

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๒๖๕ /๒๕๖๑

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบภูมิภาค

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
 - ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางเกสียวทอง ลาภานานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กส/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ , นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๒๐๔)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๒๐๔) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๕)
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.
ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๒. นางสิริเกศ	เนียมลอย	"
๓. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๔. นางชิตกมล	สุนทรลิต	"
๕. นายสุขเหลือ	เชียวอาชีพ	"
๖. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๗. นายชำนาญ	ฤกษ์ชัย	"
๘. นายชนะ	ตัดท่าทราย	"
๙. นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	"
๑๐. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๒. นายเมธี	คำแหง	"
๑๓. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	"
๑๔. นายกันต์	ทีฆนันท์พร	"
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๖. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๗. นายสุดเขตร์	เวียงสี	"
๑๘. นายสพล	สิงห์ดารา	"

กรรมการที่ไม่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวริณี	อังศุสิงห์	ลาประชุม
---------------	------------	----------

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๓. นางสาวชนัญญา	อร่ามศรี	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”
๕. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๖. นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๗. นายรัตต์ญู	กลิ่นพิกุล	”
๘. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๙. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๑๐. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๑. นางภคมน	จิรภัทรศิลา	”
๑๒. นางสาวชนัญญา	นิลนิธิวัฒน์	”
๑๓. นายสำเร็จ	สารโภาค	”
๑๔. นายศรัณย์	สายพันธ์	”
๑๕. นางจิราพร	ดอยคำ	”
๑๖. นางปนัดดา	นิลพันธ์	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. พันจ่าเอก อัจฉา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	หยุดพักผ่อน
๒. นางอมิตา	ไชยเดช	”	ติดภารกิจบริษัท
๓. นายชวลิต	รัตนเพชร	”	ลากิจ
๔. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”	หยุดพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

เรื่อง การพิจารณาผู้ทำหน้าที่ประธาน

เลขานุการฯ เนื่องด้วย นางสาวริณี อังศุสิงห์ ประธานกรรมการฯ ลาประชุม จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณากรรมการท่านใดท่านหนึ่งทำหน้าที่แทน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๒ วรรคสอง
ที่ประชุม มีมติให้นางอรอุไร โกเมน ทำหน้าที่ประธานแทน

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง อวยพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑

สหภาพแรงงานฯ กล่าวอวยพรเนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑

นางอรอุไร กล่าวอวยพรเนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และขอบคุณในการทำงานร่วมกัน
ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณีการลงโทษทางวินัย “ภาคทัณฑ์”

นายสุขเหลือฯ คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบมีข้อพิจารณาว่า ข้อบังคับปัจจุบันอาจไม่จำเป็นต้องปรับปรุง หากสามารถกำหนดแนวปฏิบัติในการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์ได้ชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดระยะเวลาในการภาคทัณฑ์จะกำหนดจำนวนระยะเวลาเท่าไรขึ้นกับดุลยพินิจในแต่ละกรณีที่เกิดขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ต้องนำมาศึกษาและจัดทำรายละเอียดการลงโทษทางวินัยแต่ละกรณีให้ชัดเจน

ที่ประชุม รับทราบ

๔/๓. เรื่อง...

๓. เรื่อง นายทะเบียน (กระทรวงแรงงาน) จดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานฯ เพิ่มเติม
สหภาพแรงงานฯ ตามที่ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ ได้รับรองการเลือกตั้ง
กรรมการสหภาพแรงงานฯ เพิ่มเติม จากกรณีที่กรรมการผู้แทนสาขาภูมิภาค ศูนย์ควบคุม
การbinอุตสาหกรรมีลาออกเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นคำขอ
จดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานฯ เพิ่มเติมต่อนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ นั้น ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
นายทะเบียนได้รับการจดทะเบียนกรรมการสหภาพแรงงานฯ เพิ่มเติม อันได้แก่
นายสำเร็จ สารโภาค สังกัด ศอ.บภ ๒. โดยมีผลตามกฎหมาย ณ วันที่ได้รับการจด
ทะเบียน และจะมีวาระถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับกรรมการสหภาพแรงงานฯ
ที่เหลืออยู่ในชุดปัจจุบัน

ที่ประชุม

รับทราบ

๔. เรื่อง การปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน

นายชนะฯ

เสนอข้อมูลความคืบหน้า เรื่อง การปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงานที่มีการ
ปรับปรุงอัตราเงินช่วยเหลือการสงเคราะห์บุตร จาก ๑๕๐ บาท เป็น ๕๐๐ บาท และ
อัตราเงินช่วยเหลือค่าทำศพ นั้น ในการนี้คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณา
แล้วมีความเห็นว่า ระเบียบที่เสนอมานั้นเป็นระเบียบหลัก บริษัทฯ ต้องจัดทำให้
สอดคล้องกับระเบียบที่แยกย่อย เช่น การให้ค่าจำกัดความ ค่านิยามต่าง ๆ ต้อง
สอดคล้องกันด้วยจึงให้จัดทำและเสนอพิจารณาอีกครั้ง โดยคาดว่า สก.ทบ. จะเสนอเพื่อ
พิจารณาได้ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

นายสุขเหลือฯ

บริษัทฯ นำเสนอทบทวนประเด็นหลักจำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. คำนินยาม
๒. เงินค่าช่วยเหลือบุตร/สงเคราะห์บุตร ตามข้อเรียกร้อง
๓. ค่าทำศพ ตามกฎหมาย
๔. อำนาจหน้าที่

ทั้งนี้ คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบไม่มีประเด็นเรื่องตัวเงิน แต่เห็นควรให้
ตรวจสอบเพื่อความรอบคอบอีกครั้งในเรื่องการปรับปรุงนิยามว่า กระทับกับ
ระเบียบย่อยอื่น ๆ หรือไม่ นิยามคำว่า “บุตร” ตามกฎหมาย นิยามคำว่า “ผู้จัดการศพ”
ตามกฎหมาย รวมทั้งนำเสนอภาพรวมและการเชื่อมโยงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการ
พนักงานทั้งหมดที่มีอยู่ในปัจจุบัน เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ
อีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ
เลขานุการฯ	ขอเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓) เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง
ที่ประชุม	มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓)
วาระที่ ๓	เรื่อง ทบทวนติดตามงาน
เลขานุการฯ	๓.๑ เรื่อง <u>การดำเนินการเรื่อง ข้อเสนอเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</u> ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัท จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้
สหภาพแรงงานฯ	คณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ และฝ่ายบริษัท เจรจา ร่วมกันครั้งที่ ๑๒ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อรับรองบันทึกการเจรจาครั้งที่ ๑๑ และ สรุปข้อเรียกร้องและข้อตกลงร่วมกันอีกครั้ง ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณา ต่อไป ทั้งนี้ สหภาพแรงงานฯ จะเป็นผู้รายงานความคืบหน้าของการเจรจา จากการเจรจารวมทั้งหมด ๑๒ ครั้ง ผลการเจรจาส่วนใหญ่มีข้อยุติและตกลงยอมรับ ในหลักการได้แล้ว ข้อเรียกร้องบางข้อบริษัท ยินดีและนำไปปฏิบัติในทันที แต่บางข้อ ยังไม่ชัดเจนว่า อยู่ในอำนาจของบริษัท หรือไม่ จำเป็นต้องสอบถามไปยังหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีบนหลักการการยอมรับในเหตุผลและ ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน สหภาพแรงงานฯ โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ในการประชุมวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติขอถอนข้อเรียกร้องทั้งหมด ๑๗ ข้อ และ จะจัดทำหนังสือแจ้งบริษัท ต่อไป
นางอรอุไรวัย	ถือเป็นการบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ขอขอบคุณสหภาพแรงงานฯ และเมื่อได้รับหนังสือ จากสหภาพแรงงานฯ แล้ว บริษัทฯ จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ต่อไป
ที่ประชุม	รับทราบ

เลขานุการฯ

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์
การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้พิจารณาปรับ
หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒
เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่
ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้ว
อย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับ
พนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มี
ความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพ
การจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงานเข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และ
ร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ
ตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจวิทยุการบินที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดย
บริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บค.ทบ. ได้หารือไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเพื่อให้
ครบถ้วน บค.ทบ. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อจะนำเสนอขอหารือ นต.บท. ในประเด็น
ข้อกฎหมาย

ที่ประชุม

รับทราบ

กัณยานน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑
กันยายน ๒๕๕๙
กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวน
ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็นขอให้ระบุ
หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร และบริษัทฯ
มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น
(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

๓/บริษัทฯ ...

บริษัทฯ จะพิจารณาการปรับข้อความในส่วนของวิศวกรดังกล่าวให้ชัดเจนขึ้น โดยคาดว่าจะเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ ได้ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๑

สหภาพแรงงานฯ ขอสอบถามความเข้าใจว่า ประกาศนี้จะปรับในส่วนของวิศวกรดังกล่าวเท่านั้น สำหรับในส่วนของสายปฏิบัติการจะต้องใช้เวลาในการพิจารณาอีกระยะหนึ่ง

นายสุขเหลือฯ เนื่องจากในส่วนของสายปฏิบัติการยังมีประเด็นที่ต้องหาความชัดเจน บริษัทฯ จึงต้องขอเวลาทบทวนและหาข้อมูลเพิ่มเติม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

นายสุขเหลือฯ เรื่องโครงสร้างวิศวกรที่ร้องเรียนเข้ามาอยู่ระหว่างการพิจารณาค่างานตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการพิจารณาผลกระทบและการเติบโตในสายอาชีพของพนักงานหากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน ซึ่งจะมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ในส่วนการขออัตราเพิ่มในส่วนงานของวิศวกรหมุนเวียน อยู่ระหว่างการ

พิจารณาปัจจัยเกี่ยวข้องซึ่งในภาพรวมทั้งหมด เช่น ภาระงาน การทำงานภายใต้ workload ความเหนื่อยล้าจากการทำงาน ต้นทุนค่าบริการ อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในแต่ละศูนย์ ควบคุมการบินแต่ละแห่ง

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และ ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

สหภาพแรงงานฯ

ขอทราบความคืบหน้าเรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

นายสุขเหลือฯ

อยู่ระหว่างการประมวลวิเคราะห์ และตรวจสอบความชัดเจนประเด็นผู้มีอำนาจอนุมัติในเรื่องนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๙/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ เรื่อง การขอความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงินประเด็นเงินค่าเพิ่มค้ำยกยวิศวกกร

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงินประเด็นเงินค่าเพิ่มค้ำยกยวิศวกกร (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) โดยเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาเงินเพิ่มค่าค้ำยกยวิศวกกรในเรื่องประโยชน์ของการนำมาใช้งาน
๒. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีประโยชน์ขอเสนอให้บริษัทฯ ประกาศยกเลิกการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว
๓. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ยังมีประโยชน์ขอให้บริษัทฯ ทำความตกลงกับสหภาพแรงงานฯ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
๔. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทฯ ทางสหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้อยู่ในอำนาจของบริษัทฯ โดยปรับเป็นเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนแบบมีเงื่อนไขการจ่าย
๕. ขอให้บริษัทฯ พิจารณากำหนดเงื่อนไขในการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนเพิ่มเติม หากพนักงานสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้ามสายงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ ซึ่งเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนที่อยู่ในอำนาจของบริษัทฯ

โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บริษัทฯ มีความเห็นว่า แม้เรื่องนี้จะผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วในเบื้องต้น แต่จากการตรวจสอบพบว่า อำนาจในการอนุมัติการจ่ายรายการนี้เป็นรายการใหม่ซึ่งไม่อยู่ในบัญชีรายการปัจจุบันที่อยู่ในอำนาจของ

๑๐/คณะกรรมการ...

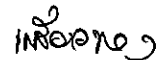
คณะกรรมการบริษัทฯ หากต้องเสนอเรื่องไปที่กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง อาจเกิดผลกระทบต่อทั้งระบบ ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วจึงขอชะลอการดำเนินการเสนอ เรื่องนี้ไปตามขั้นตอนถึงคณะรัฐมนตรี โดยอาจพิจารณาทางออกอื่น ๆ และดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางเกศียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นว่า จากการเจรจาทั้งหมด ๑๒ ครั้ง ผลการเจรจาส่วนใหญ่มีข้อยุติและตกลงยอมรับในหลักการได้แล้ว ข้อเรียกร้องบางข้อบริษัท ยินดีและนำไปปฏิบัติในทันที แต่บางข้อยังไม่ชัดเจนว่า อยู่ในอำนาจของบริษัท หรือไม่ จำเป็นต้องสอบถามไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีบนหลักการการยอมรับในเหตุผลและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน สหภาพแรงงานฯ โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ในการประชุมวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติขอถอนข้อเรียกร้องทั้งหมดจำนวน ๑๗ ข้อ พร้อมนี้ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำหนังสือแจ้งบริษัท เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑

๒. จัดทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑

ในส่วนของฝ่ายบริษัท จะจัดทำสรุปรายละเอียดการเจรจาข้อเรียกร้องทั้ง ๑๗ ข้อ พร้อมบทวิเคราะห์เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการตรวจสอบข้อกฎหมายในกรณีที่มีการจ่ายจากเดิมไม่มีการกำหนดเวลาเป็นต้องมีการพัฒนา/ทดสอบเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยประเด็นนี้บริษัทฯ ได้หารือกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับความเห็นว่า บริษัทฯ ดำเนินการถูกต้องแล้ว

ในการนี้ บค.ทบ. ได้รับทวิเคราะห์ของกองนิติการที่ผ่านความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา สกญ. แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่าง บค.ทบ. พิจารณาและจัดทำข้อสรุปความเห็นเพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชา พิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัท ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๗/๗/๒๕๕๗ และใช้ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

เนื่องจากประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ มีข้อความไม่ชัดเจนที่ระบุเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัท มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ พนักงานและสหภาพแรงงานฯ จึงมีความกังวลใจว่า อาจจะได้รับผลกระทบหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่า ได้รับเงินไม่ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

ทบ. ดำเนินการปรับข้อความในประกาศการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรให้ชัดเจนขึ้น และนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. รวบรวม วิเคราะห์และนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างสายบังคับบัญชาพิจารณา หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ ให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและให้ความเป็นธรรมกับพนักงาน เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่านแจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนของงานของบริษัทฯ ที่เข้าอบรมหลักสูตรเดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และให้บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมและใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นด้วยหากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดให้พนักงานเข้ามาอบรมในหลักสูตรที่มีประโยชน์ในการทำงานในวันหยุด ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานและต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้กับพนักงานตามข้อบังคับพนักงานฯ แต่หากเป็นการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานในเรื่องทั่วไปที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

๒. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่าปัจจุบันมีความแตกต่างในการปฏิบัติของบางหน่วยงาน ที่มีผลกระทบต่อพนักงาน กรณีที่บางหน่วยงานกำหนดดอปรมลหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน แต่ไม่ให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุด โดยหลักสูตรดังกล่าวนี้ได้ดำเนินการจัดดอปรมลให้กับพนักงานหน่วยงานอื่นเช่นกัน แต่หน่วยงานนั้นให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ จึงเกิดความแตกต่างในการปฏิบัติขึ้น
๓. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หากบริษัทฯ ต้องการบริหารจัดการไม่ให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุด เห็นควรต้องปรับช่วงเวลาการจัดดอปรมลไม่ให้ตรงกับวันหยุดของพนักงานส่วนใหญ่ หรือ กำหนดจัดดอปรมลช่วงเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

๓. ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่าง บค.ทบ. รวบรวมประเด็นปัญหา ข้อมูลและวิเคราะห์ โดยคาดว่า จะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-