

-ร่าง-

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (๒๒๑)

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๒๐ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑.	นายสมนึก	รงค์ทอง	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	กรรมการ
๓.	นางสิริเกศ	เนียมลอย	
๔.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	
๕.	นายชำนาญ	ฤชัย	
๖.	นางชิตกมล	สุนทรลิต	"
๗.	นางธนิยา	สุนทรศานติก	"
๘.	นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๙.	นายเมธี	คำแหง	"
๑๐.	นายนิรุช	พุทธสถิตย	"
๑๑.	นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๒.	นายกันต์	ทิฆัมพร	"
๑๓.	นายอุฬาร	ศิริบุญฤทธิ์	"
๑๔.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๕.	นายสุดเขตร์	เวียงลี	"
๑๖.	นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"
๑๗.	นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๘.	นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	"

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นายนิวัฒน์	เหล็กดี	ติดภารกิจบริษัท
----	------------	---------	-----------------

-ร่าง-

-๒-

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒.	นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์	"
๓.	นางพรวลัย	วิศาลธีระกร	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๕.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"
๖.	นายศรัณย์	เชื้อรอด	"
๗.	นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	"
๘.	นางวีริสา	เกตุภู่	"
๙.	นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	"
๑๐.	นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	"
๑๑.	นายปิติ	อุณหทรัพย์	"
๑๒.	นายปฏิภัทร	บุญมาก	"
๑๓.	นางไพลิน	ปัญญากรณ์	"
๑๔.	นางปนัดดา	นิลพันธ์	"
๑๕.	นางภคมน	จิรภัทรดีลภ	"
๑๖.	นายศรัณย์	สายพันธ์	"
๑๗.	นายสำเร็จ	สารโกศ	"
๑๘.	นายกิตติกร	ศรีม่วง	"
๑๙.	นายรัตตัญญู	กลิ่นพิกุล	"
๒๐.	นางสาวณัฐิณี	วิบูลย์ศิลป์	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	พันจ่าเอก อัชฌา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ลาประชุม
๒.	นางอมิตา	ไชยเดช	"	"

๓/เริ่ม...

-ร่าง-

-๓-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง การประชุม Airports Organising Project Meeting

สหภาพแรงงานฯ นำเรียนว่า ตามที่สมาพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศได้เชิญผู้แทนจากเครือข่ายพันธมิตรสหภาพแรงงานฯ คนทำงานสนามบินกรุงเทพฯ ของประเทศไทย เข้าร่วมประชุม Airports Organising Project Meeting เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม Sheraton Gateway นครโทรอนโต ประเทศแคนาดา เพื่อยกระดับการจัดตั้งสหภาพแรงงานแบบอุตสาหกรรมในภาพรวม และนำเสนอแนวทางการเคลื่อนไหวดังกล่าวในประเทศไทย โดยได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่พักและค่าช่วยเหลือเดินทางระหว่างประชุมภายในประเทศแคนาดา ซึ่งนายเมธี คำแหง และนายสพล สิงห์ดารา ได้ร่วมเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานวิद्यุการบินฯ เข้าร่วมประชุม สหภาพแรงงานฯ ขอขอบคุณบริษัท ที่ได้สนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งให้กับผู้แทนทั้งสองคนของสหภาพแรงงานฯ สำหรับการประชุมครั้งนี้มีหน่วยงานจากประเทศไทยเข้าประชุมด้วยจำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ บริษัท ท่ออากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท ینگสเปเนเซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งประเด็นที่ประชุมส่วนใหญ่จะเกี่ยวกับระบบ Outsource และการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง การนำเสนอการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ... และการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

เลขานุการฯ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการเรื่อง การปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ว่า ได้ดำเนินการมาถึงขั้นตอนจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติในการประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม

รับทราบ

๔/วาระที่ ๒...

-ร่าง-

-๔-

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ
เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (๒๒๐) เดือนเมษายน ๒๕๖๒
เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (๒๒๐)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน
๓.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ-
ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

เลขานุการฯ ๓.๑.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี
รายงานฯ ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอต่อคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ โดยขอให้บริษัทฯ
พิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับการ
ปฏิบัติงานจริงและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

ในการนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณา
บำเหน็จประจำปีซึ่งประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนด
แนวทางการดำเนินการทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ขณะนี้อยู่
ระหว่างการสรุปสาระจากการประชุม และจะประชุมร่วมกันครั้งต่อไปวันที่ ๕
มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีวาระนำเสนอ -

๓.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีวาระนำเสนอ -

๕/๓.๔ เรื่อง...

-ร่าง-

-๕-

๓.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๓.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงาน ด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม

เลขานุการฯ

รายงานว่า ตามที่กรรมการสหภาพแรงงานฯ สอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทราบ ความคืบหน้าการแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึง การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เรื่อง การพิจารณาการจ่ายค่าใบอนุญาต สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานปฏิบัติการในภาพรวม

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้ประกาศแนวปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ต่อมาสมาชิกที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ สังกัดศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการจ่าย ค่าใบอนุญาตฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

รท.ป และคณะศึกษาได้จัดทำผลการศึกษาเรื่อง Facility Pay Level เรียบร้อยแล้ว และนำเสนอผลการศึกษาต่อ TM ในการประชุมวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุม TM พิจารณาผลการศึกษาที่ รท.ป และคณะศึกษานำเสนอ แล้ว มีข้อพิจารณาให้ศึกษาเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่าง รท.ป และคณะศึกษา ดำเนินการตามข้อพิจารณาของ TM โดยข้อพิจารณาของ TM มีดังนี้

๑. ให้ผู้จัดทำผลการศึกษา FPL ทบทวนการกำหนดค่า FPL ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพงานของบริษัทฯ และเสนอบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน นำไปสื่อสารผู้เกี่ยวข้องและพนักงานในสายปฏิบัติการให้เกิดการยอมรับและ ปฏิบัติได้จริง

๒. ให้ ทกบ. นำข้อมูลของคณะศึกษาไปทำการศึกษาและจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ต่อไป

๖/ในการนี้...

-ร่าง-

-๖-

ในการนี้ บริษัทฯ มีความคืบหน้ารายงานต่อที่ประชุมดังนี้

รทท.ป และคณะศึกษาอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อพิจารณาของ TM ที่ให้ทบพจนการกำหนดค่า FPL ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน โดยได้ประชุมหารือร่วมกับสหภาพแรงงานฯ มาด้วยแล้วเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ และประชุมหารือร่วมกันของคณะศึกษาเพื่อจัดทำข้อสรุปการทบพจนการกำหนดค่า FPL

คณะศึกษาได้ประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหารในสังกัดปฏิบัติการ และ ทกบ. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ผลปรากฏว่า ยังมีประเด็นที่ต้องปรับแก้และเสนอเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดประชุมหารืออีกครั้งในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ก่อนนำเสนอที่ประชุม TM พิจารณาต่อไป

นางสิริเกศฯ

ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ผวท. มีข้อพิจารณาเพิ่มเติมจากที่ให้ใช้ปริมาณเที่ยวบินและอัตราค่าจ้าง ATC นั้นให้นำเรื่องปริมาณพื้นที่มาร่วมเป็นปัจจัยในการคิดคำนวณด้วย

สหภาพแรงงานฯ

ขอสอบถามว่า บริษัทฯ มีกรอบเวลาในการศึกษาและพิจารณาเรื่องนี้อย่างไร และขอเสนอความเห็นว่าจะนำข้อมูลการศึกษาร่วมหารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก่อนที่จะนำเสนอต่อบริษัทฯ พิจารณาสรุปลงต่อไป

นางสิริเกศฯ

ชี้แจงเพิ่มเติมว่า จะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันพิจารณาความครบถ้วนและเหมาะสมของข้อมูล จากนั้นจะเสนอบริษัทฯ พิจารณาต่อไป โดยผลการพิจารณาจะเป็นเช่นไรให้ขึ้นกับอำนาจจากผลตัดสินใจของบริษัทฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

ภูมิภาค

เลขาธิการฯ

๓.๔.๒ เรื่อง การพิจารณาอัตราค่าจ้างจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบิน

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒(๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อหารือการแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้อง การลงโทษทางวินัย เรื่อง ขอให้บริษัทฯ พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการเติบโตในสายอาชีพ

-ร่าง-

-๓๗-

ของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค ซึ่งมีอัตราจำกัดค่อนข้างน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนกลาง จึงทำให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม คือ วิศวกรระบบอาวุโสมานานกว่า ๒๐ ปี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถสร้างคุณค่างานให้กับบริษัท ได้อีกมากแต่ไม่สามารถเติบโตได้ จึงทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน บางคนเงินเดือนอยู่ในระดับสูงสุดของเพดานเงินเดือนแล้ว สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัท พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) โดยบริษัท มีความคืบหน้ารายงานดังนี้

ผณศ. สั่งการให้ทุกศูนย์ภูมิภาคจัดทำและร่วมกันพิจารณารายละเอียดของงานทั้งหมดประกอบการพิจารณาทบทวนโครงสร้างภารกิจของส่วนภูมิภาค และได้พิจารณาภาพรวมร่วมกับ ทกบ. จากการประชุมหารือร่วมกันในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ มีประเด็นพิจารณา ๒ ส่วน ได้แก่ โครงสร้างของส่วนภูมิภาคและอัตราจำกัดของวิศวกรภูมิภาค ซึ่งมีรายละเอียดที่ต้องหารือเพิ่มเติมในส่วนของงานด้านเทคนิค เพื่อประกอบการวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับอัตราจำกัด อัตราจำกัด และ Job Description และได้หารือร่วมกันอีกครั้งในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำบทวิเคราะห์และข้อมูลประกอบการนำเสนอบริษัท ต่อไป

ประธานฯ

นายชนะฯ

ที่ประชุม

แจ้งว่า ให้นำ Job List มาประกอบการพิจารณาด้วย

ชี้แจงเพิ่มเติมว่า จากการประชุมของทั้ง ทกบ. และ ภกศ. มีความเห็นว่า การจะเพิ่มอัตราจำกัด บริษัทฯ จะต้องพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ ในภาพรวม ซึ่ง ผณศ. แจ้งว่าได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนปรับโครงสร้างและอัตราจำกัดมายัง ทกบ. แล้ว โดย ทกบ. จะนำมาประกอบการวิเคราะห์ตามหลักการเพื่อเสนอสายงานในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ และเสนอ TM พิจารณาได้ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อองค์กรจึงต้องร่วมกันพิจารณาให้ครบถ้วน

รับทราบ

๘/๓.๕ เรือง ...

-ร่าง-

-๘-

๓.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม เลิกประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

(นางเกลียวทอง สาภานานนท์)

กรรมการและเลขานุการ