

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๐๕๖๕/๒๕๖๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๗) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”
- ๓.๓ เรื่อง การขอหรือการปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)
- ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง
- ๓.๕ เรื่อง การพิจารณาชุดเสื้อกันหนาว
- ๓.๖ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และ นายช่างภาคพื้นดิน
- ๓.๗ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก คร.บภ ๑.
- ๓.๘ เรื่อง การสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่ เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

/นอ๐น๐

(นางเกลียวทอง ลาภณานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๐.๔๕ น.

ห้องประชุม 211 A อาคารสำนักงาน SUPPORT BUILDING ATC COMPLEX

หอบังคับการบินสุวรรณภูมิ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสาริณี	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒.	นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓.	นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๔.	นายสุขเหลือ	เชียววาชีพ	"
๕.	นางชิตกมล	สุนทรลิต	"
๖.	นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๗.	นายปริญญา	เทียนทอง	"
๘.	นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๙.	นายเมธี	คำแหง	"
๑๐.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๑.	นายนิรุฐ	พุทธสถิตย์	"
๑๒.	นายกันต์	ทีมนันทพร	"
๑๓.	นางเกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๔.	นายสุดเชตร	เวียงสี	"
๑๕.	นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๖.	นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	ติดภารกิจ
๒.	นายวรารุช	รพีพันธุ์	"
๓.	นางสิริเกศ	เนียมลอย	"

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางอัจฉริยา	เบญจพร	"
๓.	พันจ่าเอก อชฌมา	เหลืองอาทิจ	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นางอมิตา	ไชยเดช	
๕.	นายชวลิต	รัตนเพ็ชร	"
๖.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"
๗.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	"
๘.	นายศรัณย์	เชื้ออรอด	"
๙.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๑๐.	นายกิตติพันธ์	นิวัฒน์บรรหาร	"
๑๑.	นายสมหมาย	งานนฤมลกิจ	"
๑๒.	นายปิติ	สุนทรทรัพย์	"
๑๓.	นายวินัย	มากสังข์	"
๑๔.	นายปฏิภัทร	บุญมาก	"
๑๕.	นางภคมน	จิรภัทรติสก	"
๑๖.	นายสมัชชา	พิมพ์ดี	"
๑๗.	นายสำเร็จ	สารโภาค	"
๑๘.	นางไพลิน	ปัญญากรณ์	"
๑๙.	นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางกชพรรณ	อิมแสง	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจ
----	-----------	--------	----------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ประธานฯ บริษัทฯ จะนำเสนอวาระเรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งกำหนดประชุมวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง การเยี่ยมชมโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบบริการการเดินอากาศ (TMCS) ในส่วนของการ Shadow Operations

ประธานฯ ปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญขององค์กร คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบบริการการเดินอากาศ (TMCS) โดยเริ่มปฏิบัติงาน Shadow Operation ในส่วนงาน Bangkok Approach Control ของ ตก. เป็นที่แรก และในอนาคตจะมีการ Shadow Operation ในส่วนงาน ศบ. ศูนย์ภูมิภาค และ ศจ. ต่อไป โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแผนการถ่ายโอนระบบ (Transition) ประกอบด้วย ๒ ช่วงการทำงานหลักคือ Shadow Operations และ Ghosting Operations ในช่วงแรกที่จะมีการทำงานคู่ขนาน (System Parallelization) ระหว่างระบบควบคุมจราจรทางอากาศระบบปัจจุบันและระบบ TMCS โดยจะใช้ระบบควบคุมจราจรทางอากาศระบบปัจจุบันเป็นระบบหลักในการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ ส่วนระบบ TMCS จะทำหน้าที่เป็นเสมือนระบบเงาที่ทำงานไปคู่ขนานกัน แต่ไม่ได้ให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งขั้นตอนนี้เป็นเตรียมความพร้อมขั้นสุดท้ายที่จะทำให้เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมจริง ก่อนที่จะเริ่มถ่ายโอนไปใช้ระบบ TMCS สำหรับขั้นตอนการถ่ายโอนระบบช่วงที่สองจะเริ่มมีการถ่ายโอนการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศไปสู่ระบบ TMCS เป็นระบบหลักในการให้บริการ และมีระบบควบคุมจราจรทางอากาศระบบปัจจุบันเป็นระบบสำรอง ซึ่งจะมีการกำหนดเป็นช่วงเวลาที่แน่นอนในแต่ละวันว่าช่วงเวลาใดที่จะใช้ระบบ TMCS เป็นระบบหลัก และช่วงเวลาใดที่จะย้ายกลับมาใช้ระบบควบคุมจราจรทางอากาศปัจจุบันเป็นระบบหลัก ทั้งนี้จะมีการเพิ่มช่วงเวลากการใช้งานระบบ TMCS ให้มากขึ้นเรื่อยๆ จนในขั้นสุดท้ายก็จะทำการ Cutover แบบเต็มรูปแบบ ซึ่งคาดว่าจะประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๔/นายสุข เหลือฯ...

นายสุขเหลือฯ ขอแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับศัพท์ทางเทคนิคดังนี้ ในช่วงการทดสอบระบบจะมี defect เล็กน้อย เมื่อพบจุดบกพร่องหรือปัญหา ซึ่งเรียกว่า Problem Change Report (PCR) ก็แจ้งผู้ผลิตเพื่อแก้ไขโดยการ Update และ Upgrade Software จนกระทั่งมีความพร้อมแล้ว จึงจะทำการ Cutover แบบเต็มรูปแบบ ในระหว่างนี้ต้องพยายามทดสอบระบบให้มากที่สุด ในส่วนของ User Change Request (UCR) เป็นมุมมองหรือความต้องการเพิ่มเติมของผู้ใช้งานระบบ หากพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมก็จะแจ้งผู้ผลิตให้ดำเนินการ ซึ่งในประเด็นนี้จะมีปัจจัยอื่นเกี่ยวข้อง เช่น เวลา ความยากง่ายกับสิ่งที่ต้องดำเนินการ รวมทั้งค่าใช้จ่ายซึ่งผู้ผลิตอาจดำเนินการให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือในกรณีที่ มีค่าใช้จ่ายก็ต้องขอจัดสรรงบประมาณเพิ่ม

ที่ประชุม

รับทราบ

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การย้ายสังกัดชั่วคราวของพนักงาน

สหภาพแรงงานฯ ตามประกาศบริษัท ที่ ปก ๗๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนย้ายสังกัดพนักงาน มีข้อความระบุว่า พนักงานขอโอนย้ายสังกัด ซึ่งในความเป็นจริงมีพนักงานบางคนไม่ได้ขอย้าย แต่บริษัท ได้หารือกับพนักงานและพิจารณาให้ย้าย ดังนั้นจึงขอให้แก้ไขข้อความให้ถูกต้องชัดเจน

เลขานุการฯ

รับเรื่องไปดำเนินการในคราวต่อไปจะแก้ไขให้ชัดเจนโดยจะแยกประเภทกลุ่มขอย้าย และกลุ่มที่บริษัท ให้ย้าย

ประธานฯ

การพิจารณาของบริษัท ที่ให้ย้ายสังกัดนั้น เนื่องจากมองเห็นว่า พนักงานมีความสามารถและศักยภาพที่จะช่วยงานนั้นได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะงานด้านมาตรฐานและความปลอดภัย และขอให้พนักงานใช้ศักยภาพความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่และมีความสุขกับการทำงานเพื่อองค์กรต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เดือนเมษายน ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖)

วาระที่ ๓

เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

เลขานุการฯ

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่
๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

คณะกรรมการข้อเรียกร้องได้เจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๗) เมื่อวันที่ ๔
พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันจัดทำร่างข้อตกลง
เกี่ยวกับสภาพการจ้างเสร็จสิ้นแล้ว และจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุม
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หากได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว บค.ทบ.
จะเชิญผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายลงนามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการฯ

๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับ
เกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับ
เกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้
ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว
ทำให้ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้
สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุง
ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการ
กำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม (อ้างถึง
หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท.
๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าดังนี้

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕
เมษายน ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นต่างในประเด็นการเรียงลำดับโทษทางวินัย ที่ประชุม
พิจารณาให้บริษัทฯ นำกลับไปพิจารณาทบทวนให้รอบคอบก่อนนำเสนอต่อ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

๖/ในการนี้...

ในการนี้บริษัทฯ จึงเห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนและ
เรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
ข้อ ๑๒.๒ โดยให้เทียบเคียงกับราชการและรัฐวิสาหกิจชั้นดี ซึ่งคณะทำงานฯ มีจำนวน
๘ คน ประกอบด้วย ฝทบ. นวผ. (พ.จ.อ. อัครธมาฯ) ผบค.ทบ. นายสพล สิงห์ดารา
นางกษมพร สวัสดิ์ชัย นางกชพรรณ อิ่มแสง และ น.ส. อัญญา อร่ามศรี
ที่ประชุม รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด

ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่
ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง เพื่อหารือต่อ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจุวาระการประชุม
และรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่
๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรร.ว.ท. ๑๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สรร.ว.ท.
๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙) ทั้งนี้ สหภาพแรงงานฯ ขอให้พิจารณานับ
จำนวนชั่วโมงในการปฏิบัติงานแทนการใช้จำนวนปี ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทฯ จะใช้การนับ
จำนวนปีในการพิจารณาเป็นฐานเบื้องต้นของการพิจารณาคุณสมบัติของพนักงาน
ในการนี้ เลขานุการฯ ขอรายงานความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันทบทวนรายละเอียดข้อร้องทุกข์
เพื่อพิจารณาแนวทางความเป็นไปได้ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและ ทกบ. ได้จัดทำ
หนังสือความคิดเห็นของสหภาพแรงงานฯ และบทวิเคราะห์ของ ทกบ. นำเสนอ
สายบังคับบัญชาพิจารณาก่อนจะรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนสายบังคับบัญชาพิจารณาหนังสือดังกล่าว

ประธานฯ

ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ และครบถ้วน รวมถึงผลกระทบต่าง ๆ ซึ่งมีด้านใดบ้างให้
นำเสนอมาอย่างละเอียดด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยเพื่อหาหรือต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจวาระการประชุมและในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ส่วนการรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙) โดย ทบ. ได้ทบทวนรายละเอียดเพิ่มเติม และปรับเพิ่มข้อมูลการวิเคราะห์ด้านความเสี่ยง และวิเคราะห์แนวทางการความเป็นไปได้เสนอบริษัทฯ พิจารณา และบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างของบริษัทฯ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้างและการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง

นายสุขเหลือฯ ในหลักการบริษัทฯให้นำเสนอเข้าหาหรือในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาการวิเคราะห์ผลกระทบด้านการเงิน หากได้รับความเห็นชอบจึงจะเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาชุดเสื้อกันหนาว

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว) โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าวเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี/คน โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐) และจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นค้าง ๑ ประเด็น คือ เรื่องการจัดหาเสื้อกันหนาว ซึ่งบริษัทฯ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ด้วยมีข้อติดขัดในกระบวนการด้านการออกแบบจึงยังไม่สามารถได้ผู้รับจ้างมาออกแบบได้ ขณะนี้อยู่ในกระบวนการด้านจัดหาผู้ออกแบบอีกครั้ง ในส่วนของพนักงานที่ยังไม่ได้รับเสื้อกันหนาว

ตามสิทธิที่พึงมีนั้น ต่อมา ททบ. ได้จัดทำข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหา
ในประเด็นดังกล่าวนำเสนอสายบังคับบัญชา ซึ่งมีข้อพิจารณากลับมาว่า ให้สอบถาม สตง.
เพิ่มเติม คาดว่าจะนำเสนอสายบังคับบัญชาได้ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณา
และจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึง
การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่
นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน

เลขานุการฯ กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖)
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายัง
สหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณา
ปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน (อ้างถึง หนังสือ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๐) ในการนี้ ททบ. ได้พิจารณาข้อมูลและนำเสนอบทวิเคราะห์ต่อ
สายบังคับบัญชา ซึ่งมีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูลขณะนี้อยู่ใน
ขั้นตอน ททบ. ทบทวนประเด็นการปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และ
จะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ประธานฯ เรื่องนี้ควรเร่งพิจารณา หากอัตรากำลังในสายงานมีไม่เพียงพอ อาจจะต้องจ้างกลุ่มงาน/
บริษัทมีอาชีพก็ได้เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น พร้อมนี้ให้จัดทำแผนการดำเนินการ
แผนเวลา และให้กำหนดเวลาหารือร่วมกัน มอบหมาย รวท. (นางอรอุไร) เป็นผู้พิจารณา
ในเบื้องต้น

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔.๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศร.บภ ๑

เลขานุการฯ กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖)
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายัง
สหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัท เพื่อพิจารณา
ทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ เนื่องจากมีความเห็นว่า ศูนย์ฯ ภูมิภาค
มีจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากัน ทำให้ระยะเวลาการพัฒนาพนักงานเพื่อให้ได้รับใบอนุญาต
หอลูกข่ายแต่ละศูนย์ฯ ภูมิภาคไม่เท่ากัน และคุณสมบัติการได้รับการพิจารณา
เลื่อนตำแหน่งในเรื่องของจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากันอีกด้วย จึงเห็นควรเสนอให้บริษัทฯ
พิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน
แห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) ในการนี้ ททบ.
นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและ
เพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐
และรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ

เลขานุการฯ กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) ในการนี้ ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูลนำเสนอภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ โดยข้อมูลที่ต้องเพิ่มเติมคือ ผู้เกี่ยวข้องกับงานมาตรฐานและงานทรัพยากรบุคคลไปกำหนดจำนวนอัตรากำลัง ไปกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ สำหรับการคัดเลือกพนักงานที่เกษียณอายุเข้ามาปฏิบัติงานต่อไป อีกทั้งต้องขอความชัดเจนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) เรื่อง ข้อบังคับของการให้คนที่อายุมากกว่า ๖๐ ปี ถือครอง License

ประธานฯ ข้อบังคับนี้เป็นกฎหมายที่ยังคงใช้บังคับซึ่งแปลว่า อายุครบ ๖๐ ปี ยังทำงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศต่อได้จริง แต่ไม่สามารถปฏิบัติงานในส่วน position control ได้ โดยยังสามารถทำงานอื่นได้ คือ งานที่ concern กับ Safety Standard และการเป็นครู ATC ซึ่งงานลักษณะนี้ต้องอาศัยคนที่มี skill ดังนั้นขอให้กระชับเวลาและเร่งนำเสนอด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่อง การร่วมทดสอบ TMCS ในส่วนของ ศจ.

สหภาพแรงงานฯ ในฐานะพนักงาน ศจ. มีความยินดีให้ความร่วมมือกับการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับโครงการ TMCS โดยในส่วนของ ศจ. พนักงานได้ทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ แต่ยังคงมีความกังวลใจอย่างมากเนื่องจากภาระงานที่ตึงเครียดมาก ปริมาณเที่ยวบินในแต่ละวันรวมทั้งปัจจัยที่นอกเหนือการควบคุม เช่น พื้นที่การฝึกบินที่เข้ามาในช่วงเวลาเดียวกันในปริมาณที่มากทั้งทางใต้และทางเหนือ ปัจจุบันมีถึง ๓ mission พร้อมกัน นอกจากนี้

ปัจจัยของสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะช่วงนี้เป็นหน้าฝน ในบางคืนจะต้อง hold เครื่องบินไว้ถึง ๓๐ ลำ เพราะยังไม่สามารถให้ลงจอดได้ หากบริษัทฯ บริหารจัดการปัญหานี้ได้ จะได้คลายความกังวลใจและพร้อมในการทดสอบระบบ TMCS มากขึ้น

ประธานฯ ในการปฏิบัติบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ Supervisor เป็นผู้รายงานปัญหาการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรและรายงานต่อฝ่ายจัดการเพื่อเป็นข้อมูลการแก้ไขปรับปรุงการทำงาน ส่วนปัญหาประเด็น mission ที่เกิดขึ้นอยู่ระหว่างบริษัทฯ หาทางแก้ไข

ที่ประชุม รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.

นางเกศวิมล

(นางเกศวิมล ลาภธนาพันธ์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัท นำเสนอร่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่คณะกรรมการข้อเรียกร้องร่วมกันจัดทำเสนอคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติว่า การนำเสนอข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในส่วนข้อตกลงตามข้อเรียกร้องใหม่หรือเปลี่ยนแปลงจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม บริษัท ควรจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างละเอียดครบถ้วน พร้อมข้อมูลความคิดเห็นของคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คณะเจรจาข้อเรียกร้องได้นัดเจรจาร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้รับทราบมติของคณะกรรมการบริษัท และเห็นชอบแผนดำเนินการข้อเรียกร้องใหม่แต่ละเรื่องที่จะต้องศึกษาและนำเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนจากผู้มีอำนาจอนุมัติของแต่ละเรื่องต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งมีสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัศน์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ โดยให้เทียบเคียงกับราชการและรัฐวิสาหกิจชั้นดี รายละเอียดตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๗๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าวในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และจะเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการต่อ ผวท. ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอหารือการร้องทุกข์ เรื่อง การปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่
ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐(๑๙๓) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้
เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เรื่อง การปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร
ทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) จำนวน ๒ กรณี ได้แก่ กรณีที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๓ คน และกรณีที่ ๒
ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๑ คน

(อ้างถึง ๑. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ทั้งนี้ จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐(๑๙๔) เมื่อวันที่ ๒๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ เห็นชอบในการรายงานผลการดำเนินการข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๒ ผู้ร้องทุกข์
จำนวน ๑ คน แล้ว แต่ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๓ คน กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ มีความคิดเห็น
ต่างจากบริษัทฯ ดังนั้นที่ประชุมโดยประธานฯ มอบหมายให้ ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ หารือร่วมกันในรายละเอียด
และแนวทางการแก้ไขข้อร้องทุกข์ด้วย

ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๑

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๓ คน ได้รับตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส
(ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี)” ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ และต่อมาได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒
(เขตสนามบินภูมิภาค)” และตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗
เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งงานกลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ฉบับเดิม) กำหนดคุณสมบัติของ
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

กลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ
กลุ่มที่ ๔ ศูนย์ควบคุมการบินส่วนภูมิภาค
(ศูนย์ฯ ที่ให้บริการ Aerodrome Control Service)

- เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗-

ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating สนามบิน แม่ข่ายและสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมง ทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง

ซึ่งหากเป็นไปตามคุณสมบัติเดิมที่กำหนดไว้ในข้อ ๒. พนักงานทั้ง ๓ คนจะมีประสบการณ์งานในตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโสโดยมีชั่วโมงทำงานครบ ๕,๐๐๐ ชั่วโมงในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
หรือมีจำนวนปีครบ ๓ ปี ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีการควบรวมตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์
ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 8) และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุม
จราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 9) เป็นตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) (Grade 9) และต่อมาบริษัท
มีประกาศที่ ปก ๑๒๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงาน
ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่ง
ที่ปรับปรุงใหม่ ดังนั้น พนักงานจึงมีข้อร้องทุกข์ ดังนี้

- (๑) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับตำแหน่งให้กับพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่บริหารงาน
ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี) ในรอบการพิจารณา
บำเหน็จเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยใช้การนับชั่วโมงการทำงาน ๕,๐๐๐ ชั่วโมง
ซึ่งครบในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) ขอให้บริษัท ปรับตำแหน่งพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓
(เขตสนามบินภูมิภาค)” ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
- (๓) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับเงินเดือนย้อนหลังให้สอดคล้องกับการพิจารณา
ปรับตำแหน่ง

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันทบทวนรายละเอียดข้อร้องทุกข์เพื่อพิจารณาแนวทางการความเป็นไปได้ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและ ทกบ. ได้จัดทำหนังสือความคิดเห็นของสหภาพแรงงานฯ และบทวิเคราะห์ของ ทกบ. นำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาก่อนจะรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนสายบังคับบัญชาพิจารณาหนังสือดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตราร้อยละ ๔ เท่ากันทั้งหมดทุกคน

๒. ขอให้ปรับย้อนหลังตามมติ ครม. ที่กำหนดว่า ไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. การนำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในระยะเวลา ๑ ปี มาใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี (อ้างอิง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

ทบ. เสนอผลการวิเคราะห์ต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างของบริษัทฯ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง และการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง โดยจะเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ก่อนจะเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณา

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง การดำเนินการชดเชยกันหนาว

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว) (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐) โดยเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าวเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเอง ตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด

ทั้งนี้ จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาประเด็นเครื่องแบบ และชุดทำงานเฉพาะกิจเรียบร้อยแล้ว ยังมีประเด็นค้าง ๑ ประเด็น คือ เรื่องการจัดหาเสื้อกันหนาว

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. ได้สอบถามข้อมูลจาก กพ.บท. และ สตง. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำบทวิเคราะห์แนวทางแก้ไขพร้อมเสนอแผนดำเนินการต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ จากนั้นจึงจะดำเนินการตามผลการพิจารณาของบริษัทฯ และรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป โดยขณะนี้อยู่ระหว่างบริษัทฯ พิจารณาบทวิเคราะห์ดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง การติดตามงาน

วาระที่ ๓.๖ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ มีความเห็นดังนี้

๑. บริษัทฯ มีเครื่องบินสำหรับใช้ในการบินทดสอบ ซึ่งเป็นภารกิจทางด้านปฏิบัติการที่สำคัญ แต่ปัจจุบันบุคลากรด้านนี้มีอัตราค่าตอบแทนที่ภาคเอกชนสูง เนื่องจากภาคเอกชนให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่ามาก ส่งผลกระทบกับภารกิจของหน่วยงานนี้
๒. บริษัทฯ ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีการปรับค่าใบอนุญาตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ได้ปรับให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มควบคุมอากาศยาน

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าตอบแทนให้กับนักบินที่ทำการบินให้กับบริษัทฯ กรณีทำการบินเกิน ๑๓.๓๓ ชั่วโมง/เดือน จากเดิมอัตรา ๓/๕๐ บาท/ชั่วโมง เป็นอัตรา ๒,๐๐๐ บาท/ชั่วโมง

๒/๒. ขอให้...

๒. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดินในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ดังนี้
- ๑) ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ขึ้นการบิน จากเดิม ๑๐,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท
 - ๒) ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่นักบิน และได้รับใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ จากเดิม ๑๖,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็น ๒๔,๐๐๐ บาท
 - ๓) ค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน หรือ ใบอนุญาตช่างประจำอากาศยานที่ให้กับพนักงานที่ถือครองประเภทใบอนุญาต และมีคุณสมบัติตามที่กำหนด จากเดิมประเภทละ ๒,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็นประเภทละ ๓,๐๐๐ บาท

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอขอทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน ทกบ. ดำเนินการทบทวนในประเด็นของการปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๗ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก คร.บภ ๑.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากตามประกาศของบริษัทฯ ดังนี้

๑. ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ปก ๑๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

การจ่ายค่าใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ตามประกาศข้อ ๑. ข้างต้น ข้อ ๒.๕.๒ กำหนดว่า ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและหอบังคับการบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ได้รับเงินค่าใบอนุญาตฯ ๖,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค) ตามประกาศข้อที่ ๒ ข้างต้น ต้องมี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด พร้อมทั้งต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ มีชั่วโมงการทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้นั้น

๒/ในการนี้...

ในการนี้ผู้ร้องทุกข์เห็นว่า เนื่องจากศูนย์ฯ ภูมิภาคมีจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากัน ทำให้ระยะเวลาการพัฒนาพนักงานเพื่อให้ได้รับใบอนุญาตหอลูกข่ายแต่ละศูนย์ฯ ภูมิภาคไม่เท่ากัน และคุณสมบัติการได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในเรื่องของจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากันอีกด้วย จึงเห็นควรเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๘ เรื่อง การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ
ที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศและใกล้จะครบเกษียณอายุขอให้ สรร.ว.ท. สอบถามบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ เนื่องจากจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ จึงมีปัญห การตรวจตราและเหนี่ยวรั้งจากการทำงาน สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วมีความเห็นนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการรับพนักงาน ควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของ บริษัทฯ
๒. กรณีมีแผนงานในการรับบุคลากรกลุ่มนี้ ขอสอบถามแนวทางการบริหารจัดการ เช่น การสรรหาบุคลากร รูปแบบการจ้างงาน ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ เป็นต้น

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
- วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิธีกรหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๑๙๘)

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-