



ที่ สรร.ว.ท. 00๕ /๒๕๖๐

๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง วาระนั้นำเข้าในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เดือนมกราคม ๒๕๖๐

เรียน ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ตามที่ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง คู่ครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ และข้อสงสัยในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่มีผลกระทบต่อสมาชิกฯ เพื่อดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปัญหา หรือนำเรื่องดังกล่าวเข้าหารือในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยการประชุมคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้นำเรื่องเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ขอให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานประจำปี

ความเป็นมา

ตามที่ สรร.ว.ท. ได้จัดสัมมนาสมาชิกภูมิภาคประจำปี ๒๕๕๙ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พบปะสมาชิกภูมิภาคเพื่อหารือเรื่องปัญหา อุปสรรค และระดมข้อคิดเห็นจากสมาชิกในการทำงาน โดยมีประเด็นเรื่องเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัทฯ ที่สนับสนุนให้กับพนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท ซึ่งสมาชิกเสนอว่าเงินช่วยเหลือในส่วนนี้ บริษัทฯ ควรพิจารณาปรับเพิ่มขึ้นให้เหมาะสมค่าครองชีพ และภารกิจของพนักงานภูมิภาคที่ต้องให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของจังหวัดในการรับ-ส่งเสด็จ หรือ ร่วมงานอย่างเป็นทางการในนามของบริษัทฯ

ข้อพิจารณาของ สรร.ว.ท.

๑. เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัทฯ ที่สนับสนุนให้กับพนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท ไม่ได้ปรับเพิ่มมาเป็นเวลานานแล้ว สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วว่าเป็นอัตราเงินช่วยเหลือที่ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และภารกิจของพนักงานในปัจจุบัน

๒. จากการที่บริษัทฯ ได้จัดชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจของวิศวกร จำนวน ๒ ชุด ปีเว้นปี และจัดเสื้อกันหนาวของพนักงานที่ปฏิบัติงานเข้ากะให้ปีละ ๑ ชุด (พนักงานปกติจัดให้ ๑ ชุด/๕ปี) สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วว่า บริษัทฯ ควรจะสนับสนุนเป็นวงเงินให้กับพนักงานทุกปี เพื่อนำไปจัดหาชุดปฏิบัติงานข้างต้นเอง เพื่อให้เกิดความสะดวกในการจัดหาของพนักงาน ได้คุณภาพเหมาะสมกับภารกิจในการปฏิบัติงาน และเป็นการลดภาระการดำเนินการของบริษัทฯ ในการหาผู้รับจ้างตามกระบวนการทางพัสดุ

๓. วงเงินที่ขอให้บริษัทฯ ปรับเพิ่ม สรร.ว.ท. พิจารณาจากเงินที่ช่วยเหลือ ๓ ส่วน ได้แก่ ค่าเสื้อกันหนาว ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจฯ และค่าเครื่องแบบพนักงาน โดยปรับเพิ่มอีกประมาณร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้จากการตั้งงบประมาณ ค่าเสื้อกันหนาวฯ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจฯ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท เมื่อนำมารวมค่าเครื่องแบบชาย จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/ปี หรือ ค่าเครื่องแบบหญิง จำนวน ๒,๓๐๐ บาท/ปี จะเป็นเงิน ๔,๕๐๐ - ๔,๗๐๐ บาท แต่ สรร.ว.ท. ขอให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทั้งพนักงานชายและหญิง ในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี

ข้อนำเสนองจาก สรร.ว.ท.

ขอให้บริษัทฯ ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงานทุกประเภท (ภายในประเทศ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด

เรื่องที่ ๒ ขอดิตตามความคืบหน้าเงินเพิ่มค่าศัภยภพวิศวกร

ความเป็นมา

ตามทีบริษัทฯ ได้นำเสนอเรื่องเงินเพิ่มค่าศัภยภพวิศวกร เข้าเป็นวาระให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์พิจารณาไปนั้น สรร.ว.ท. ได้มีความเห็นขอให้บริษัทฯ ทบทวนในบางประเด็น อาทิ เรื่องเงินดังกล่าวเป็นค่าจ้างเมื่อจ่ายแล้วสามารถระงับการจ่ายได้หรือไม่ และบริษัทฯ ได้นำกลับไปพิจารณา โดยจะขอเสนอหลังจากการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานในระยะที่ ๓ คาดว่าจะได้ผลสรุปปลายปี ๒๕๕๙ ซึ่งเรื่องนี้สมาชิกสายงานวิศวกรรมภูมิภาคเป็นจำนวนมาก ได้สอบถามความคืบหน้ามายัง สรร.ว.ท. เนื่องจากได้เลยกำหนดเวลาที่บริษัทฯ ได้แจ้งผลสรุปของนโยบายนี้มาแล้ว

ข้อพิจารณาของ สรร.ว.ท.

๑. สรร.ว.ท. ได้รับข้อกังวลจากสมาชิกสายงานวิศวกรรมภูมิภาคที่ผ่านการทดสอบเป็นจำนวนมาก มีความกังวลในนโยบายของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการต่อไปอย่างไรในเรื่องนี้ เพื่อจะได้เตรียมตัว และดำเนินการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ดังนั้น สรร.ว.ท. จึงต้องหาความชัดเจนจากบริษัทฯ เกี่ยวกับเรื่องนี้ ว่าบริษัทฯ จะพิจารณายกเลิกหรือไม่อย่างไร เพื่อจะได้ทำความเข้าใจกับสมาชิกที่มีความกังวลใจ

๒. สรร.ว.ท. มีความเห็นว่าเรื่องเงินเพิ่มค่าศัภยภพวิศวกร เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ หากบริษัทฯ นำมาใช้ อาจจะสามารถลดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องเพิ่มวิศวกรที่มาดูแลอุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในการเดินอากาศ และวิศวกรของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ บริษัทฯ น่าจะพิจารณานำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น สรร.ว.ท. จึงต้องทราบความชัดเจนและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อจะได้สื่อสารกับสมาชิกได้อย่างถูกต้องต่อไป

ประเด็นที่ สรร.ว.ท. ขอสอบถาม

๑. ขอให้บริษัทฯ แจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการของนโยบายนี้

๒. หากนโยบายนี้ยังคงดำเนินการต่อ ขอสอบถาม ดังนี้

- วิศวกรที่ผ่านการทดสอบมานานแล้ว จะต้องเข้ารับการทดสอบอีกครั้งหรือไม่อย่างไร
- ค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าศัภยภพวิศวกร จะสามารถเริ่มจ่ายได้เมื่อไร เป็นอัตราเป็นเท่าไร
- ขอทราบเงื่อนไขการจ่ายเป็นอย่างไร
- บริษัทฯ จะมีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนนี้หรือไม่

เพื่อ สรร.ว.ท. จะได้แจ้งให้สมาชิกได้ทราบความคืบหน้าต่อไป

**เรื่องที่ ๓ ขอรบายแนวโน้มในการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับ
กิจการการบิน และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต**

ความเป็นมา

ด้วยปัจจุบันงานทางด้านกิจการการบินมีความเจริญก้าวหน้า และมีหน่วยงานที่กำลังดูแล เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางด้านกิจการการบิน ซึ่งส่งผลกระทบต่อบุคลากรของงานวิศวกรรมบริษัทฯ โดยต้องมีการวางแผนเพื่อพัฒนาปรับตัวให้สอดคล้องและให้ทันต่อระบบใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งต้องดำเนินการภายใต้แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เข้ามากำกับดูแลและให้การรับรองวิศวกร ซึ่งเรื่องนี้สมาชิก สรร.ว.ท. ที่ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรม มีความกังวลเกี่ยวกับการเตรียมพร้อมพัฒนาบุคลากรด้าน วิศวกรรมของบริษัทฯ ว่ามีแนวโน้มอย่างไรกับวิศวกรที่ปฏิบัติงานดูแลและบำรุงรักษาเครื่องช่วยการ เติ่นอากาศ และอุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในกิจการการบินที่บริษัทฯ รับผิดชอบอยู่

ข้อพิจารณา

๑. สรร.ว.ท. พิจารณาแล้ว เห็นควรให้บริษัทฯ เร่งศึกษาเรื่องใบอนุญาตซ่อมบำรุงอุปกรณ์ สื่อสารด้านกิจการการบิน เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม และสมาชิก สรร.ว.ท. จะได้ทราบ ว่าแนวโน้มเป็นอย่างไร ต้องพัฒนาและปรับตัวไปในทิศทางใด เช่น ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ การมี ใบอนุญาตซ่อมบำรุงอุปกรณ์สื่อสารที่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน หรือ การมีหน่วยงานใดมารับรองหรือไม่ อย่างไร เป็นต้น

๒. สรร.ว.ท. พิจารณาแล้ว บริษัทฯ ต้องแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เกี่ยวข้องที่ ได้รับผลกระทบในสายงานวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานเตรียมตัวรองรับกับภารกิจที่ต้องทำใน อนาคตอันใกล้

ข้อนำเสนอจาก สรร.ว.ท.

๑. ขอรบายแนวโน้มในการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับกิจการการ บิน และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต

๒. ขอให้บริษัทฯ ดำเนินการติดต่อส่วนงานที่กำลังดูแล เพื่อจัดหาวิทยากรมาบรรยายให้ พนักงานได้รับทราบแนวโน้มในอนาคตของธุรกิจการบิน และการกำกับดูแลความรู้ความสามารถของวิศวกร ที่ต้องใช้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายปริญญา เทียนทอง)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๕ ๙๓๖๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๒๐๙๒