสมาชิกฯ สอบถามความคืบหน้าและขอให้สหภาพฯ ช่วยติดตามการดำเนินการของบริษัทฯ สหภาพฯ จึงขอแจ้งที่มาของเรื่องดังกล่าว ลำดับความได้ดังนี้

๑. บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้กับพนักงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมขึ้นไปที่ต้องปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป เป็น อย่างน้อย ๓ ปี จึงจะพิจารณาจ่ายค่าวิชาชีพดังกล่าวให้ โดยกำหนดไว้ในประกาศบริษัทฯ เรื่อง บัญชีเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน ค่าเสียงอันตรายในที่สูง ตามบัญชีหมายเลข ๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. สหภาพฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้อง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ข้อที่ ๑๒ กำหนดว่า

“ข้อ ๑๒ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันให้การพิจารณาปรับเพิ่มเงินค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน และค่าเสียงอันตรายในที่สูง เป็นไปตามผลการศึกษาวិเคราะห์ที่บริษัทฯ กำลังดำเนินการอยู่ ซึ่งจะแล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ข้อตกลงฉบับนี้มีผลบังคับใช้ โดยในส่วนของเงินเพิ่มค่าวิชาชีพจะปรับเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕”

๓. บริษัทฯ ได้ตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษ (ประเภทค่าใบอนุญาตควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน และผู้ใช้วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน) ประกอบด้วยตัวแทนสหภาพฯ และตัวแทนฝ่ายบริษัทฯ รวมจำนวน ๑๖ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่ง บำเหน็จประจำปี และเงินชดเชยเวลาฯ ซึ่งเกิดขึ้นจากคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๓ ในประกาศดังกล่าวมีการปรับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขึ้นร้อยละ ๒๕ และกำหนดเงื่อนไขของการจ่าย โดยความเห็นชอบร่วมกันของคณะกรรมการทั้งสองฝ่าย ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๕. บริษัทฯ ออกประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตต่าง ๆ ตามบัญชีเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ (บัญชีหมายเลข ๒/๑) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) โดยปรับเปลี่ยนเงื่อนไขให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานสายเทคนิคตั้งแต่ตำแหน่งวิศวกรระบบ/เจ้าหน้าที่แผนงานอาวุโส/เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศอาวุโสขึ้นไป ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (มีผลสำหรับพนักงานที่เข้างานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) โดยบริษัทฯ นำเข้าหารือในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว มีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ สำหรับสมาชิกสหภาพฯ ถือว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ยังคงมีผลผูกพันอยู่ หากบริษัทฯ ต้องการให้ครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วย บริษัทฯ ต้องยื่นเป็นข้อเรียกร้องตามกระบวนการของกฎหมาย และสหภาพฯ ต้องเห็นชอบด้วย จึงจะมีผลบังคับใช้

คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติให้นำเรื่องนี้เสนอขอหารือกับคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ในวาระ ๔.๓ การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ เพราะเกี่ยวข้องกับระเบียบแนวปฏิบัติที่ยังไม่ชัดเจน อาจมีปัญหาในทางปฏิบัติ

ดังนั้น สหภาพฯ จึงใคร่ขอสอบถามบริษัทฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนเงื่อนไขโดยปรับเปลี่ยนมาเป็น ๓ ปี บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ทันทีหรือไม่ มีผลครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วยหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด

๒. พนักงานต้องเข้ารับการทดสอบ เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อรับค่าวิชาชีพอีกใช้หรือไม่ หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และแจ้งกำหนดล่วงหน้าให้สมาชิกสหภาพ ทราบเพื่อเตรียมตัวหรือไม่ ความรู้ด้านไหนบ้างที่บริษัท จะประเมินทดสอบฯ

๓. หน่วยงานใดของบริษัท เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทดสอบความรู้ความสามารถของพนักงาน หากสมาชิกสหภาพฯ ยังไม่ผ่านการประเมินทดสอบฯ จะสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้หรือไม่ เนื่องจากยังมีคุณสมบัติไม่ครบ

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) และจะเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหรือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

วาระที่ ๔.๔.๑ เรื่อง ขอสอบถามการปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพฯ และสหภาพฯ จึงเป็นตัวแทนสอบถามบริษัท เรื่อง เหตุผลและข้อขัดข้องในการปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๒ คน ซึ่งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค) สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต (ศภ.บก ๑.) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรของ Approach Control Procedural / Surveillance สนามบินแม่ข่าย (ภูเก็ต) และสนามบินลูกข่าย กระบี่และระนอง โดยเข้ารับการทดสอบวันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และผ่านการทดสอบและรับรอง Approach Control Rating จากคณะกรรมการกรรมการบินพลเรือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ และยังไม่ได้รับทราบสาเหตุของเรื่องดังกล่าวจากบริษัท จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนสอบถามบริษัท ดังนี้

๑. ขอทราบเหตุผลที่บริษัทฯ ยังไม่ปรับเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ ให้กับสมาชิกฯ จำนวน ๒ คน บริษัทฯ จะดำเนินการให้เมื่อไร มีข้อขัดข้องประการใด

๒. ขอทราบผลของการปรับเปลี่ยนตำแหน่งฯ ถ้าเข้า พนักงานจะได้รับพิจารณาบำเหน็จ (ค่าจ้าง) ย้อนหลังหรือไม่ อย่างไร

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) เดือนเมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้เรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการพิจารณา ทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งหน้าที่ รับผิดชอบตามที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ ซึ่งบรรจุเป็นวาระการประชุมวาระที่ ๔.๕.๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจะเสนอ บริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับการอนุมัติแล้วจะดำเนินการให้กับพนักงานตามแนวทาง แก้ไขพร้อมจัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการต่อพนักงานและผู้บังคับบัญชาโดยตรงในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อโปรดทราบการดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อที่ ๑๓ ซึ่งมีที่มาดังนี้

ที่มา

ประกาศที่ ปก ๙๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในฐานะผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ในฐานะผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้มีการเจรจาตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ โดยทั้งสองฝ่ายสามารถเจรจาทำความตกลงกันได้ จึงร่วมกันจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามที่ได้ตกลงกัน สำหรับกำหนดเวลาการใช้บังคับข้อตกลงฯ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด กล่าวคือ มีผลใช้บังคับ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ทำความตกลงกัน และในกรณีที่มิได้มีการเจรจากันใหม่ เมื่อครบกำหนดให้ถือว่าข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้มีผลใช้บังคับต่อคราวละ ๑ ปี

ทั้งนี้ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อที่ ๑๓ กำหนดว่า “บริษัท วิทยุการบิน-แห่งประเทศไทย จำกัด ตกลงศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ-การบินแห่งประเทศไทย โดยรับหลักการการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามการจ่ายเงินรางวัลพิเศษพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ให้ผลการศึกษาแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ตกลงกัน และแจ้งผลการศึกษาต่อสหภาพแรงงานฯ เพื่อพิจารณาร่วมกันต่อไป ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้”

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้ศึกษาเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยพิจารณาว่า ในกรณีของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการยกเว้นให้ถือปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหากบริษัทฯ จะปรับเปลี่ยนเงินรางวัลพิเศษโดยนำผลการดำเนินงานมาพิจารณาตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนั้น อาจส่งผลให้บริษัทฯ ต้องถูกปรับเปลี่ยนกลุ่มตามเกณฑ์การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของคุณค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ สคร. ประกอบกับหลักเกณฑ์ฯ ของ สคร. ที่กำหนดไว้ข้อ ๓.๑.๔ กำหนดว่า “ห้ามรัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส กล่าวคือ เงินที่จ่ายโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัล แรงจูงใจ หรือ ขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง แต่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เช่น ค่าตอบแทนการให้บริการ เงินเบี้ยขยัน ค่าครองชีพ เงินสวัสดิการ เงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือ เงินรางวัล เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด” ซึ่งจะมีผลกระทบต่อหากบริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยน หรือ จ่ายเงินเพิ่มอื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับโบนัสก็จะไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง จะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจาก สคร. ก่อนจึงจะดำเนินการได้

ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผลประโยชน์ที่พนักงานได้รับอยู่เดิม บริษัทฯ พิจารณาแล้วให้คงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแบบคงที่ ตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. เห็นชอบในปัจจุบัน

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปริญญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๒ เรื่อง การทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ลงนามประกาศคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศต่อไป

๒. ความเป็นมา

ตามที่ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และเพื่อให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานในปัจจุบัน ซึ่งตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ทั้งการลด-เพิ่ม การปรับปรุงคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ดังนั้น บริษัท จึงจำเป็นต้องทบทวนคุณสมบัติตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มงานปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไป โดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งตามประกาศการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งดังกล่าว โดย ททบ. ได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การทบทวนคุณสมบัติตำแหน่งให้สอดคล้องกับการจัดระดับชั้นงาน (Job Level) ตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งซึ่งมาจากผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานของที่ปรึกษา
๒. ททบ. ได้จัดการประชุมกับผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาประเด็น ต่าง ๆ ที่มีการทบทวนใหม่ร่วมกัน ได้แก่ บจจ. ภกศ. พร้อมทั้งได้แก้ไขรายละเอียดแต่ละส่วนงานให้สอดคล้องกับการมอบหมายหน้าที่ในปัจจุบัน
๓. ททบ. จัดทำร่างคุณสมบัติตำแหน่งฯ และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มฯ นำเสนอต่อผู้บริหารสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้อง พร้อมทั้งแก้ไขตามข้อเสนอของสายงาน

๒/๔. รวท. (นายทินกร)...

๔. รวท. (นายทินกรฯ) และ ผญศ. ได้มีประเด็นพิจารณาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ เนื่องจากคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ ที่กำหนดไว้ปัจจุบันทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ มีข้อจำกัด และไม่มีคามยืดหยุ่น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานสัมพันธ์และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กรในอนาคต
๕. ทกบ. สรุปประเด็นการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ นำเสนอต่อที่ประชุม People and Change เพื่อพิจารณาร่วมกัน ที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานย่อย ประกอบด้วย ผญจ. ผญศ. ผญม. และ ผญท. พิจารณารายละเอียดคุณสมบัติฯ โดย รวท. (นายทินกรฯ) เป็นประธาน
๖. คณะทำงานย่อยประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณารายละเอียดคุณสมบัติฯ จำนวน ๓ ครั้ง คือ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ , วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙
๗. ทกบ. สรุปรายละเอียดคุณสมบัติฯ นำเสนอต่อที่ People and Change เพื่อทราบ
๘. ผทบ. ผคบ.ทบ. และตัวแทนสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๖ คนหารือเบื้องต้นเกี่ยวกับประเด็นสำคัญในการทบทวนคุณสมบัติฯ
๙. ทกบ. สรุปผลการทบทวนคุณสมบัติฯ ภายหลังจากหารือร่วมกับตัวแทนสหภาพแรงงานฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศให้ทราบโดยทั่วถึง

๓. ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามขั้นตอนที่สรุปข้างต้น ทกบ. ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ โดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งงานที่ปรับปรุงใหม่ตามเอกสารแนบ ๑ พร้อมทั้งจัดทำตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติ เดิมและคุณสมบัติ ที่ทบทวนใหม่โดยมีรายละเอียดในเอกสารแนบ ๒

๔. มติที่ประชุม

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก _____ / ๒๕๕๙

พฤษภาคม ๒๕๕๙

ประกาศ

เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (๕๗/๐) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปรับปรุงคุณสมบัติตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ เป็นไปโดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งตามประกาศดังกล่าว จึงขอยกเลิกประกาศที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และใช้ประกาศคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางสาริณี แสงประสิทธิ์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฝ. ผผฝ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้เชี่ยวชาญงานบริหารจราจรทางอากาศ ATM Specialist (FIR Manager)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> <u>พื้นที่ภาคเหนือ</u> ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> <u>พื้นที่ภาคใต้</u> และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง "ผู้จัดการงานควบคุม จราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ เส้นทางบินกรุงเทพ) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และ ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations หรือตำแหน่งใน ชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๔. ภายในระยะเวลา ๒ ปี เป็นผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติ การควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจร ทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) อย่างต่อเนื่อง และ ๕. ผ่านการอบรมหลักสูตร FIR Manager และได้รับการ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ FIR Manager
๒	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> <u>พื้นที่ภาคเหนือ</u> ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> <u>พื้นที่ภาคใต้</u> และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่าง ใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ๓.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations ๓.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓.๓ เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> พื้นที่ภาคเหนือ (Sector 2, Sector 4, Sector 4/1, Sector 7, Sector 7/1 และ Sector 8)</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุก</u> พื้นที่ภาคใต้ (Sector 1, Sector 1/1, Sector 3, Sector 5, Sector 5/1 และ Sector 6)</p> <p>และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น</p>
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๒.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๒.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๕	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพฯ)	<p>๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติ ควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติใน หลักสูตร Air Traffic Control Student (Area Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือน แล้วแต่ช่วงเวลาใด มากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>

หมายเหตุ

๑) ปัจจุบันพนักงานในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ที่สังกัด ศจ. ยังไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศจ.)” ได้เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ “เจ้าหน้าที่-ข้อมูลการบิน” สำหรับระบบปัจจุบัน (ก่อนเปิดใช้งาน TMCS) อีกทั้ง ศจ. ยังมีความจำเป็นต้องมีผู้ทำหน้าที่ A-MAN ไปก่อนจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ ดังนั้น หากบริษัทฯ ประกาศใช้คุณสมบัติใหม่ จึงขอเสนอให้จัดทำ **บทเฉพาะกาล** สำหรับพนักงานในกลุ่มดังกล่าวรวมทั้งพนักงานในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ที่โอนย้ายมาปฏิบัติงานสังกัด ศจ. ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สามารถเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัด-ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพฯ)” โดยอนุโลมให้ใช้คุณสมบัติของ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ตามโครงสร้างตำแหน่งเดิมไปจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ โดยให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมของพนักงานตามบทเฉพาะกาลอย่างชัดเจน

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศจ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้

๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพฯ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพฯ)” ในระดับที่สูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Terminal Control Area Manager, Assistant Terminal Control Area Manager, Traffic Director, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้

จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Aerodrome Control Manager, Watch Supervisor, Assistant Watch Supervisor, Departure Manager, Traffic Manager, Day to Day Operations หรือตำแหน่งใน ชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒(เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑(เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Aerodrome Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้

จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตาม</u> ที่กำหนด <u>และ</u> ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตาม</u> ที่กำหนด <u>และ</u> ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้เวลานั้น <u>และ</u> ๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ <u>และ</u> ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑(ศูนย์ ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตาม</u> ที่กำหนด <u>และ</u> ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๖ เดือน <u>และ</u> ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
	(ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	ควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ตามที่กำหนด และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศบ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้ จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>และ</p> <p>๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอบังคับ-</p> <p>การบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ</p> <p>๓. เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor</p>
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>และ</p> <p>๑. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง "เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)" หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
		๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้เวลานั้น
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าห้องบังคับ-การบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๓. เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น ๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ATC เดิมและคุณสมบัติที่ทบทวนใหม่

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้เชี่ยวชาญงานบริหารจราจรทางอากาศ ATM Specialist (FIR Manager)	- ไม่มี -	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และ ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นตามโครงสร้างตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ โดยจะอยู่ในระดับเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่และยังไม่มีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ขอเสนอให้มีการพิจารณากำหนดอัตราจำกัดสำหรับตำแหน่งดังกล่าว

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			<p>๓.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานสนับสนุนการปฏิบัติงานในศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ และ</p> <p>๔. ภายในระยะเวลา ๒ ปี เป็นผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ เส้นทางบินกรุงเทพ) อย่างต่อเนื่อง และ</p> <p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตร FIR Manager และ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ FIR Manager</p>		
๒	<p>ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)</p> <p>ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศกรุงเทพ)</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุม</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ และ</p> <p>๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p>	<p>๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่</p> <p>๒. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต</p>	<p>-ไม่มีผลกระทบ-</p> <p>เนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศนอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
		<p>จรรยาทางอากาศ กรุงเทพ) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่ มากกว่าให้ใช้อันนั้น และ ได้รับการมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือ ตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะ งานเทียบเท่า</p>	<p>๓.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations ๓.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มี ลักษณะงานเทียบเท่า</p>		
๓	<p>เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทาง อากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจร ทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)</p> <p>ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุม จราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ กรุงเทพ)</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครบทุกพื้นที่ภาคเหนือ (Sector ๒, Sector ๔, Sector ๔/๑, Sector ๗, Sector ๗/๑ และ Sector ๘) ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครบทุกพื้นที่ภาคใต้ (Sector ๑, Sector ๑/๑, Sector ๓, Sector ๕, Sector ๕/๑ และ Sector ๖) และ</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครบทุกพื้นที่ภาคเหนือ (Sector 2, Sector 4, Sector 4/1, Sector 7, Sector 7/1 และ Sector 8) ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครบทุกพื้นที่ภาคใต้ (Sector 1, Sector 1/1, Sector 3, Sector 5, Sector 5/1 และ Sector 6) และ</p>	<p>๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้ สอดคล้องตามโครงสร้าง ตำแหน่งใหม่</p>	<p>-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากไม่มีการปรับเปลี่ยน คุณสมบัติใหม่</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
		๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น	๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น		
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector ๒, Sector ๗, Sector ๘ หรือ Sector ๔, Sector ๔/๑, Sector ๗/๑ ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector ๑, Sector ๕, Sector ๕/๑ หรือ Sector ๓, Sector ๖, Sector ๕/๑ และ ๒. มีประสบการณ์ใน	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1 ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5,	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. กำหนดพื้นที่รับผิดชอบสำหรับ ATC License (Area Control Rating) ให้ครอบคลุมทุก sector ที่กำหนดในปัจจุบัน ๓. ระบุหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ตามคุณสมบัติเดิมแม้ไม่ได้ระบุไว้แต่พนักงานจะต้องเข้ารับการอบรมด้วย	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการไม่มีการปรับเปลี่ยนคุณสมบัติใหม่

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
		ตำแหน่ง “ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	Sector 1/1 และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการศึกษาฝึกปฏิบัติ ควบคุม จราจรทางอากาศ ใน หลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตาม ข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ๒.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติใน พื้นที่กึ่งหนึ่ง ของ ภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1 ๒.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติใน พื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1 และ ๓. มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุม จราจรทางอากาศ		

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			(ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)”		
๕	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ	๑. เป็นพนักงานผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตรเจ้าหน้าที่ข้อมูลการบิน (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศกรุงเทพ) ๒. เป็นพนักงานผู้ผ่านการทดสอบ ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ ๒.๑ เป็นพนักงานผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตรประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ และผ่านการประเมินผล (Checkout) ครบทุกพื้นที่ในภาคเหนือ ๒.๒ เป็นพนักงานผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตรประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ และผ่านการประเมินผล (Checkout) ครบทุกพื้นที่ในภาคใต้	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ ๑.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1 ๑.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1 และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและ	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เปลี่ยนบทบาทหน้าที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับตำแหน่งใหม่ ๓. กำหนดพื้นที่รับผิดชอบสำหรับหลักสูตรการฝึกอบรม ATC License (Area Control Rating) ให้ครอบคลุมทุก sector ที่กำหนดในปัจจุบัน	๑. เนื่องจากข้อจำกัดของศจ. ในการจัดการฝึกอบรมให้พนักงานในหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ และความจำเป็นต้องมีผู้ทำหน้าที่ Flight Data Operator และ A-MAN ดังนั้น พนักงานจึงยังไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ ๒. บริษัทฯ พิจารณาแนวทางแก้ไขผลกระทบโดยการกำหนดบทเฉพาะกาลสำหรับพนักงานในกลุ่มดังกล่าว โดยอนุโลมให้ใช้คุณสมบัติของผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและใช้ชื่อเป็นเจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ จนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			ภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Area Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือน แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น		

หมายเหตุ

- ๑) ปัจจุบันพนักงานในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ที่สังกัด ศจ. ยังไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศจ.)” ได้ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ “เจ้าหน้าที่ข้อมูลการบิน” สำหรับระบบปัจจุบัน (ก่อนเปิดใช้งาน TMCS) อีกทั้ง ศจ. ยังมีความจำเป็นต้องมีผู้ทำหน้าที่ A-MAN ไปก่อนจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ ดังนั้น หากบริษัทฯ ประกาศใช้คุณสมบัติใหม่ จึงขอเสนอให้จัดทำ **บทเฉพาะกาล** สำหรับพนักงานในกลุ่มดังกล่าวรวมทั้งพนักงานในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ที่โอนย้ายมาปฏิบัติงานสังกัด ศจ. ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สามารถเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” โดยอนุโลมให้ใช้คุณสมบัติของ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ตามโครงสร้างตำแหน่งเดิมไปจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ โดยให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมของพนักงานตามบทเฉพาะกาลอย่างชัดเจน
- ๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศจ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้
- ๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง ๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง และ ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Aerodrome Control Manager, Watch Supervisor, Assistant Watch Supervisor, Departure Manager, Traffic Manager, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track ๓. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศนอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของ	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบิน</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง</p>	<p>๑. สนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>	๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track	ปรับเปลี่ยนเส้นทางอาชีพใหม่โดยแจ้งให้พนักงานได้รับทราบก่อนการทบทวนคุณสมบัติใหม่ โดยการปรับคุณสมบัตินี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License อย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบิน</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ</p>	<p>๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่</p> <p>๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track</p>	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนเส้นทางอาชีพใหม่โดยแจ้งให้พนักงานได้รับทราบก่อนการทบทวนคุณสมบัติใหม่ โดยการปรับคุณสมบัตินี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)		
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	-ไม่มี-	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Aerodrome Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นตามโครงสร้างตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่จึงไม่เคยมีการกำหนดคุณสมบัติมาก่อน	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนด ขึ้นใหม่

หมายเหตุ

๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
<p>(เขตสนามบินกรุงเทพ)”</p> <p>๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน</p>					

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง ๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง และ ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือตำแหน่ง อื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Terminal Control Area Manager, Assistant Terminal Control Area Manager, Traffic Director, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track ๓. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง</p>	<p>พื้นที่ East Area และ West Area และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>	๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track	ปรับเปลี่ยนเส้นทางอาชีพใหม่โดยแจ้งให้พนักงานได้รับทราบก่อนการทบทวนคุณสมบัติใหม่ โดยการปรับคุณสมบัตินี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License อย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ</p>	<p>๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่</p> <p>๒. ปรับคุณสมบัติการถือครอง ATC License ให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ (Career Path) ใหม่ คือ Aerodrome Track และ Approach Track</p>	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนเส้นทางอาชีพใหม่โดยแจ้งให้พนักงานได้รับทราบก่อนการทบทวนคุณสมบัติใหม่ โดยการปรับคุณสมบัตินี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)		
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	-ไม่มี-	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๓. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นตามโครงสร้างตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่จึงไม่เคยมีการกำหนดคุณสมบัติมาก่อน	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่และยังไม่มีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว

หมายเหตุ

๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขต

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
<p>ประชิดสนามบินกรุงเทพ)”</p> <p>๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน</p>					

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครบตามที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศนอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครบตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจร	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เพิ่มประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งจาก ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง เป็น ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า	๑. ปัจจุบันมีพนักงานสังกัดศบ. จำนวน ๑ คน ที่มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติประจำตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
		๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง	<p>ทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)” หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้เวลานั้น</p> <p>๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง</p>	<p>๘,๐๐๐ ชั่วโมง เนื่องจากเมื่อเทียบตำแหน่งที่ระดับเท่ากันของ ATC สังกัดอื่น ได้แก่ ศจ., ศก. และศูนย์ฯ Approach จะกำหนดคุณสมบัติให้มีการ Rating License ที่มีศักดิ์สูงขึ้น แต่สำหรับ ศบ. และ ศูนย์ฯ Aerodrome จะกำหนดเฉพาะ</p> <p>ประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันตำแหน่งที่กำหนดเฉพาะ</p> <p>ประสบการณ์จึงจำเป็นต้องมีระยะเวลาที่สูงขึ้น รวมทั้งมีการประเมินความสามารถในการปฏิบัติงาน ตลอดจนผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง</p>	
๓	<p>เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)</p> <p>ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบตามที่กำหนด</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครบตามที่กำหนด และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศ</p>	<p>๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่</p>	<p>-ไม่มีผลกระทบ-</p> <p>เนื่องจากไม่มีการปรับเปลี่ยนคุณสมบัติใหม่</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	ควบคุมจราจรทางอากาศ สนามบินภูมิภาค)	ควบคุมจราจรทางอากาศ อาวุโส (ศูนย์ควบคุมการ บินส่วนภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินส่วน ภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ที่กำหนดไม่น้อย กว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ ฝึกหัดควบคุมจราจรทาง อากาศ (ศูนย์ควบคุม จราจรทางอากาศเขต ประชิดสนามบินภูมิภาค)		
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจร ทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจร ทางอากาศเขตประชิดสนามบิน ภูมิภาค)	-ไม่มี-	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติ ควบคุมจราจรทางอากาศ ในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ตามที่กำหนด และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบ ภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Approach Control Rating) จาก ห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมี ชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการ จำลอง ไม่น้อยกว่า	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นตาม โครงสร้างตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่จึง ไม่เคยมีการกำหนดคุณสมบัติมา ก่อน	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้น ใหม่และยังไม่มีบุคลากรในตำแหน่ง ดังกล่าว

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
			๑๘๐ ชั่วโมง		
<p>หมายเหตุ</p> <p>๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศบ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”</p> <p>๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน</p>					

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทดแทนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ พิษณุโลก หาดใหญ่ ภูเก็ต หัวหิน)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating และ Approach Control Rating สนามบินแม่ข่ายและสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด ๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอบังคับการบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการพิจารณานบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทาง	๑. เป็นพนักงานที่มี	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้	๑. ปัจจุบันมีพนักงานที่มี

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	<p>อากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)</p> <p>ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ พิษณุโลก หาดใหญ่ ภูเก็ต หัวหิน) และเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ พิษณุโลก หาดใหญ่ ภูเก็ต หัวหิน)</p>	<p>Aerodrome Control Rating และ Approach Control Rating</p> <p>สนามบินแม่ข่ายและสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง</p>	<p>License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>	<p>สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่</p> <p>๒. เพิ่มประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งจาก ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง เป็น ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง เนื่องจากค่างานที่ประเมินสูงขึ้นซึ่งส่งผลให้มีการปรับอัตราขั้นต้น-ขั้นสูงของตำแหน่งเพิ่มขึ้น และได้รวบรวมตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” และ “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ” เข้าด้วยกัน ซึ่งคุณสมบัติเดิมจะมีประสบการณ์รวมทั้งสองระดับตำแหน่งเป็น ๖ ปี</p>	<p>คุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติประจำตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้รวม ๒ คน ดังนี้</p> <p>- ศก.บก ๑. จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. หากพิจารณาภาพรวมของเส้นทางอาชีพตามการกำหนดจำนวนปีประสบการณ์ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ เป็น ๕ ปี จะทำให้ระยะเวลาการก้าวสู่ตำแหน่งโดยรวมลดลง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นการควบรวมตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” และ “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ” เข้าด้วยกัน ซึ่งเดิมกำหนดประสบการณ์ในตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันเป็น ๖ ปี หรือ ๑๐,๐๐๐ ชั่วโมง</p>
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบิน)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้าง	-ไม่มีผลกระทบ-

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	ภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุม จราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ ควบคุมการบินเชียงใหม่ พิษณุโลก ทาดใหญ่ ภูเก็ต หัว หิน)	Rating ของสนามบินแม่ ข่ายและสนามบิน ลูก ข่ายอย่างน้อย ๓ สนามบิน ยกเว้นศูนย์ฯ ที่ มีสนามบินลูกข่ายไม่ถึง ๓ สนามบินให้มี Rating ครบทุกสนามบินในความ รับผิดชอบ	Control Rating) ของ สนามบินแม่ข่ายและลูก ข่ายครบถ้วน ตามที่ กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบิน ภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใด มากกว่าให้ใช้เวลานั้น	ตำแหน่งใหม่	เนื่องจากไม่มีการปรับเปลี่ยน คุณสมบัติใหม่
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทาง อากาศ ๑ (เขตสนามบิน ภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุม จราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุม การบินเชียงใหม่ พิษณุโลก ทาดใหญ่ ภูเก็ต หัวหิน)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating สนามบินแม่ข่าย	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของ สนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัด ควบคุมจราจรทาง อากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้ สอดคล้องตามโครงสร้าง ตำแหน่งใหม่	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากไม่มีการปรับเปลี่ยน คุณสมบัติใหม่

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating สนามบินแม่ข่าย และสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Watch Supervisor หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอบังคับการบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เพิ่มตำแหน่ง/บทบาทที่มอบหมายนอกเหนือจาก Watch Supervisor ให้สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติแล้ว ต้องคำนึงถึงอัตราตำแหน่ง ดังนั้น หากมีอัตราตำแหน่งที่ว่างลงจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจร	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วน ตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ใน	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ๒. เพิ่มประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งจาก ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง เป็น ๕ ปี หรือมีชั่วโมง	๑. ปัจจุบันมีพนักงานที่มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติประจำตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้รวม ๕ คน ดังนี้ - คอ.บก ๒. จำนวน ๔ คน - คบ.บก ๒. จำนวน ๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	และเจ้าหน้าที่บริหารงาน ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ ธานี)	ทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง ๓. มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ ควบคุมจราจรทางอากาศ อาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง	ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบิน ภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่ น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใด มากกว่าให้ใช้เวลานั้น	ทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง เนื่องจาก ค่างานที่ประเมินสูงขึ้นซึ่ง ส่งผลให้มีการปรับอัตรา ขั้นต้น-ขั้นสูงของตำแหน่ง เพิ่มขึ้น และได้รวบรวม ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ บริหารงานควบคุมจราจร ทางอากาศอาวุโส” และ “เจ้าหน้าที่บริหารงาน ควบคุมจราจรทาง อากาศ” เข้าด้วยกัน ซึ่ง คุณสมบัติเดิมจะมี ประสบการณ์รวมทั้งสอง ระดับตำแหน่งเป็น ๖ ปี	คน ๒. หากพิจารณาภาพรวม ของเส้นทางอาชีพตาม คุณสมบัติใหม่ จะเห็นว่า การกำหนดจำนวนปี ประสบการณ์ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศ ๓ เป็น ๕ ปี จะทำให้ระยะเวลาการ ก้าวสู่ตำแหน่งโดยรวม ลดลง เนื่องจากตำแหน่ง ดังกล่าวเป็นการรวบรวม ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ บริหารงานควบคุมจราจร ทางอากาศอาวุโส” และ “เจ้าหน้าที่บริหารงาน ควบคุมจราจรทาง อากาศ” ไว้ด้วยกัน ซึ่ง เดิมกำหนดประสบการณ์ ในตำแหน่งทั้งสอง ตำแหน่งรวมกันเป็น ๖ ปี หรือ ๑๐,๐๐๐ ชั่วโมง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทาง อากาศ ๒ (เขตสนามบิน ภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุม จราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ ควบคุมการบินอุดรธานี	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating ของสนามบิน แม่ข่ายและสนามบิน ลูกข่ายอย่างน้อย ๓ สนามบิน ยกเว้นศูนย์ฯ ที่มีสนามบินลูกข่ายไม่	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของ สนามบินแม่ข่ายและลูก ข่ายครบถ้วน ตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ใน	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้ สอดคล้องตามโครงสร้าง ตำแหน่งใหม่	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากไม่มีการปรับเปลี่ยน คุณสมบัติใหม่

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติทบทวนใหม่	หมายเหตุเพิ่มเติม	ผลกระทบ
	อوبرาชาณี สุราษฎร์ธานี)	ถึง ๓ สนามบินให้มี Rating ครบทุก สนามบินในความรับผิดชอบ	ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้เวลานั้น		
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ชื่อเดิม : เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อوبرาชาณี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating ของสนามบินแม่ข่าย	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ปรับชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่	-ไม่มีผลกระทบ- เนื่องจากการปรับเปลี่ยนคุณสมบัติใหม่

อ้างอิง : คุณสมบัติฉบับเดิมตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ