

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๕๓๕ /๒๕๖๒

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยบริษัท กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙) ในวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
- ๓.๒ เรื่อง การร้องทุกข์เรื่องการพิจารณาบำเหน็จ
- ๓.๓ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม
- ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาการร้องทุกข์ของพนักงานสังกัด ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก เกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องจากมีผู้บุกรุกห้องพักพนักงาน
- ๓.๕ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าว



(นางเกศิยวทอง ลาภณานนท์)  
กรรมการและเลขานุการฯ  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๓๕ (นางพิริยภา)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์

๒๕๖๒

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๓ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘)

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๒๐ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

|                    |              |                     |
|--------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นายสมนึก        | รงค์ทอง      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวดวงตา     | สมิตสุวรรณ   | กรรมการ             |
| ๓. นางสิริเกศ      | เนียมมลอย    | ”                   |
| ๔. นายชาญณรงค์     | เชื้อเจริญ   | ”                   |
| ๕. นายชำนาญ        | ฤชัย         | ”                   |
| ๖. นางชิดกมล       | สุนทรลิต     | ”                   |
| ๗. นางธนิยา        | สุนทรศานติก  | ”                   |
| ๘. นายชนะ          | ทัตท่าทราย   | ”                   |
| ๙. นายนิวัฒน์      | เหล็กดี      | ”                   |
| ๑๐. นายเมธี        | คำแหง        | ”                   |
| ๑๑. นายนิรุช       | พุทธสถิตย์   | ”                   |
| ๑๒. นางกษมพร       | สวัสดิชัย    | ”                   |
| ๑๓. นายกันต์       | ทิพนันทพร    | ”                   |
| ๑๔. นายอุฬาร       | ศิริบุญฤทธิ์ | ”                   |
| ๑๕. นายสังข์สิทธิ์ | ประสมทอง     | ”                   |
| ๑๖. นายเอกศักดิ์   | โพธิ์ทอง     | ”                   |
| ๑๗. นายสพล         | สิงห์ดารา    | ”                   |
| ๑๘. นางเกศิยาวทอง  | ลาภชนานนท์   | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

|                     |              |                   |
|---------------------|--------------|-------------------|
| ๑. นางพิริยา        | สง่าแสง      | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๒. นายสุดเขตร์      | เวียงลี      | "                 |
| ๓. พันจ่าเอก อชฌา   | เหลื่องอาทิจ | ผู้สังเกตการณ์    |
| ๔. นางวีริสา        | เกตุภู่      | "                 |
| ๕. นายกิติเดช       | ปิ่นมณี      | "                 |
| ๖. นางสาวอนัญญา     | อร่ามศรี     | "                 |
| ๗. นางกุลภัสสรณ์    | แมนเดช       | "                 |
| ๘. นายนพวัฒน์       | แก้วเกตุ     | "                 |
| ๙. นายจิระศักดิ์    | ประสมพงศ์    | "                 |
| ๑๐. นายชินาภูมิ     | มากแสน       | "                 |
| ๑๑. นายปฏิภัทร      | บุญมาก       | "                 |
| ๑๒. นายธีรพัฒน์     | หอมทอง       | "                 |
| ๑๓. นางปณิตดา       | นิลพันธ์     | "                 |
| ๑๔. นางภคมน         | จิรภัทรติลก  | "                 |
| ๑๕. นางสาวธิดารัตน์ | ภวังครัตน์   | "                 |
| ๑๖. นายสำเร็จ       | สารโภาค      | "                 |
| ๑๗. นายกิตติกร      | ศรีม่วง      | "                 |
| ๑๘. นายรัตต์ญญา     | กลิ่นพิกุล   | "                 |
| ๑๙. นางสาวไอริสา    | เชี่ยวชาญ    | "                 |
| ๒๐. นางสาวณัฐิณี    | วิบูลย์ศิลป์ | "                 |
| ๒๑. นางสาววรรณภา    | พรหมจันทร์   | "                 |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

|                  |               |                |                 |
|------------------|---------------|----------------|-----------------|
| ๑. นางอมิตา      | ไชยเดช        | ผู้สังเกตการณ์ | ติดภารกิจบริษัท |
| ๒. นายศรัณย์     | เชื้อรอด      | "              | ลาประชุม        |
| ๓. นายกิตติพันธ์ | นิวัฒน์บรรหาร | "              | "               |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง การประชุมใหญ่สามัญของสหภาพแรงงานฯ

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่า ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๒ ของสหภาพแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีวาระพิจารณากรรมกรที่มาจาก การเลือกตั้งรายบุคคลทดแทน นายอำนาจ สุขสวัสดิ์ กรรมการสาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต ซึ่งครบเกษียณอายุ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมมีมติเลือก นายคณาวุฒิ ครอบรักษา เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูเก็ต) สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต เป็นกรรมการสาขา แทน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ขณะนี้ได้เสนอเรื่องขอจดทะเบียนไปยังกระทรวงแรงงานแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๒๑๓) เดือนมกราคม ๒๕๖๒ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๒๑๓)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรใหม่

เลขานุการฯ นำเสนอว่า ตามที่กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ (๒๐๙) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาการทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพปรับระยะเวลาการพัฒนา “วิศวกรใหม่” จากระยะเวลา ๓ ปี มาเป็นระยะเวลาประมาณ ๑ ปี ในทุกสาขาอาชีพวิศวกรตามหลักสูตรการพัฒนาวิศวกรในแต่ละด้าน ส่วนการพิจารณาด้านข้อกฎหมายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของการจ่ายค่าวิชาชีพฯ นั้น มีความคืบหน้าเพิ่มเติมดังนี้

๔/ตามที่...

ตามที่ได้รับทราบผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ สหภาพแรงงานฯ ยังมีข้อสงสัยประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างจากการจ่ายเงินค่าวิชาชีพตั้งแต่แรกเข้าเป็นต้องผ่านการพัฒนาในระยะเวลา ๓ ปี ก่อนนั้นเป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัทฯ กับสหภาพแรงงานฯ หรือไม่

สหภาพแรงงานฯ จึงมีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาค่าวิชาชีพตั้งแต่แรกเข้าเป็นต้องผ่านการพัฒนาในระยะเวลา ๓ ปี เกี่ยวกับการจ้าง โดยอ้างเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และเพื่อให้ปัญหานี้ได้ข้อยุติร่วมกัน พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์จึงขอเชิญบริษัทฯ หรือผู้แทนเข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยร่วมกับผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานสัมพันธ์ ชั้น ๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยผลการเจรจาสรุปว่า ประเด็นหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมลูกจ้างต้องปฏิบัติงานมาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ให้เหลือเป็นอย่างน้อย ๑ ปี ผู้แทนบริษัทฯ และผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เห็นพ้องกันให้นำไปหารือร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์และเสนอตามขั้นตอนเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

นายชนะฯ

เสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ตามที่ ผอ.ท. ได้รับมอบหมายให้เป็นหนึ่งในผู้แทนการเจรจาไกล่เกลี่ยมีข้อสรุป ๒ ประเด็นดังนี้

๑. ประเด็นการจ่ายเงินค่าวิชาชีพด้านเทคนิคแก่พนักงานที่เข้าทำงานหลังปี ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน ทางสหภาพแรงงานฯ จะแจ้งให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทราบว่า หากต้องการใช้สิทธิในส่วนนี้ ก็สามารถดำเนินการตามกฎหมายได้
๒. ประเด็นหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมลูกจ้างต้องปฏิบัติงานมาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ให้เหลือเป็นอย่างน้อย ๑ ปี ผู้แทนบริษัทฯ และผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เห็นพ้องกันให้นำไปหารือร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์



สหภาพแรงงานฯ ชี้แจงว่า ประเด็นการปรับหลักสูตรและระยะเวลาการพัฒนาวิศวกรใหม่จากเดิม ลูกจ้างต้องอบรมพัฒนาอย่างน้อย ๓ ปี ให้เหลือเป็นอย่างน้อย ๑ ปี ซึ่งที่ประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ (๒๐๙) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแล้ว และสหภาพแรงงานฯ ขอชะลอการดำเนินการนำเสนอ คณะกรรมการบริษัท เนื่องจากมีข้อสงสัยด้านกฎหมาย ขณะนี้มีความชัดเจนจากการเจรจาไกล่เกลี่ยแล้ว จึงขอเสนอให้บริษัทฯ ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อเสนอ คณะกรรมการบริษัท พิจารณาขออนุมัติต่อไป

เลขานุการฯ นำเสนอว่า บริษัทฯ จะเสนอหลักการการปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ด้านเทคนิคฯ ดังกล่าวตามขั้นตอน โดยจะเสนอคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ บริษัทฯ ในการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ จากนั้นจะนำเสนอการปรับปรุงประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิคฯ ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ เรื่อง การร้องทุกข์เรื่องการพิจารณาบำเหน็จ

เลขานุการฯ รายงานว่า ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๑๑) วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาเรื่องการร้องทุกข์ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑) โดยมีความคืบหน้าเพิ่มเติม ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องทุกข์จัดทำผลการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ นำเสนอบริษัทฯ และมีข้อพิจารณาเพิ่มเติม ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างที่เลขานุการฯ ของคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องทุกข์จัดทำเอกสารสรุปเรื่องเพื่อนำเสนอบริษัทฯ อีกครั้ง

นางสาวดวงตา ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้ขอให้ ทกบ. ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อเท็จจริงของ ภาพรวม ซึ่ง รวท.อ จะจัดทำเอกสารสรุปเรื่องเพื่อนำเสนอบริษัทฯ ภายในต้นเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ และจะแจ้งผลให้ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม

เลขานุการฯ รายงานว่า ตามที่กรรมการสหภาพแรงงานฯ สอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขอรทราบ  
การพิจารณาการจ่ายค่าใบอนุญาตสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานปฏิบัติการ

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้ประกาศแนวปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ  
ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดย  
ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ต่อมาสมาชิกที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ  
สังกัดศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการจ่าย  
ค่าใบอนุญาตฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

รทท.ป และคณะศึกษาได้จัดทำผลการศึกษาเรื่อง Facility Pay Level  
เรียบร้อยแล้ว และนำเสนอผลการศึกษาต่อบริษัทฯ โดยเสนอ TM ในการประชุม  
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุม TM พิจารณาผลการศึกษาที่ รทท.ป และ  
คณะศึกษานำเสนอแล้ว โดยมีข้อพิจารณาให้ศึกษาเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่าง รทท.ป  
และคณะศึกษาดำเนินการตามข้อพิจารณาของ TM โดยข้อพิจารณาของ TM มีดังนี้

๑. ให้ผู้จัดทำผลการศึกษา FPL ทบทวนการกำหนดค่า FPL ให้มี  
ความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุง  
ประสิทธิภาพงานของบริษัทฯ และเสนอบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน  
นำไปสื่อสารผู้เกี่ยวข้องและพนักงานในสายปฏิบัติการให้เกิดการยอมรับและ  
ปฏิบัติได้จริง

๒. ให้ ทกบ. นำข้อมูลที่คณะศึกษานำเสนอไปทำการศึกษาและ  
จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการ  
สัมพันธ์ต่อไป

สหภาพแรงงานฯ รับทราบความคืบหน้า และการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้างนั้นขอให้ไม่ต่ำกว่า  
สภาพการจ้างปัจจุบัน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของพนักงานสังกัด ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก เหตุจาก  
มีผู้บุกรุกห้องพักพนักงาน

สหภาพแรงงานฯ นำเสนอว่า ตามที่เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๒๑๓) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ กรณีการร้องทุกข์จากพนักงานสังกัด ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก (ศล.บก ๒) ว่า มีผู้บุกรุกห้องพักของผู้ร้องทุกข์ ซึ่งผู้บุกรุกเป็นบุคคลภายนอก และเป็นญาติของพนักงานคนหนึ่งในสังกัด ศล.บก ๒ จึงขอให้บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งความกับผู้บุกรุก ดำเนินการทางวินัยกับญาติของผู้บุกรุกที่ไม่ได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของการใช้บ้านพักของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค และพิจารณามาตรการการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีความมั่นใจกับความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในการนี้ สหภาพแรงงานฯ ได้จัดทำข้อมูลเป็นข้อเสนอแนะต่อบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บ้านพักที่บริษัทฯ จัดให้พนักงานเป็นความรับผิดชอบของบริษัทฯ เมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงควรหาแนวทางสร้างความเชื่อมั่นในเรื่องความปลอดภัยให้กับพนักงาน
๒. ข้อเท็จจริงฟังได้ว่า มีการกระทำความผิดทางอาญาในข้อหาบุกรุกห้องพักของพนักงาน บริษัทฯ ควรเร่งหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานรู้สึกถึงความดูแลเอาใจใส่ความเดือดร้อนเช่นนี้
๓. บริษัทฯ ควรเร่งให้ความช่วยเหลือและประสานงานด้านกฎหมายให้กับพนักงานเป็นกรณีฉุกเฉิน
๔. บริษัทฯ ควรหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องนี้ โดยเฉพาะขั้นตอนการบริหารจัดการของผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก ว่า ได้ดำเนินการช่วยเหลือมากน้อยเท่าใด อย่างไร
๕. บริษัทฯ ควรจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือเร่งด่วนอย่างชัดเจน กรณีพนักงานได้รับความเดือดร้อนต่อชีวิต ร่างกาย ทรัพย์สิน อันเกิดจากการกระทำของผู้อื่นในทางอาญา เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของผู้เกี่ยวข้องต่อไป

นายชำนาญฯ ชี้แจงว่า เรื่องนี้ได้หารือกันในการประชุมผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดย ผศล.บก ๒. รายงานว่า มีการดำเนินการแก้ไขในเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

นายนิวัฒน์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในส่วนของกองรักษาความปลอดภัย (รป.ศป.) จัดทำระบบ กล้องวงจรปิดตัวใหม่และอยู่ระหว่างการดำเนินการ พร้อมนี้ได้แจ้งให้ทุกศูนย์รับทราบ แล้วว่า หากมีความจำเป็นเร่งด่วนให้ศูนย์ดำเนินการจัดซื้อมาติดตั้งก่อนได้ เมื่อ รป.ศป. เดินทางไปติดตั้งให้จะสับเปลี่ยนกล้องในตำแหน่งที่อยู่ในแผนของ รป.ศป. และ นำกล้องที่ศูนย์ติดตั้งไว้ก่อนนั้นย้ายไปติดตั้งในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมต่อไป

ประธานฯ มอบหมาย ผอ.ศ. แจ้งต่อที่ประชุมผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

##### ๔.๑.๑ เรื่อง แนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เรื่อง โครงการ เพิ่มศักยภาพวิศวกร ตามที่บริษัท ดำเนินการโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร ระยะเวลาหนึ่ง และชะลอไว้ นั้น สหภาพแรงงานฯ ขอทราบความชัดเจนของ แนวทางและความคืบหน้าในการบริหารโครงการฯ เพื่อจะได้สื่อสารให้พนักงาน รับทราบ

นางสาวดวงตา สอบถามว่า เรื่องนี้เสนอเป็นวาระด้วยวัตถุประสงค์ปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ใน แง่มุมใด

สหภาพแรงงานฯ อธิบายว่า เพื่อให้บริษัท ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบและเข้าใจ ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการบริหารอัตรากำลังในศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคโดยเฉพาะ ด้านวิศวกร จะได้เตรียมตัวในการพัฒนาตนเอง

นางสาวดวงตา สรุปรว่า เรื่องนี้เป็นการเสนอในแง่มุมของการแรงงานสัมพันธ์ ไม่ใช่การปรับปรุง ประสิทธิภาพการดำเนินงานที่จะต้องนำเสนอเหตุผลพร้อมรายละเอียดอย่างชัดเจน

นายชนะฯ ขอให้ข้อมูลการดำเนินการในครั้งจัดทำโครงการค่าตอบแทนระยะที่ ๓-๔ ซึ่งได้ นำเข้าหารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ความว่า เงินค่าเพิ่มศักยภาพ วิศวกรถือเป็นรายการใหม่ จึงต้องดำเนินการตามกระบวนการเพื่อขออนุมัติจาก คณะรัฐมนตรีโดยในการเสนอคณะรัฐมนตรีจะต้องเสนอพร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับ

๙/คำตอบแทน ...

คำตอบแทนที่มีในปัจจุบัน ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า มีกระบวนการที่ค่อนข้างมากและ ทำให้ค่าใช้จ่ายของพนักงานของบริษัท เป็นที่สนใจของหน่วยงานภายนอก ขอให้ สหภาพแรงงานฯ สื่อสารให้สมาชิกทราบด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ...

เลขานุการฯ

นำเสนอว่า สืบเนื่องจากกองสวัสดิการ (สก.ทบ.) ได้ศึกษาทบทวนการปรับปรุงแบบ การเลือกตั้งคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ (ฝ่ายพนักงาน) จากรูปแบบเดิมที่จัดส่ง บัตรเลือกตั้งให้พนักงานทุกคนเพื่อลงคะแนนโดยตรง เป็นการเลือกตั้งรูปแบบลงคะแนน Online ในระบบ Intranet เนื่องจากรูปแบบเดิมต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ปัญหา ความล่าช้าในการจัดส่งและรับบัตรเลือกตั้ง เป็นต้น จึงควรปรับเปลี่ยนให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายและ คุ่มค่าเกิดประโยชน์ต่อผู้สมัครและผู้ปฏิบัติ รวมถึงการปรับข้อความที่แสดงถึงขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการสวัสดิการที่ครอบคลุมต่อการจัดการในด้าน สวัสดิการที่ชัดเจนเป็นปัจจุบัน

โดยเสนอปรับแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๑ ข้อย่อย ๑๑.๑ ข้อย่อย ๑๑.๒ และข้อย่อย ๑๑.๓ ให้ชัดเจน สอดคล้อง รองรับต่อรูปแบบการเลือกตั้ง คณะกรรมการจัดการสวัสดิการ (ฝ่ายพนักงาน) และปรับความท้ายวรรคแรกของ ข้อย่อย ๑๑.๕ เป็น “ตามที่มีอยู่ในระเบียบนี้และตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้มี ความเห็นชอบให้ดำเนินการ” เพื่อให้ครอบคลุมต่อการจัดสวัสดิการที่ชัดเจนเป็น ปัจจุบันตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติไว้

๑๐/สก.ทบ. ...

สก.ทบ. จึงขอเสนอปรับปรุงความตามร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ข้อ ๑๑ เพื่อให้ชัดเจน สอดคล้อง รองรับต่อรูปแบบการเลือกตั้งดังกล่าวและครอบคลุมต่อการจัดสวัสดิการ ดังนี้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการจัดการสวัสดิการและการดำเนินงาน

๑๑.๑ ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการจัดการสวัสดิการ" ประกอบด้วยประธานและกรรมการ รวม ๑๓ คน โดยมีกรรมการฝ่ายพนักงานจำนวน ๓ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งด้วยวิธีการลงคะแนนเสียงจากพนักงานทั้งหมดตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย เป็นผู้เสนอเข้ามาจากกรรมการของสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๓ คน ส่วนกรรมการที่เหลือ จำนวน ๖ คน รวมทั้งประธานกรรมการอีก ๑ คน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้คัดเลือกและนำรายชื่อคณะกรรมการทั้งชุดเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อแต่งตั้ง

๑๑.๒ กรรมการฝ่ายพนักงาน ๓ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งด้วยวิธีลงคะแนนเสียงจากพนักงาน ตามข้อ ๑๑.๑ ต้องไม่เป็นกรรมการของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย และหากมีคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับเลือกตั้งที่อยู่ลำดับถัดไปของการเลือกตั้งแทน ทั้งนี้ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้พิจารณารูปแบบและวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีมีปัญหาหรือข้อร้องเรียนรวมถึงกรณีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับการเลือกตั้ง

๑๑.๓ ให้คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการแต่งตั้งซ่อมกรรมการที่เข้ามาใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่กำหนดเวลาของคณะกรรมการชุดนั้น

(๑) เมื่อครบกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นรักษาการในตำแหน่งต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้แต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่

(๒) กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ  
แต่งตั้งอีกก็ได้

๑๑.๔ กรรมการย่อมพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงวาระตามความ  
ในข้อ ๑๑.๓ เมื่อ

- (๑) พ้นสภาพการเป็นพนักงาน
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหาร ให้ออก

๑๑.๕ คณะกรรมการจัดการสวัสดิการมีอำนาจหน้าที่บริหาร  
เงินกองทุนสวัสดิการและจัดการในด้านสวัสดิการให้แก่พนักงานในบริษัท ตามที่มี  
อยู่ในระเบียบนี้ และตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีความเห็นชอบให้  
ดำเนินการ

ในส่วนซึ่งเกี่ยวกับสวัสดิการหรือบริหารจัดการในด้านสวัสดิการ  
ที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติม โดยเสนอเรื่องราวต่อคณะกรรมการบริหารของบริษัท  
เพื่อพิจารณานำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และออกระเบียบย่อยตลอดจน  
ควบคุมดูแลทรัพย์สินของสวัสดิการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดการสวัสดิการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑  
(๓/๕๙) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และบริษัทฯ ได้เห็นชอบการปรับรูปแบบ  
การลงคะแนน Online ในระบบ Intranet และการแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้องกับที่มา  
ของคณะกรรมการจัดการสวัสดิการดังที่กล่าวข้างต้น

จึงนำเสนอร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...  
(ฉบับสมบูรณ์) พร้อมเสนอตารางเปรียบเทียบการแก้ไขระเบียบฯ ต่อคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะนำเสนอคณะกรรมการกฎหมาย  
และระเบียบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

สหภาพแรงงานฯ เห็นชอบตามเสนอ  
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพ  
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ เรื่อง การพิจารณาอัตราค่าจ้างจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค  
สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการเติบโตในสายอาชีพของวิศวกร  
ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค ซึ่งมีอัตราค่าจ้างจำกัดค่อนข้างน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับ  
อัตราค่าจ้างจำกัดของส่วนกลาง จึงทำให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม คือ  
วิศวกรระบบอาวุโสมานานกว่า ๒๐ ปี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถ  
สร้างคุณค่างานให้กับบริษัทฯ ได้อีกมากไม่สามารถเติบโตได้ ขาดขวัญกำลังใจ  
ในการทำงาน บางคนเงินเดือนอยู่ในระดับสูงสุดของเพดานเงินเดือนแล้ว  
สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว  
โดยขอเสนอ ดังนี้

๑. บริษัทฯ ควรศึกษาแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างจำกัดทั้ง  
ระบบ ตามสภาพการปฏิบัติงานจริง
๒. บริษัทฯ ควรสร้างแรงจูงใจ สร้างงาน สร้างเสริมการมีส่วนร่วม  
ของพนักงานกลุ่มนี้

ประธานฯ อธิบายว่า การพิจารณาโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้อง  
กับงานและอัตราค่าจ้าง เช่น ระดับ ๑๐ ต้องบริหารงานในภาพรวมได้ ระดับ ๙  
ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะ แก้ไขปัญหาได้ corrective ได้ ระดับ ๘ วิศวกรระบบ  
งานเข้ากะ มีความชำนาญงาน สามารถสอนงานได้ เป็นต้น ซึ่งในอดีตมีปัญหา  
การบริหารอัตราค่าจ้างที่ให้พนักงานสายงานอื่นเปลี่ยนสายงานมาทำงานด้าน  
วิศวกรรมแล้วไม่สามารถทำงานในระดับช่างเวรหมุนเวียนหอบังคับการบิน  
ลูกข่ายได้ ซึ่งการพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างจำเป็นต้องพิจารณาให้รอบคอบและ  
สอดคล้องกับงานในแต่ละแห่ง รวมถึงในภาพรวมทั้งองค์กรด้วย



ประธานฯ                   มอบหมาย ผอ.ญศ. พิจารณารายละเอียดของงานทั้งหมดประกอบการพิจารณาทบทวน  
  โครงสร้างของส่วนภูมิภาค โดยพิจารณาภาพรวมร่วมกับ ททบ. ด้วย

ที่ประชุม                    รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม  
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

เกษียณทอง

(นางเกษียณทอง ลาภธนาพันธ์)

กรรมการและเลขานุการ

เฉพาะคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัท นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ (๒๐๙) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรใหม่ ซึ่งที่ประชุม เห็นชอบการเสนอปรับหลักสูตรและระยะเวลาการพัฒนา “วิศวกรใหม่” จากระยะเวลา ๓ ปี มาเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ปี ในทุกสาขาอาชีพวิศวกรตามหลักสูตรการพัฒนาวิศวกรในแต่ละด้าน

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัท นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การร้องทุกข์เรื่องการพิจารณาบำเหน็จ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาเรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้พิจารณาข้อร้องทุกข์ของพนักงานแต่ละคนที่ได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานลดลง พร้อมทั้งพิจารณาคะแนนในภาพรวมประกอบด้วย โดยพนักงานอื่น ๆ ก็ถูกปรับลดเช่นกันและมีบางคนที่ถูกปรับลดมากกว่าด้วย ทั้งนี้ สรุปข้อร้องทุกข์ของพนักงานจำนวน ๔ คน/กรณี ดังนี้

**พนักงานคนที่ ๑** มีงานที่รับผิดชอบหลักด้านเดียว มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แม้จะได้รับมอบหมายงานด้านอื่นเพิ่มเติมแต่ยังไม่เกิดผลงานที่เด่นชัด จึงเห็นว่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ คะแนนเหมาะสมแล้ว

**พนักงานคนที่ ๒** มีงานที่รับผิดชอบหลักด้านเดียว แม้งานที่รับผิดชอบจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นบ้างแต่ไม่ยอมรับงานอื่นเพิ่มเติม รวมถึงมีข้อตำหนิจากผู้บังคับบัญชาพอสมควร จึงเห็นว่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ คะแนนเหมาะสมแล้ว

**พนักงานคนที่ ๓** มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจริงอย่างชัดเจน บริษัทฯ จึงปรับเพิ่มคะแนนประเมินผลในครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

๒/พนักงานคนที่ ๔...

**พนักงานคนที่ ๔** ดำรงตำแหน่งในระดับอัตราจำกัด รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการเงินเพียงด้านเดียว ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จึงเห็นว่า คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เหมาะสมแล้ว

#### ๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการ  
จราจรทางอากาศในภาพรวม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัท รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อทราบเรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการสังกัดศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคเสนอให้บริษัทฯ ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตฯ

๓. ผลการดำเนินการ

ที่ประชุม TM พิจารณาผลการศึกษาที่ รวท.ป และคณะศึกษานำเสนอแล้ว โดยมีข้อพิจารณาให้ศึกษาเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่าง รวท.ป และคณะศึกษาดำเนินการตามข้อพิจารณาของ TM เพื่อนำเสนอที่ประชุม TM พิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาการร้องทุกข์ของพนักงานสังกัด ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก  
เกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องมาจากมีผู้บุกรุกห้องพัก  
พนักงาน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาการร้องทุกข์ของพนักงานสังกัด  
ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก เกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องมาจากมีผู้บุกรุกห้องพัก  
พนักงาน (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๑/๒๕๖๒  
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓. ผลการดำเนินการ

ผอ. จะอธิบายรายละเอียดการดำเนินการร่วมกับ รบ.ศป. ต่อที่ประชุมผู้อำนวยการ  
ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคอีกครั้งในการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาเรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓. ผลการดำเนินการ

ขณะนี้อยู่ระหว่าง ผอ.ศ. พิจารณารายละเอียดของงานทั้งหมดประกอบการพิจารณาทบทวนโครงสร้างของส่วนภูมิภาค โดยพิจารณาภาพรวมร่วมกับ ทกบ. ทั้งนี้ มีกำหนดประชุมหารือร่วมกันในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๒

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ  
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-



การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์  
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิธีกรหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)  
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙)  
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-