

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๕๕๒ /๒๕๖๑

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ด้วยบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓) วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
- ๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด
- ๓.๕ เรื่อง การพิจารณาข้อร้องทุกข์การประเมินผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
 - ๔.๕.๑ เรื่อง การปรับปรุงประกาศที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนเส้นทางอาชีพของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ สังกัด ศก.

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางเกศียวทอง ลาภอนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)
วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.
ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสิริเกศ	เนียมลอย	"
๔. นางสาววารภรณ์	ทรงเจริญ	"
๕. นางชิตกมล	สุนทรลิต	"
๖. นายสุขเหลื่อ	เชียวอาชีพ	"
๗. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๘. นายชำนาญ	ฤชัย	"
๙. นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๑๐. นางเกศียวทอง	ลาภานานนท์	"
๑๑. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๒. นายสุกิจ	กลินหอม	"
๑๓. นายเมธี	คำแหง	"
๑๔. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	"
๑๕. นายกันต์	ทีมนันทพร	"
๑๖. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๗. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๘. นายสุดเชตร์	เวียงสี	"
๑๙. นายสพล	สิงห์ดารา	"

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	"
๓. นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายชวลิต	รัตนเพชร	"
๕. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"
๖. นายศรัณย์	เชื้อรอด	"
๗. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	"
๘. นางกชพรรณ	อิมแสง	"
๙. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๑๐. นายกิตติกร	ศรีม่วง	"
๑๑. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	"
๑๒. นายชินาภูมิ	มากแสน	"
๑๓. นายเดช	หวังสุวรรณ	"
๑๔. นางสาวชนัญญ์อร	นิลนิธิวัฒน์	"
๑๕. นายศุภมิตร	ผลธานีโก	"
๑๖. นายศรัณย์	สายพันธ์	"
๑๗. ว่าที่ ร.ต. กิรมย์	ปิ่งมุ่ม	"
๑๘. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	"
๑๙. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. พันจ่าเอก อัชฌา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจศาลแรงงาน
--------------------	----------------	----------------	--------------------

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การทำงานด้านแรงงานสัมพันธ์

ประธานฯ ขอขอบคุณสภาพแรงงานฯ ในการทำหน้าที่ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เกี่ยวกับการจัดการบริหารองค์กรประเด็นผู้นำที่ใกล้เคียงวาระการดำรงตำแหน่งให้มีความชัดเจน โดยพยายามสื่อสารเรื่องนี้จนทำให้ผู้มีอำนาจได้รับการแจ้งเตือนและมีการดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) เดือนมกราคม ๒๕๖๑ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่

ปฏิบัติงานใหม่

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจาก บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่ม ค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็น ปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบ

๔/ความรู้...

ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงานเข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามสภาพการจ้าง ที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการตรวจสอบข้อกฎหมายในกรณีที่มีการจ่ายจากเดิมไม่มีการกำหนดเวลาเปลี่ยนเป็นต้องมีการพัฒนา/ทดสอบกำหนดระยะเวลา ๓ ปี โดย ทบ. ได้หารือไปยัง นต.บท. และได้รับบทวิเคราะห์ของ นต.บท. ที่ผ่านความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา สกญ. แล้วนั้น และหารือไปยังเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้วยเพื่อให้เกิดความชัดเจนครบถ้วน

ขณะนี้อยู่ระหว่าง บค.ทบ. หารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลและจัดทำข้อสรุปความเห็นเพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชาในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็นขอให้ระบุหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกรและบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

๕/ทบ. ...

ทบ. ดำเนินการปรับข้อความในประกาศการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรให้ชัดเจนขึ้น และนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมได้ผ่านการพิจารณาร่วมกับสหภาพแรงงานฯ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

สหภาพแรงงานฯ ได้ร่วมพิจารณาร่างประกาศแล้ว เห็นชอบ
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๘๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมาก่อเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติกรเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบบังคับการบินลูกข่ายบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. นำเสนอขอทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชาพิจารณาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างสายบังคับบัญชาพิจารณา หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

๒. ส่วนการพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติฯ ทบ. ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ทบ. พล. งบ. ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนจัดทำร่างแนวปฏิบัติฯ จากนั้นจะหารือร่วมกับ นต.บท. และสหภาพแรงงานฯ ด้วย ก่อนเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

ประธานฯ สหภาพแรงงานฯ มีข้อมูลให้สื่อสารเพิ่มเติมหรือไม่
สหภาพแรงงานฯ ไม่มีข้อมูลเพิ่มเติม
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้ทบทวน ผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

สืบเนื่องจากสมาชิกร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงานฯ และขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องขอความเป็นธรรม (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ การบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดย บริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีนี้แล้ว ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ มีกระบวนการและกรอบเวลา การดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อเสนอบริษัทฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนคณะกรรมการฯ เชิญผู้เกี่ยวข้องให้ถ้อยคำ
ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้หารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้ว โดยให้ความเห็นแบบไม่เป็นทางการในเบื้องต้นว่า ตามหลักการบริหารบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างสอบถามอย่างเป็นทางการและรอคำตอบ หากผลการตอบอย่างเป็นทางการเป็นเช่นไร จะนำมาชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (แนวปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๓/๓/๒๕๕๓ และใช้ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

เนื่องจากประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ มีข้อความไม่ชัดเจนที่ระบุเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ พนักงานและสหภาพแรงงานฯ จึงมีความกังวลใจว่า อาจจะได้รับผลกระทบหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่า ได้รับเงินไม่ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

ทบท. นำเสนอประกาศฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอสายบังคับบัญชา โดย พวท. พิจารณาลงนามประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัท เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทพิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

ทบ. ได้จัดทำข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดในส่วนขอของข้อร้องเรียนแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเส้นทางเติบโตและตำแหน่งงานมีทางเลือกมากขึ้น จึงมีการศึกษาวิเคราะห์แนวทางอื่น ๆ ประกอบด้วย เช่น อัตราจำกัดพิเศษ การชอยชั้น โดยคาดว่าจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาอีกครั้ง ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ ให้นักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและให้ความเป็นธรรมกับพนักงาน เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่านแจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนงานของบริษัทฯ ที่เข้าอบรมหลักสูตรเดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และให้บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมและใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นด้วยหากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดให้พนักงานเข้ามาอบรมในหลักสูตรที่มีประโยชน์ในการทำงานในวันหยุด ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานและต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้กับพนักงานตามข้อบังคับพนักงานฯ แต่หากเป็นการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานในเรื่องทั่วไปที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

๒. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่าปัจจุบันมีความแตกต่างในการปฏิบัติของบางหน่วยงาน ที่มีผลกระทบต่อพนักงาน กรณีที่บางหน่วยงานกำหนดดอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงาน แต่ไม่ให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุด โดยหลักสูตรดังกล่าวนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานหน่วยงานอื่นเช่นกัน แต่หน่วยงานนั้นให้พนักงานเบิก ค่าทำงานในวันหยุดได้ จึงเกิดความแตกต่างในการปฏิบัติขึ้น
๓. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หากบริษัทฯ ต้องการบริหารจัดการไม่ให้พนักงาน เบิกค่าทำงานในวันหยุด เห็นควรต้องปรับช่วงเวลาการจัดอบรมไม่ให้ตรงกับวันหยุดของ พนักงานส่วนใหญ่ หรือ กำหนดจัดอบรมช่วงวันเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

๓. ผลการดำเนินการ

ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการร่างแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด โดยได้หารือและพิจารณา ร่างแนวปฏิบัติฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย พส. ทบ. และ งบ. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ และ ร่วมกับสหภาพแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง บค.ทบ. ได้ปรับปรุงรายละเอียดตามการพิจารณา ของทั้งสองคณะในเบื้องต้นแล้ว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง การทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิก
สหภาพแรงงานฯ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกคนหนึ่ง (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ร้องทุกข์ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในระดับควรปรับปรุงจำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน โดยชี้แจงว่า ในการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ได้พยายามทุ่มเทใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อให้งานออกมาตามเป้าหมายบรรลุผลตามที่ได้รับมอบหมาย และที่สำคัญเพื่อมิให้ได้รับการประเมินในระดับควรปรับปรุงอีก แต่เมื่อผลการประเมินการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เป็นเช่นนี้ จึงได้ร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงานฯ และขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องขอความเป็นธรรม

๓. ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการสอบสวนผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาร่างรายงานการสอบสวนฯ ก่อนนำเสนอบริษัทฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓/)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓/)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓/)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การปรับปรุงประกาศที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนเส้นทางอาชีพ
ของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ สังกัด ศก.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศบริษัท ดังนี้

๑. การโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ

๒. การทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ

๓. การทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต

และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ความเป็นมา

ตามที่ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ สำหรับศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.) นั้น

ในการนี้ บริษัทฯ จึงได้ทบทวนและนำเสนอการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ รวมทั้งปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการบริษัท

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้นำเสนอการทบทวนเส้นทางอาชีพ และกลุ่มงานของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ สังกัด ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงได้หารือร่วมกับผู้บริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เบื้องต้นเกี่ยวกับรายละเอียดการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ รวมทั้งการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งใน

กลุ่มงานปฏิบัติการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท จึงได้นำเสนอการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ และแนวปฏิบัติฯ พร้อมทั้งได้จัดทำร่างประกาศฯ และรายละเอียดการทบทวนประกาศฯ โดยมีเอกสารนำเสนอประกอบด้วย

เอกสารแนบ ๑ ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงานเส้นทางอาชีพ

เอกสารแนบ ๒ ตารางแสดงรายละเอียดการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ

เอกสารแนบ ๓ ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

เอกสารแนบ ๔ ประกาศ เรื่อง เพิ่มเติมโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงานเส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือนของตำแหน่ง

เอกสารแนบ ๕ ประกาศ เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ

เอกสารแนบ ๖ ประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. เรื่องที่ต้องดำเนินการต่อ

๔.๑ จัดทำประกาศ เรื่อง เพิ่มเติมโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือนของตำแหน่งนำเสนอ ผวท. ลงนามและประกาศให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ จัดทำประกาศ เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการนำเสนอ ผวท. ลงนามและประกาศให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ จัดทำประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเสนอ ผวท. ลงนามและประกาศให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ จัดทำหนังสือแจ้งการเปลี่ยนตำแหน่งและการเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศสำหรับพนักงานที่ต้องเปลี่ยนเส้นทางอาชีพนำเสนอ ผวท. ลงนามและแจ้งให้พนักงานทราบ

๕. มติที่ประชุม

ตารางแสดงรายละเอียดการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ

(อ้างอิง ปก ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘)

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความนำเสนอปรับใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๑	หน้าที่ ๒ กลุ่มงาน ๔ กลุ่มงานปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๑๘ กลุ่ม	หน้าที่ ๒ กลุ่มงาน ๔ กลุ่มงานปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๑๙ กลุ่ม โดยเพิ่มกลุ่ม ๕) กลุ่มควบคุมจราจรทาง อากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิด สนามบินกรุงเทพ และจัดเรียงลำดับใหม่	เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งเห็นชอบให้เพิ่ม เส้นทางอาชีพของ ศก. อีก ๑ เส้นทาง
๒	เอกสารแนบท้ายประกาศ หน้าที่ ๒๓/ ไม่มี	เอกสารแนบท้ายประกาศ หน้าที่ ๒๓/ เพิ่มโครงสร้างตำแหน่งและเส้นทางอาชีพ สำหรับกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขต สนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบิน กรุงเทพ	เหตุผลเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑

ตารางแสดงรายละเอียดการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ

(อ้างอิง ปก ๑๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความนำเสนอปรับใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๑	<p>หน้า ๕ หมายเหตุ</p> <p>๓) อนึ่ง พนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผลก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งบริษัท จะพิจารณาให้พัฒนาสายอาชีพ Aerodrome Track หรือ Approach Track อนุมัติให้สามารถดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” เมื่อมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)</p> <p>(๒) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)</p>	นำเสนอตัดออก	เนื่องจากประกาศเดิมจัดทำเฉพาะกาลสำหรับ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) หรือ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ซึ่งตามมติคณะกรรมการบริษัท ได้เห็นชอบให้เพิ่มเส้นทางอาชีพสำหรับบุคลากรในกลุ่มดังกล่าวแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องระบุเฉพาะกาลต่อไป

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความนำเสนอปรับใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๒	<p>หน้า ๗ หมายเหตุ</p> <p>๓) อนึ่ง พนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผลก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาให้พัฒนาสายอาชีพ Aerodrome Track หรือ Approach Track อนุมัติให้สามารถดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” เมื่อมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)</p> <p>(๒) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)</p>	นำเสนอตัดออก	เหตุผลเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความนำเสนอปรับใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๓	ไม่มี	นำเสนอขอเพิ่มคุณสมบัติประจำแห่งของกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ...	เนื่องจากการเพิ่มเส้นทางอาชีพ โดยเพิ่มกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ จึงจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่งใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการบริษัท

ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงใหม่	เหตุผลประกอบการนำเสนอ
๑	ไม่มี	เพิ่มเติมกลุ่มในข้อ ๑.๒.๔ ใหม่ ในหน้าที่ ๒ ดังนี้ ๑.๒.๔ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ และจัดเรียงลำดับข้อใหม่	เพื่อให้ครอบคลุมสำหรับบุคลากรในกลุ่มที่เพิ่มขึ้นตามเส้นทางอาชีพใหม่ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒	หน้าที่ ๖ ย่อหน้าแรก อนึ่ง พนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผล ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อให้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ ตามสายอาชีพ Aerodrome Track หรือ Approach Track ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ตามคุณสมบัติที่มี ดังนี้ (๑) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) ฝั่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน	เสนอตัดออก	เนื่องจากข้อความที่ระบุไว้เป็นบทเฉพาะกาลสำหรับกลุ่มบุคลากรซึ่งได้รับอนุมัติเส้นทางอาชีพใหม่ จึงไม่จำเป็นต้องระบุไว้ในประกาศอีก

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงใหม่	เหตุผลประกอบการนำเสนอ
	<p>(๒) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาต ๒๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน</p> <p>จนกระทั่งพนักงานได้รับ ATC License และมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ จึงได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาต ตามที่กำหนดต่อไป</p> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่ Bangkok Approach หมายถึง พื้นที่ East Area และ West Area - การปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศในพื้นที่ East Area ต้องมี Suvarnabhumi Approach Control Rating - การปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศในพื้นที่ West Area ต้องมี Donmuang Approach Control Rating 		

ลำดับ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงใหม่	เหตุผลประกอบการนำเสนอ
๓	ไม่มี	<p>เพิ่มกลุ่มงานในข้อ ๒.๔ หน้าที่ ๖</p> <p><u>๒.๔ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ เขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ ดังนี้</u></p> <p>๒.๔.๑ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating)) ของสนามบินดอนเมือง หรือสนามบินสุวรรณภูมิ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน</p> <p>๒.๔.๒ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating)) ของสนามบินดอนเมือง หรือสนามบินสุวรรณภูมิ และ ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน</p>	<p>เพื่อให้ครอบคลุมสำหรับบุคลากรในกลุ่มที่เพิ่มขึ้นตามเส้นทางอาชีพใหม่ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก /๒๕๖๑

มีนาคม ๒๕๖๑

ประกาศ

**เรื่อง การเพิ่มเติมโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ
และโครงสร้างเงินเดือนของตำแหน่ง**

ตามที่ คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเส้นทางอาชีพสำหรับศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.) นั้น

เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะกรรมการบริษัท บริษัท จึงยกเลิกประกาศที่ ปก ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้โครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือนของตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้แทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงสร้างตำแหน่งของบริษัท แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มงาน

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ได้แก่

- กลุ่มงาน ๑** กลุ่มงานฝ่ายจัดการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ
- ๑) กลุ่มบริหาร
 - ๒) กลุ่มวิชาการ
 - ๓) กลุ่มประจำสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

- กลุ่มงาน ๒** กลุ่มงานสนับสนุน แบ่งออกเป็น ๑๕ กลุ่ม คือ
- ๑) กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 - ๒) กลุ่มสื่อสารองค์กร
 - ๓) กลุ่มวิสาหกิจสัมพันธ์
 - ๔) กลุ่มกฎหมาย
 - ๕) กลุ่มพัสดุ
 - ๖) กลุ่มมาตรฐานการบริการ
 - ๗) กลุ่มระบบบริหารความปลอดภัย
 - ๘) กลุ่มนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ (ปฏิบัติการ)
 - ๙) กลุ่มนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ (วิศวกรรม)

- ๑๐) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑๑) กลุ่มการเงินและบัญชี
- ๑๒) กลุ่มทรัพยากรบุคคล
- ๑๓) กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ภูมิภาค)
- ๑๔) กลุ่มรักษาความปลอดภัย

กลุ่มงาน ๓

กลุ่มงานธุรกิจ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม คือ

- ๑) กลุ่มวิศวกรรม (ธุรกิจ)
- ๒) กลุ่มส่งเสริมธุรกิจ
- ๓) กลุ่มบริการสื่อสารข้อมูลการบิน
- ๔) กลุ่มวิศวกรรม (ธุรกิจ - ภูมิภาค)

กลุ่มงาน ๔

กลุ่มงานปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๑๙^๑ กลุ่ม คือ

- ๑) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ
- ๒) กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ
- ๓) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ
- ๔) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ
- ๕) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ^๒
- ๖) กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ
- ๗) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค
- ๘) กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค
- ๙) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)
- ๑๐) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)
- ๑๑) กลุ่มออกแบบและพัฒนาห้วงอากาศ

๓/๑๒) กลุ่ม ...

^๑ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

^๒ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

- ๑๒) กลุ่มบริหารสารสนเทศการบิน
- ๑๓) กลุ่มบริหารสารสนเทศการบิน (ภูมิภาค)
- ๑๔) กลุ่มบริหารเครือข่ายจราจรทางอากาศ
- ๑๕) กลุ่มมาตรฐานการบริการ
- ๑๖) กลุ่มระบบบริหารความปลอดภัย
- ๑๗) กลุ่มมาตรฐานความปลอดภัย
- ๑๘) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑๙) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภูมิภาค)

กลุ่มงาน ๕

- กลุ่มงานวิศวกรรม แบ่งเป็น ๑๗ กลุ่ม คือ
- ๑) กลุ่มวิศวกรรมจราจรทางอากาศ
 - ๒) กลุ่มวิศวกรรมจราจรทางอากาศ (ภูมิภาค)
 - ๓) กลุ่มวิศวกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๔) กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๕) กลุ่มมาตรฐานเครื่องวัด
 - ๖) กลุ่มมาตรฐานการบริการ
 - ๗) กลุ่มระบบบริหารความปลอดภัย
 - ๘) กลุ่มควบคุมอากาศยาน
 - ๙) กลุ่มวิศวกรรมอากาศยาน
 - ๑๐) กลุ่มวิศวกรรมการบินทดสอบ
 - ๑๑) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๑๒) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภูมิภาค)
 - ๑๓) กลุ่มวิศวกรรมศูนย์ประกอบการ
 - ๑๔) กลุ่มวิศวกรรมศูนย์ประกอบการ (ภูมิภาค)
 - ๑๕) กลุ่มวิศวกรรมงานรักษาความปลอดภัย
 - ๑๖) กลุ่มวิศวกรรมแบบแผนและควบคุมการก่อสร้าง
 - ๑๗) กลุ่มสถาปนิก

๒. บริษัทฯ กำหนดให้มี “บทเฉพาะกาล” สำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งใน บทเฉพาะกาลจนกว่าบุคลากรกลุ่มดังกล่าวจะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง / โอนย้าย / เปลี่ยน ตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนี้

๑) กลุ่มงานปฏิบัติการ ในตำแหน่ง ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ข้อมูลการบิน
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

๒) กลุ่มงานวิศวกรรม สำหรับกลุ่มช่างเทคนิค ในตำแหน่ง ดังนี้

- หัวหน้างานโยธา
- ช่างระบบหอบังคับการบินอาวุโส
- นายช่างระบบไฟฟ้า
- นายช่างโยธา

๓. บริษัทฯ กำหนดให้ข้อมูลเงินเดือน และอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของ ตำแหน่ง ถือเป็นข้อมูลลับ ห้ามมิให้บุคคล หรือกลุ่มบุคคลผู้ไม่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง หรือ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากบริษัทฯ นำข้อมูลเงินเดือน และโครงสร้างเงินเดือนไปเปิดเผยหรือ เผยแพร่ต่อผู้อื่นโดยเด็ดขาด มิฉะนั้นอาจเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๑.๓/ กล่าวคือ “พนักงานต้องรักษาความลับของบริษัทและความลับของ ทางราชการ”

ทั้งนี้ พนักงานสามารถทราบอัตราเงินเดือนปัจจุบัน และอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของตำแหน่งรายบุคคล จากหนังสือแจ้งปรับชื่อตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์) จากระบบบริการพนักงาน หรือสามารถขอรับหนังสือแจ้งรายบุคคลได้ที่กอง บริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่

๒๕๖๑

(นางสาวริณี แสงประสิทธิ์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวผ. ผผผ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/ปฏิบัติการ/อำนวยการ/

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก _____ /๒๕๖๑

มีนาคม ๒๕๖๑

ประกาศ

เรื่อง การปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ

ด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนเส้นทางอาชีพสำหรับศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.) นั้น

เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ บริษัทฯ จึงยกเลิกประกาศที่ ปก ๑๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ และให้ใช้คุณสมบัติประจำตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางสาริณี อังคสิงห์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฟ. ผผฟ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน

นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้เชี่ยวชาญงานบริหารจราจรทางอากาศ ATM Specialist (FIR Manager)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุกพื้นที่ภาคเหนือ</u> ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุกพื้นที่ภาคใต้</u> และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และ ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ๓.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations ๓.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๔. ภายในระยะเวลา ๒ ปี ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) อย่างต่อเนื่อง และ ๕. ผ่านการอบรมหลักสูตร FIR Manager และได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ FIR Manager
๒	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ <u>หรือ</u> ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุกพื้นที่ภาคเหนือ</u> ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>ครบทุกพื้นที่ภาคใต้ และ</u> ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ๒.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations ๒.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ (Sector 2, Sector 4, Sector 4/1, Sector 7, Sector 7/1 และ Sector 8)</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ (Sector 1, Sector 1/1, Sector 3, Sector 5, Sector 5/1 และ Sector 6)</p> <p>และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น</p>
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๒.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่<u>กึ่งหนึ่ง</u>ของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๒.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่<u>กึ่งหนึ่ง</u>ของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๕	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพฯ)	<p>๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติ ควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคเหนือ ใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในหลักสูตร Air Traffic Control (Area Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมง การฝึกปฏิบัติการจำลองเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือน แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่า ให้ใช้อันนั้น</p>

หมายเหตุ

๑) พนักงานในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” สังกัด ศจ. รวมทั้งพนักงานในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ที่โอนย้ายมาปฏิบัติงานสังกัด ศจ. ก่อนการเปิดใช้งานระบบบริการจราจรทางอากาศระบบใหม่ (TMCS) ที่ยังไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติของ “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศจ.)” ได้เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ “เจ้าหน้าที่ข้อมูลการบิน” (Flight Data) หรือ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (A-MAN)” สำหรับระบบปัจจุบัน บริษัทฯ จะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพฯ)” โดยอนุมัติให้ใช้คุณสมบัติของ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ตามโครงสร้างตำแหน่งเดิมไปจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ โดยให้มีการ จัดทำแผนการฝึกอบรมของพนักงานตามบทเฉพาะกาลอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศจ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้

๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพฯ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพฯ)” ในระดับที่สูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Terminal Control Area Manager, Assistant Terminal Control Area Manager, Traffic Director, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศ ในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
		ไม่น้อยกว่า ๑๔๐ ชั่วโมงหรือ ๓ เดือน แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่สังกัด ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้ จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Aerodrome Control Manager, Watch Supervisor, Assistant Watch Supervisor, Departure Manager, Traffic Manager, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Aerodrome Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมงหรือ ๓ เดือน แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)^๑

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ

	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๓. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Terminal Control Area Manager, Assistant Terminal Control Area Manager, Aerodrome Control Manager, Departure Manager ,Traffic Director, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” หรือ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” หรือ “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”

^๑ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (นำเสนอใหม่)
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Aerodrome Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือน แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น

หมายเหตุ

- ๑) ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”
- ๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้ จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตามที่กำหนด</u> และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตามที่กำหนด</u> และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น และ ๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector <u>ครบตามที่กำหนด</u> และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศ ในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ตามที่กำหนด และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือนแล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศบ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)” หรือ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับเทียบเท่ากัน เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ</p> <p>๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอบังคับ-การบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ</p> <p>๓. เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor</p>
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น</p>
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วน ตามที่กำหนด และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น</p>
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอบังคับการบิน , Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๓. เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ มีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น ๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้อันนั้น
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก /๒๕๖๑

มีนาคม ๒๕๖๑

ประกาศ

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (๕๗/๐) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๕๙๒) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มค่าใบอนุญาต พนักงานควบคุมจราจรทางอากาศโดยเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตที่พนักงานได้รับในปัจจุบันและให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดย บริษัทฯ ได้จัดทำประกาศที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว นั้น

เนื่องจาก บริษัทฯ ได้ทบทวนรายละเอียดของประกาศฯ ฉบับดังกล่าว และเพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตครอบคลุมและมีความชัดเจนสำหรับทุกกลุ่มบุคลากรที่ได้รับเงินเพิ่มฯ จึงขอยกเลิกประกาศที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. บริษัทฯ จ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิศวกรรม (Engineering) ดังนี้

๑.๑.๑ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิศวกรรม (Engineering) ตั้งแต่ตำแหน่ง วิศวกรระบบจราจรทางอากาศหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามเกณฑ์คุณสมบัติตำแหน่งที่บริษัทฯ กำหนด (ดูชื่อตำแหน่งเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลตามประกาศที่ ปก ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิศวกรรม (Engineering) ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปวส. และมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี หรือสำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วอย่างน้อย ๗ ปี จึงให้ได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ

๑.๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิศวกรรม (Engineering) กลุ่มควบคุมอากาศยาน ที่ปฏิบัติหน้าที่นักบิน และได้ทำการบินครบ ๑๓.๓๓ ชั่วโมง/เดือน หากทำการบินเกินหรือไม่ครบจำนวนที่กำหนด (๑๓.๓๓ ชั่วโมง/เดือน) ก็ให้ได้รับเท่ากับจำนวนชั่วโมงที่ทำการบินจริง โดยคิดในอัตราชั่วโมงละ ๗๕๐ บาท ถ้าบินไม่ครบตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนด เนื่องจากสภาพอากาศปิด ทำการซ่อมเครื่องบิน หรือนักบินได้รับอนุญาตให้ลาตามข้อบังคับของบริษัท ก็ให้ได้ค่าวิชาชีพเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๑.๓ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่งวิศวกรบริหารระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล - ภูมิภาค) ขึ้นไป

๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) ดังนี้

๑.๒.๑ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) ขึ้นไป

๑.๒.๒ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ ตั้งแต่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ) ขึ้นไป

๑.๒.๓ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ) ขึ้นไป

๑.๒.๔^๑ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิด สนามบินกรุงเทพ ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ) ขึ้นไป

๑.๒.๕ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ตั้งแต่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค) ขึ้นไป

๑.๒.๖ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ขึ้นไป

๑.๒.๗ กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ขึ้นไป

๑.๒.๘ กลุ่มบริหารสารสนเทศการบิน ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศ การบินอาวุโส ขึ้นไป

๓/ ๑.๒.๙...

^๑ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๒.๙ กลุ่มบริหารสารสนเทศการบิน (ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศการบินอาวุโส (ภูมิภาค) ขึ้นไป

๑.๒.๑๐ กลุ่มออกแบบและพัฒนาห้องอากาศ ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่แผนภูมิ การบินอาวุโส ขึ้นไป ซึ่งผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑.๒.๑๑ กลุ่มบริหารเครือข่ายจราจรทางอากาศ ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ข้อมูลการบริหารจราจรทางอากาศอาวุโส ขึ้นไป ซึ่งผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑.๒.๑๒ กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานสนับสนุนศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ ขึ้นไป

๑.๒.๑๓ กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานสนับสนุนศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ ขึ้นไป

๑.๒.๑๔ กลุ่มสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานสนับสนุนศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ขึ้นไป

๑.๒.๑๕ กลุ่มมาตรฐานการบริการ ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (มาตรฐานการบริการ) ขึ้นไป

๑.๒.๑๖ กลุ่มระบบบริหารความปลอดภัย ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ระบบบริหารความปลอดภัย) ขึ้นไป

๑.๒.๑๗ กลุ่มมาตรฐานความปลอดภัย ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (มาตรฐานความปลอดภัย) ขึ้นไป

๑.๒.๑๘ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล) หรือผู้ช่วยผู้จัดการงานบริหารสารสนเทศการบิน (พัฒนาทรัพยากรบุคคล) ขึ้นไป

๑.๒.๑๙ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล - ภูมิภาค) ขึ้นไป

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลตามประกาศที่ ปก ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ยังคงให้ได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานธุรกิจ (Business) ดังนี้

๑.๓.๑ กลุ่มวิศวกรรวม (ธุรกิจ) ตั้งแต่ตำแหน่ง วิศวกรระบบ (ธุรกิจ) ขึ้นไป ตามเกณฑ์คุณสมบัติตำแหน่งที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑.๓.๒ กลุ่มวิศวกรรวม (ธุรกิจ - ภูมิภาค) ตั้งแต่ตำแหน่ง วิศวกรระบบ (ธุรกิจ-ภูมิภาค) ขึ้นไป ตามเกณฑ์คุณสมบัติตำแหน่งที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑.๓.๓ กลุ่มบริการสื่อสารข้อมูลการบิน ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริการสื่อสารข้อมูลการบินอาวุโส ขึ้นไป

๑.๔ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานสนับสนุน (Support) ดังนี้

๑.๔.๑ กลุ่มนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ (วิศวกรรม) ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่นโยบายและบริหารยุทธศาสตร์อาวุโส (วิศวกรรม) ขึ้นไป ตามเกณฑ์คุณสมบัติตำแหน่งที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑.๔.๒ กลุ่มนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ (ปฏิบัติการ) ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงานนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ (ปฏิบัติการ) ขึ้นไป

๑.๔.๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับใบอนุญาตตรวจสอบอย่างใดอย่างหนึ่งจากสถาบันวิชาชีพตรวจสอบ ได้แก่

๑) จากสภาวิชาชีพบัญชี เช่น ใบอนุญาต Certified Public Accountant

๒) จาก The Institute of Internal Auditors (IIA) ของสหรัฐอเมริกา เช่น ใบอนุญาต Certified Internal Auditor, ใบอนุญาต Certified Professional Internal Auditor

๓) จาก Information Systems Audit and Control Association: ISACA ของสหรัฐอเมริกา เช่น ใบอนุญาต Certified Information System Auditor

๑.๔.๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส ขึ้นไป ที่ผ่านการทดสอบประเมินผลความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายในจากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

๑.๕^๒ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อ ๑.๑-๑.๔ และเป็นผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ยังคงให้ได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพต่อไป

๑.๖ บริษัทฯ ไม่จ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ กรณี ดังต่อไปนี้

๑.๖.๑ ผู้บริหารระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง/ ศูนย์/ สนับสนุนศูนย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ซึ่งได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งผู้บริหารแล้ว

๑.๖.๒ พนักงานซึ่งได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ที่ยื่นความประสงค์ขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานอีกหน่วยงานหนึ่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑.๑ - ๑.๔

ข้อ ๒. บริษัทฯ จ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศให้กับพนักงานที่ถือครองประเภทใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศและมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ เส้นทางบินกรุงเทพ ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้ที่มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2/ Sector 7/ Sector 8 หรือ Sector 4 / Sector 4/1 / Sector 7/1 ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๑.๒ ผู้ที่มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 1/ Sector 5 / Sector 5/1 หรือ Sector 1/ Sector 5 / Sector 1/1 หรือ Sector 3 / Sector 6 / Sector 5/1 หรือ Sector 3 / Sector 6 / Sector 1/1 ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๑.๓ ผู้ที่มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคเหนือครบทุกพื้นที่ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๑.๔ ผู้ที่มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคใต้ครบทุกพื้นที่ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ เขตสนามบินกรุงเทพ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง หรือ สนามบินสุวรรณภูมิ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๒.๒ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ครบทั้งสนามบินดอนเมือง และสนามบินสุวรรณภูมิ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖/ ๒.๓...

^๒ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ
เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ ดังนี้

๒.๓.๑ ผู้ที่มี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่
Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๓.๒ ผู้ที่มี ATC License (Approach Control Rating) ครบทุกพื้นที่ Bangkok
Approach (East Area และ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๔^๓ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ
เขตสนามบินกรุงเทพและเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ ดังนี้

๒.๔.๑ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบิน
ดอนเมือง หรือ สนามบินสุวรรณภูมิ ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๔.๒ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบิน
ดอนเมือง หรือ สนามบินสุวรรณภูมิ และ ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่
Bangkok Approach (East Area หรือ West Area) ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๕ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ
เขตประชิดสนามบินภูมิภาค ดังนี้

๒.๕.๑ ผู้ที่มี ATC License (Approach Control Rating) จำนวน 1 sector ของ
ฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ
๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๕.๒ ผู้ที่มี ATC License (Approach Control Rating) จำนวน 2 sectors ของ
ฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ
๒๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๖ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations) กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ
เขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ ภูมิภาค) ดังนี้

๒.๖.๑ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย
ได้รับเงินค่าใบอนุญาตฯ ๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๖.๒ ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย
และหอบังคับการบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ได้รับเงินค่าใบอนุญาตฯ ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓/ ๒.๓/...

^๓ เพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๖๑๐) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำหรับพนักงานที่สังกัดฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ ที่มี ATC License (Area Control Rating) ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2 / Sector 8 หรือของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 3 / Sector 6 รวมถึงพนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผล ให้ได้รับใบอนุญาตฯ ในพื้นที่ที่หนึ่งของพื้นที่ภาคเหนือหรือหนึ่งของพื้นที่ภาคใต้ เมื่อได้รับ ATC License (Area Control Rating) แล้ว ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ให้ได้รับ ATC License (Area Control Rating) ในพื้นที่ที่เหลืออยู่ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากครบระยะเวลาแล้ว มีพนักงานผู้ใดยังไม่สามารถทำการเพิ่มศักยภาพให้ครบตามเงื่อนไข หรือกรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการพัฒนาให้ได้ตามกรอบระยะเวลาที่บริษัทฯ กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงาน รายงานเหตุผล และข้อขัดข้องนำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อพิจารณาเป็นรายการ

ข้อ ๒.๑๐ กรณีที่มีการโอนย้ายผู้ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ เพื่อไปปฏิบัติงาน ณ สังกัดอื่น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ ในอัตราเต็มนับแต่วันที่โอนย้าย โดยให้มีการรักษาสถานภาพใบอนุญาตฯ ทั้งนี้ จนกว่าพนักงานผู้นั้นจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศของ สังกัดใหม่

ข้อ ๒.๑๑ กรณีที่บริษัทฯ ได้พิจารณาแต่งตั้งพนักงานในกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ ไปปฏิบัติหน้าที่ด้านอื่น ๆ ที่ไม่ใช่กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศ หากยังคงมีการรักษาสถานภาพใบอนุญาตฯ ให้พนักงานผู้นั้นยังคงได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตาม ศักยภาพที่เคยได้รับอยู่

ข้อ ๒.๑๒ กรณีของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศที่โอนย้ายมาจากศูนย์ควบคุมการบินส่วนภูมิภาคมาปฏิบัติงาน ณ ส่วนกลาง และเป็นผู้ที่มิคุณสมบัติที่จะได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราที่สูงกว่าขั้นต้นของต้นสังกัดใหม่ ให้ได้รับเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ตามศักยภาพที่เคยได้รับอยู่ โดยให้มีการรักษาสถานภาพใบอนุญาตฯ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้พนักงานดังกล่าวเพิ่มศักยภาพ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศได้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของสังกัดที่ประจำอยู่ โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาการพัฒนาและประเมินผลที่บริษัทฯ กำหนด นับแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ หากครบระยะเวลาแล้ว มีพนักงานผู้ใดยังไม่สามารถทำการเพิ่มศักยภาพให้ครบตามเงื่อนไข หรือกรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการพัฒนาได้ตามกรอบระยะเวลาที่บริษัทฯ กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานประสานกับผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านปฏิบัติการจัดทำ รายงานเหตุผลและข้อขัดข้องนำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อพิจารณาเป็นรายการ

ข้อ ๒.๑๓ บริษัทฯ ไม่จ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ
กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ใบอนุญาตฯ ที่พนักงานถือครองอยู่หมดอายุลง

(๒) พนักงานถูกเพิกถอนใบอนุญาตฯ

ข้อ ๓ บริษัทฯ จะจ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตนักบินให้แก่พนักงานผู้ถือครอง
ใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไปตามคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ พนักงานผู้ถือใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่
นักบินในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๒ พนักงานผู้ถือใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่
นักบินและได้รับใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศในอัตรา
๑๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน

อนึ่ง บริษัทฯ ไม่จ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตนักบิน กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ใบอนุญาตฯ ที่พนักงานถือครองอยู่หมดอายุลง

(๒) พนักงานถูกเพิกถอนใบอนุญาตฯ

ข้อ ๔ บริษัทฯ จะจ่ายเงินเพิ่มค่าเสียงอันตรายในที่สูง ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท
ให้แก่ พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่บินเสาะอากาศ (พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ช่างสายอากาศ ตาม ประกาศที่ ปก ๓/๓/๒๕๕๓/ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓)

ข้อ ๕ บริษัทฯ จะจ่ายเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานการบินทดสอบ ดังนี้

๕.๑ พนักงานที่มีใบรับรองตามประเภทของผู้ปฏิบัติงานทดสอบ (Type of Flight Testing
Operator) และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการบินทดสอบ โดยให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๕.๒ พนักงานที่มีใบรับรองตามประเภทของเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ
(Type of Air Navigation Facilities) และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการบินทดสอบ โดยให้ได้รับเงิน
เพิ่มไม่เกิน ๒ ประเภท ประเภทละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ พนักงานจะได้รับเงินเพิ่มตาม ๕.๑ และ ๕.๒ ต้องรวมกันไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๕.๓ บริษัทฯ ไม่จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการบินทดสอบ กรณีที่พนักงาน
ถูกเพิกถอนใบรับรองผู้ปฏิบัติการบินทดสอบ

ข้อ ๖. บริษัทฯ จะจ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน หรือใบอนุญาตช่างประจำอากาศยาน ให้กับพนักงานที่ถือครองประเภทใบอนุญาตฯ และมีคุณสมบัติดังนี้

๖.๑ ผู้ที่มีใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน (Aircraft Maintenance Engineer License) และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ช่างภาคพื้นดิน โดยให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๖.๒ ผู้ที่มีใบอนุญาตช่างประจำอากาศยานที่บันทึกศักยภาพตามแบบอากาศยาน (Type Rating) และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ช่างประจำอากาศยาน โดยให้ได้รับเงินเพิ่มไม่เกิน ๒ แบบ แบบละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ พนักงานจะได้รับเงินเพิ่มตาม ๖.๑ และ ๖.๒ ต้องรวมกันไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖.๓ บริษัทฯ ไม่จ่ายเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดินตามข้อ ๖.๑ หรือใบอนุญาตช่างประจำอากาศยานตามข้อ ๖.๒ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ใบอนุญาตฯ ที่พนักงานถือครองอยู่หมดอายุลง

(๒) พนักงานถูกเพิกถอนใบอนุญาตฯ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่

๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางสาริณี อังคฺสิงห์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฝ. ผผฝ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

พนักงานผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิศวกรรม (Engineering) ตั้งแต่ตำแหน่งวิศวกรระบบจราจรทางอากาศหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป ตำแหน่งเทียบเท่า หมายถึง ตำแหน่งที่มีชื่อดังต่อไปนี้

- วิศวกรระบบจราจรทางอากาศ
- วิศวกรระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- เจ้าหน้าที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาวุโส
- วิศวกรระบบมาตรฐานเครื่องวัด
- วิศวกรระบบ (มาตรฐานการบริการ)
- วิศวกรระบบ (ระบบบริหารความปลอดภัย)
- วิศวกรระบบอากาศยาน
- วิศวกรระบบการบินทดสอบ
- วิศวกรระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
- วิศวกรระบบจราจรทางอากาศ (ภูมิภาค)
- วิศวกรระบบศูนย์ประกอบการ (ภูมิภาค)
- วิศวกรระบบศูนย์ประกอบการ
- วิศวกรระบบงานรักษาความปลอดภัย
- วิศวกรระบบแบบแผนและควบคุมการก่อสร้าง
- สถาปนิกอาวุโส

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๐๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-