

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ บค.ทบ ๓๑๓๗/๒๕๖๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
- ๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙
- ๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

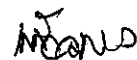
๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
 - ๔.๕.๑ เรื่อง การขอความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินประเด็นเงินเพิ่มค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางเกลิยวทอง ลาภานานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๒๐๓)

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวรีณี	อังคฺลิ่งท์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวสิริเกศ	เนียมลอย	"
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๕. นางชิตกมล	สุนทรลิต	"
๖. นายสุขเหลือ	เชียวอาชีพ	"
๗. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๘. นายชำนาญ	ฤชัย	"
๙. นายชนะ	ทัตท่าทราย	"
๑๐.นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	"
๑๑. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๒. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๓. นายเมธี	คำแหง	"
๑๔. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	"
๑๕. นายกันต์	ทีมนันทพร	"
๑๖. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	"

กรรมการที่ไม่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นายสุดเขตร์	เวียงลี	ติดภารกิจบริษัทฯ
๒. นางเกษมพร	สวัสดิชัย	หยุดพักผ่อน

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๓. พันจ่าเอก อชฌมา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางอมิตา	ไชยเดช	”
๕. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๖. นางสาวอัญญา	อร่ามศรี	”
๗. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๘. นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๙. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๑๐. นางสาวณัฐณี	วิบูลย์ศิลป์	”
๑๑. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๒. นายปิติ	อุ่มทรัพย์	”
๑๓. นายสมเชษฐ์	ป่มไธ	”
๑๔. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๕. นายปฏิภัทร	บุญมาก	”
๑๖. นายสนั่น	วงศ์บุญ	”
๑๗. นายศรัณย์	สายพันธ์	”
๑๘. นางไพสิน	ปัญญากรณ์	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจบริษัทฯ
๒. นายศรัณย์	เชื้อรอต	”	ลาป่วย

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การฟื้นฟูสภาพจากการเป็นกรรมการบริษัท

ประธานฯ

- เนื่องด้วย พลเอก คณิต สาทัทกษ์ ประธานกรรมการบริษัทฯ จะพ้นตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ เนื่องจากอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทำให้ขาดคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ และนายกฤษฎเทพ สิมลี กรรมการบริษัทฯ ได้ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งกระทรวงคมนาคมอยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการทดแทนจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จึงจะนำเสนอตามกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

- การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังทดแทนกรรมการที่ลาออกนั้น ได้เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ (๖๐๗) วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่ประชุม

รับทราบ

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

สหภาพแรงงานฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ที่ไม่เข้าประชุมมีจำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นายสุดเชตร์ เวียงสี ทิศการกิจบริษัทฯ อบรม ณ คร.บก ๒.
๒. นางกษมพร สวัสดิชัย หยุตพักผ่อน

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ (๒๐๒) เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ (๒๐๒)

วาระที่ ๓

เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

เลขานุการฯ

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

จากการเจรจาครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ผู้แทนเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานฯ และฝ่ายบริษัทฯ ได้เจรจาข้อเรียกร้องที่ยังตกลงกันไม่ได้จำนวน ๑ ข้อ คือ ข้อเรียกร้องที่ ๑๔ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ประเด็นจำนวนปีของการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ซึ่งผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ แจ้งผลการพิจารณาทบทวนข้อมูลและวิเคราะห์ทางการเงินในประเด็นดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ ผู้แทนเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานฯ รับทราบผลการวิเคราะห์ของบริษัทฯ และขอเวลาปรึกษาหารือกับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เมื่อมีข้อสรุปแล้วจะแจ้งผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ ต่อไป

สหภาพแรงงานฯ

มีแนวโน้มจะยอมรับ แต่ขอความชัดเจนเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลกระทบ ซึ่งจะหารือในการนัดเจรจาครั้งต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการฯ

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มี

ความเห็นว่า จะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพ การจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงานเข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และ ร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจวิทยุการบินที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดย บริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บค.ทบ. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอขอหารือ นต.บท. ในประเด็น
ข้อกฎหมาย

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑

กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวน ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็นขอให้ระบุ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร และบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ประกาศดังกล่าวมีความครอบคลุมเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรแล้ว แต่เพื่อให้พนักงานคลายความกังวลใจบริษัทฯ จะพิจารณาปรับข้อความให้ชัดเจนขึ้นแต่ ด้วยตามประกาศนี้จะมีส่วนของ ศก. ที่ต้องปรับด้วย จึงเห็นควรที่จะปรับในคราวเดียวกัน โดยคาดว่าจะเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ ได้ในการ ประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๑

สหภาพแรงงานฯ

ขอทราบกรอบเวลาการพิจารณาในส่วนของ ศก.

ประธานฯ

ต้องพิจารณาในภาพรวมของสายงานปฏิบัติการทั้งหมด ซึ่งต้องใช้เวลาในการพิจารณาอีก ระยะเวลาหนึ่ง

นายสุขเหลือฯ

ในส่วนของ ศก. ได้พิจารณาในหลักการเรียบร้อยแล้ว คงเหลือการจัดทำรายละเอียด เพิ่มเติม และตามกระบวนการจะต้องเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณา

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่ง

งานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมาเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

บริษัทฯ มีความคืบหน้าการพิจารณาดำเนินการดังนี้

ทกบ. อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุม People & Change ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

นายสุขเหลือฯ

อยู่ระหว่างวิเคราะห์ภาระงานและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการพิจารณาผลกระทบและการเติบโตในสายอาชีพของพนักงานหากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน

สหภาพแรงงานฯ

จะมีความเป็นไปได้หรือไม่หากปรับให้มีการปฏิบัติงานเป็น ๒ รูปแบบ คือ แบบหมุนเวียนกับแบบประจำที่หอบังคับการบิน

ประธานฯ

ต้องมีการศึกษาและจัดทำบทวิเคราะห์โดยละเอียดรอบคอบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาจัดหาเสื้อกันหนาว

สหภาพแรงงานฯ ขอทราบความคืบหน้าเรื่อง การพิจารณาจัดหาเสื้อกันหนาว ว

เลขานุการฯ บริษัทฯ มีข้อสรุปกรณีแบบเสื้อเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้รับจ้างได้จัดทำเสื้อตัวอย่างนำส่งให้พิจารณา และขณะนี้อยู่ในขั้นตอนผู้รับจ้างจัดทำแบบเสื้อตัวอย่างสำหรับพนักงานดังนี้ พนักงานชาย 7 size และพนักงานหญิง 8 size คาดว่า จะเสนอแบบเสื้อตัวอย่างให้บริษัทฯ ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ หากผ่านความเห็นชอบแล้ว ทกบ. จะจัดส่งเสื้อตัวอย่างไปยัง บก ๑. บก ๒. และส่วนกลาง แห่งละ ๑ ชุด โดย ๑ ชุด ประกอบด้วยพนักงานชาย 7 size และพนักงานหญิง 8 size เพื่อพนักงานได้ลองเสื้อและเลือก size เสื้อต่อไป

ประธานฯ เรื่อง เสื้อกันหนาวมีประเด็นร้องเรียนมายังบริษัทฯ เชิญ ผอ.ก. ให้ข้อมูล

นางสาววรารภรณ์ฯ กรมบัญชีกลางแจ้งมายังบริษัทฯ ว่า มีบริษัทที่ไม่ได้รับการประมูลเสื้อกันหนาวร้องเรียนบริษัทฯ ซึ่ง กพ.บท. จะต้องไปชี้แจงข้อเท็จจริงต่อไป

สหภาพแรงงานฯ การจัดหาเสื้อกันหนาวขอให้มีความเหมาะสมกับสภาพอากาศอุณหภูมิห้องทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงานกะ

ประธานฯ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารเรื่องนี้มาเป็นระยะ ๆ ซึ่งจะเห็นได้ว่า บริษัทฯ มีความพยายามมากในการทำให้งานสำเร็จเรียบร้อยอย่างมีคุณภาพ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การพิจารณาระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ...

เลขานุการฯ คณะกรรมการฯ ได้ศึกษาทบทวนระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน รวมถึงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแรงงาน

รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับบริษัทฯ ได้จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด อีกรั้งสหภาพแรงงานฯ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ตกลงทบทวนระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน ประกอบกับสหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อกำหนดสภาพการจ้าง เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในการขอปรับอัตราเงินช่วยเหลือบุตรและคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในการปรับ อัตราแล้ว จึงได้ทบทวนและได้จัดทำร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ...

คณะกรรมการจัดการสวัสดิการในการประชุมครั้งที่ ๑๑๒๕๕๙ (๗/๓๙) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.... การปรับอัตราเงินสงเคราะห์บุตร จาก ๑๕๐ บาท เป็น ๕๐๐ บาท/บุตรหนึ่งคน/เดือน ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๕๖๐ (๗/๔๗) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ พิจารณาความครบถ้วนสมบูรณ์ของร่างระเบียบฯ อีกครั้ง และในการประชุมครั้งที่ ๙๒๕๖๐ (๗/๔๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ พิจารณาปรับวงเงินช่วยเหลือขั้นต่ำจาก ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งการปรับดังกล่าวไม่มีผลกระทบทางด้านกฎหมายและด้านการเงิน

ในการนี้ บริษัทฯ ขอเสนอร่างการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ... (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมเสนอตารางเปรียบเทียบการปรับปรุงฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ซึ่งมีประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณาจำนวน ๖ ประเด็น ดังนี้

๑. ยกเลิกนิยาม พนักงานทดลองงาน
๒. การปรับปรุงคำนิยาม พนักงาน กรรมการผู้อำนวยความสะดวก และ เงินเดือน
๓. เพิ่มนิยาม คณะกรรมการ กรรมการ ค่าจ้าง และค่าทำศพ
๔. การปรับอัตราเงินสงเคราะห์บุตร (เงินช่วยเหลือบุตร) จาก ๑๕๐ บาท เป็น ๕๐๐ บาท/บุตรหนึ่งคน/เดือน เป็นไปตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ
๕. ยกเลิกความในข้อ ๘ การฃาปนกิจ โดยกำหนดเป็น เงินค่าทำศพ แทน ทั้งนี้ได้ปรับวงเงินช่วยเหลือค่าทำศพขั้นต่ำ จากไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท พร้อมทั้งการระบุนายละเอียดของผู้มีสิทธิรับเงินค่าทำศพ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่

เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร พร้อมทั้งระบุเพิ่มในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิของผู้มีสิทธิรับเงินค่าทำศพ โดยกำหนดหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ เพื่อให้เกิดความชัดเจน รัดกุม ป้องกันการโต้แย้งสิทธิ และป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน

๖. ปรับความท้ายวรรคแรกของข้อ ๑๑.๕ จาก “ตามที่มีอยู่ในระเบียบนี้” เป็น “ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย” เพื่อให้ครอบคลุมต่อการจัดสวัสดิการที่ชัดเจน เป็นปัจจุบันตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติไว้

จึงเสนอเพื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| -คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ | เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ |
| -คณะกรรมการบริหาร | เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ |
| -คณะกรรมการบริษัทฯ | เพื่อพิจารณาอนุมัติ |

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

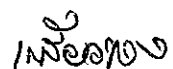
๕.๑ เรื่อง การพิจารณาโอนย้ายกลับสังกัดเดิม

สหภาพแรงงานฯ ขอสอบถามเรื่องการโอนย้ายกลับสังกัดเดิมของพนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปช่วยปฏิบัติงานสังกัดอื่นเป็นเวลา ๖ เดือน เช่น นายสพล สิงห์ดารา ซึ่งขณะนี้ครบกำหนดแล้ว จึงขอสอบถามว่าจะได้รับการโอนย้ายกลับสังกัดเดิมหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากยังไม่ได้รับความชัดเจน

เลขานุการฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการในส่วนของสายบังคับบัญชาปลายทางพิจารณา

ที่ประชุม รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางเกศิยวทอง สากษนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

คณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ และฝ่ายบริษัท มีกำหนดนัดเจรจาครั้งที่ ๑๒ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อรับรองบันทึกการเจรจาครั้งที่ ๑๑ และสรุปข้อเรียกร้องและข้อตกลงร่วมกันอีกครั้ง ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการตรวจสอบข้อกฎหมายในกรณีที่มีการจ่ายจากเดิมไม่มีการกำหนดเวลาเป็นต้องมีการพัฒนา/ทดสอบเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยประเด็นนี้บริษัทฯ ได้หารือกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับความเห็นว่า บริษัทฯ ดำเนินการถูกต้องแล้ว

ทั้งนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบประเด็นเรื่องนี้อีกครั้งโดยกองนิติการ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัท ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๓/๓/๒๕๕๓ และใช้ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

เนื่องจากประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ มีข้อความไม่ชัดเจนที่ระบุเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัท มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ พนักงานและสหภาพแรงงานฯ จึงมีความกังวลใจว่า อาจจะได้รับผลกระทบหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่า ได้รับเงินไม่ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

ประกาศดังกล่าวมีความครอบคลุมเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรแล้ว แต่เพื่อให้พนักงานคลายความกังวลใจบริษัทฯ จึงได้พิจารณาปรับข้อความในประกาศการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรให้ชัดเจนขึ้น โดยคาดว่าจะเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ ได้ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๑

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ในระหว่างการรวบรวมและวิเคราะห์คาดว่าจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การขอความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
ประเด็นเงินเพิ่มค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินประเด็นเงินเพิ่มค่าเพิ่มศักยภาพวิศวกร (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๔๘ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

สหภาพแรงงานฯ ขอความชัดเจนเรื่องดังกล่าว เนื่องจากเห็นว่า บริษัทฯ ดำเนินการมาเป็นระยะเวลาพอสมควรแล้ว จึงเสนอข้อพิจารณาดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาเงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกรในเรื่องประโยชน์ของการนำมาใช้งาน
๒. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีประโยชน์ขอเสนอให้บริษัทฯ ประกาศยกเลิกการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว
๓. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ยังมีประโยชน์ ขอให้บริษัทฯ ทำความตกลงกับสหภาพแรงงานฯ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
๔. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทฯ ทางสหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้อยู่ในอำนาจของบริษัทฯ โดยปรับเป็นเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนแบบมีเงื่อนไขการจ่าย
๕. ขอให้บริษัทฯ พิจารณากำหนดเงื่อนไขในการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนเพิ่มเติม หากพนักงานสามารถปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้ามสายงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ ซึ่งเงินเพิ่มค่าวิชาชีพขาดแคลนเป็นค่าตอบแทนที่อยู่ในอำนาจของบริษัทฯ

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

เรื่องนี้ถึงแม้จะผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท แล้วในเบื้องต้น แต่จากการตรวจสอบพบว่า อำนาจในการอนุมัติการจ่ายรายการนี้เป็นรายการใหม่ซึ่งไม่อยู่ในบัญชีรายการ ปัจจุบันที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัท หากต้องเสนอเรื่องไปที่กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง อาจเกิดผลกระทบทั้งระบบ ซึ่งบริษัท ได้พิจารณาแล้วจึงขอชะลอการดำเนินการเรื่องนี้ออกไปก่อน โดยอาจพิจารณาทางออกอื่น ๆ และดำเนินการต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-