

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๑๒๕๙/๒๕๖๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม 211A อาคารสำนักงาน SUPPORT BUILDING ATC COMPLEX หอบังคับการบินสุวรรณภูมิ

ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี "ภาคทัณฑ์"

๓.๓ เรื่อง การขอหารือการปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

๓.๕ เรื่อง การดำเนินการชุดเสื้อกันหนาว

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๔.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน
- ๔.๔.๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศร.บภ ๑.
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- ๕.๑ เรื่อง การขอสอบถามความดีความชอบการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวทอง

(นางเกลียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖)

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสาริณี	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒.	นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓.	นางสาววรภรณ์	ทรงเจริญ	”
๔.	นายสุขเหลือ	เชียวอาชีพ	”
๕.	นางชิตกมล	สุนทรลิต	”
๖.	นายชนะ	ทัดท่าทราย	”
๗.	นายปริญญา	เทียนทอง	”
๘.	นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๙.	นายเมธี	คำแหง	”
๑๐.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๑.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	”
๑๒.	นายกันต์	ที่ชนันทพร	”
๑๓.	นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๔.	นายสุตเชตร์	เวียงสี	”
๑๕.	นายสพล	สิงห์ดารา	”
๑๖.	นางเกสียวทอง	ลาภานานนท์	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	ติดภารกิจ
๒.	นายวรารุช	รพีพันธุ์	”
๓.	นางสิริเกศ	เนียมลอย	”

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๓.	พันจ่าเอก อชฌา	เหลืองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๕.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๖.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๗.	นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๘.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๙.	นางสาวณัฐินี	วิบูลย์ศิลป์	”
๑๐.	นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๑.	นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๑๒.	นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๓.	นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	”
๑๔.	นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๕.	นางสาววิภาวี	พิบูล	”
๑๖.	นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๑๗.	นางไพลิน	ปัญญาการณ์	”
๑๘.	นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจ
๒.	นายศรัณย์	เชื้อรอด	”	”

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

เลขานุการฯ สหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องขอบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ
๒. การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกษียณอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัทฯ
๓. การร้องทุกข์ของ คร.บก ๑.

ซึ่งประธานฯ อนุญาตให้นำเข้าเป็นวาระแล้ว โดยบริษัทฯ จะนำเสนอการดำเนินการให้ทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๑๙๕) เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๑๙๕)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

คณะเจรจาข้อเรียกร้องได้เจรจาข้อเรียกร้องเสร็จสิ้นแล้ว รวมจำนวนการเจรจาทั้งหมด ๖ ครั้ง โดยเจรจาครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอถอนข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๒ (ขอให้บริษัทฯ พิจารณาการใช้เวลาในการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น (Flex Time) กับสมาชิกฯ ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ภูมิภาค)

สำหรับข้อเรียกร้องอีก ๑๖ ข้อ ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายมีแนวทางจะเห็นชอบร่วมกันได้ โดยปัจจุบันอยู่ในระหว่างการหารือจัดทำร่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

๔/ประธานฯ...

ประธานฯ ขอรทาบขึ้นตอนดำเนินการ

เลขานุการฯ เลขานุการในคณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องได้ตรวจสอบเอกสารและนำส่งผู้แทนเจรจา พิจารณาตรวจสอบ หากไม่มีข้อแก้ไข เลขานุการจะนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อเสนอ ผวท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ จากนั้นคณะผู้แทนเจรจาจะลงนามในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อไป

สหภาพแรงงานฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ร่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างยังไม่ชัดเจน จึงควร ปรับแก้ข้อความและเพิ่มรายละเอียดให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ตามรายละเอียดที่ สหภาพแรงงานฯ ได้เสนอแล้ว

ประธานฯ เมื่อพิจารณาแผนงานและกำหนดระยะเวลาการเสนอมาระแต่ละขั้นตอน ประกอบกับ ขณะนี้ข้อสรุปยังไม่ชัดเจน ในเรื่องนี้ จึงขอมอบหมาย ผวท. พิจารณาและนำเสนอ แผนงานและกำหนดระยะเวลา พร้อมความคืบหน้าให้ทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์”

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับ เกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์” สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับ เกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัศน์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลต่อขวัญ และกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้ สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุง ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัศน์” ให้มีการ กำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าดังนี้

๕/ ขอปรับ...



ขอปรับการเสนอจากเพื่อทราบเป็นเพื่อพิจารณา เนื่องจากมีความคืบหน้า  
เพิ่มเติมในการเสนอร่างประกาศข้อบังคับฯ

สหภาพแรงงานฯ ได้พิจารณาร่างประกาศข้อบังคับฯ แล้ว เห็นชอบตามเสนอ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ได้ขอ  
ปรับแก้ในหมายเหตุเพื่อให้เข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น

ประธานฯ หากเห็นว่า มีความคืบหน้าเพิ่มเติมและมีความครบถ้วนถูกต้องแล้ว ก็นำเสนอได้  
เลขานุการฯ ขอเสนอ ดังนี้

๑. ในส่วนข้อความที่ปรับปรุงในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕  
ข้อ ๑๒.๒ โทษผิดวินัย พนักงานผู้ประพฤติผิดวินัย มีโทษดังต่อไปนี้ ข้อ ๑๒.๒.๒  
ภาคทัณฑ์ ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาโทษ เสนอเปลี่ยนเป็นกำหนดระยะเวลา ๕ ปี

๒. หมายเหตุในตอนท้ายของร่างข้อบังคับฯ ขอเสนอให้มีข้อความระบุไว้ แต่  
เนื่องจากความเห็นเป็น ๒ แบบ ดังนี้

- ความเห็น ทกบ.

หมายเหตุ ข้อบังคับฯ นี้ให้มีผลบังคับใช้ให้พนักงาน  
ถูกลงโทษ “ภาคทัณฑ์” มาก่อน มีผลย้อนหลังแก่พนักงานนั้นด้วย กล่าวคือ พนักงานที่  
ถูกลงโทษ “ภาคทัณฑ์” มาก่อนประกาศฯ หากครบ ๕ ปี ถือเป็นการพ้นโทษ  
สำหรับพนักงานที่อยู่ระหว่างโทษ “ภาคทัณฑ์” ก็จะพ้นโทษเมื่อครบกำหนด ๕ ปี

- ความเห็นสหภาพแรงงานฯ

หมายเหตุ ข้อบังคับฯ นี้ให้มีผลบังคับใช้ให้พนักงาน  
ถูกลงโทษ “ภาคทัณฑ์” มาก่อน มีผลย้อนหลังแก่พนักงานนั้นด้วย กล่าวคือ เมื่อ  
พนักงานได้รับโทษทางวินัย “ภาคทัณฑ์” ให้ถือว่าพ้นระยะเวลา “ภาคทัณฑ์” เมื่อ  
ครบ ๕ ปี หลังจากได้รับโทษ

สหภาพแรงงานฯ สาระสำคัญคงเดิม แต่ขอปรับข้อความให้เข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้นว่า เมื่อพ้นโทษแล้ว ก็ถือว่า  
พ้นมลทิน

ประธานฯ เชิญฝ่ายกฎหมาย และ นวพ. (พ.จ.อ. อัจฉมาฯ) ที่ปรึกษาให้ความเห็น

พ.จ.อ. อัจฉมาฯ ข้อความที่เสนอแบบแรกเป็นข้อความที่ชัดเจนกว่าแบบที่สหภาพแรงงานฯ เสนอ

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้ทบทวนศึกษาใหม่ เนื่องจากการภาคทัณฑ์ เป็นระดับโทษที่เบาสุดของการจัด  
เรียงลำดับโทษผิดวินัยของหลายส่วนงาน

๖/ประธานฯ...

ประธานฯ การพิจารณาประเด็นนี้ได้มีข้อสรุปแล้วในการประชุมครั้งที่ผ่านมา และในครั้งนี้เป็น การเสนอในกระบวนการถัดไป คือ ร่างการปรับปรุงข้อบังคับฯ ซึ่งกำลังพิจารณาการเขียน ข้อความในร่างข้อบังคับฯ อย่างไรก็ตาม เมื่อยังมีความเห็นต่าง ขอให้นำกลับไปพิจารณา ให้รอบคอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง เพื่อหารือต่อ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจุวาระการประชุม และรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรร.ว.ท. ๑๙๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ สรร.ว.ท. ๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙) ทั้งนี้ สหภาพแรงงานฯ ขอให้พิจารณานับ จำนวนชั่วโมงในการปฏิบัติงานแทนการใช้จำนวนปี ซึ่งที่ผ่านมารีษัทฯ จะใช้การนับ จำนวนปีในการพิจารณาเป็นฐานเบื้องต้นของการพิจารณาคุณสมบัติของพนักงาน ในการนี้ เลขานุการฯ ขอรายงานความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันทบทวนรายละเอียดข้อร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาแนวทางความเป็นไปได้ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ขณะนี้ อยู่ในขั้นตอน ทกบ. จัดทำหนังสือความคิดเห็นของสหภาพแรงงานฯ และบทวิเคราะห์ ของ ทกบ. เพื่อจะเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา ก่อนจะรายงานผลการพิจารณา ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ประธานฯ มอบหมายให้หาข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดทำแผนงานและกำหนดเวลาการดำเนินการ หากมีข้อติดขัดที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานได้ ให้แจ้งเหตุผล หากจำเป็นต้องปรับ เลื่อนแผนงานให้นำเสนออย่างชัดเจนต่อไป ในส่วนสหภาพแรงงานฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม หรือไม

สหภาพแรงงานฯ ไม่มีประเด็นเพิ่มเติม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยเพื่อหารือต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจวาระการประชุมและในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ส่วนการรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙) โดย ทกบ. ได้ทบทวนรายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์แนวทางการความเป็นไปได้แต่ละแนวทางนำเสนอฝ่ายจัดการระดับสูงแล้ว ขั้นตอนต่อไป ทกบ. จัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเสนอสายบังคับบัญชาและบริษัทฯ พิจารณาต่อไป

นายสุขเหลือฯ

เนื่องจาก มติ ครม. ไม่ได้บังคับใช้ให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติโดยตรงเลย ให้พิจารณาตามสถานะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ซึ่งได้มีการตรวจสอบว่า แต่ละแห่งพิจารณาเรื่องนี้อย่างไรบ้างเพื่อเป็นข้อมูลประกอบ โดยเรื่องนี้ได้เสนอข้อวิเคราะห์ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงและได้รับข้อคิดเห็นจากที่ประชุมมาเพื่อจัดทำข้อสรุปสำหรับนำเสนอ ผวท. พิจารณาต่อไป เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ผวท. แล้วจึงจะเข้าสู่กระบวนการเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพราะเป็นตัวเลขทางการเงินมีผลกับสถานะทางการเงินซึ่งในระหว่างเร่งดำเนินการนั้น ทกบ. ได้ประสานเทียบเคียงข้อมูลจากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาและเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงในคราวเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาด้วย ซึ่งมีรัฐวิสาหกิจบางแห่งพิจารณาคงเดิม คือ ไม่ได้ปรับเพิ่มเงินเดือนให้ และบางแห่งปรับเพิ่มให้แต่ไม่ให้ย้อนหลัง

ประธานฯ

การเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเหมือนกับการเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบที่ต้องมีประเด็นพร้อมบทวิเคราะห์นำเสนอที่ครบถ้วนชัดเจน มีการกำหนดแผนงานและระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจนครบถ้วนด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงาน

เฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว)

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว) โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าวเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี/คน โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐) โดยมีความคืบหน้าเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบดังนี้จากการหารือกับผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เสนอให้พิจารณาปรับทบทวนการเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบตามอัตราเงินเพื่อ ซึ่ง ทกบ. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามอัตราเงินเพื่อและอัตราการให้ความช่วยเหลือของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ประกอบการนำเสนอบริษัทฯ ซึ่งมีข้อสรุปดังนี้

๑. ค่าเครื่องแบบพนักงานชาย ปรับเพิ่มจาก ๒,๐๐๐ บาท/ปี เป็น ๒,๘๐๐ บาท/ปี
๒. ค่าเครื่องแบบพนักงานหญิง ปรับเพิ่มจาก ๒,๓๐๐ บาท/ปี เป็น ๓,๒๐๐ บาท/ปี

โดยมีค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณ ๒.๔๕ ล้านบาท/ปี

สหภาพแรงงานฯ

ได้หารือร่วมกันแล้ว เห็นชอบตามที่เลขานุการฯ รายงาน ทั้งนี้ มีประเด็นเพิ่มเติมของเสื้อกันหนาวว่า พนักงานไม่ได้รับเสื้อกันหนาวมาหลายปีแล้ว

ประธานฯ

ยอมรับว่า มีข้อติดขัดด้านการบริหารจัดการของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การหาผู้รับจ้างออกแบบเสื้อกันหนาว ซึ่งขณะนี้ยังไม่หาผู้รับจ้างออกแบบ เป็นต้น จึงควรพิจารณาทบทวนกระบวนการหากมั่นใจว่า ในระยะเวลาไม่นานมากอาจจะประมาณ ๖ เดือน สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ แต่ถ้าจะต้องใช้เวลามากกว่านั้น มีความเห็นว่าบริษัทฯ ควรพิจารณาทางแก้ปัญหาเฉพาะกิจเพื่อให้พนักงานได้รับตามสิทธิประโยชน์

สหภาพแรงงานฯ

เสื้อกันหนาวแบบปัจจุบันไม่สามารถกันความหนาวในอุณหภูมิระดับ ๒๑ องศาเซลเซียสได้ เมื่อคุณภาพไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ การออกแบบใหม่ที่เหมาะสมสมควรดำเนินการอย่างรอบคอบจะดีกว่าการเร่งทำแต่คุณภาพไม่ดีพอ

ประธานฯ มอบหมายให้บริษัทฯ พิจารณาและนำเสนอหาข้อสรุปและทำให้ถูกต้องตามระเบียบการดำเนินการต่อไป

เลขานุการฯ ประเด็นถัดไปคือเรื่อง ชุดทำงานเฉพาะกิจ สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ เสนอให้บริษัทฯ ให้เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายทั้ง ๓ รายการ ซึ่งประกอบด้วย เครื่องแบบเสื้อกันหนาว และชุดทำงานเฉพาะกิจ เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐ บาท แล้วให้พนักงานจัดหาเอง ซึ่งข้อสรุปในการพิจารณาร่วมกันของ ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ เห็นควรให้บริษัทฯ เป็นผู้จัดหาเสื้อกันหนาวให้เช่นเดิม ส่วนชุดทำงานเฉพาะกิจมีการเบิกเป็นปกติ

ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๖ เรื่อง ระบบการสืบค้นเอกสาร และระบบการจัดหมวดหมู่เอกสาร

ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๑๙๕) วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระบบการสืบค้นเอกสาร และระบบการจัดหมวดหมู่เอกสาร เนื่องจากมีปัญหาการใช้งานระบบสืบค้นเอกสารที่สืบค้นค่อนข้างยาก บางครั้งใช้เวลามาก บางครั้งสืบค้นไม่พบ รวมถึงระบบการจัดหมวดหมู่เอกสาร เช่น ประกาศต่าง ๆ สภาพการจ้าง ข้อบังคับ ระเบียบ ของบริษัทฯ โดยที่ประชุมมอบหมายให้ ผณว. พิจารณาทบทวนเรื่องระบบสืบค้นเอกสาร และระบบการจัดหมวดหมู่เอกสารและนำเสนอบริษัทฯ และในฐานะ ผณว. มอบหมาย นายสพล สิงห์คารา ทบทวนการจัดระบบหมวดหมู่เอกสารร่วมกับ ผณว. ทั้งนี้ ขอให้ ผณว. สนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้างด้วยในการนี้ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงพัฒนาระบบเรื่องนี้และทำการทดสอบระบบเรียบร้อยแล้ว โดยพนักงานเข้าสืบค้นข้อมูลเอกสารต่าง ๆ ได้ในระบบ Intranet

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน  
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง  
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้  
กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ...

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖)  
วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าทดแทน  
การขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ในการนี้ บริษัทฯ  
ได้ร่างระเบียบดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่  
เนื่องจากการทำงาน ซึ่งร่างระเบียบดังกล่าวนี้ได้ผ่านการตรวจสอบจาก นต.บพ. และ  
ผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากสหภาพแรงงานฯ แล้ว จึงขอเสนอคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจึงจะเสนอคณะกรรมการ  
กฎหมายและระเบียบเป็นขั้นตอนต่อไป โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึง  
การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาแก้ไขวันหยุดตามประเพณี

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๑๙๖) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาแก้ไขวันหยุดตามประเพณี ดังนี้

๑. ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/พญท ๒๖๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง วันหยุดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ บริษัทฯ กำหนดวันหยุดประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ วัน โดยกำหนดให้วันฉัตรมงคล วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดตามประเพณี
๒. ตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕.๑ กำหนดวันหยุดตามประเพณี จำนวน ๑๓ วัน
๓. ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้
  - ๑) เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
  - ๒) เป็นวันชาติ
  - ๓) เป็นวันพ่อแห่งชาติ
๔. ตามมติ ครม. วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้กำหนดวันหยุดราชการประจำปีเพิ่ม ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ ดังนี้
  - ๑) กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปีอีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคมของทุกปีเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปีเป็นวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
  - ๒) ยกเลิกมติ ครม. วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐ (เรื่อง ประกาศ กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐) ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ

บริษัทฯ จึงเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อปรึกษาหารือ  
พิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างในการแก้ไขวันหยุดตามประเพณีดังนี้

- ๑) กำหนดให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันคล้ายวันเฉลิม  
พระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เป็นวันชาติ และเป็น  
วันหยุดแห่งชาติ
- ๒) กำหนดให้มีวันหยุดตามประเพณีเพิ่ม ๒ วัน คือ วันที่ ๒๔  
กรกฎาคมของทุกปี และวันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปี
- ๓) ให้ยกเลิกวันฉัตรมงคลเป็นวันหยุดตามประเพณีของทุกปี  
โดยให้ยกเลิกวันฉัตรมงคลวันศุกร์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
และยกเลิกเป็นวันหยุดตามประเพณีของบริษัท  
ทั้งนี้ เมื่อที่ประชุมปรึกษาหารือพิจารณาตามเสนอข้างต้น  
แล้วเห็นชอบ บริษัทฯ จะปรับปรุงประกาศการกำหนด  
วันหยุดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และปรับปรุงข้อบังคับ  
เกี่ยวกับพนักงาน ข้อ ๕.๑ ให้สอดคล้องกับมติ ครม.  
ดังกล่าวข้างต้น

สหภาพแรงงานฯ

สหภาพแรงงานฯได้หารือกับฝ่ายบริษัทฯ เรื่อง การปฏิบัติตามมติ ครม. ที่มีประกาศ  
ยกเลิกวันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการและเพิ่มวันหยุดราชการ  
ประจำปีอีก ๒ วัน คือ วันที่ ๒๔ กรกฎาคมของทุกปี และวันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปี  
จึงตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ ในการประชุมวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐  
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการหารือในเรื่องดังกล่าวในที่ประชุม  
และที่ประชุมแจ้งว่า จะแจ้งให้รัฐวิสาหกิจทราบ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบบริการการเดินทางอากาศ (TMCS)

ประธานฯ

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงจุดสำคัญขององค์กรอย่างหนึ่ง คือ ในวันที่ ๒๕ เมษายน  
๒๕๖๐ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “Kick-off TMCS Shadow Operations : Bangkok Approach  
Control” ณ อาคารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ  
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นวันเริ่มต้นของการปฏิบัติงาน Shadow Operation  
ตามโครงการ TMCS เป็นการเปิดการใช้งานระบบใหม่ควบคู่ไปกับระบบปัจจุบันจะเป็น



การทำงานแบบคู่ขนาน ไม่มีผลกระทบต่อการให้บริการจราจรทางอากาศแต่อย่างใด โดยเริ่มต้นในส่วนงาน Bangkok Approach Control ของ ศก. เป็นที่แรก และในอนาคตจะมีการ Shadow Operation ในส่วนงาน ศบ. ศจ. และศูนย์ภูมิภาคต่อไป ทั้งนี้ การ Shadow Operation เป็นอีกขั้นตอนสำคัญในการถ่ายโอนระบบการปฏิบัติงานจากระบบควบคุมจราจรทางอากาศปัจจุบัน ไปสู่ระบบควบคุมจราจรทางอากาศระบบใหม่ ถือเป็น การตรวจสอบการทำงานของระบบ ตรวจสอบระเบียบวิธีปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการฝึกทักษะในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ใกล้เคียงความจริงมากที่สุด ซึ่งจะเป็น การสร้างความมั่นใจในการใช้ระบบอุปกรณ์ใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากขึ้น ซึ่งช่วงเวลาของการ Shadow Operation ของ ศก. จะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ไปจนถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถือเป็นระยะเวลาที่ค่อนข้างยาวนานและต่อเนื่อง ซึ่งทุกภาคส่วน ร่วมให้กำลังใจ จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบโดยเฉพาะในส่วนของพนักงานและ สหภาพแรงงานฯ เนื่องจากช่วงเวลานี้ระบบระเบียบการทำงานจะมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ หากได้รับข้อมูล หรือปัญหา ใด ๆ ทางบริษัท ยินดีรับฟัง ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องระบบปฏิบัติ รายละเอียดเกี่ยวกับการทำงาน หรือข้อเกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน ต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการแก้ไขปรับปรุงต่อไป ในการนี้ขอเชิญเยี่ยมชมการ Shadow Operation ของ ศก. ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม

รับทราบ

#### ๕.๒ เรื่อง ขอบคุณในการทำงานร่วมกัน

ประธานฯ

กล่าวขอบคุณคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรรมการฝ่ายสหภาพ แรงงานฯ บริษัท ครอบคลุมการสถาปนา ๖๙ ปี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๐ เป็น ๖๙ ปีที่ ยืนหยัดอยู่ได้ ภายใต้สภาวะแวดล้อมการเปลี่ยนแปลง จากอดีตจนปัจจุบันโดยเฉพาะ ปัจจุบันสหภาพแรงงานฯ ได้มีคุณูปการต่อการเจริญเติบโตขององค์กรส่งผ่านเรื่องการดูแล พนักงาน ขวัญและกำลังใจ การเป็นเพื่อนอยู่เคียงข้าง ทำงานกับฝ่ายจัดการอย่างมีระบบ และให้เกียรติกันและกัน ความเจริญส่วนหนึ่ง ผลลัพธ์งานทั้งเรื่อง Safety Performance เรื่องระดับของการบริหารจัดการที่บริษัทฯ ได้รับ ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก บริษัทฯ จัดอยู่ในกลุ่มที่ดีที่สุด และขอให้กรรมการและสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคน ร่วมภูมิใจว่าเป็นฟันเฟืองหนึ่ง ขอขอบคุณความมุ่งมั่นทุ่มเทและการแก้ปัญหา ที่สำคัญที่สุด คือ การให้เกียรติซึ่งกันและกันในการทำงานเพื่อองค์กรอย่างแท้จริง จึงถือโอกาสในนาม หัวหน้าหน่วยและประธานฯ คนปัจจุบัน ขอขอบคุณกรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ และ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ และในก้าวของปีที่ ๗๐ ขอให้เป็นที่ทุกคนกระตือรือร้นเพราะเป็นปี

๑๔/ที่บริษัทฯ...

ที่บริษัทฯ จะมีกิจกรรมต่าง ๆ มากมายที่ทุกคนตั้งศักยภาพ หัวใจ หนึ่งสมองสองมือ ช่วยกันคิดทำ เพื่อให้องค์กรนี้กลับมาเป็นองค์กรที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่เป็นสากล มีความพร้อมทั้งจิตใจและสติปัญญาต่อไป ขอให้สภาพแรงงานฯ เป็นกำลังหนุนที่สำคัญเรื่องนี้ด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เมธีทอง

(นางเกลียวทอง ลาภอนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการข้อเรียกร้องได้เจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๓) เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันจัดทำร่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่าง บค.ทบ. นำเสนอร่างข้อตกลงฯ ต่อประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณานุมัติต่อไป

๔. มติที่ประชุม

## การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

### ๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

### ๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๔๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

### ๓. ผลการดำเนินการ

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นต่างในประเด็นการเรียงลำดับโทษทางวินัย ที่ประชุมพิจารณาให้บริษัทฯ นำกลับไปพิจารณาทบทวนให้รอบคอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธต่อไป

ในการนี้บริษัทฯ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ โดยให้เทียบเคียงกับราชการและรัฐวิสาหกิจชั้นดี โดยขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการแต่งตั้งคณะทำงานฯ

### ๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอหารือการร้องทุกข์ เรื่อง การปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่  
ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐(๑๙๓) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้  
เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เรื่อง การปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร  
ทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) จำนวน ๒ กรณี ได้แก่ กรณีที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๓ คน และกรณีที่ ๒  
ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๑ คน

(อ้างถึง ๑. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ทั้งนี้ จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐(๑๙๔) เมื่อวันที่ ๒๔  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สหภาพแรงงานฯ เห็นชอบในการรายงานผลการดำเนินการชี้แจงการร้องทุกข์กรณีที่ ๒ ผู้ร้องทุกข์  
จำนวน ๑ คน แล้ว แต่ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์จำนวน ๓ คน กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ มีความคิดเห็น  
ต่างจากบริษัทฯ ดังนั้นที่ประชุมโดยประธานฯ มอบหมายให้ ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ หารือร่วมกันในรายละเอียด  
และแนวทางการแก้ไขข้อร้องทุกข์ด้วย

ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๑

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๓ คน ได้รับตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส  
(ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี)” ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ และต่อมาได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง  
ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒  
(เขตสนามบินภูมิภาค)” และตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งงานกลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ฉบับเดิม) กำหนดคุณสมบัติของ  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

กลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ  
กลุ่มที่ ๔ ศูนย์ควบคุมการบินส่วนภูมิภาค  
(ศูนย์ฯ ที่ให้บริการ Aerodrome Control Service)

- เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗-

ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating สนามบิน แม่ข่ายและสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมง ทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง

ซึ่งหากเป็นไปตามคุณสมบัติเดิมที่กำหนดไว้ในข้อ ๒. พนักงานทั้ง ๓ คนจะมีประสบการณ์งานในตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโสโดยมีชั่วโมงทำงานครบ ๕,๐๐๐ ชั่วโมงในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗  
หรือมีจำนวนปีครบ ๓ ปี ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง  
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีการควบรวมตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์  
ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 8) และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุม  
จราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 9) เป็นตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) (Grade 9) และต่อมาบริษัท  
มีประกาศที่ ปก ๑๒๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงาน  
ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่ง  
ที่ปรับปรุงใหม่ ดังนั้น พนักงานจึงมีข้อร้องทุกข์ ดังนี้

- (๑) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับตำแหน่งให้กับพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่บริหารงาน  
ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี) ในรอบการพิจารณา  
บำเหน็จเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยใช้การนับชั่วโมงการทำงาน ๕,๐๐๐ ชั่วโมง  
ซึ่งครบในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) ขอให้บริษัท ปรับตำแหน่งพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓  
(เขตสนามบินภูมิภาค)” ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
- (๓) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับเงินเดือนย้อนหลังให้สอดคล้องกับการพิจารณา  
ปรับตำแหน่ง

### ๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันทบทวนรายละเอียดข้อร้องทุกข์เพื่อพิจารณาแนวทางการความเป็นไปได้ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและ ทกบ. ได้จัดทำหนังสือความคิดเห็นของสหภาพแรงงานฯ และบทวิเคราะห์ของ ทกบ. นำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาก่อนจะรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนสายบังคับบัญชาพิจารณาหนังสือดังกล่าว

### ๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๕) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตราร้อยละ ๔ เท่ากัน  
ทั้งหมดทุกคน

๒. ขอให้ปรับย้อนหลังตามมติ ครม. ที่กำหนดว่า ไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. การนำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในระยะเวลา ๑ ปี มาใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗)

๓. ผลการดำเนินการ

ทบ. ได้ทบทวนรายละเอียดเพิ่มเติมและวิเคราะห์แนวทางความเป็นไปได้เสนอบริษัทฯ พิจารณา ซึ่งมีข้อพิจารณาให้ปรับเพิ่มข้อมูลการวิเคราะห์ด้านความเสี่ยง ในการนี้ ทบ. เสนอผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างของบริษัทฯ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง และการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาก่อนรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

๔. มติที่ประชุม



การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง การดำเนินการชดเช้อกันหนาว

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชดเช้อกันหนาว) (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)

ข้อพิจารณาของ สรร.ว.ท.

๑. เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัทฯ ที่สนับสนุนให้กับพนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ สรร.ว.ท. พิจารณาว่า เป็นอัตราเงินช่วยเหลือที่ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและภารกิจของพนักงานในปัจจุบัน
๒. จากการที่บริษัทฯ ได้จัดชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจของวิศวกร จำนวน ๒ ชุด ปีเว้นปี และจัดเสื้อกันหนาวของพนักงานที่ปฏิบัติงานเข้ากะให้ปีละ ๑ ชุด (พนักงานปกติจัดให้ ๑ ชุด/๕ปี) สรร.ว.ท. พิจารณาว่า บริษัทฯ ควรจะสนับสนุนเปลี่ยนเป็นวงเงินแทนให้กับพนักงานทุกปี โดยให้พนักงานจัดหาชุดปฏิบัติงานเองทำให้เกิดความสะดวกสำหรับพนักงานในการจัดหาชุดคุณภาพเหมาะสมกับภารกิจในการปฏิบัติงาน และเป็นการลดภาระการดำเนินการของบริษัทฯ ในการหาผู้รับจ้างตามกระบวนการทางพัสดุ
๓. วงเงินที่ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มนั้น สรร.ว.ท. ได้พิจารณาจากเงินช่วยเหลือ ๓ ส่วน ได้แก่ ค่าเสื้อกันหนาว ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจ และค่าเครื่องแบบพนักงาน โดยปรับเพิ่มอีกประมาณร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้ จากการตั้งงบประมาณ ค่าเสื้อกันหนาว เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท เมื่อนำมารวมกับค่าเครื่องแบบชายจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท/ปี หรือค่าเครื่องแบบหญิงจำนวนเงิน ๒,๓๐๐ บาท/ปี จะเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท-๔,๘๐๐ บาท แต่ สรร.ว.ท. ขอให้เฉลี่ยเท่ากันทั้งพนักงานชายและหญิง ในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี

**สรร.ว.ท. ขอเสนอบริษัทฯ ดังนี้**

ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าวเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด

**๓. ผลการดำเนินการ**

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ซึ่งมีประเด็นคงค้าง ๑ ประเด็น คือ เรื่องการจัดหาเสื้อกันหนาว ซึ่งบริษัทฯ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ด้วยมีข้อติดขัดในกระบวนการด้านการออกแบบจึงยังไม่สามารถได้ผู้รับจ้างมาออกแบบได้ ขณะนี้อยู่ในกระบวนการด้านจัดหาผู้ออกแบบอีกครั้ง

ในส่วนของพนักงานที่ยังไม่ได้รับเสื้อกันหนาวตามสิทธิที่พึงมีนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่าง ททบ. จัดทำข้อมูลและบทวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาในประเด็นดังกล่าว เพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณา และจะนำผลการพิจารณามารายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

**๔. มติที่ประชุม**

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ  
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ  
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ
- วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการล้งโทษทางวินัย
- วาระที่ ๔.๔.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และนายช่างภาคพื้นดิน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ มีความเห็นดังนี้

๑. บริษัทฯ มีเครื่องบินสำหรับใช้ในการบินทดสอบ ซึ่งเป็นภารกิจทางด้านปฏิบัติการที่สำคัญ แต่ปัจจุบันบุคลากรด้านนี้มีอัตราค่าตอบแทนที่ต่ำกว่ามาตรฐานของภาคเอกชนสูง เนื่องจากภาคเอกชนให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่ามาก ส่งผลกระทบกับภารกิจของหน่วยงานนี้
๒. บริษัทฯ ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีการปรับค่าใบอนุญาตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ได้ปรับให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มควบคุมอากาศยาน

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าตอบแทนให้กับนักบินที่ทำการบินให้กับบริษัทฯ กรณีทำการบินเกิน ๑๓.๓๓ ชั่วโมง/เดือน จากเดิมอัตรา ๗๕๐ บาท/ชั่วโมง เป็นอัตรา ๒,๐๐๐ บาท/ชั่วโมง

๒/๒. ขอให้...

๒. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดินในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ดังนี้
- ๑) ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ขึ้นการบิน จากเดิม ๑๐,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท
  - ๒) ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไป ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่นักบิน และได้รับใบรับรองผู้ปฏิบัติการทดสอบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ จากเดิม ๑๖,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็น ๒๔,๐๐๐ บาท
  - ๓) ค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน หรือ ใบอนุญาตช่างประจำอากาศยานที่ให้กับพนักงานที่ถือครองประเภทใบอนุญาต และมีคุณสมบัติตามที่กำหนด จากเดิม ประเภทละ ๒,๐๐๐ บาท ขอปรับเป็นประเภทละ ๓,๐๐๐ บาท

### ๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอขอทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน ทกบ. ดำเนินการทบทวนในประเด็นของการปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

### ๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการล้งโทษทางวินัย

วาระที่ ๔.๔.๒ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศร.บภ ๑.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากตามประกาศของบริษัทฯ ดังนี้

๑. ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ปก ๑๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

การจ่ายค่าใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ตามประกาศข้อ ๑. ข้างต้น ข้อ ๒.๕.๒ กำหนดว่า ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและหอบังคับการบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ได้รับเงินค่าใบอนุญาตฯ ๖,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค) ตามประกาศข้อที่ ๒ ข้างต้น ต้องมี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด พร้อมทั้งต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ มีชั่วโมงการทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้นั้น

๒/ในการนี้...



ในการนี้ผู้ร้องทุกข์เห็นว่า เนื่องจากศูนย์ฯ ภูมิภาคมีจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากัน ทำให้ระยะเวลาการพัฒนาพนักงานเพื่อให้ได้รับใบอนุญาตหอลูกข่ายแต่ละศูนย์ฯ ภูมิภาคไม่เท่ากัน และคุณสมบัติการได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในเรื่องของจำนวนหอลูกข่ายไม่เท่ากันอีกด้วย จึงเห็นควรเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ

### ๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

### ๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๗)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ  
ที่เกี่ยวข้องอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัท

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐(๑๙๖)  
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกี่ยวข้องอายุ  
มาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัท (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่ง  
ประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศและใกล้จะครบเกษียณอายุขอให้  
สรร.ว.ท. สอบถามบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร  
ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ เนื่องจากจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ จึงมีปัญห  
การตรากตรำและเหนื่อยล้าจากการทำงาน สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วมีความเห็นนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการรับพนักงาน  
ควบคุมจราจรทางอากาศที่เกี่ยวข้องอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของ  
บริษัทฯ
๒. กรณีมีแผนงานในการรับบุคลากรกลุ่มนี้ ขอสอบถามแนวทางการบริหารจัดการ  
เช่น การสรรหาบุคลากร รูปแบบการจ้างงาน ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ เป็นต้น

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

**๓. ผลการดำเนินการ**

ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

**๔. มติที่ประชุม**

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง การขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ  
ที่เกี่ยวข้องอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัท

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐(๑๙๖)  
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ขอสอบถามความคืบหน้าการรับพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศที่เกี่ยวข้องอายุ  
มาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของบริษัท (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่ง  
ประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศและใกล้จะครบเกษียณอายุขอให้  
สรร.ว.ท. สอบถามบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร  
ที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ เนื่องจากจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ จึงมีปัญห  
การตรากตรำและเหนื่อยล้าจากการทำงาน สรร.ว.ท. พิจารณาแล้วมีความเห็นนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการรับพนักงาน  
ควบคุมจราจรทางอากาศที่เกี่ยวข้องอายุมาปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศของ  
บริษัทฯ
๒. กรณีมีแผนงานในการรับบุคลากรกลุ่มนี้ ขอสอบถามแนวทางการบริหารจัดการ  
เช่น การสรรหาบุคลากร รูปแบบการจ้างงาน ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ เป็นต้น

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

**๓. ผลการดำเนินการ**

ทกบ. นำเสนอบทวิเคราะห์ต่อสายบังคับบัญชา และได้มีข้อพิจารณาให้กลับมาทบทวนและเพิ่มเติมข้อมูล และจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ก่อนจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

**๔. มติที่ประชุม**