

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๑๒๙๓ /๒๕๕๙

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

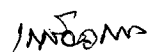
เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------|--------|---|
| วาระที่ ๑ | เรื่อง | แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๒ | เรื่อง | รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ |
| วาระที่ ๓ | เรื่อง | ทบทวนติดตามงาน |
| ๓.๑ | เรื่อง | การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด |
| ๓.๒ | เรื่อง | การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลพีตรี (วันรายอพอซอ) วันตรุษอีดีลฮักฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) สำหรับพนักงาน ศญ.บภ ๑. |
| ๓.๓ | เรื่อง | การพิจารณาอัตรากำลังโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุม-การบินภูมิภาคขนาดใหญ่และขนาดเล็ก (กรณีอัตราจำกัด) |
| ๓.๔ | เรื่อง | การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบิน-หัวหิน |
| ๓.๕ | เรื่อง | แนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร |

- ๓.๖ เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓
- ๓.๗ เรื่อง การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ
- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-แรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางเกศียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ , ๙๙๙๔ (นางพิริยาฯ / นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔)
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	แสงประสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	"
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๕. นางสิริเกศ	เนียมลอย	"
๖. นายวรารุช	รพีพันธุ์	"
๗. นายณัฐวัฒน์	สุภานันท์	"
๘. นายชนะ	ทัตทำทราญ	"
๙. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๐. พันจ่าอากาศเอก ธนุ	รัตนสุภาพันธุ์	"
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๒. นายเมธี	คำแหง	"
๑๓. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๔. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช่างแรงการ	"
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๖. นายวีรยุทธ	วีรการณ	"
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๘. นางเกสียวทอง	ลาภธนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายสุตเชตร	เวียงสี	"

๓. พันจ่าเอก อัครฉมา	เหลื่องอาทิจ	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายศรัณย์	เช็อรอด	”
๕. นายคุณากร	เทียนทอง	”
๖. นายกิติเดช	ปีนมนิ	”
๗. นางสาวไอริสา	เช็ยวเกษม	”
๘. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๙. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๐. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๑๑. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๒. นายชูพงษ์	การฟุ้ง	”
๑๓. นายสำเร็จ	สารโภาค	”
๑๔. นายวิเชียร	ทวีคุณ	”
๑๕. นางสาวสลักกฤษัย	พึ่งมา	”
๑๖. นางสาวอรนิภา	นิยมสถาปัตย์	ผู้ชี้แจงวาระ ๕.๔.๒

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นายสุกิจ	กลีนหอม	”	”
๓. นางศุทธิณี	บุญบงการ	ผู้สังเกตการณ์	”
๔. นายชวลิต	รัตนเพชร	”	”
๕. นางกชพรรณ	อิมแสง	”	”
๖. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”	”
๗. นางสาวอัญญา	อร่ามศรี	”	ลา

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑	ประธานฯ กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ
ประธานฯ	๑. การพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๙ ได้เสร็จสิ้นแล้ว หากพนักงานมีข้อสงสัย ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกตใด ๆ ให้แจ้งบริษัท หรือที่ประชุมคณะกรรมการ- กิจการสัมพันธ์ก็ได้
	๒. บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาค่าตอบแทน โดยจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙
สหภาพฯ	๑. นายปริญญา เทียนทอง ประธานสหภาพฯ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทดแทนกรรมการท่านเดิมที่พ้นสภาพ เนื่องจาก เกษียณอายุ
	๒. คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานของศาล ยุติธรรม ได้ประกาศรายชื่อและกำหนดวัน เวลา สถานที่ อบรมภาคิวิชาการ สอบข้อเขียน และ สอบปากเปล่า เพื่อคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบฯ ในการนี้กรรมการสหภาพฯ ได้ สมัครและสอบผ่านการคัดเลือกดังกล่าวมีจำนวน ๓ คน ได้แก่ นายสังข์สิทธิ์ ประสมทอง พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์ ช่างแรงการ และ นายกิตติพันธ์ นีวัฒน์บรรหาร ซึ่งขณะนี้อยู่ใน ขั้นตอนรอการโปรดเกล้าฯ เพื่อดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
เลขานุการฯ	กรรมการฯ ที่ไม่สามารถเข้าประชุมได้ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้
	- นางสาวดวงตา สมิตสุวรรณ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ
	- นายสุกิจ กลิ่นหอม กรรมการฝ่ายสหภาพฯ
ที่ประชุม	รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ	ขอเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อที่ประชุม พิจารณารับรอง
ที่ประชุม	เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนข้อความการกำหนดเงื่อนไขการจ่ายผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุดเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ไว้ในประกาศดังกล่าว

ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

การดำเนินการ การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุดที่สหภาพฯ ขอรื้อให้มีการปรับเปลี่ยนข้อความในการจ่ายเงินในส่วนนี้เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งอยู่ในขั้นตอนให้สายงานพิจารณาร่างประกาศฯ จากนั้นจะนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (EMM) ก่อนนำเข้าหารือกับสหภาพฯ โดยคาดว่าจะเสนอได้ในการประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ)

วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) ให้กับสมาชิก ศญ.บภ ๑.

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อขอรื้อ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลฟีตริ (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) ตามที่สมาชิกสหภาพฯ สาขา ศญ.บภ ๑. ได้สอบถามมา โดยในการประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้ชี้แจงให้สหภาพแรงงานฯ เข้าใจตรงกันเรียบร้อยแล้วมีจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๑-๓ และ ข้อ ๕ ทั้งนี้ ยังคงเหลือ ๑ ข้อ คือ ข้อ ๔ เรื่อง ดอกเบี้ย

ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

การดำเนินการ ประเด็นที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการคือ เรื่องดอกเบี้ยซึ่งอยู่ระหว่าง บค.ทบ. ตรวจสอบ และประสานข้อมูลจากพนักงาน เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณานำเสนอสายบังคับบัญชา เมื่อได้ข้อสรุปเรียบร้อยแล้วจะเสนอที่ประชุมรับทราบต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาอัตราตำแหน่งโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค
ขนาดใหญ่และขนาดเล็ก

สหภาพฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ ขอสอบถามความคืบหน้าการพิจารณาเรื่อง อัตราตำแหน่ง
โครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขนาดใหญ่และขนาดเล็ก ซึ่งเป็น
อัตราจำกัด กล่าวคือ สหภาพแรงงานฯ เสนอขอให้พิจารณาเส้นทางสายอาชีพของ
สมาชิกที่ปฏิบัติงานวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคเนื่องจากปัจจุบันมีความเหลื่อมล้ำ
ในเส้นทางสายอาชีพของวิศวกร กล่าวคือ ตำแหน่งผู้จัดการงานวิศวกร และตำแหน่งอื่น ๆ
ของศูนย์ควบคุมการบินขนาดใหญ่และขนาดเล็กมีตำแหน่งที่แตกต่างกัน แต่มีความ
รับผิดชอบซ่อมบำรุงและบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องวิทยุรับส่ง และเครื่องช่วย
การเดินอากาศที่มีปริมาณใกล้เคียงกัน

เลขานุการฯ ทกบ. ได้ศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียด เสร็จสิ้นแล้ว และเสนอสายงานที่เกี่ยวข้อง
คือ ผอ.ศ. ผอ.ว. ซึ่งจะหารืออย่างเป็นทางการ ในการประชุม People and Change
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขวิธีในการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานกะ

สหภาพฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ ขอสอบถามความคืบหน้าการพิจารณาเรื่อง การจัดพนักงาน
เข้าปฏิบัติงานกะ ที่ยังไม่ได้รับการชี้แจงคือ ประเด็นของแนวปฏิบัติวิธีการตอบข้อสอบ
ถามของพนักงาน ตามที่พนักงานจัดทำหนังสือสอบถามเสนอผู้บริหาร แต่ไม่ได้รับการ
ตอบหรือชี้แจงจากผู้บริหาร ดังนั้นพนักงานจึงไม่ทราบว่าควรจะทำอย่างไร

ประธานฯ ได้สั่งการให้พิจารณาทบทวนปรับปรุงกระบวนการเพื่อให้เกิดความชัดเจนและไม่ให้เกิด
ปัญหาซ้ำและขอแจ้งให้ทราบว่า ขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือการร้องเรียน และ
ศูนย์จัดการข้อร้องเรียนโดย สอ.สส. เป็น center

นางสาวทิพาภรณ์ฯ ขอทราบกระบวนการของสหภาพฯ กรณีสมาชิกฯ ถอนข้อร้องเรียนแล้ว สหภาพฯ จะมี
กระบวนการอย่างไร

สหภาพฯ คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ ได้พิจารณาร่วมกันและมีมติให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์เพื่อทำความเข้าใจในกระบวนการตอบข้อร้องเรียน/ข้อสอบถามของ
พนักงาน รวมทั้งความชัดเจนของการถอนข้อร้องเรียนว่า มาจากผู้บริหารขอให้พนักงาน
ถอนเรื่องหรือเป็นความประสงค์ของพนักงาน

ประธานฯ มอบหมาย รวท. (นางอรอุไรฯ) ตรวจสอบเรื่องนี้
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๔.๑.๑ เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
(๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ ขอให้สอบถามความคืบหน้า
การดำเนินการของบริษัทฯ เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุม
การบินหัวหิน (ศน.บก ๑.)

ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่
สรร.ว.ท.๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ตามที่ บริษัทฯ แจ้งให้ทราบว่า จะพัฒนาดำเนินการบริหารงาน ศน.บก ๑. โดยนำ
อุปกรณ์เครื่องช่วยการเดินอากาศและเทคโนโลยีเข้ามาใช้งาน และจะมีการโยกย้ายพนักงานของ
ศูนย์ฯ ส่วนหนึ่งเข้ามาปฏิบัติงานส่วนกลาง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มี
พื้นที่สำนักงานรองรับกับการขยายงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น
ปัจจุบันเวลาส่งเลขมาระยะหนึ่ง คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ มีมติให้นำเสนอขอหารือกับ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ขอรบกวนความคืบหน้าของนโยบายการพัฒนาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน ในเรื่อง
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่อาศัย และครอบครัว ที่จะต้องได้รับผลกระทบ

๒. ขอสอบถามว่า ในอนาคตจะมีพนักงานปฏิบัติงาน ณ ศน.บก ๑. คงเหลือจำนวน
กี่คน ปฏิบัติงานในส่วนใดบ้าง

๓. ขอรบกวนแผนงานของบริษัทฯ ในช่วงการเปลี่ยนถ่าย ภายในระยะเวลา ๕ ปีแรก
จะมีพนักงานกี่คน บริษัทฯ มีแผนการจะดำเนินการอย่างไร เพื่อให้พนักงานเตรียมตัว

๔. หอबंध์การบินตราดจะขึ้นอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร

๕. ศน.บก ๑. จะมีสถานะเป็นอย่างไร ขึ้นอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร

๖. อัตรากำลังของพนักงานในภาพรวมทั้งหมดเป็นอย่างไร

การดำเนินการ บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมครั้งนี้ ส่วนผลการ
ดำเนินการจะนำเสนอต่อที่ประชุมในคราวต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ ขอให้สอบถามความคืบหน้า การดำเนินการของบริษัทฯ เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร
ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท.๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ตามที่บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้กับพนักงานที่มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมขึ้นไป จากเดิมที่มีเงื่อนไขว่า ต้องปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็นต้องปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๓ ปี ก่อน จึงจะจ่ายเงินค่าวิชาชีพดังกล่าวให้ ซึ่งสหภาพฯ ไม่เห็นด้วย แต่เนื่องจากพนักงานที่เข้ามาใหม่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ จึงเป็นเรื่องของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการได้ ต่อมาพนักงานกลุ่มนี้ได้สมัครเป็นสมาชิกฯ และขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้างเรื่อง การจ่ายค่าวิชาชีพดังกล่าว และปัจจุบันได้มีสมาชิกฯ สอบถามความคืบหน้า โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพฯ มีมติให้นำเรื่องนี้เสนอขอหารือกับคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนเงื่อนไขโดยปรับเปลี่ยนมาเป็น ๓ ปี บริษัทฯ สามารถดำเนินการ ได้ทันทีใช่หรือไม่ มีผลครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วยหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด

๒. พนักงานต้องเข้ารับการทดสอบ เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อรับค่าวิชาชีพอีก ใช่หรือไม่ หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และแจ้งกำหนดล่วงหน้าให้สมาชิกสหภาพฯ ทราบเพื่อเตรียมตัวหรือไม่ ความรู้ด้านไหนบ้างที่บริษัทฯ จะประเมินทดสอบฯ

๓. หน่วยงานใดของบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทดสอบความรู้ ความสามารถของพนักงาน หากสมาชิกสหภาพฯ ยังไม่ผ่านการประเมินทดสอบฯ จะสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้หรือไม่ เนื่องจากยังมีคุณสมบัติไม่ครบ

การดำเนินการ บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมครั้งนี้ ส่วนผลการ ดำเนินการจะนำเสนอต่อที่ประชุม People and Change วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพฯ และสหภาพฯ จึงเป็นตัวแทนสอบถามบริษัทฯ

ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท.๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๒ คน ซึ่งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค) สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต (ศภ.บภ ๑.) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรของ Approach Control Procedural / Surveillance สนามบินแม่ข่าย (ภูเก็ต) และ สนามบินลูกข่าย กระบี่และระนอง โดยเข้ารับการทดสอบวันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และผ่านการทดสอบและรับรอง Approach Control Rating จากคณะกรรมการกรรมการบินพลเรือนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ และยังไม่ได้รับทราบสาเหตุของเรื่องดังกล่าวจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนสอบถามบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอรทราบเหตุผลที่บริษัทฯ ยังไม่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทาง-อากาศ ๓ ให้กับสมาชิกฯ จำนวน ๒ คน บริษัทฯ จะดำเนินการให้เมื่อไร มีข้อขัดข้องประการใด

๒. ขอรทราบผลของการปรับเปลี่ยนตำแหน่งฯ สำห้ฯ พนักงานจะได้รับพิจารณาบำเหน็จ (ค่าจ้าง) ย้อนหลังหรือไม่ อย่างไร

การดำเนินการ บริษัทฯ เห็นชอบให้นำเข้าบรรจุเป็นวาระการประชุมครั้งนี้ ทั้งนี้เรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบตามที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ ซึ่งบรรจุเป็นวาระการประชุมครั้งนี้วาระที่ ๔.๕.๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้น จะเสนอบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับการอนุมัติแล้วจะดำเนินการให้กับพนักงานตามแนวทางแก้ไขพร้อมจัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการต่อพนักงานและผู้บังคับบัญชาโดยตรง

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ เรื่อง การดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อโปรดทราบการดำเนินการตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่บริษัทฯ และสหภาพฯ ได้ทำข้อตกลงฯ ร่วมกัน ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๙๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อ ๑๗ กำหนดว่า “บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ตกลงศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยรับหลักการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ให้ผลการศึกษาแล้วเสร็จภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ตกลงกัน และแจ้งผลการศึกษาต่อสหภาพแรงงานฯ เพื่อพิจารณาร่วมกันต่อไป ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้”

การดำเนินการ บริษัทฯ พิจารณาแล้วให้คงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษแบบคงที่ตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. เห็นชอบในปัจจุบัน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

ที่มา : ตามที่ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และเพื่อให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานในปัจจุบัน ซึ่งตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ทั้งการลด-เพิ่ม การปรับปรุงคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ดังนั้น บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องทบทวนคุณสมบัติตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มงานปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งตามประกาศการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งดังกล่าว โดย ทบก. ได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การทบทวนคุณสมบัติตำแหน่งให้สอดคล้องกับการจัดระดับชั้นงาน (Job Level) ตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งซึ่งมาจากผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานของที่ปรึกษา
 ๒. ททบ. ได้จัดการประชุมกับผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ที่มีการทบทวนใหม่ร่วมกัน ได้แก่ บจจ. ภภค. พร้อมทั้งได้แก้ไขรายละเอียดแต่ละส่วนงานให้สอดคล้องกับการมอบหมายหน้าที่ในปัจจุบัน
 ๓. ททบ. จัดทำร่างคุณสมบัติตำแหน่งฯ และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มฯ นำเสนอต่อผู้บริหารสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้อง พร้อมทั้งแก้ไขตามข้อเสนอของสายงาน
 ๔. รวท. (นายทินกรฯ) และ ผญต. ได้มีประเด็นพิจารณาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ เนื่องจากคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ ที่กำหนดไว้ปัจจุบันทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ มีข้อจำกัด และไม่มีควมยืดหยุ่น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานสัมพันธ์และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กรในอนาคต
 ๕. ททบ. สรุปประเด็นการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งฯ นำเสนอต่อที่ประชุม People and Change เพื่อพิจารณาร่วมกัน ที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานย่อยประกอบด้วย ผญจ. ผญต. ผญม. และ ผญท. พิจารณารายละเอียดคุณสมบัติฯ โดย รวท. (นายทินกรฯ) เป็นประธาน
 ๖. คณะทำงานย่อยประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณารายละเอียดคุณสมบัติฯ จำนวน ๓ ครั้ง คือ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ , วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙
 ๗. ททบ. สรุปรายละเอียดคุณสมบัติฯ นำเสนอต่อที่ People and Change เพื่อทราบ
 ๘. ผทบ. ผบค.ทบ. และตัวแทนสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๖ คน ท้าหรือเบื้องต้นเกี่ยวกับประเด็นสำคัญในการทบทวนคุณสมบัติฯ
 ๙. ททบ. สรุปผลการทบทวนคุณสมบัติฯ ภายหลังการหารือร่วมกับตัวแทนสหภาพแรงงานฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศให้ทราบโดยทั่วถึง
- การดำเนินการ บริษัทฯ จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติประจำตำแหน่งโดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งงานที่ปรับปรุงใหม่ พร้อมทั้งจัดทำตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติ เดิมและคุณสมบัติ ที่ทบทวนใหม่โดยมีรายละเอียดในเอกสารที่เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

สหภาพฯ

ตามที่ได้พิจารณารายละเอียดคุณสมบัติฯ สหภาพฯ มีความเห็นดังนี้

ก. สำหรับกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพและกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ (ศจ.) มีข้อคิดเห็นดังนี้

๑. ปัจจุบันมีบุคลากรที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง อยู่ระหว่างรอรับการทดสอบ ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area เพิ่มเติม ซึ่งไม่เข้าข่ายในคุณสมบัติที่กำหนด ดังนั้น หากบริษัทฯ ประกาศคุณสมบัติฉบับที่ทบทวนใหม่นี้ บุคลากรในกลุ่มดังกล่าวจะไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒” ได้ จึงขอให้มีการกำหนดบทเฉพาะกาลสำหรับกลุ่มดังกล่าวไว้ด้วย
๒. การกำหนดสายงานใหม่โดยแบ่งเป็น Approach Track และ Aerodrome Track เป็นการพิจารณาจากสภาพแวดล้อมเมื่อ ๓ - ๔ ปีก่อน แต่ปัจจุบันปริมาณเที่ยวบินทั้งที่สนามบินสุวรรณภูมิ และดอนเมืองเพิ่มขึ้นสูงมาก ดังนั้น กรณี Aerodrome Track ความเป็นไปได้สำหรับบุคลากรที่จะถือครอง ATC License (Aerodrome Control Rating) ทั้งสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง จึงยากขึ้นกว่าเดิมมาก ซึ่งจะกลายเป็นข้อจำกัดในการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒”
๓. สำหรับบุคลากร Approach Track ก็เช่นเดียวกัน เมื่อมีการเปิดใช้งาน SID/STAR ใหม่ มีการเพิ่ม Position ของ East area และ West area เป็นฝั่งละ ๖ ตำแหน่งรวม ๑๒ ตำแหน่ง ดังนั้น ความเป็นไปได้ที่บุคลากรจะสามารถถือครอง ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area จึงยากขึ้นกว่าเดิม

ข. สำหรับกลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ (ศก.) มีข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญงานบริหารจราจรทางอากาศ ATM Specialist (FIR Manager) ซึ่งกำหนดว่าต้องเป็นพนักงานที่มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือและครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนในอนาคต เนื่องจากปัจจุบันบุคลากรที่มีคุณสมบัติดังกล่าวเป็นกลุ่มที่มีจำนวนจำกัดและจะค่อย ๆ เกษียณอายุไป
๒. สำหรับคุณสมบัติตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุม-จราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) ที่มีการปรับจำนวนประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒” จาก ๓ ปี เป็น ๕ ปี นั้น มีความเห็นว่า ไม่จำเป็นต้องปรับจำนวนปีเนื่องจากการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวขึ้นอยู่กับดุลยพินิจและความเหมาะสมในการขึ้นตำแหน่ง

ค. สำหรับกลุ่มควบคุมจรรยาบรรณทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค , กลุ่มควบคุมจรรยาบรรณทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) และ กลุ่มควบคุมจรรยาบรรณทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) (ศบ.) มีข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ในคุณสมบัติของกลุ่มควบคุมจรรยาบรรณทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค ขอให้เพิ่มเติมบทเฉพาะกาลให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เนื่องจากช่วงการเปลี่ยนถ่ายอาจมีบุคลากรที่จำเป็นต้องโอนย้ายมาปฏิบัติงานที่ ศบ. นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดในบทเฉพาะกาล
๒. การกำหนดคุณสมบัติฯ ของกลุ่มควบคุมจรรยาบรรณทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค) มีบุคลากรที่ได้รับผลกระทบ บริษัทฯ มีแนวทางแก้ไขผลกระทบหรือไม่

ประธานฯ มอบหมายให้ รวท. (นางอรอุไรฯ) เป็นประธานในการประชุมร่วมระหว่างผู้เกี่ยวข้องทั้งฝ่ายสหภาพฯ และฝ่ายบริษัทฯ เพื่อพิจารณารายละเอียดร่วมกันและนำเสนอในคณะกรรมการ-กิจการสัมพันธ์ครั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การเกิดเหตุระเบิดในระหว่างการปฏิบัติงานของวิศวกร ณ หอบังคับการบิน

แม่ฮ่องสอน

สหภาพฯ ขอสอบถามกรณีการเกิดเหตุระเบิดในระหว่างการปฏิบัติงานของวิศวกร ณ หอบังคับการบินแม่ฮ่องสอน

ประธานฯ เมื่อได้รับทราบเรื่องการเกิดอุบัติเหตุได้สั่งการและติดตามในเรื่องการช่วยเหลือดูแลพนักงานทันทีในโอกาสแรก โดยให้จัดเครื่องบินของบริษัทฯ ไปรับพนักงานเพื่อมารับการรักษาตัว ณ โรงพยาบาล จ. เชียงใหม่ และผู้บังคับบัญชาดูแลอย่างใกล้ชิด ส่วนสาเหตุของการเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสอบสวนข้อเท็จจริง อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์นี้ได้มีการเผยแพร่ไปสู่วงกว้างระดับโลก ซึ่งส่งผลเสียต่อองค์กร และประเทศชาติ ดังนั้นในการจะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใด ๆ ต้องมีการพิจารณาให้รอบคอบถ้วนถี่ ต้องมาช่วยกันจัดระบบ เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำอีกตามโครงการ SURE ก่อน SHARE

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ เรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบ SID / STARs ใหม่

- สหภาพฯ ขอสอบถามเรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบ SID / STARs ใหม่
- ประธานฯ การเปลี่ยนผ่านในการใช้เส้นทางบินขาออก SIDs (Standard Instrument Departures) และเส้นทางบินขาเข้า STARs (Standard Arrival Routes) ใหม่ สำหรับสนามบินสุวรรณภูมิและดอนเมือง การปรับปรุงครั้งสำคัญนี้เป็นเรื่องยากและท้าทายความสามารถของทุกส่วนที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายวิศวกรรม แต่ทุกคนร่วมกันบริหารจัดการอย่างเต็มกำลังความสามารถ แม้จะมีข้อขัดข้องเกิดขึ้น แต่ด้วยความร่วมมือร่วมใจของทุกคนทำให้การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ผ่านไปอย่างปลอดภัย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับความร่วมมือจากสายการบินและผู้เกี่ยวข้องในการร่วมปฏิบัติการบินอย่างเต็มที่และเข้าใจแนวทางการปรับปรุงพัฒนาเส้นทางบินฯ ใหม่ของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความปลอดภัยในทุกเที่ยวบิน และบริษัทฯ ขอขอบคุณความมุ่งมั่น ตั้งใจและชื่นชมทุกคนที่ร่วมกันก้าวผ่านอุปสรรคเมื่อวันที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อไปสู่สิ่งที่ดีขึ้นไปพร้อมกัน
- ที่ประชุม รับทราบ
- ประธานฯ ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
- เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางเกสียวทอง

(นางเกสียวทอง ลาภานานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาดังนี้

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเกี่ยวกับบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งปรับเปลี่ยนดังนี้ จากเดิม กรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไปให้บำเหน็จพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๓.๗๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๖ เดือน ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิม และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

ต่อมา สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้นหากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และอาจมีปัญหาคัดด้วย จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่องบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้นในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย

๓. ผลการดำเนินการ

ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (EMM) เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ ทกบ. ปรับปรุงร่างประกาศฯ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก่อนดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการต่อไป ในการนี้ ทกบ. ดำเนินการตามที่ประชุม EMM พิจารณาแล้ว และเสนอร่างประกาศดังกล่าวต่อสายบังคับบัญชาเพื่อเสนอต่อ ผวท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลพิตรี (วันรายอปอซอ)
วันตรุษอีดีลฮัจญฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) ให้กับสมาชิก ศญ.บภ ๑.

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อขอหารือ เรื่อง การจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มเติม (วันตรุษอีดีลพิตรี (วันรายอปอซอ) วันตรุษอีดีลฮัจญฮา (วันรายอฮัจยี) และวันตรุษจีน) (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙) โดยมีข้อหารือจำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. สมาชิกที่ปฏิบัติงาน ณ ศญ.บภ ๑. จะได้รับวันหยุดตามประกาศนี้ ๓ วันต่อปี ใช่หรือไม่

๒. กรณีที่สมาชิกไม่ได้สังกัดในพื้นที่ เช่น พนักงานส่วนกลางหรือศูนย์ควบคุมการบินอื่น ๆ เดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว จะได้รับวันหยุดเพิ่มเติมเหมือนกับพนักงาน ศญ.บภ ๑. หรือไม่ อย่างไร

๓. หากบริษัทฯ ประกาศวันหยุดก็ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานเข้ากะ ศญ.บภ ๑. และพนักงานไม่เข้ากะ สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ ตรวจสอบว่าตั้งแต่มีประกาศบังคับใช้ บริษัทฯ ได้จ่ายค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับพนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการทำงานตามประกาศแล้วหรือไม่

๔. หากบริษัทฯ ยังไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน ขอให้บริษัทฯ จ่ายให้กับพนักงานพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วุดการจ่ายค่าจ้างในเดือนที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว

๕. หากสมาชิก ศญ.บภ ๑. ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่จังหวัดสงขลา หรือ นอกสถานที่ทำงานปกติในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดหรือไม่

ทั้งนี้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทฯ ได้ชี้แจงให้สหภาพแรงงานฯ เข้าใจตรงกันเรียบร้อยแล้วมีจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๑-๓ และ ข้อ ๕ ทั้งนี้ ยังคงเหลือ ๑ ข้อ คือ ข้อ ๔ เรื่อง ดอกเบี้ยที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบ และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากพนักงาน แล้วนำมาวิเคราะห์พิจารณา เมื่อได้ข้อสรุปผลการพิจารณาของบริษัทฯ แล้ว จะนำมารายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. จัดทำหนังสือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากพนักงาน ศญ.บภ ๑. เมื่อได้รับข้อมูลจากพนักงาน แล้ว บค.ทบ. จะสรุปนำเสนอต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาการจ่ายดอกเบี้ย และรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค
ขนาดใหญ่และขนาดเล็ก (กรณีอัตราจำกัด)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ขอสอบถามความคืบหน้าของการพิจารณาอัตราตำแหน่งโครงสร้างวิศวกรรมภูมิภาคของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขนาดใหญ่และขนาดเล็กซึ่งเป็นอัตราจำกัด โดยขอให้พิจารณาเส้นทางสายอาชีพของสมาชิกที่ปฏิบัติงานวิศวกรศูนย์ภูมิภาคเนื่องจากปัจจุบันมีความเหลื่อมล้ำในเส้นทางสายอาชีพของวิศวกร กล่าวคือ ตำแหน่งผู้จัดการงานวิศวกร และตำแหน่งอื่น ๆ ของศูนย์ควบคุมการบินขนาดใหญ่ และขนาดเล็ก มีตำแหน่งที่แตกต่างกัน แต่มีความรับผิดชอบบำรุงและบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องวิทยุรับส่ง และเครื่องช่วยการเดินอากาศที่มีปริมาณใกล้เคียงกัน

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุม People and Change ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมรับทราบผลการวิเคราะห์ตามที่เสนอ อย่างไรก็ตาม ผอ. ขอรับกลับไปพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมและจะนำเสนอต่อที่ประชุม People and Change ในคราวต่อไป ก่อนจะนำเสนอขออนุมัติจากบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ขอสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการของบริษัท เรื่อง การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.)

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

ประเด็นที่สอบถามมีดังนี้

๑. ขอทราบความคืบหน้าของนโยบายการพัฒนาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน ในเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่อาศัย และครอบครัว ที่จะต้องได้รับผลกระทบ
๒. ในอนาคตจะมีพนักงานปฏิบัติงาน ณ ศน.บภ ๑. คงเหลือจำนวนกี่คนปฏิบัติงานในส่วนใดบ้าง
๓. ขอทราบแผนงานของบริษัท ในช่วงการเปลี่ยนถ่าย ภายในระยะเวลา ๕ ปีแรก จะมีพนักงานกี่คน บริษัท มีแผนการจะดำเนินการอย่างไร เพื่อให้พนักงานเตรียมตัว
๔. หอबंध์การบินตราดจะขึ้นอยู่กับอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร
๕. ศน.บภ ๑. จะมีสถานะเป็นอย่างไร ขึ้นอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของใคร
๖. อัตรากำลังของพนักงานในภาพรวมทั้งหมดเป็นอย่างไร

๓. ผลการดำเนินการ

การบริหารจัดการเรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

สายงาน	แนวทางการบริหารจัดการ
<p>๑. Approach Control Service จำนวนพนักงาน ๑๓ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้โอนย้ายงาน Approach Control Service เข้ามาที่ ศบ. ส่วนกลางทั้งระบบในปี ๒๕๖๐ - กลุ่มพนักงานที่ถือครอง Approach Licence โอนย้ายมาสังกัด ศบ. พัก และปฏิบัติงานประจำส่วนกลางทั้งหมด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ South 3 Approach Sector - ปฏิบัติงาน ๒ วัน พัก ๒ วัน แต่ในระยะแรกจะปฏิบัติงาน ๑๕ วัน พัก ๑๕ วัน เพื่อให้พนักงานมีเวลาในการปรับเปลี่ยนและบริหารจัดการชีวิตครอบครัว (ประมาณ ๒ ปี)
<p>๒. Aerodrome Control Service จำนวนพนักงาน ๒๗ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน และ หอบังคับการบินตราด เปลี่ยนสถานะเป็นหอลูกข่ายของ ศก. ในปี ๒๕๖๐ - กลุ่มพนักงานที่ถือครอง Aerodrome Licence และกลุ่มพนักงานในตำแหน่งรองลงมาทั้งหมดจะถูกโอนย้ายเข้าสังกัด ศก. - การปฏิบัติงาน : <ul style="list-style-type: none"> หอย หัวหิน => พนักงานอยู่ประจำที่หอย หัวหิน โดยปฏิบัติงานแบบเข้ากะ ทำ ๒ วัน พัก ๒ วัน หอย ตราด => หมุนเวียนพนักงานมาจาก หอย หัวหิน ปฏิบัติงาน ๑๕ วัน พัก ๑๕ วัน
<p>๓. AIS Briefing จำนวนพนักงาน ๒ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินหัวหิน จำนวน ๑ คน ปฏิบัติงานแบบ Daywork - ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยสอนการเขียนข่าว กรอง/แก้ไขเนื้อหาข่าวให้ถูกต้องก่อนการส่งเข้าระบบมาที่ส่วนกลางต่อไป - บจ. จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่จะปฏิบัติงานอยู่ประจำ ณ หัวหิน สำหรับพนักงานที่ไม่ได้รับคัดเลือกจำนวน ๑ คน จะได้รับการโอนย้ายเข้าส่วนกลางในปี ๒๕๖๐ - เนื้องาน AIS Briefing หลัก ศอ.บจ. ส่วนกลางจะเป็นผู้รับผิดชอบ

สายงาน	แนวทางการบริหารจัดการ
๔. สายงานวิศวกรรม (วต.บว.) จำนวนพนักงาน ๓ คน	- โอนเนื้องานวิศวกรรมทั้งหมดให้ส่วนกลาง เป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการ - โอนย้ายพนักงานสายงานวิศวกรรมทั้งหมดเข้าสังกัดในส่วนกลางปี ๒๕๖๐
๕. สายงานบริหารทั่วไป จำนวนพนักงาน ๘ คน (- มีผู้เกษียณก่อนปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ คน) (- ได้รับการโอนย้ายเข้า ส่วนกลางแล้ว ๑ คน)	- โอนเนื้องานอำนาจการทั้งหมดให้ ศก. เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการ - โอนย้ายพนักงานสายงานบริหารทั่วไป ๒ คน เข้าสังกัด ศก. ในส่วนกลางปี ๒๕๖๐ - โอนย้ายพนักงานสายงานบริหารทั่วไป ๓ คนเข้าสังกัดอื่นๆ ในส่วนกลางปี ๒๕๖๐
๖. สายงานศูนย์ประกอบการ จำนวนพนักงาน ๒ คน	- โอนเนื้องานทั้งหมดให้ส่วนกลางเป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการ - โอนย้ายพนักงานทั้งหมดเข้าสังกัดในส่วนกลางปี ๒๕๖๐
๓. กลุ่มผู้จัดการงาน จำนวนพนักงาน ๔ คน - บว. ๑ คน - พส. ๒ คน - มป. ๑ คน	- โอนย้ายพนักงานทั้งหมดเข้าสังกัดตามสายวิชาการในส่วนกลางปี ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง ขอรทาบแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ ขอให้สหภาพฯ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการของบริษัทฯ เรื่อง การจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกร

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้กับพนักงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมขึ้นไป จากเดิมที่มีเงื่อนไขว่า ต้องปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็นต้องปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๓ ปี ก่อน จึงจะจ่ายเงินค่าวิชาชีพดังกล่าวให้ ซึ่งสหภาพฯ ไม่เห็นด้วย แต่เนื่องจากพนักงานที่เข้ามาใหม่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ จึงเป็นเรื่องของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการได้ ต่อมาพนักงานกลุ่มนี้ได้สมัครเป็นสมาชิก และขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเรื่องการจ่ายค่าวิชาชีพดังกล่าว และปัจจุบันได้มีสมาชิก สอบถามความคืบหน้าและขอให้สหภาพฯ ช่วยติดตามการดำเนินการของบริษัทฯ สหภาพฯ จึงขอแจ้งที่มาของเรื่องดังกล่าว ลำดับความได้ดังนี้

๑. บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนแนวปฏิบัติการจ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้กับพนักงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมขึ้นไปที่ต้องปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป เป็น อย่างน้อย ๓ ปี จึงจะพิจารณาจ่ายค่าวิชาชีพดังกล่าวให้ โดยกำหนดไว้ในประกาศบริษัทฯ เรื่อง บัญชีเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน ค่าเสียงอันตรายในที่สูง ตามบัญชีหมายเลข ๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐

๒/๒. สหภาพฯ ...

๒. สหภาพฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อที่ ๑๒ กำหนดว่า

“ข้อ ๑๒ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันให้การพิจารณาปรับเพิ่มเงินค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน และค่าเลี้ยงอันตรายในที่สูง เป็นไปตามผลการศึกษาวិเคราะห์ที่บริษัทฯ กำลังดำเนินการอยู่ ซึ่งจะแล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ข้อตกลงฉบับนี้มีผลบังคับใช้ โดยในส่วนของเงินเพิ่มค่าวิชาชีพจะปรับเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕”

๓. บริษัทฯ ได้ตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษ (ประเภทค่าใบอนุญาตควบคุมจราจรทางอากาศ ค่าใบอนุญาตนักบิน และผู้ใช้วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน) ประกอบด้วยตัวแทนสหภาพฯ และตัวแทนฝ่ายบริษัทฯ รวมจำนวน ๑๖ คน

๔. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่ง บำเหน็จประจำปี และเงินชดเชยเวลาฯ ซึ่งเกิดขึ้นจากคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๓ ในประกาศดังกล่าวมีการปรับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขึ้นร้อยละ ๒๕ และกำหนดเงื่อนไขของการจ่าย โดยความเห็นชอบร่วมกันของคณะกรรมการทั้งสองฝ่าย ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๐

๕. บริษัทฯ ออกประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตต่าง ๆ ตามบัญชีเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ (บัญชีหมายเลข ๒/๑) โดยปรับเปลี่ยนเงื่อนไขให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานสายเทคนิคตั้งแต่ตำแหน่งวิศวกรระบบ/เจ้าหน้าที่แผนงานอาวุโส/เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศอาวุโสขึ้นไป ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี และผ่านการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (มีผลสำหรับพนักงานที่เข้างานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) โดยบริษัทฯ นำเข้าหารือในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว มีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพฯ สำหรับสมาชิกสหภาพฯ ถือว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ยังคงมีผลผูกพันอยู่ หากบริษัทฯ ต้องการให้ครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วย บริษัทฯ ต้องยื่นเป็นข้อเรียกร้องตามกระบวนการของกฎหมาย และสหภาพฯ ต้องเห็นชอบด้วย จึงจะมีผลบังคับใช้

คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติให้นำเรื่องนี้เสนอขอหารือกับคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๕๙ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนเงื่อนไขโดยปรับเปลี่ยนมาเป็น ๓ ปี บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ทันทีใช่หรือไม่ มีผลครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วยหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด

๒. พนักงานต้องเข้ารับการทดสอบ เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อรับค่าวิชาชีพอีกใช้หรือไม่ หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และแจ้งกำหนดล่วงหน้าให้สมาชิกสหภาพ ทราบเพื่อเตรียมตัวหรือไม่ ความรู้ด้านไหนบ้างที่บริษัทฯ จะประเมินทดสอบฯ

๓. หน่วยงานใดของบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทดสอบความรู้ความสามารถของพนักงาน หากสมาชิกสหภาพฯ ยังไม่ผ่านการประเมินทดสอบฯ จะสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้หรือไม่ เนื่องจากยังมีคุณสมบัติไม่ครบ

๓. ผลการดำเนินการ

๑. การปรับเปลี่ยนเงื่อนไขโดยปรับเปลี่ยนมาเป็น ๓ ปี บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ทันทีใช้หรือไม่ มีผลครอบคลุมถึงสมาชิกสหภาพฯ ด้วยหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด

ข้อความตอบ

บริษัทฯ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพได้ โดยผ่านการนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ เนื่องจากหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าวิชาชีพ บริษัทฯ ได้กำหนดขึ้นเองไม่ได้เกิดจากข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ทั้งนี้เทียบเคียงได้กับคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๙๖๑/๒๕๓๒ ซึ่งการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ผ่านมาตรงกับข้อเท็จจริงของคำพิพากษาดังกล่าว (รายละเอียดข้อมูลตามเอกสารแนบ)

๒. พนักงานต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อรับค่าวิชาชีพอีกใช้หรือไม่ หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และแจ้งกำหนดล่วงหน้าให้สมาชิกสหภาพฯ ทราบเพื่อเตรียมตัวหรือไม่ ความรู้ด้านไหนบ้างที่บริษัทฯ จะประเมินทดสอบฯ

ข้อความตอบ

พนักงานผู้ปฏิบัติงานสายเทคนิคด้านวิศวกรรมที่จะได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ จะต้องผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพตามที่กองต้นสังกัดและ พว.พส. ร่วมกันกำหนดภายในระยะเวลา ๓ ปี โดยไม่ได้มีการกำหนดให้ต้องเข้ารับการทดสอบนอกเหนือจากเกณฑ์การทดสอบที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาตามปกติ โดยความรู้ที่พนักงานได้รับการพัฒนาจะเป็นความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามต้นสังกัดของพนักงาน

๓. หน่วยงานใดของบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทดสอบความรู้ความสามารถของพนักงาน หากสมาชิกสหภาพฯ ยังไม่ผ่านการประเมินทดสอบฯ จะสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้หรือไม่ เนื่องจากยังมีคุณสมบัติไม่ครบ

ข้อคำตอบ

หน่วยงานที่เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทดสอบความรู้ความสามารถของพนักงานตามแนวทางที่กำหนดไว้ คือ หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานผู้นั้น และ พว.พส. จะเป็นผู้รวบรวมและสรุปข้อมูลผลการพัฒนาศักยภาพของพนักงานผู้ปฏิบัติงานสายเทคนิคด้านวิศวกรรมที่จะได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพนำส่งมายัง บค.ทบ. เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลของพนักงาน

ในกรณีที่พนักงานไม่ผ่านการประเมินทดสอบฯ ตามหลักสูตรการพัฒนาจะต้องได้รับการเข้าอบรมซ้ำจนกว่าจะผ่านการทดสอบในหลักสูตรนั้น ๆ ส่วนการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมว่ามีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่ได้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่ด้านวิศวกรรมไว้แต่อย่างใด

๔. มติที่ประชุม

รวมคำพิพากษาศาลฎีกา ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ทศวรรษที่ ๒ (ปี พ.ศ.๒๕๓๒ - ๒๕๔๒)

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๕๖๑/๒๕๓๒

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๒๐ บัญญัติไว้มีความหมายว่า สถานประกอบการใดเมื่อมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้องใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างขัดหรือแย้งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนั้น เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่า

เดิมจำเลยประกาศใช้บังคับระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๖๗ ว่าด้วยเงินทูลเลี้ยงชีพของพนักงานธนาคารออมสิน ต่อมาจำเลยได้ประกาศใช้บังคับระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ ว่าด้วยเงินทูลเลี้ยงชีพของพนักงานธนาคารออมสิน (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๘) ระเบียบการฉบับใหม่มีผลแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบการฉบับเดิมเกี่ยวกับเงินทูลเลี้ยงชีพโดยเพิ่มเงื่อนไขที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินทูลเลี้ยงชีพมากขึ้นกว่าเดิมอีก ๒ ข้อ ให้มีผลใช้บังคับแก่ลูกจ้างใหม่ที่เข้าทำงานภายหลังจากได้ประกาศใช้ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ แล้ว ส่วนลูกจ้างเดิมคงบังคับตามระเบียบธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๖๗ ในกรณีเช่นนี้ระเบียบการธนาคาร ฉบับที่ ๒๐๒ จะฝ่าฝืนมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ต่อเมื่อ ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๖๗ ที่ถูกแก้ไขเพิ่มเติมนั้น เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้องของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เมื่อระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๖๗ เป็นระเบียบที่จำเลยประกาศใช้บังคับขึ้นเอง ไม่ได้เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้อง แม้โจทก์จำเลยจะเคยมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้อง กำหนดให้ข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งของจำเลยเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่มีอยู่ให้ถือว่าเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก็ไม่ทำให้ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๖๗ ซึ่งไม่ได้เกิดจากการข้อเรียกร้องกลายเป็น

คำพิพากษาศาลฎีกา ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ อภิญา สุจริตตานันท์ ๓ ๖ ๕ รวมคำพิพากษาศาลฎีกา ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ทศวรรษที่ ๒ (ปี พ.ศ.๒๕๓๒ - ๒๕๔๒)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้องไปได้ การที่จำเลยประกาศใช้ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ จึงไม่เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

จำเลยยังคงใช้ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ ว่าด้วยเงินทุนเลี้ยงชีพของพนักงานธนาคารออมสิน (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๕) เฉพาะพนักงานใหม่ที่เข้าทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๗ เท่านั้น ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับจำเลยหลังวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๒๗ ก็ได้ทำสัญญาจ้างกับจำเลยยินยอมปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับซึ่งคณะกรรมการธนาคารออมสินหรือผู้อำนวยการธนาคารออมสินได้กำหนดวางไว้แล้ว ขณะนั้นระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ มีผลใช้บังคับอยู่ก่อนแล้ว ระเบียบการธนาคารออมสิน ฉบับที่ ๒๐๒ จึงชอบด้วยกฎหมาย

หมายเหตุ

เดิมมีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๐๗/๒๕๒๗ และ ๓๘๓๖/๒๕๒๗ วินิจฉัยไว้

ต่อมามีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๒๐๘/๒๕๓๐ ได้วินิจฉัยว่า “มาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นกรณีต่อเนื่องจากมาตรา ๑๕ ซึ่งเป็นเรื่องของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากข้อเรียกร้อง โดยให้มีผลผูกพันนายจ้างกับลูกจ้างซึ่งลงลายมือชื่อในข้อเรียกร้องหรือลูกจ้างซึ่งมีส่วนในการเลือกผู้แทนผู้เข้าร่วมในการเจรจาข้อเรียกร้องนั้น และผลผูกพันนี้หมายถึงผลผูกพันในฐานะเป็นคู่สัญญาและผลผูกพันที่จะได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์จากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนั้น ฝ่ายใดจะปฏิเสธไม่ยอมปฏิบัติตามข้อตกลงนั้นมิได้ ข้อตกลงนี้จึงมีผลผูกพันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในขณะที่ข้อตกลงดังกล่าวเกิดขึ้นและมีผลใช้บังคับเท่านั้น ความในมาตรา ๒๐ จึงเป็นเรื่องห้ามนายจ้างมิให้ทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างเป็นรายคนโดยชัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเฉพาะลูกจ้างที่ถูกผูกพัน

คำพิพากษาศาลฎีกา ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ อภิญา สุจริตตานันท์ ๓ ๖ ๖ รวมคำพิพากษาศาลฎีกา ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ทศวรรษที่ ๒ (ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ - ๒๕๔๒)

กันอยู่โดยผลของมาตรา ๑๕ เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่าเท่านั้น เมื่อ
ระเบียบที่ ๒๘/๒๕๒๒ ของจำเลยเป็นระเบียบที่จำเลยประกาศขึ้นใช้บังคับเอง มิได้เกิดจากข้อ
เรียกร้องของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง แม้จะถือว่าเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๐ แต่ก็
มิใช่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากข้อเรียกร้อง จึงไม่อยู่ในบังคับของมาตรา ๑๕ และ
มาตรา ๒๐ นายจ้างและลูกจ้างมีสิทธิที่จะทำสัญญาจ้างแรงงานกันให้มีผลบังคับแตกต่างไปจาก
ระเบียบที่ ๒๘/๒๕๒๒ ได้”

ข้อสังเกต

เห็นว่าคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๕๖๑/๒๕๓๒ ที่หมายเหตุนี้ได้กลับหลักคำพิพากษาศาลฎีกาที่
๑๗๐๗/๒๕๒๗ และ ๓๘๓๖/๒๕๒๗ แล้ว

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๖ เรื่อง ขอสอบถามการปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕) วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสมาชิกสหภาพฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพฯ และสหภาพฯ จึงเป็นตัวแทนสอบถามบริษัทฯ เรื่อง เหตุผลและข้อขัดข้องในการปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๕๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙)

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๒ คน ซึ่งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิกาศ) สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต (ศภ.บก ๑.) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรของ Approach Control Procedural / Surveillance สนามบินแม่ข่าย (ภูเก็ต) และสนามบินลูกข่าย กระบี่และระนอง โดยเข้ารับการทดสอบวันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และผ่านการทดสอบและรับรอง Approach Control Rating จากคณะกรรมการกรรมการบินพลเรือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ยังไม่ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ และยังไม่ได้รับทราบสาเหตุของเรื่องดังกล่าวจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนสอบถามบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอทราบเหตุผลที่บริษัทฯ ยังไม่ปรับเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ ให้กับสมาชิกฯ จำนวน ๒ คน บริษัทฯ จะดำเนินการให้เมื่อไร มีข้อขัดข้องประการใด

๒. ขอทราบผลของการปรับเปลี่ยนตำแหน่งฯ ถ้าช้า พนักงานจะได้รับพิจารณาบำเหน็จ (ค่าจ้าง) ย้อนหลังหรือไม่ อย่างไร

๒/ ๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ จะดำเนินการภายหลังการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ ซึ่งบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) และที่ประชุมมีข้อพิจารณาให้นำกลับไปพิจารณาทบทวนร่วมกับสหภาพฯ ซึ่งดำเนินการตามข้อพิจารณาของที่ประชุมเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และจะรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธในครั้งนี ซึ่งปรากฏในวาระติดตามงาน วาระที่ ๓.๓

ทั้งนี้ หากที่ประชุมเห็นชอบในวาระที่ ๓.๓ ทกบ. จะเสนอบริษัทฯ เพื่อพิจารณาการดำเนินการให้กับพนักงานตามแนวทางแก้ไขพร้อมจัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการต่อพนักงานและผู้บังคับบัญชาโดยตรงในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓๗ เรื่อง การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนนำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาลงนามต่อไป

๒. ความเป็นมา

ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ (๑๘๔) เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ โดยประธานฯ มอบหมายให้ ทกบ. ดำเนินการจัดประชุมนอกรอบระหว่างฝ่ายบริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณารายละเอียดการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ ร่วมกัน และมอบหมาย รวท. (นางอรอุไรฯ) เป็นประธานในการประชุมและนำเสนอผลสรุปการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติฯ ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ทกบ. ดำเนินการจัดประชุมนอกรอบระหว่างฝ่ายบริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ โดยมี รวท. (นางอรอุไรฯ) เป็นประธานในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้ข้อสรุปร่วมกันทั้งสองฝ่ายเรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการดำเนินการ

จากข้อสรุปที่ได้พิจารณาการทบทวนคุณสมบัติฯ ร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ทกบ. ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติประจำตำแหน่งโดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งงานที่ปรับปรุงใหม่พร้อมร่างประกาศ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามเอกสารแนบ

๔. มติที่ประชุม

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก _____ /๒๕๕๙

พฤษภาคม ๒๕๕๙

ประกาศ

เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงาน เส้นทางอาชีพ และโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปรับปรุงคุณสมบัติตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มงานปฏิบัติการ เป็นไปโดยสอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งตามประกาศดังกล่าว จึงขอยกเลิกประกาศที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และใช้ประกาศคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางสาริณี แสงประสิทธิ์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฝ. ผผฝ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้เชี่ยวชาญงานบริหารจราจรทางอากาศ ATM Specialist (FIR Manager)	<ol style="list-style-type: none">เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒<ol style="list-style-type: none">๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้และมีประสบการณ์ในตำแหน่ง "ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ เส้นทางบินกรุงเทพ) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และภายในระยะเวลา ๒ ปี เป็นผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) อย่างต่อเนื่อง และผ่านการอบรมหลักสูตร FIR Manager และได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ FIR Manager
๒	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)	<ol style="list-style-type: none">เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒<ol style="list-style-type: none">๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้และได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">๓.๑ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Tactical Flow Position, Day to Day Operations๓.๒ ตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า๓.๓ เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ <u>หรือ</u> ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ (Sector 2, Sector 4, Sector 4/1, Sector 7, Sector 7/1 และ Sector 8)</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ (Sector 1, Sector 1/1, Sector 3, Sector 5, Sector 5/1 และ Sector 6)</p> <p>และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ระยะเวลาใดที่มากกว่าให้ใช้นั้น</p>
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ <u>หรือ</u> ๑.๒</p> <p>๑.๑ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ มี ATC License (Area Control Rating) <u>กึ่งหนึ่ง</u> ของพื้นที่ภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๒.๑ <u>หรือ</u> ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๒.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่<u>กึ่งหนึ่ง</u>ของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๒.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่<u>กึ่งหนึ่ง</u>ของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1</p> <p>และ</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๕	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบิน กรุงเทพ)	<p>๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติ ควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Area Control Rating) ตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒</p> <p>๑.๑ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคเหนือใน Sector 2, Sector 7, Sector 8 หรือ Sector 4, Sector 4/1, Sector 7/1</p> <p>๑.๒ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติในพื้นที่กึ่งหนึ่งของภาคใต้ใน Sector 1, Sector 5, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 5/1 หรือ Sector 3, Sector 6, Sector 1/1 หรือ Sector 1, Sector 5, Sector 1/1 และ</p> <p>๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติใน หลักสูตร Air Traffic Control Student (Area Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมี ชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง เป็นเวลาไม่น้อย กว่า ๑๘๐ ชั่วโมง หรือ ๓ เดือน แล้วแต่ช่วงเวลาใด มากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>

หมายเหตุ

๑) พนักงานในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” สังกัด ศจ. รวมทั้งพนักงานในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ที่โอนย้ายมาปฏิบัติงานสังกัด ศจ. ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือก่อนการเปิดใช้งานระบบบริการจราจรทางอากาศระบบใหม่ (TMCS) ที่ยังไม่สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศจ.)” ได้เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ “เจ้าหน้าที่ข้อมูลการบิน” (Flight Data) หรือ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ (A-MAN)” สำหรับระบบปัจจุบัน บริษัทฯ จะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” โดยอนุโลมให้ใช้คุณสมบัติของ “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ” ตามโครงสร้างตำแหน่งเดิมไปจนกว่าจะเปิดใช้งานระบบใหม่ โดยให้มีการ จัดทำแผนการฝึกอบรมของพนักงานตามบทเฉพาะกาลอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศจ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้

๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศจ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Terminal Control Area Manager, Assistant Terminal Control Area Manager, Traffic Director, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area และ West Area และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้เวลานั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Approach Control Rating) ของพื้นที่ East Area หรือ West Area และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลอง ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่สังกัด ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

๓) อนึ่ง พนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผลก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาให้พัฒนาสายอาชีพ Aerodrome Track หรือ Approach Track อนุโลมให้สามารถดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินกรุงเทพ)” เมื่อมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)

(๒) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) กึ่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Aerodrome Control Manager, Watch Supervisor, Assistant Watch Supervisor, Departure Manager, Traffic Manager, Day to Day Operations หรือตำแหน่งใน ชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า</p> <p>๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor</p>
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒(เขต สนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ มีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น</p>
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑(เขต สนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)</p>
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)	<p>๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Bangkok Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิหรือสนามบินดอนเมือง และ</p> <p>๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Bangkok Aerodrome Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง</p>

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศก. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศก. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

๓) อนึ่ง พนักงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและประเมินผลก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาให้พัฒนาสายอาชีพ Aerodrome Track หรือ Approach Track อนุมัติให้สามารถดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินกรุงเทพ)” เมื่อมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินดอนเมือง และมี ATC License (Approach Control Rating) ฝั่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)

(๒) ผู้ที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินสุวรรณภูมิ และมี ATC License (Approach Control Rating) ฝั่งหนึ่งของพื้นที่ Bangkok Approach (East Area หรือ West Area)

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครอบคลุมที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครอบคลุมที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น และ ๓. ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ๔. เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิด สนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Approach Control Rating) ของ TMA ภายใน Sector ครอบคลุมที่กำหนด และ ๒. เป็นผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ๓. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๔	เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกปฏิบัติควบคุมจราจรทางอากาศในหลักสูตร On-the-Job Training (Approach Control Rating) ใน Sector ตามที่กำหนด และ ๒. เป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในหลักสูตร Air Traffic Control Student (Approach Control Rating) จากห้องปฏิบัติการจำลอง (Simulation) และมีชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการจำลองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง

หมายเหตุ ๑) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน เนื่องจาก ศบ. ไม่มีตำแหน่งในระดับนี้ จนกระทั่งบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับการครองตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)”

๒) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ที่จัดอยู่ในระดับเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับที่สูงขึ้น เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

๓) ระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่าย (Transition) กรณีที่ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)” หรือ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” โอนย้ายเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศบ. จะยังคงให้ใช้ชื่อตำแหน่งนี้ไปก่อน โดยบุคลากรกลุ่มนี้จะได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ในระดับเทียบเท่ากัน เมื่อมีคุณสมบัติประจำตำแหน่งครบถ้วน

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตประชิดสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด ๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าห้องบังคับการบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ ๓. เป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ๑.๑ มี ATC License (Approach Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด ๑.๒ มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตประชิดสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่ายครบถ้วนตามที่กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงแล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	๑. เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กลุ่มงานปฏิบัติการ (Operations)

กลุ่มควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินภูมิภาค (ศูนย์ฯ ภูมิภาค)

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
๑	ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่าย<u>ครบถ้วน</u>ตามที่กำหนด และ ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าห้องบังคับ-การบิน, Operational Watch Supervisor, Administrative Watch Supervisor, Team Leader, Day to Day Operations หรือตำแหน่งในชื่ออื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า และ เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Watch Supervisor
๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่าย<u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด และ มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น ผ่านการประเมินความสามารถและศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ เป็นผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกและครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ทั้ง ๒ ครั้ง สำหรับปีที่มีการเสนอเลื่อนตำแหน่ง
๓	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่ายและลูกข่าย<u>ครบถ้วน</u> ตามที่กำหนด และ มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมงทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง แล้วแต่ช่วงเวลาใดมากกว่าให้ใช้ช่วงเวลานั้น
๔	เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (เขตสนามบินภูมิภาค)	<ol style="list-style-type: none"> เป็นพนักงานที่มี ATC License (Aerodrome Control Rating) ของสนามบินแม่ข่าย และ มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “นักเรียนฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศ” ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๔๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง พิธีกรหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (๑๘๕)

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ