

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๒๐๕๖ /๒๕๖๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๑๙๙) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และ นายช่างภาคพื้นดิน

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๒/๔.๓ เรื่อง ...

- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
- ๔.๓.๒ เรื่อง การพิจารณาร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ...
- ๔.๓.๓ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...
- ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
- ๔.๔ เรื่อง รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๔.๑ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและ
การเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการ
ภูมิภาค
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณากำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงิน
ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เสาวภา

(นางเกสียวทอง ลาภานานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ/ นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๑๐ น. – ๑๕.๔๕ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสาริณี	อังคูลิงห์	ประธานกรรมการ
๒.	นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓.	นายสุขเหลือ	เชียวอาชีพ	"
๔.	นางชิตกมล	สุนทรสิต	"
๕.	นางสิริเกศ	เนียมลขย	"
๖.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๗.	นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๘.	นายปริญญา	เทียนทอง	"
๙.	นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๐.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๑.	นายกันต์	ทีฆนันทพร	"
๑๒.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	"
๑๓.	นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๔.	นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๕.	นางเกลียวทอง	ลาภอนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	ลาประชุม
๒.	นายวรารุช	รพีพันธุ์	ติดภารกิจ
๓.	นายเมธี	คำแหง	"
๔.	นายสุตเชตร์	เวียงสี	"

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางอัจฉริยา	เบญจพร	"
๓.	พันจ่าเอก อัครฉา	เหลื่องอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นายชวลิต	รัตนเพชร	"
๕.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"
๖.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	"
๗.	นายศรัณย์	เชื้อรอด	"
๘.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๙.	นายกิตติพันธ์	นิวัฒน์บรรหาร	"
๑๐.	นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	"
๑๑.	นางสาวสุขศรี	เคียรอุ้น	"
๑๒.	นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	"
๑๓.	นายสุทธิพันธ์	ชวลิตเลขา	"
๑๔.	นางภคมน	จิรภัทรติลก	"
๑๕.	นายวรวิทย์	คำวงศ์	"
๑๖.	นายเรืองรัตน์	แสงทอง	"
๑๗.	นางจิราพร	คอกคำ	"
๑๘.	นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจ
๒.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๑๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การประเมินผลการตรวจสอบมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยการบริการ

การเดินทางอากาศภายใต้ โครงการ USAP-CMA

ประธานฯ

จากการที่ ICAO ได้เข้ามาดำเนินการตรวจสอบการกำกับดูแลการรักษาความปลอดภัยสากลตามแนวทางการเฝ้าควบคุมอย่างต่อเนื่อง (Universal Security Audit Programme Continuous Monitoring Approach: USAP-CMA) ในประเทศไทย ซึ่งในส่วนของบริษัทฯ รับผิดชอบการให้บริการการเดินทางอากาศ มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยทางการบิน โดยบริษัทฯ ได้วางแผนงานและดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ (National Civil Aviation Security Programme: NCASP) ภายใต้การนำของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) และความร่วมมือของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมดังกล่าวทั้งนี้ ICAO ได้เข้ามาตรวจเยี่ยม (Site Visit) การดำเนินงานของบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) และวันที่ ๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ หอบังคับการบินสุวรรณภูมิ และ หอบังคับการบินดอนเมือง โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลให้กิจการบินมีมาตรการรักษาความปลอดภัยทางการบิน (Aviation Security) ที่มีประสิทธิภาพโดยการตรวจสอบตามโครงการ USAP-CMA จะครอบคลุมระบบการรักษาความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ครอบคลุม ๔ ข้อหลัก ได้แก่

๑. ความเชื่อมโยงจากมาตรฐานสากลและข้อกำหนดในแผนรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ (National Civil Aviation Security Programme: NCASP) สู่อุปกรณ์ปฏิบัติ

๒. การรักษาความปลอดภัยทางกายภาพและข้อมูลสารสนเทศ

๓. แนวปฏิบัติกรณีที่มีการแทรกแซงโดยมิชอบด้วยกฎหมาย โดยเฉพาะกรณี Hijack และ Bomb threat

๔. ด้านบุคลากร

ทั้งนี้ จากผลการตรวจทั้ง ๔ ด้าน ICAO ได้แจ้งผลการตรวจตามโครงการ USAP-CMA ว่า บริษัทฯ เป็นหน่วยงานเดียวที่ผลการตรวจสอบผ่านทั้งหมด ไม่พบข้อบกพร่องใด ๆ หรือต้องให้คำแนะนำเพิ่มเติมใด ๆ ในเรื่องนี้จึงขอขอบคุณพนักงานทุกคนในความร่วมแรง ร่วมใจกัน และขอให้ภาคภูมิใจและคงมาตรฐานนี้ไว้ตลอดไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๒. เรื่อง การตรวจเยี่ยมพนักงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

ประธานฯ

จากการเดินทางตรวจเยี่ยมพนักงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน บริษัทฯ ได้สื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานในประเด็นเรื่องแนวคิดการให้บริการการเดินทางอากาศในอนาคต ซึ่งยังคงแนวคิดเรื่องการรวมศูนย์ภูมิภาคเหมือนเดิม แต่มีการทบทวนรูปแบบและระยะเวลา ซึ่งโดยสรุปคือ ให้ยกเลิกการให้ ศน.บภ ๑. เป็นหน่วยนำร่อง (pilot project) ของโครงการตามแนวคิดนี้ ทั้งนี้ การจัดหา/ติดตั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นจะดำเนินการให้ครบถ้วนต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓. เรื่อง การพิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กร

ประธานฯ

บริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรเบื้องต้นแล้ว มีข้อพิจารณาว่า เนื่องจากใกล้ครบวาระการดำรงตำแหน่งของ ผวท. จึงเห็นควรให้ชะลอการพิจารณาไว้ก่อน

ที่ประชุม

รับทราบ

๔. เรื่อง การจัดเตรียมงานมุขิตาจิตสำหรับพนักงานที่ครบเกษียณอายุ

ประธานฯ

บริษัทฯ จัดงานมุขิตาจิตสำหรับพนักงานที่ครบเกษียณอายุเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้จัดในวันทำการท้ายสุดของปีงบประมาณ และในปี ๒๕๖๐ กำหนดการจัดงานดังกล่าวจะตรงกับวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ในการนี้ ขอเรียนเชิญสหภาพแรงงานฯ ร่วมแสดงมุขิตาจิตสำหรับพนักงานที่ครบเกษียณอายุ

ที่ประชุม

รับทราบ

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การขออนุญาต ๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการ

พนักงาน พ.ศ. ...

เลขานุการฯ

ตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๑๙๙) กรรมการฝ่ายบริษัทฯ ขออนุญาต ๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ... เนื่องจากขอนำกลับไปเพื่อพิจารณาทบทวนให้รอบคอบยิ่งขึ้น

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๙) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๙)

วาระที่ ๓

เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

เลขานุการฯ

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๙ ข้อ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

บริษัทฯ นำเสนอร่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่คณะกรรมการเจรจาข้อเรียกร้องร่วมกันจัดทำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติว่า การนำเสนอข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในส่วนข้อตกลงตามข้อเรียกร้องใหม่หรือเปลี่ยนแปลงจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม บริษัทฯ ควรจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างละเอียดครบถ้วน พร้อมข้อมูลความคิดเห็นของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะเจรจาข้อเรียกร้องได้นัดเจรจาร่วมกันครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาข้อสรุปของข้อเรียกร้องใหม่แต่ละเรื่องที่จะต้องนำเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนจากผู้มีอำนาจอนุมัติของแต่ละเรื่องต่อไป

๖/ในการ...

ในการเจรจาครั้งนี้ มีข้อเรียกร้องที่พิจารณาร่วมกันจำนวน ๕ ข้อ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ขอถอนข้อเรียกร้องจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อเรียกร้องที่ ๗ เรื่องการเพิ่มจำนวนกรรมการของสหภาพแรงงานฯ ที่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบของบริษัทฯ จาก ๓ คน เป็น ๔ คน

เนื่องจากเห็นว่าเป็นอำนาจทางการบริหารของบริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องให้คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ อย่างไรก็ตามสหภาพแรงงานฯ ขอให้ใช้ข้อความเดิมตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. ข้อเรียกร้องที่ ๑๑ เรื่อง โครงการร่วมมือจากองค์กร (เกษียณอายุก่อนครบกำหนด)

เนื่องจากสหภาพแรงงานฯ ได้ให้ความเห็นชอบในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แล้ว และขอให้บริษัทฯ ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. ข้อเรียกร้องที่ ๑๓ เรื่อง การพิจารณาจ่ายบำเหน็จพิเศษให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในรูปของคณะกรรมการอื่น

เนื่องจากข้อเรียกร้องข้อนี้เป็นอำนาจในการบริหารงานของบริษัทฯ และปัจจุบันบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้อยู่แล้ว คือ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ จึงขอถอนข้อเรียกร้องข้อนี้

๔. ข้อเรียกร้องที่ ๑๖ เรื่อง การปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษ

เนื่องจากบริษัทฯ ได้ดำเนินการทำหนังสือหารือถึง สคร. แล้ว และหากได้ผลการหารือเป็นประการใด ขอให้บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ทราบต่อไป

ส่วนข้อเรียกร้องที่ ๑๔ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง สหภาพแรงงานฯ ขอกลับไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง
รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี "ภาคทัณฑ์"

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี "ภาคทัณฑ์" สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี "ภาคทัณฑ์" ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิกที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี "ภาคทัณฑ์" ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ รายละเอียดตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๗๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และจัดประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณาและเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เสนอ ผอ.ท. ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อพิจารณานำเสนอว่า กรณีโทษภาคทัณฑ์ควรกำหนดจำนวนระยะเวลา ๓ ปี นับจากวันที่กระทำผิด

ประธานฯ

ขอมอบหมายให้คณะกรรมการฯ พิจารณาทบทวนใหม่ในประเด็นการกำหนดจำนวนปีไว้หรือ ให้เป็นดุลยพินิจเพื่อการไล่เรียงระยะเวลาตามแต่ความหนักเบาของการกระทำ ความผิดนั้น อย่างไรก็ตามจะเหมาะสมที่สุด

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัดศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง เพื่อหาหรือต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจวาระการประชุมและรายงานความคืบหน้า จะเสนอที่ประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

วิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรร.ว.ท. ๑๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สรร.ว.ท. ๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙) ทั้งนี้ สหภาพแรงงานฯ ขอให้พิจารณานับจำนวนชั่วโมงในการปฏิบัติงานแทนการใช้จำนวนปี ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ จะใช้การนับจำนวนปีในการพิจารณาเป็นฐานเบื้องต้นของการพิจารณาคุณสมบัติของพนักงาน ในการนี้ เลขานุการฯ ขอรายงานความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันทบทวนรายละเอียดข้อร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาแนวทางความเป็นไปได้ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและ ทกบ. ได้จัดทำหนังสือความคิดเห็นของสหภาพแรงงานฯ และบทวิเคราะห์ของ ทกบ. นำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาก่อนจะรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนสายบังคับบัญชาพิจารณาหนังสือดังกล่าว

ประธานฯ	ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ และครบถ้วน
สหภาพแรงงานฯ	ขออนุญาตให้ผู้สังเกตการณ์ที่เป็นผู้แทนสมาชิกฯ จาก ศอ.บภ ๒. นำเสนอข้อมูล
ประธานฯ	อนุญาต
สหภาพแรงงานฯ	สมาชิกฯ ที่เสนอเรื่องนี้ ขอทราบกรอบเวลาการดำเนินการเป็นหนังสือ
ประธานฯ	มอบหมาย ผทบ. พิจารณาลักษณะที่ต้องดำเนินการเพิ่มและแจ้งสหภาพแรงงานฯ เพื่อสหภาพแรงงานฯ จะได้แจ้งให้สมาชิกฯ รับทราบต่อไป
ที่ประชุม	รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

เลขานุการฯ กรรมาการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยเพื่อหารือต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจุวาระการประชุมและในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ส่วนการรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าดังนี้

บริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอทวิเคราะห์การพิจารณา
ปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างของบริษัทฯ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง
และการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง และได้เสนอขอความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการประชุมวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งให้จัดทำ
ข้อมูลเพิ่มเติม และบริษัทฯ ได้พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง โดยขั้นตอนต่อไปจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารในเดือนสิงหาคม
๒๕๖๐ ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาชุดเสื้อกันหนาว

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุง
ค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว)
โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าว
เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี/คน โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ
กำหนด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย
ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐) และจากการประชุมคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณา
เรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นคงค้าง ๑ ประเด็น คือ เรื่องการจัดหาเสื้อกันหนาว โดยมี
ความคืบหน้าดังนี้

บค.ทบ. ได้นำเสนอขอทวิเคราะห์แนวทางแก้ไขพร้อมเสนอแผนดำเนินการ
ต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และบริษัทฯ มีข้อพิจารณาให้ทบทวนและจัดทำข้อมูล
เพิ่มเติม ซึ่งขณะนี้อยู่ในกระบวนการดำเนินการของบริษัทฯ แล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖ เรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานที่นักบินทดสอบ และนักช่างภาคพื้นดิน

เลขานุการฯ

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖)
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายัง
สหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณา

ปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน (อ้างถึง หนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) โดยมีความคืบหน้าดังนี้ ททบ. นำเสนอขอทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน การดำเนินการจัดทำข้อมูลและจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ประธานฯ ในเรื่องนี้ ผวท. ได้มอบหมายให้หน่วยงาน ททบ. พิจารณามาเป็นระยะเวลาหนึ่งซึ่งอยู่ ระหว่างพยายามอย่างเต็มที่ ต่อมาสหภาพแรงงานฯ จึงได้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๐ อย่างไรก็ดี จะต้องพิจารณาให้รอบคอบ ตามหลักความเป็นจริง และให้องค์กรอยู่ได้ด้วย

สหภาพแรงงานฯ ขอสอบถามว่า งานหน่วยบินทดสอบจะต้องโอนย้ายไป กพท. หรือไม่

ประธานฯ งานนี้อยู่กับบริษัทฯ และบริษัทฯ จะดูแลให้ดี หากจะมีการขอโอนงานจริงก็ต้องมี การประชุมหารือกันก่อน ขอให้พนักงานตั้งใจทำงานให้ดีที่สุดโดยเรื่องนี้ ผวท. จะไป พบปะพนักงานและสื่อสารกับพนักงานหน่วยบินทดสอบโดยตรง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๗/ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก สร.บภ. ๑

เลขานุการฯ กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายัง สหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณา ทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ เนื่องจากมีความเห็นว่า ศูนย์ฯ ภูมิภาค มีจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากัน ทำให้ระยะเวลาการพัฒนาพนักงานเพื่อให้ได้รับใบอนุญาต หอลูกข่ายแต่ละศูนย์ฯ ภูมิภาคไม่เท่ากัน และคุณสมบัติการได้รับการพิจารณา เลื่อนตำแหน่งในเรื่องของจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากันอีกด้วย จึงเห็นควรเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน แห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) โดยมีความคืบหน้า ดังนี้

บริษัทฯ ได้มีแผนดำเนินการในการทบทวนโครงสร้างตำแหน่งและค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในภาพรวม ดังนี้

(๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมกันหาหรือ วิเคราะห์ และแนวทางแก้ปัญหาเกี่ยวกับโครงสร้างตำแหน่งงาน เส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ (Career Path) และค่าตอบแทนของพนักงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ โดยรอผลการศึกษา Facility Pay level ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเสนอผลการทบทวนเรื่องดังกล่าวได้ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๐

(๒) ดำเนินการทบทวนการประเมินค่างานและผลตอบแทนในตำแหน่งงาน โดยจะทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การเปรียบเทียบค่าตอบแทนในตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในการทบทวนค่างานของทุกตำแหน่งในบริษัทฯ โดยคาดว่าจะสามารถว่าจ้างที่ปรึกษามาดำเนินการทบทวนการประเมินค่างานและผลตอบแทนในอนาคต

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๘ เรื่อง การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ

ที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ

เลขานุการฯ

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) โดยมีความคืบหน้าดังนี้ ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นายสุขเหลือฯ

ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้ สืบเนื่องจากปัญหาการผลิตบุคลากรด้านการบินไม่ทันต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งประสบปัญหาขาดแคลนนักบิน ในส่วนของบริษัทฯ ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านครูให้บริการจราจรทางอากาศ และงานด้านมาตรฐานและบริหารความปลอดภัย

๑๒/การให้...

การให้บริการจราจรทางอากาศ ซึ่งต่อมาหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขปัญหาบุคลากรด้านการบิน โดยยกเว้นมาตรา ๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้พนักงานที่มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ สำหรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ โดยกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

- ประธานฯ ในเรื่องการว่าจ้างพนักงานด้านปฏิบัติการหรือด้านอื่น ๆ บริษัทฯ ดำเนินการได้เอง และขณะนี้ที่ดำเนินการอยู่ คือ การว่าจ้างทำหน้าที่ครู ATC ซึ่งบริษัทฯ ขาดแคลนและมีความจำเป็นอย่างมาก
- สหภาพแรงงานฯ สรุปว่า ข้อกำหนดนี้บริษัทฯ ดำเนินการได้เองอยู่แล้ว ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอลถอนเรื่องนี้
- ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิกสายงานปฏิบัติการขอให้พิจารณาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในเขตประชิดสนามบินภูมิภาค และเขตสนามบินภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙) วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในเขตประชิดสนามบินภูมิภาค และเขตสนามบินภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สมาชิกที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศในเขตประชิดสนามบินภูมิภาค และเขตสนามบินภูมิภาคร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ว่า การเติบโตในสายงานของตนไม่มีความเป็นธรรมเมื่อเทียบเคียงกับกลุ่มปฏิบัติการอื่น จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในเขตประชิดสนามบินภูมิภาค และเขตสนามบินภูมิภาค

ในการนี้ สรร.ว.ท. ได้ประสานมายังบริษัทฯ เพื่อให้ชี้แจงหลักการ ความเป็นมา และรายละเอียดโครงสร้างตำแหน่งงานดังกล่าว และทำความเข้าใจกับสมาชิกฯ ซึ่ง บค.ทบ. ดำเนินการแล้ว มีผู้เกี่ยวข้องทั้งสามส่วนประกอบด้วย บค.ทบ. กรรมการสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนสมาชิกฯ กลุ่มดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ อย่างไรก็ตาม สมาชิกฯ ขอยืนยันที่จะนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

บริษัทฯ มีความคืบหน้าการพิจารณาดำเนินการดังนี้

การทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในเขตประชิดสนามบินภูมิภาคและเขตสนามบินภูมิภาค ตามข้อร้องทุกข์ดังกล่าว จะต้องมีการทบทวนการประเมินค่างานและจัดระดับขั้นของแต่ละตำแหน่งใหม่ตามหลักการที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นเส้นทางสายอาชีพของกลุ่มงานปฏิบัติการควบคุมจราจรทางอากาศในภาพรวม ซึ่งบริษัทฯ ได้มีแผนดำเนินการในการทบทวนโครงสร้างตำแหน่งและค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศในภาพรวม โดยขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมกันหารือ วิเคราะห์ และแนวทางแก้ปัญหาเกี่ยวกับโครงสร้างตำแหน่งงาน เส้นทาง การเติบโตในสายอาชีพ (Career Path) และค่าตอบแทนของพนักงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ โดยรอผลการศึกษา Facility Pay level

ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเสนอผลการทบทวนเรื่องดังกล่าวได้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จากนั้นจึงดำเนินการทบทวนการประเมินค่างานและผลตอบแทน ในตำแหน่งงาน โดยจะทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การเปรียบเทียบค่าตอบแทน ในตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในการทบทวน ค่างานของทุกตำแหน่งในบริษัทฯ โดยคาดว่าจะสามารถว่าจ้างที่ปรึกษามาดำเนินการ ทบทวนการประเมินค่างานและผลตอบแทนในตำแหน่งงานในอนาคต

สหภาพแรงงานฯ
ประธานฯ
ที่ประชุม

สหภาพแรงงานฯ ขอถอนเรื่องนี้ และขอให้บริษัทฯ ตอบสหภาพแรงงานฯ เป็นหนังสือด้วย มอบหมาย ททบ. จัดทำหนังสือตอบสหภาพแรงงานฯ รับทราบ

เนื่องจากประธานฯ ต้องเดินทางไปร่วมประชุม ณ กระทรวงคมนาคม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณากรรมการท่านหนึ่งท่านใดทำหน้าที่ประธานฯ แทน โดยที่ประชุมมีมติให้นางอรอุไร โกเมน ทำหน้าที่ประธานฯ แทน

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาโครงการร่วมใจจาก

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๓๗๒๕๖๐ (๑๙๙๙) วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาโครงการร่วมใจจาก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัทฯ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙) “ข้อ ๑๑ ให้ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จัดโครงการร่วมใจจากองค์กร (เกษียณอายุก่อนกำหนด) ...”

บริษัทฯ ได้มีแนวคิดในการดำเนินการดำเนินโครงการร่วมใจจาก ซึ่งเป็นแผนการดำเนินงานตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ได้ทำการศึกษาและรายงานผลการศึกษาต่อบริษัทฯ ซึ่งผลการศึกษาประกอบด้วยวัตถุประสงค์ หลักการเหตุผลความจำเป็น หลักเกณฑ์ กลุ่มเป้าหมาย และสิทธิประโยชน์

ในการนี้ บริษัทฯ ขอเสนอร่างโครงการร่วมใจจากเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอคณะกรรมการกฎหมายและ
ระเบียบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ
ในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๐

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

นางสาวทอง

(นางเกลียวทอง ลาภณานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเสนอเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

ตามที่ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายได้เจรจาร่วมกันครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอถอนข้อเรียกร้องจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อเรียกร้องที่ ๗ เรื่องการเพิ่มจำนวนกรรมการของสหภาพแรงงานฯ ที่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบของบริษัทฯ จาก ๓ คน เป็น ๔ คน

๒. ข้อเรียกร้องที่ ๑๑ เรื่อง โครงการร่วมมือจากองค์กร (เกษียณอายุก่อนครบกำหนด)

๓. ข้อเรียกร้องที่ ๑๓ เรื่อง การพิจารณาจ่ายบำเหน็จพิเศษให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในรูปของคณะกรรมการอื่น

๔. ข้อเรียกร้องที่ ๑๖ เรื่อง การปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษ

และคงเหลือข้อเรียกร้องที่ยังดำเนินการเจรจาไม่แล้วเสร็จจำนวน ๑ ข้อ คือ ข้อเรียกร้องที่ ๑๔ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ผู้แทนเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอกลับไปปรึกษากับกรรมการท่านอื่นก่อน หากได้ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายบริษัท ทราบ รายละเอียดของความคืบหน้านี้ได้รายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว นั้น

๒/ในการนี้...

ในการนี้ ความเป็นหน้าของการดำเนินการยังอยู่ในขั้นตอนผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ปรึกษารื้อกับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เมื่อได้ข้อสรุปแล้ว จะแจ้งให้ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายบริษัทฯ ทราบและกำหนดการเจรจาครั้งที่ ๑๐ ต่อไป ทั้งนี้ ได้ประมาณการว่า การนัดเจรจาครั้งที่ ๑๐ จะมีขึ้นในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัท ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งมีสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัท พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

คณะทำงานพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ รายละเอียดตามประกาศบริษัท ที่ ปก ๓/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยคณะทำงานฯ ได้ประชุมร่วมกันในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาทบทวนการกำหนดระยะเวลาของการพิจารณาโทษแล้ว และจะเสนอผลการพิจารณาของคณะทำงานฯ ต่อ ผวท. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐(๑๙๖) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ มีความเห็นดังนี้

๑. บริษัทฯ มีเครื่องบินสำหรับใช้ในการบินทดสอบ ซึ่งเป็นภารกิจทางด้านปฏิบัติการที่สำคัญ แต่ปัจจุบันบุคลากรด้านนี้มีอัตราการลาออกไปทำงานที่ภาคเอกชนสูง เนื่องจากภาคเอกชนให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่ามาก ส่งผลกระทบกับภารกิจของหน่วยงานนี้
๒. บริษัทฯ ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีการปรับค่าใบอนุญาตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ได้ปรับให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มควบคุมอากาศยาน

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าตอบแทนให้กับนักบินที่ทำการบินให้กับบริษัทฯ
๒. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

(รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

ททบ. อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลบทวิเคราะห์เพื่อจะเสนอสายบังคับบัญชา ก่อนจะเสนอ
ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ
วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
วาระที่ ๔.๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมฯ ไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลและวิเคราะห์ ก่อนจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา และรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
- วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ
- วาระที่ ๔.๓.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตรา ร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๓/๓/๒๕๕๓ และใช้ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

๑. ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ไม่ได้กำหนดการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ
๒. จากข้อ ๑. ทำให้ส่งผลกระทบต่อสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้าง และหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จะไม่มีระเบียบหรือแนวปฏิบัติใด ๆ รองรับ การจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ดังกล่าว
๓. พนักงานมีความกังวลใจที่บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดการจ่ายเงินให้ครอบคลุมครบถ้วน

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลและวิเคราะห์ ก่อนจะนำเสนอสายบังคับบัญชา
พิจารณา และรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

วาระที่ ๔.๓.๒ เรื่อง การพิจารณาร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ...

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัท พิจารณานอมนุมัติ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัท นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ...

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย
ที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

๑.๑.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๑.๑.๒ เป็นวันชาติ

๑.๑.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ

๑.๒ เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ

๒. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม
เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่
๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ
บพิตร

๒.๒ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐ เรื่อง ประกาศกำหนดเวลา
ทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐ ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็น
วันหยุดราชการ

๓. บริษัทฯ ได้นำเสนอวาระเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ แก้ไขเพิ่มเติมวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทั้งสองฉบับได้

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ให้มีข้อความสอดคล้องกับมติ ครม. ทั้งสองฉบับข้างต้น โดยจัดทำเป็นร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... (เอกสารแนบ ๑) และตารางเปรียบเทียบ (เอกสารแนบ ๒) พร้อมทั้งมติ ครม. ทั้งสองฉบับ (เอกสารแนบ ๓) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. มติที่ประชุม

-ร่าง-

บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ...

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในการประชุมครั้งที่/.....(.....) จึงได้กำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

บริษัท หมายความว่า บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๑ ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๕.๑ วันหยุดตามประเพณี ปีละ ๑๔ วัน ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๕.๑.๑ วันขึ้นปีใหม่ | ๑ มกราคม |
| ๕.๑.๒ วันมาฆบูชา | |
| ๕.๑.๓ วันจักรี | ๖ เมษายน |
| ๕.๑.๔ วันสงกรานต์ | ๑๓ , ๑๔ , ๑๕ เมษายน |
| ๕.๑.๕ วันแรงงานแห่งชาติ | ๑ พฤษภาคม |
| ๕.๑.๖ วันพืชมงคล | |
| ๕.๑.๗ วันวิสาขบูชา | |
| ๕.๑.๘ วันอาสาฬหบูชา | |
| ๕.๑.๙ วันเข้าพรรษา | |
| ๕.๑.๑๐ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ | |
| บดินทรเทพยวรางกูร | ๒๔ กรกฎาคม |
| ๕.๑.๑๑ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรม | |
| ราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช | ๑๒ สิงหาคม |
| ๕.๑.๑๒ วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล | |
| อดุลยเดช บรมนาถบพิตร | ๑๓ ตุลาคม |
| ๕.๑.๑๓ วันปิยมหาราช | ๒๓ ตุลาคม |
| | ๒/๕.๑.๑๔ วันสำคัญ ... |

๕.๑.๑๔ วันสำคัญของชาติไทย

๕ ธันวาคม

๕.๑.๑๔.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาท

สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๕.๑.๑๔.๒ เป็นวันชาติ

๕.๑.๑๔.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ

๕.๑.๑๕ วันฉลองรัฐธรรมนูญ

๑๐ ธันวาคม

๕.๑.๑๖ วันสิ้นปี

๓๑ ธันวาคม”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๒ ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๕.๒ วันหยุดในข้อ ๕.๑.๒ , ๕.๑.๖ - ๕.๑.๙ อาจเปลี่ยนไปทุกปี ซึ่งบริษัท
จะประกาศให้ทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณของทุกปี”

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ...

(.....)

ประธานกรรมการบริษัท

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย ที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

๑.๑ เป็นคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๑.๒ เป็นวันชาติ

๑.๓ เป็นวันพ้อแห่งชาติ

๒. เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ลงมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๒. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๐๐ เรื่อง ประกาศ กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐ ในส่วนที่กำหนดให้ วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ

ทำให้มีผลกระทบกับข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่จะต้องแก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ กับข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิม	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ
<p>๕.๑ วันหยุดตามประเพณี ปีละ ๑๓ วัน มีดังต่อไปนี้</p> <p>๕.๑.๑ วันขึ้นปีใหม่ ๑ มกราคม</p> <p>๕.๑.๒ วันมาฆบูชา</p> <p>๕.๑.๓ วันจักรี ๖ เมษายน</p> <p>๕.๑.๔ วันสงกรานต์ ๑๓ , ๑๔ , ๑๕ เมษายน</p> <p>๕.๑.๕ วันแรงงานแห่งชาติ ๑ พฤษภาคม</p> <p>๕.๑.๖ วันฉัตรมงคล ๕ พฤษภาคม</p>	<p>ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๑ ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“๕.๑ วันหยุดตามประเพณี ปีละ ๑๔ วัน มีดังต่อไปนี้</p> <p>๕.๑.๑ วันขึ้นปีใหม่ ๑ มกราคม</p> <p>๕.๑.๒ วันมาฆบูชา</p> <p>๕.๑.๓ วันจักรี ๖ เมษายน</p> <p>๕.๑.๔ วันสงกรานต์ ๑๓ , ๑๔ , ๑๕ เมษายน</p> <p>๕.๑.๕ วันแรงงานแห่งชาติ ๑ พฤษภาคม</p>	<p>ขอเสนอยกเลิกวันฉัตรมงคลเป็นวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)</p> <p>ข้อ ๒. ซึ่งกำหนด ดังนี้</p> <p>“๒. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐ (เรื่อง ประกาศกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐) ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ”</p>

ข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิม	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ
<p>๕.๑.๗ วันพีชมงคล ๕.๑.๘ วันวิสาขบูชา ๕.๑.๙ วันอาสาฬหบูชา ๕.๑.๑๐ วันเข้าพรรษา</p>	<p>๕.๑.๖ วันพีชมงคล ๕.๑.๗ วันวิสาขบูชา ๕.๑.๘ วันอาสาฬหบูชา ๕.๑.๙ วันเข้าพรรษา ๕.๑.๑๐ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพย- วรางกูร ๒๘ กรกฎาคม</p>	<p>ขอเสนอเพิ่มวันที่ ๒๘ กรกฎาคมของทุกปี เป็นวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ข้อ ๑. ซึ่งกำหนด ดังนี้</p> <p>“๑. กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลฯ บรมนาถบพิตร”</p>

ข้อบังคับที่ใช้เพิ่มเติม	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ
<p>๕.๑.๑๑ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม</p> <p>ข้อบังคับที่ใช้ไม่ได้กำหนดเป็นวันหยุด</p>	<p>๕.๑.๑๑ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๑๒ สิงหาคม</p> <p>๕.๑.๑๒ วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม</p>	<p>ขอเสนอพิมพ์พระนามาภิไธยใหม่ของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เป็น สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช</p> <p>ขอเสนอเพิ่มวันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปี เป็นวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ซึ่งกำหนด ดังนี้</p> <p>“๑. กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร”</p>

ข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิม	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ
<p>๕.๑.๑๒ วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม</p> <p>๕.๑.๑๓ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๕ ธันวาคม</p> <p>๕.๑.๑๔ วันฉลองรัฐธรรมนูญ ๑๐ ธันวาคม</p> <p>๕.๑.๑๕ วันสิ้นปี ๓๑ ธันวาคม</p>	<p>๕.๑.๑๓ วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม</p> <p>๕.๑.๑๔ วันสำคัญของชาติไทย ๕ ธันวาคม</p> <p>๕.๑.๑๔.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร</p> <p>๕.๑.๑๔.๒ เป็นวันชาติ</p> <p>๕.๑.๑๔.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ</p>	<p>ขอเสนอวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทยและเป็นวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ซึ่งกำหนด ดังนี้</p> <p>“คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ลงมติว่า</p> <p>๑. รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทยที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้</p> <p>๑.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร</p> <p>๑.๒ เป็นวันชาติ</p> <p>๑.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ</p> <p>๒. เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ</p>

ข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิม	ข้อบังคับที่นำเสนอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ
<p>๕.๑.๑๔ วันฉลองรัฐธรรมนูญ ๑๐ ธันวาคม ๕.๑.๑๕ วันสิ้นปี ๓๑ ธันวาคม</p> <p>๕.๒ วันหยุดในข้อ ๕.๑.๒ , ๕.๑.๗ - ๕.๑.๑๐ อาจเปลี่ยนไปทุกปี ซึ่งบริษัทจะประกาศให้ทราบในต้นปีของทุกปี</p>	<p>๕.๑.๑๕ วันฉลองรัฐธรรมนูญ ๑๐ ธันวาคม ๕.๑.๑๖ วันสิ้นปี ๓๑ ธันวาคม”</p> <p>ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๒ ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“๕.๒ วันหยุดในข้อ ๕.๑.๒ , ๕.๑.๖ - ๕.๑.๙ อาจเปลี่ยนไปทุกปี ซึ่งบริษัทจะประกาศให้ทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณของทุกปี”</p>	<p>เหตุผลประกอบ</p> <p>ขอเสนอแก้ไขข้อความจาก “๕.๑.๗ - ๕.๑.๑๐” เป็น “๕.๑.๖ - ๕.๑.๙” เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี ยกเลิกวันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการประจำปี และบริษัทฯ ได้ยกเลิกวันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันหยุดตามประเพณีจึงทำให้เลขข้อลดลง และขอเสนอแก้ไขข้อความจาก “บริษัทจะประกาศให้ทราบในต้นปีของทุกปี” เป็น “บริษัทจะประกาศให้ทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณของทุกปี” เนื่องจากบริษัทฯ จะออกประกาศบริษัทฯ เรื่อง วันหยุดประจำปีงบประมาณ เพื่อให้พนักงานทราบวันหยุดตามประเพณีก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณของแต่ละปีงบประมาณ</p>

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๖๗๙

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๑๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่ม

กราบเรียน/เรียน รอง นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, เลขาธิการ กสช.

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่มแล้ว สมมติเห็นชอบกำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่ม ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๒. ให้ออกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐ [เรื่อง ประกาศกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐] ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๕๑ (หัวหน้ากอง)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๙๐๐-๑

www.soc.go.th

หมายเหตุ :	อัยการสูงสุด	: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง-นรม., รัฐ-นร.	: จึงเรียนยืนยันมา
	กระทรวง	: จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป
	องค์กรอิสระ, กรม,	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	เลขาธิการ กสช.	
	ส.ป.น.	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป

ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๗๗
กลุ่มแผนและประสานราชการ
เลขรับ ๕๖๔
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๐
เวลา ๑๐.๔๕ น.



ราคา ๑๑๖
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐
เวลา ๑๐.๕๕

กระทรวงมหาดไทย
เลขรับ ๑๗๑๒
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐
เวลา ๕.๔๕
กค. สส๕/๖๓๑.๖๐/๒๕.๑๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๗๗
กลุ่มแผนและประสานราชการ
เลขรับ ๕๖๔
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๐
เวลา ๑๐.๔๕ น.

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สำนักนายกรัฐมนตรี
กระทรวงคมนาคม
เลขรับ ๑๘๔๑
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐
เวลา ๐๙:๑๐

เรื่อง การกำหนดให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ

๑) เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบตามที่นายกรัฐมนตรีได้ลงนามรับสนองพระราชโองการในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย ที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

- ๑.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
- ๑.๒ เป็นวันชาติ
- ๑.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ

๒. เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของ

รัฐในกำกับดูแลทราบต่อไป

๒) เวชพ ๓/กค.
เพื่อโปรดทราบ คณะเสนาบดี
พร้อมขอแจ้งให้ส่วนราชการอื่นทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑) ไรพงษ์
๒) ทศพรชาติพงศ์พงษ์
๓) ศักดิ์มงคลไพฑูริย์
๔) เฉลิมเกียรติคุณ

(นายอารักษ์ โห้พิทักษ์) นายผู้พิทักษ์
๑๖ กุมภาพันธ์ ๖๐
กองอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑
www.soc.go.th

(นายชาติชาย พิพย์สุภวิ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม
๑๗ ก.พ. ๖๐

(นายประจักษ์ เวรสสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๑๗ ก.พ. ๖๐

งานสารบรรณกลาง บวพ.
เลขที่รับ..... ๑๐๑๙.....
วันที่..... ๒๒ ก.พ. ๖๐.....
เวลา..... ๐๙:๔๕ น. โดย..... ไร่พันธ์.....

๒) ที่ ๑๑๓๓๐/๒๕๖๐ ลง ๑๙ ก.พ. ๖๐
สำเนาถูกต้อง

ส่ง พลเอก

ไร่พันธ์ ก.
(นางสาวชารัตน์ นนงขาง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐ ก.พ. ๖๐

๑๑
๑๖

๑๑
๑๖

๑๑
๑๖

๑๑
๑๖

๑๑
๑๖

ถ้าเพา



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคม
ของทุกปี เป็นวันหยุดราชการประจำปี เนื่องจากเป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

๑. เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
๒. เป็นวันชาติ
๓. เป็นวันพ่อแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

สำเนา เอกอัครราชทูต

(นางจางชา เขษมธรรมา)

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

วาระที่ ๔.๓.๓ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติต่อไป

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัท ที่สนับสนุนให้กับ
พนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท ไม่ได้ปรับเพิ่มมาเป็นเวลานานแล้ว อัตราเงิน
ช่วยเหลือดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและภารกิจของพนักงานในปัจจุบัน จึงได้นำเข้าหารือในที่ประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๕) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้สอบถามหน่วยงานรัฐวิสาหกิจข้างเคียงเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการศึกษาและได้
พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงานตามอัตราเงินเฟ้อร้อยละ ๓๙.๓/๐ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะ
เศรษฐกิจปัจจุบันและสอดคล้องกับอัตราการให้ความช่วยเหลือของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ดังนี้

“พนักงานชาย ๒,๐๐๐ บาทต่อปี เป็น ๒,๘๐๐ บาทต่อปี

พนักงานหญิง ๒,๓๐๐ บาทต่อปี เป็น ๓,๒๐๐ บาทต่อปี

ยกเว้นพนักงานระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะไม่มีสิทธิได้รับเงิน
ช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ”

พร้อมได้จัดทำร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(เอกสารแนบ ๑) และตารางเปรียบเทียบร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (เอกสารแนบ ๒)
เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ บริษัทฯ ขอเสนอร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. มติที่ประชุม

บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก _____ /๒๕๖๐

..... ๒๕๖๐

ประกาศ

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่ มีมติ
อนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗
เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันโดยให้ใช้ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ
พนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางสาริณี อังคสิงห์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฝ. ผผฝ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

-ร่าง-

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในการประชุมครั้งที่...../.....(.....) เมื่อวันที่..... จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ บริษัทกำหนดเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน ดังนี้

๕.๑ พนักงานชายมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๒,๘๐๐ บาท/ปี

๕.๒ พนักงานหญิงมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๓,๒๐๐ บาท/ปี

ยกเว้นพนักงานระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ”

ประกาศ ณ วันที่พ.ศ.....

(.....)

ประธานกรรมการ

ตารางเปรียบเทียบร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน

ระเบียบที่ใช้อยู่ (พ.ศ. ๒๕๔๗)	ระเบียบที่นำเสนอปรับปรุง	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗”</p> <p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป</p> <p>ข้อ ๓ ความในข้อ ๕ ของระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ มีดังนี้</p> <p>“ข้อ ๕ บริษัทกำหนดเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน ดังนี้</p> <p>๕.๑ พนักงานชายมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อปี</p> <p>๕.๒ พนักงานหญิงมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๒,๓๐๐ บาทต่อปี</p> <p>ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/ศูนย์หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ”</p>	<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”</p> <p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป</p> <p>ข้อ ๓ ให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยยกเลิกความในข้อ ๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ ๕ บริษัทกำหนดเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน ดังนี้</p> <p>๕.๑ พนักงานชายมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๒,๘๐๐ บาทต่อปี</p> <p>๕.๒ พนักงานหญิงมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกินคนละ ๓,๒๐๐ บาทต่อปี</p> <p>ยกเว้นพนักงานระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ”</p>	<p>เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีการปรับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบมาเป็นเวลา ๑๓ ปีแล้ว บริษัทฯ จึงเห็นควรปรับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบให้พนักงานชายและหญิงเพิ่มตามอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นร้อยละ ๓๙.๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันและสอดคล้องกับอัตราการให้ความช่วยเหลือของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ (ตามตารางแนบท้าย)</p>

ตารางแสดงรายละเอียดการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกาย

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	ค่าเครื่องแบบ	ค่าชุดปฏิบัติงาน/อื่น ๆ
๑. การประปานครหลวง (กปน.)	ไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือและไม่มีการจัดหาให้	บริษัทฯ จัดหาให้ ๒ ชุดต่อปี
๒. บริษัท การบินไทย จำกัด	ไม่มีเครื่องแบบของบริษัท	บริษัทฯ มีการช่วยเหลือค่าเครื่องแบบสำหรับพนักงาน Operation ในรูปแบบคุปอง จำนวน ๓ ชุดต่อปี
๓. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	ไม่มีเครื่องแบบของบริษัท	จัดหาผ้าให้คนละ ๑๐ หลา พร้อมเงิน ๒,๔๐๐ บาทต่อปี สำหรับ Operation
๔. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	บริษัทฯ จัดหาให้ ๒ ชุดต่อปี (เฉพาะชุดปฏิบัติการ) สำหรับ Admin บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือและไม่มีการจัดหาให้	
๕. การรถไฟขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	ไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือและไม่มีการจัดหาให้	ได้เฉพาะหน่วยรักษาความปลอดภัย และกู้ภัย บริษัทฯ จัดหาให้ ๓ ชุดต่อปี
๖. ธนาคารออมสิน	มีการจ่ายเงินช่วยเหลือคนละ ๓,๐๐๐ บาทต่อปี (สำหรับชุดเครื่องแบบวันจันทร์) ปรับล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒	บริษัทฯ จัดให้ ๑ ตัว (ตามโอกาส)
๗. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	จัดหาให้คนละ ๑ ชุดต่อครั้ง (เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงชุดเครื่องแบบได้ ปรับล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๖) ต้นทุนค่าชุดพนักงานชายชุดละ ๒,๖๔๐ บาทและชุดพนักงานหญิงชุดละ ๒,๖๙๐ บาท	-
๘. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)	บริษัทฯ จัดหาให้ ๒ ชุดต่อปี (รวมทั้งเครื่องแบบและชุดปฏิบัติงาน/อื่น ๆ) (มีการว่าจ้างทำสัญญาทุกปี ในปี ๒๕๖๐ ต้นทุนค่าเครื่องแบบชุดละ ๑,๒๕๐ บาท x ๒ ชุด = ๒,๕๐๐ บาทต่อปี)	

จากข้อมูลตามตารางข้างต้น พบว่า

๑. ธนาคารออมสิน มีการจัดหาชุดเครื่องแบบพนักงานในรูปแบบตัวเงิน และมีการปรับระเบียบครั้งล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ธนาคารกรุงไทย และ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) มีการจัดหาชุดเครื่องแบบเป็นชุดให้กับพนักงานในทุกปี

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

วาระที่ ๔.๔.๑ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลและวิเคราะห์ ก่อนจะนำเสนอสายบังคับบัญชา
พิจารณา และรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
- วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาร่างประกาศการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงิน
ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอประธานกรรมการจัดการสวัสดิการพิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอมติต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐(๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาร่างประกาศการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว

ด้วยปัจจุบันมีพนักงานส่วนหนึ่งไม่สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัวได้ เนื่องจากยื่นใช้สิทธิเกินระยะที่กำหนด ๖ เดือน ซึ่งขัดต่อประกาศสวัสดิการ บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๐๐๑/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙ ที่มีการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว โดยพนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงินหรือใบแจ้งหนี้(กรณีวางบัตร)ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษา นำมาเบิกภายใน ๖ เดือน

ในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๗/๔๕) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๗/๔๖) เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีข้อพิจารณาขยายกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้การจัดการสวัสดิการสามารถอำนวยความสะดวกต่อพนักงานได้อย่างเต็มที่ โดยจากเดิมพนักงานจะต้องทำใบเบิกพร้อมแนบใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้ (กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษาพยาบาล นำมาเบิกภายใน ๖ เดือน ขยายเป็น นำมาเบิกภายใน ๑ ปี นับจากวันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ซึ่งการดำเนินการปรับขยายดังกล่าวนี้เทียบเคียงให้สอดคล้องกับหน่วยราชการ อันเป็นการยังประโยชน์แก่พนักงานยิ่งกว่า ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อกระบวนการปฏิบัติงาน และเป็นอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ขอนำเสนอร่างประกาศการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว (สิ่งที่ส่งมาด้วย) ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีประเด็นสำคัญนำเสนอ ดังนี้

๑. การยกเลิกประกาศสวัสดิการ บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๐๐๑/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙

๒. ให้มีการขยายกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้การจัดการสวัสดิการสามารถอำนวยความสะดวกต่อพนักงานได้อย่างเต็มที่ **โดยจากเดิม**พนักงานจะต้องทำใบเบิกพร้อมแนบใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้(กรณีวางบัตร)ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษา นำมาเบิกภายใน ๖ เดือน **ขยายเป็น** นำมาเบิกภายใน ๑ ปี

๔. มติที่ประชุม

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก/คสภ ๗๕๖๐

สิงหาคม ๒๕๖๐

ประกาศ

**เรื่อง การกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล
ของพนักงาน และบุคคลในครอบครัว**

ด้วยในปัจจุบันได้มีพนักงานและบุคคลในครอบครัว ขอใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล จำนวนมาก ประกอบกับด้วยภารกิจหน้าที่และปัจจัยต่าง ๆ จึงทำให้พนักงานบางส่วนไม่สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามแนวปฏิบัติเรื่องอายุของใบเสร็จรับเงิน และใบแจ้งหนี้ ค่ารักษาพยาบาล ที่ได้มีการกำหนดให้ใบเสร็จรับเงิน และใบแจ้งหนี้ มีอายุ ๖ เดือน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการสวัสดิการสามารถอำนวยความสะดวกต่อพนักงานได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจัดการสวัสดิการในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๗/๕๖) เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงได้เห็นควรให้ยกเลิก ประกาศที่ ๐๐๑/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙ เรื่องการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงาน และบุคคลในครอบครัว พร้อมทั้งให้มีการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล ซึ่งพนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้ (กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษา มาเบิกภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นายสุขเหลือ เขียวอาชีพ)

ผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล)

ประธานคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ

คณะกรรมการจัดการสวัสดิการ

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวผ. ผผผ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.จ.ท. สทกรณฯ

สวัสดิการบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ 001/2539

17 มกราคม 2539

ประกาศ

เรื่อง การกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล
ของพนักงาน และบุคคลในครอบครัว

ด้วยในปัจจุบันนี้ได้มีพนักงานและบุคคลในครอบครัว ขอใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจำนวนมาก ประกอบกับมีการสูญหายของใบเสร็จรับเงิน ทำให้งานบัญชีและการเงินสวัสดิการ ต้องตรวจสอบเอกสารย้อนหลัง และกรณีที่เป็นใบเสร็จรับเงินย้อนหลังเป็นเวลานาน ทำให้เกิดความยุ่งยากและล่าช้าในการตรวจสอบ

ดังนั้น คณะกรรมการจัดการสวัสดิการในการประชุมครั้งที่ 451 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2538 จึงได้เห็นควาให้มีกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล โดยพนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงิน หรือใบเรียกเก็บเงินของโรงพยาบาลที่พนักงานหรือ บุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษา มาเบิกภายในระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(ก)

(นายเรวัต บุญนาค)

ประธานคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ

รบ/มส/จอ

สำเนาส่ง :- ผวท. ชาวป. ชาว.-2 ชาวบ. ฝปก. ฝวบ. ฝวร. ฝชก. ฝภก.
นชญ. ฝวร. ฝปก.-2 ฝวบ. ฝชก.-3 ศจ.-5 ศส.-5 ชจ.-10
รค.-5 ชส.-6 บส.-5 กบ.-2 กผ.-4 บท.-10 ทพ.-6 จส.-7
วผ.-2 งบ.-2 ตน.-1 ฝญ.-7 สป.-10 วค.-2 ศช.-3 ศญ.-3
ศภ.-3 คก.-2 บอ.-2

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-